

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 25.05.2022 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Dr hab. Ewa Aksman
- Dr hab. Anna Bartczak, prof. ucz.
- Mgr Wiktor Budziński
- Mgr Monika Cedro
- Dr Ewa Cukrowska-Torzewska
- Prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
- Szymon Dederko
- Hanna Firkowska
- Dr Tomasz Gajderowicz
- Dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.
- Dr hab. Agata Górny, prof. ucz.
- Jakub Górski
- Dr Jarosław Górski
- Magda Grysza
- Prof. dr hab. Łukasz Hardt
- Dr hab. Juliusz Jabłecki
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Aleksandra Jędrych
- Mgr Raman Kachurka
- Dr hab. Paweł Kaczmarczyk, prof. ucz.
- Przemysław Kępiński
- Dr hab. Olga Kiuila, prof. ucz.
- Dr hab. Tomasz Kopczewski
- Karolina Korgul
- Dr hab. Michał Krawczyk- prof. ucz.
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Prof. dr hab. Janusz Kudła
- Michał Kunstler
- Dr Przemysław Kustelak
- Prof. dr hab. Jan Michałek
- Beata Michaluk
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Katarzyna Pełka
- Wiktoria Popławska
- Prof. dr Oded Stark
- Dr hab. Joanna Siwińska-Gorzela, prof. ucz.
- Dr hab. Paweł Strawiński, prof. ucz.



- Dr hab. Robert Ślepaczuk
- Michał Zadworny
- Mgr Katarzyna Zagórska
- Dr Ewa Zawojńska

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 25 maja 2022 r.

Projekt porządku został przesłany Radzie Wydziału 18 maja 2022 r. Dziekan G. Grotkowska zaproponowała dodanie punktów 10-12 i 15 oraz odpowiednią aktualizację numeracji pozostałych punktów porządku. Rada Wydziału przyjęła porządek obrad w następującym kształcie:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 27 kwietnia 2022 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Zatrudnienie prof. dr hab. Zofii Barbary Liberdy w wymiarze 1/5 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Zatrudnienie prof. dr. hab. Krzysztofa Opolskiego w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr. hab. Jerzego Śleszyńskiego, prof. ucz. w wymiarze 1 etatu na stanowisku profesora uczelni (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zatrudnienie dr Małgorzaty Starczewskiej-Krzysztoшек w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Zatrudnienie dr. hab. Włodzimierza Włodarskiego w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Zatrudnienie mgr Marty Sylwestrzak w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
10. Zatrudnienie dr. Kristofa Gyodiego w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
11. Zatrudnienie mgr Katarzyny Zagórskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Zatrudnienie dr Anny Pastwy na podstawie umowy o współpracy z *Massachusetts Institute of Technology* w grupie pracowników badawczych – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
13. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii, w szczególności w obszarze ekonomii behawioralnej i eksperymentalnej (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
14. Otwarcie konkursu na stanowiska adiunkta prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze technologii informacyjnych i ich zastosowania w zarządzaniu i ekonomii (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
15. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu na okres 26 mcy) w grupie pracowników badawczej w ramach projektu pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach



programu "Challenges for Europe" (kierownik zadań dla UW: dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

16. Sprawy różne

Porządek Rady Wydziału po zmianach został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 54 głosy: za 54 głosy, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 27 kwietnia 2022 r.

Protokół został przesłany drogą mailową w dniu 23 maja 2022 r.

Protokół, po uwzględnieniu redakcyjnych uwag zgłoszonych przez dr. J. Górskiego, został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 55 głosów: 55 głosów za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

3. Informacje dziekana

- (a) Od ostatniej Rady Wydziału odbyło się jedno posiedzenie **Senatu UW** (18 maja). W *Informacjach Rektora*, JMR omówił bieżące sprawy UW, tym: nadal nierozwiązane problemy związane ze zgłaszaniem przypadków molestowania seksualnego na UW, działania pomocowe związane z wojną na Ukrainie, ważne wydarzenia na UW (wizyta Ambasadora USA, Dzień Otwarty UW, Juwenalia, Noc Muzeów), przygotowania związane z utworzeniem Wydziału Lekarskiego, zmiany na kierowniczych stanowiskach ważnych jednostek UW (UOTT, ICM). Zapowiedział też, że od 1 października nastąpi podniesienie wynagrodzeń na UW (o około 4-4,5%), a także to, że w tym roku planowane są dwie jednorazowe wypłaty (wzorem wypłaty przed Świętami Bożego Narodzenia 2021) – przed wakacjami i przed Świętami Bożego Narodzenia. JMR zapowiedział w najbliższych tygodniach też wypłatę nagród rektora dla wyróżniających się pracowników. Rektor Grucza poinformował o powołaniu komisji ds. zasad, trybu i kryteriów oceny okresowej. W tej sprawie planowana jest zmiana Zarządzenia Rektora.

