

Nazwa jednostki: Wydział Nauk Ekonomicznych, Uniwersytet Warszawski

Nazwa stanowiska: Student / doktorant – stypendium

Typ konkursu NCN: Sonata

Wymagania:

- status studenta studiów II lub III stopnia
- wykształcenie ekonomiczne
- umiejętność pracy zespołowej
- zainteresowanie tematyką projektu (nierówności, analizy rynku pracy, system podatkowy)
- bardzo dobra znajomość języka angielskiego
- umiejętność analizy danych, w szczególności danych mikroekonomicznych
- znajomość metod ekonometrycznych i programów służących do analizy danych (przede wszystkim programu STATA)

Opis zadań:

Stypendium oferowane jest w ramach projektu Sonata NCN: “Małżeństwo i schematy wspólnego opodatkowania a nierówności”.

Zakres zadań stypendysty będzie obejmował przede wszystkim

- przegląd literatury,
- przegląd danych makroekonomicznych dot. systemów opodatkowania, nierówności, sytuacji na rynku pracy,
- analizę danych mikroekonomicznych,
- opracowywanie wyników,
- współpracę przy tworzeniu artykułów naukowych, oraz, jeśli kandydat wyrazi taką chęć, przy ich prezentowaniu podczas seminariów/konferencji.

Termin składania ofert: 15 sierpnia 2024

Termin rozstrzygnięcia konkursu: 20 sierpnia 2024

Forma składania ofert: elektronicznie

Warunki zatrudnienia:

Stypendium naukowe w wysokości 2 000 PLN/miesięcznie (zwolnione z podatku) finansowane przez 4 miesiące z możliwością przedłużenia.

Liczba stanowisk: 1.

Stanowisko dostępne od 1 września 2024 r.

Dodatkowe informacje:

Kandydaci proszeni są o przesłanie poniższych dokumentów:

- Życiorys (w tym opis dotychczasowych osiągnięć, ewentualne publikacje, stypendia i nagrody);
- Krótki list motywacyjny opisujący zainteresowania badawcze i dotychczasowe doświadczenie kandydata;
- Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych wraz ze zgodą kandydata na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji

zgodnie z Ustawą z dnia 29.08.1997 r. o Ochronie Danych Osobowych (Dz.U. nr 133 poz. 883).
[poniżej]

Zgłoszenia i pytania proszę przysyłać do kierownika projektu, dr Karoliny Goraus-Tańskiej, na adres mailowy: karolina.goraus@uw.edu.pl

Streszczenie popularno-naukowe projektu pn. „Małżeństwo i schematy wspólnego opodatkowania a nierówności”:

Coraz większą uwagę przywiązuje się do analiz wpływu efektów polityki fiskalnej na redystrybucję dochodu i podaź pracy, które są niezbędnym krokiem do zapewnienia, że wdrażane instrumenty osiągają założone cele. W przypadku wielu instrumentów podatkowych i świadczeń, głównym celem jest zmniejszenie nierówności dochodowych, które zazwyczaj mierzone są na poziomie gospodarstwa domowego, przy uśrednieniu całkowitego dochodu gospodarstwa domowego dla poszczególnych jego członków. Ten projekt skupia się na instytucji małżeństwa i jej związku z nierównościami. Jego celem jest wyjście poza koncepcję „średniego dochodu na członka gospodarstwa domowego” i przeanalizowanie dochodów indywidualnych poszczególnych osób, weryfikując, w jaki sposób samo małżeństwo może zmienić podaź pracy i prawdopodobieństwo osiągnięcia potencjalnego dochodu przez każdego z małżonków oraz jakie są skutki schematów wspólnego opodatkowania na dochody i podaź pracy zamężnych kobiet i mężczyzn. Analizy obejmą kraje Unii Europejskiej (UE), ze szczególnym uwzględnieniem Polski.

Celem projektu jest skupienie się na dwóch zagadnieniach związanych z instytucją małżeństwa i nierównościami:

- A) Wpływ małżeństwa na potencjalny dochód, nierówności wewnątrz gospodarstwa domowego i luki między kobietami i mężczyznami na rynku pracy.
- B) Wpływ wspólnego opodatkowania małżonków na nierówności dochodowe i podaź pracy kobiet i mężczyzn.

Bertrand i in. (2015) zbadali relatywne dochody w gospodarstwach domowych w USA i wykazali skłonność żon do unikania przekraczania dochodów mężów, co również wpływa na aktywność zamężnych kobiet na rynku pracy, prawdopodobieństwo rozwodu lub podział dóbr w gospodarstwie. Taka analiza nie została jeszcze przeprowadzona dla Polski w porównaniu z innymi krajami UE i mamy nadzieję wypełnić tę lukę analizą wykonaną w ramach tego projektu. Z kolei luki między kobietami i mężczyznami na rynku pracy były intensywnie badane przez wielu ekonomistów zarówno w Polsce, jak i UE. Jednak ich związek z małżeństwem nie został w pełni zbadany, zwłaszcza dla Polski. W tym projekcie skupimy się na skorygowanych różnicach między kobietami i mężczyznami na rynku pracy oraz na tym, jak małżeństwo jest powiązane z tymi różnicami.

Łączne opodatkowanie małżeństw jest powszechnym instrumentem podatkowym w Europie, a w Polsce reguluje je ustawa o podatku dochodowym od osób fizycznych z 1991 roku. Jednak w ostatnim czasie wspólne opodatkowanie było krytykowane jako mające negatywny wpływ na redystrybucyjną efektywność systemów fiskalnych, a jego potencjalnie negatywny wpływ na podaź pracy kobiet był od dawna omawiany w literaturze (np. Kalíšková, 2014; LaLumia, 2008). Co ważne, od 2022 roku, po wprowadzeniu Polskiego Ładu, Polskę czekają gruntowne zmiany w systemie podatkowym. Ta istotna zmiana w podatku PIT będzie miała ogromny wpływ na skutki wspólnego opodatkowania małżeństw w Polsce. W projekcie wykorzystamy dane dotyczące budżetów gospodarstw domowych w Polsce, aby przeanalizować wpływ wspólnego opodatkowania małżeństw na dochody gospodarstw domowych, przed

pakiem reform Polskiego Ładu i po tych zmianach. Na koniec zamierzamy przeanalizować efekty wspólnego opodatkowania małżeństw na podaż pracy zameężnych kobiet i mężczyzn, wykorzystując zmienność związaną z wprowadzoną reformą PIT, która zmniejszy korzyści ze wspólnego opodatkowania dla niektórych par, a zwiększy je dla innych.

Bertrand, M., Kamenica, E., & Pan, J. (2015). Gender Identity And Relative Income Within Households. *The Quarterly Journal of Economics*, 130(2), 571–614.

Kalíšková, Klára, Labor supply consequences of family taxation: Evidence from the Czech Republic, *Labour Economics*, Volume 30, 2014, Pages 234-244.

LaLumia, Sara, The effects of joint taxation of married couples on labor supply and non-wage income, *Journal of Public Economics*, Volume 92, Issue 7, 2008, Pages 1698-1719.

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres... Anna Bartczak bartczak@wne.uw.edu.pl .. (wskaż właściwy dla rekrutacji)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np.
.....

(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejscowość i data)

.....
(podpis kandydata)