W czasie posiedzenia Senatu miała miejsce także prezentacja p.o. Kanclerza UW Roberta Greya, który (wraz z zespołem) omówił zadania zespołu kanclerskiego, ostatnio wprowadzone na UW zmiany i zadania na najbliższy czas. W dyskusji nad prezentacją pojawiły się przede wszystkim wątki związane z elektronicznym obiegiem dokumentów na UW oraz procedurami związanymi z zamówieniami publicznymi.

Sprawozdanie z działalności zaprezentowała także pani Anna Wołodko, dyrektor Biblioteki Uniwersyteckiej oraz dr Robert Sot, p.o. dyrektora ICM. Zarówno dr Sot, jak i JMR apelowali o korzystanie z infrastruktury ICM i usług obliczeniowych Centrum przy realizacji badań na UW.

- (b) Dnia 20 maja opublikowane zostało [Zarządzenie Nr 70](#) Rektora UW, które w zarządzeniu nr 98 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 18 czerwca 2021 r. w sprawie funkcjonowania Uniwersytetu Warszawskiego w okresie stanu epidemii COVID-19 (Monitor UW z 2021 r. poz. 172 z późn. zm.) wprowadziło zmiany związane ze zniesieniem w Polsce stanu epidemii, a wprowadzeniem stanu zagrożenia epidemicznego COVID-19.
- (c) Dziekan G. Grotkowska pogratulowała kierownikom (i wykonawcom) **projektów, które w ostatnim miesiącu otrzymały finansowanie:**



UNIwersytet
WARSZAWSKI



UNIwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

- Kierownik zespołu UW: dr Zbigniew Szkop
 Nazwa projektu (ang.): „Use of remote sensing for management of blue-green infrastructure in the process of city adaptation to climate change” (pl: Wykorzystanie teledetekcji do zarządzania błękitno-zieloną infrastrukturą miast w procesie adaptacji do zmian klimatu)
 Okres realizacji projektu: 78 miesięcy
 Łączna wartość projektu: 4 892 902 euro
 Wartość projektu UW: 368 577 euro
 Członkowie konsorcjum: MGGP Aero Sp. z o. o., Gmina Wrocław, Narodowa Fundacja Ochrona Środowiska, UW, Ingenieurgesellschaft prof. dr. Sieker MBH-IPS, Centrum Badań Kosmicznych PAN
 Źródło finansowania: program LIFE 2027, Unia Europejska
- Kierownik projektu: dr hab. Marek Giergiczny, prof. UW
 Tytuł: Wycena i mapowanie usług ekosystemowych
 Okres realizacji tematu: 36 miesięcy
 Wartość projektu: 1 549 800 zł
 Źródło finansowania: temat badawczy zamawiany przez Dyрекcję Generalną Lasów Państwowych.

Kilkoro pracowników WNE otrzymało także finansowanie w ramach konkursów NCN Opus 22 i Sonata 17:

- Kierownik projektu: dr Grzegorz Wesołowski
 Tytuł projektu: „Krajowe i międzynarodowe efekty luzowania ilościowego”,
 Wartość przyznanego dofinansowania: 512 436,00 zł
 Źródło finansowania: NCN, OPUS
- Kierownik projektu: dr hab. Marek Giergiczny, prof. UW
 Tytuł projektu: „Rozwój metodologii szacowania kulturowych usług ekosystemowych”,
 Wartość przyznanego dofinansowania: 1 067 500 zł
 Źródło finansowania: NCN, OPUS
- Kierownik projektu: dr Łukasz Byra
 Tytuł projektu: „Migracje wielokrotne jako optymalny typ migracji: Nowe podejście bazujące na relatywnej depriwacji”,
 Wartość przyznanego dofinansowania: 283 816 zł
 Źródło finansowania: NCN, SONATA
- Kierownik projektu: dr Karolina Goraus-Tańska
 Tytuł projektu: „Małżeństwo i schematy wspólnego opodatkowania, a nierówności ”,
 Wartość przyznanego dofinansowania: 360 800 zł Źródło finansowania: NCN, SONATA



UNIwersytet
WARSZAWSKI



UNIwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

Warto dodać, że w konkursie Sonata 17 dofinansowano zaledwie 11 wniosków spośród 53 złożonych w ramach panelu HS4. Z kolei w konkursie OPUS 22 dofinansowano zaledwie 24 wnioski spośród 130 złożonych w ramach panelu HS4.

Z projektu IDUB uzyskali granty:

- (i) W konkursie Nowe Idee 2A, POB V:
 - "Wartość ochrony ekosystemów morskich dla społeczeństwa – Ekonomiczna wycena oczyszczenia wraków na dnie Morza Bałtyckiego" autorstwa dr Ewy Zawojskiej z Katedry Mikroekonomii WNE UW,
 - "Wpływ regulacji na charakterystykę rynku najmu krótkoterminowego w wybranych miastach europejskich" – autorem jest dr Kristóf Gyódi z Katedry Transformacji Technologicznej naszego Wydziału,
 - "Narzędzia modelowania ekonomicznego wspierające projektowanie sprawiedliwej transformacji niskoemisyjnej", którego autorem jest dr Jan Witajewski-Baltvilks z Katedry Mikroekonomii WNE UW.
- (ii) W ramach działania IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego dofinansowanie uzyskali:
 - Dr Grażyna Bukowska - dofinansowanie udziału w międzynarodowej konferencji European Choice Society, Braga
 - Stefano Pagliarini (doktorant) - dofinansowanie badań wstępnych dot. oceny wpływu wysokości stawek na chęć oszustwa

Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że Komisji Fulbrighta potwierdziła, że p. Paul Vaughan, otrzymał 9-miesięczne stypendium naukowo-badawcze w kategorii Fulbright U.S. Student Researcher. Stypendium rozpocznie się 1 października 2022 r. Opiekunem merytorycznym będzie profesor Katarzyna Śledziwska, a projekt będzie dotyczył analizy polskiego sektora ICT.

- (d) Po przerwie związanej z pandemią, ponownie ogłoszony został konkurs organizowany przez **Dekaban-Liddle Glasgow-Warsaw Foundation** skierowany do pracowników naukowych z dziedzin szeroko rozumianej ekonomii i finansów. Aplikacje należy składać w terminie do 15 czerwca br. Aby złożyć wniosek, należy wypełnić formularz i przesłać elektronicznie na adres: sabina.siebert@glasgow.ac.uk. Szczegóły dotyczące stypendium dostępne są na stronie [programu](#). Przypominę, iż Dekaban-Liddle Glasgow-Warsaw Foundation umożliwia wymianę naukowców specjalizujących się w dziedzinie rolnictwa, ekonomii i inżynierii pomiędzy polskimi uczelniami a uczelniami w Stanach Zjednoczonych, Kanadzie i Wielkiej Brytanii. Wymiana akademicka w zakresie nauk ekonomicznych jest koordynowana przez Polski Komitet Dekabana, którego Przewodniczącym jest prof. dr hab. Tomasz Żylicz.
- (e) Tegoroczna **Konferencja WNE UW** odbędzie się w dniach **29 września – 1 października 2022 r.** (czwartek – sobota). Obecnie trwają prace nad ostatecznym ustaleniem szczegółów programu oraz podpisaniem umowy z hotelem. Szczegółowe informacje zostaną przedstawione w czerwcu.



- (f) Dziekan G. Grotkowska przypomniła, że do 24 czerwca można zgłaszać wystąpienia na *4th Warsaw Money-MacroFinance Conference 2022*, która odbędzie się w dniach 21-22 września 2022 r. Więcej informacji dostępnych jest [tu](https://www.wmf2022.pl).
- (g) W najbliższą sobotę, **28 maja 2022 r.** się na terenie Ogrodów Biblioteki Uniwersyteckiej (ul. Długa 56/66) odbędzie się **Piknik Rodzinny WNE**. Dziekan G. Grotkowska zaprosiła do wspólnego, wiosennego spędzenia czasu w godzinach 15:00-20:00. Zaplanowano atrakcje oraz gry i zabawy dla chętnych w każdym wieku. Zajęcia sportowe i kreatywne prowadzone będą przez kadrę doświadczonych instruktorów i animatorów. W programie przewidziano m.in.: mega gry - memo, domino, bierki, wyścigi rzędów, zajęcia artystyczne, szachy Wikingów i kręgle fińskie, lego - kreatywne budowle. Najmłodsi mogą liczyć na profesjonalną opiekę i atrakcje plastyczne/artystyczne dostosowane do wieku (nie zabraknie m.in. malowania buziek). Nieco starsi uczestnicy Pikniku będą mogli spróbować sił w łucznictwie pod okiem profesjonalnego trenera - Mistrza Polski czy skorzystać z porad w zakresie wizażu i analizy kolorystycznej. W trakcie wydarzenia będzie obecny fotograf.

4. Zatrudnienie prof. dr hab. Zofii Barbary Liberdy w wymiarze 1/5 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)

Prof. dr hab. Zofii Barbara Liberda zatrudniona jest obecnie na umowę na czas określony do 30.09.2022 r. W porozumieniu z kierownikiem Katedry Innowacji i Rozwoju, dr. hab. K. Szczygielskim, prof. ucz., Dziekan G. Grotkowska przedstawiła Radzie wniosek o zawarcie kolejnej umowy, na 24 miesiące, w wymiarze 1/5 etatu. Prof. Liberda jest promotorem doktoratu pani mgr Amruthy Varkey. Jest także zaangażowana w realizację projektu badawczego *The monitoring of innovation performance of firms and regulatory impact assessment: developing tools to support economic policy*. W 2022 r. ma już publikację z czasopiśmie z listy Web of Science.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem prof. dr hab. Zofii Barbary Liberdy w wymiarze 1/5 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), oddano 55 głosów: 49 głosów za, 1 głos przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

5. Zatrudnienie prof. dr hab. Krzysztofa Opolskiego w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)

Prof. dr hab. Krzysztof Opolski zatrudniony jest obecnie na umowę na czas określony do 30.09.2022 r. W porozumieniu z kierownikiem Katedry Zarządzania i Technologii Informacyjnych, dr hab. R. Gabryelczyk, prof. ucz., Dziekan G. Grotkowska przedstawiła Radzie wniosek o zawarcie kolejnej umowy, na 24 miesiące, w wymiarze 1/2 etatu. W ostatnim okresie szczególnym obszarem zainteresowań Prof. Opolskiego jest ekonomia zdrowia, szczególnie ważna dla UW w kontekście planowanego uruchomienia Wydziału Lekarskiego. W 2021 wydał monografię z tego obszaru, której był redaktorem, a obecnie pracuje nad kolejną publikacją na podobny temat.



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem prof. dr. hab. Krzysztofa Opolskiego w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), oddano 55 głosów: 49 głosów za, 1 głos przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

6. Zatrudnienie dr. hab. Jerzego Śleszyńskiego w wymiarze 1 etatu na stanowisku profesora uczelni (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)

Dr hab. Jerzy Śleszyński zatrudniony jest obecnie na umowę na czas określony do 30.09.2022 r. W porozumieniu z kierownikiem Katedry Zarządzania i Technologii Informacyjnych, dr hab. R. Gabryelczyk, prof. ucz., Dziekan G. Grotkowska przedstawiła Radzie wniosek o zawarcie kolejnej umowy, na 24 miesiące, w wymiarze 1 etatu. Prof. Śleszyński prowadzi wiele zajęć związanych z ekonomią ochrony środowiska, w szczególności w UCBS. Prof. Śleszyński jest promotorem doktoratu mgr. Demetrio Bovy.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. Jerzego Śleszyńskiego w wymiarze 1 etatu na stanowisku profesora uczelni (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), oddano 55 głosów: 48 głosów za, 1 głos przeciw oraz 6 głosów wstrzymujących się.

7. Zatrudnienie dr Małgorzaty Starczewskiej-Krzysztoшек w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych)

Dr Małgorzata Starczewska-Krzysztoшек zatrudniona jest obecnie na umowę na czas określony, do 31.10.2022 r. W porozumieniu z kierownikiem Katedry Ekonomii Politycznej, prof. Ł. Hardtem, Dziekan G. Grotkowska przedstawiła Radzie wniosek o zawarcie kolejnej umowy, na 24 miesiące, w wymiarze 1/2 etatu. Dr Małgorzata Starczewska-Krzysztoшек prowadzi cieszące się dużym uznaniem studentów zajęcia dydaktyczne, w szczególności dla specjalności ekonomia przedsiębiorstwa.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Małgorzaty Starczewskiej-Krzysztoшек w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych), oddano 55 głosów: 53 głosy za, 1 głos przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

8. Zatrudnienie dr. hab. Włodzimierza Włodarskiego w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych)

Dr hab. Włodzimierz Włodarski zatrudniony jest obecnie na umowę na czas określony, do 30.09.2022 r. W porozumieniu z kierownikiem Katedry Ekonomii Edukacji i Pracy, dr. hab. L. Wincenciakiem, prof. ucz. Dziekan G. Grotkowska przedstawiła Radzie wniosek o zawarcie kolejnej umowy, na 24 miesiące, w wymiarze 1/2 etatu. Dr hab. Włodzimierz Włodarski prowadzi cieszące się dużym uznaniem studentów zajęcia dydaktyczne, w szczególności dla specjalności ekonomia przedsiębiorstwa, z zakresu umiejętności miękkich i zarządzania zasobami ludzkimi.



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. Włodzimierza Włodarskiego w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych), oddano 54 głosy: 50 głosów za, 1 głos przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

9. Zatrudnienie mgr Marty Sylwestrzak w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)

Mgr Marta Sylwestrzak zatrudniona jest obecnie na umowę na czas określony do 30.09.2022 r. W porozumieniu z kierownikiem Katedry Mikroekonomii, dr Ewą Zawojką, Dziekan G. Grotkowska przedstawiła Radzie wniosek o zawarcie kolejnej umowy, na 12 miesięcy, w wymiarze 1/2 etatu. Mgr M. Sylwestrzak planuje w najbliższych tygodniach złożenie doktoratu. Prowadzi cieszące się wyjątkowym uznaniem studentów zajęcia dydaktyczne – w ostatnich latach regularnie otrzymywała nagrodę za najlepsze zajęcia dydaktyczne prowadzone przez doktoranta na WNE.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr Marty Sylwestrzak w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), oddano 53 głosy: 53 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 0 głosów wstrzymujących się.

10. Zatrudnienie dr. Kristòfa Gyodiego w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na okres 23 miesięcy

W dniu 11 marca 2022 r. ogłoszony został konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych ze wskazaniem obszaru ekonomii cyfrowej, jako specjalizacji dydaktycznej. Do konkursu zgłosiło się dwoje kandydatów. Komisja Konkursowa WNE wskazała dr. Kristòfa Gyodiego jako zwycięzcę konkursu. Kandydat uzyskał 905 pkt na 1100 możliwych (82,3%).

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Kristòfa Gyodiego w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), oddano 55 głosów: 53 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

11. Zatrudnienie mgr Katarzyny Zagórskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na okres 23 miesięcy

W dniu 21 marca 2022 r. ogłoszony został konkurs na stanowisko asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą w obszarze ekonomii behawioralnej i ekonomii rolnictwa. Do konkursu zgłosiło się czworo kandydatów. Komisja Konkursowa WNE wskazała mgr Katarzynę Zagórską jako zwyciężczynię konkursu. Kandydatka uzyskała 1076 pkt na 1100 możliwych (97,8%).



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr Katarzyny Zagórskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), oddano 55 głosów: 53 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

12. Zatrudnienie dr Anny Pastwy w wymiarze 1/3 etatu od 01.07.2022 do 30.09.2022 oraz 1 etatu od 01.10.2022 do 30.06.2023 na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych) na podstawie umowy o współpracy z Massachusetts Institute of Technology

Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o zaopiniowanie zatrudnienia dr Anny Pastwy w wymiarze 1/3 etatu od 01.07.2022 do 30.09.2022 oraz 1 etatu od 01.10.2022 do 30.06.2023 na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych). Dr Anna Pastwa planuje podjąć współpracę z Katedrą Transformacji Technologicznej, a jej zatrudnienie ma być w całości finansowane przez Massachusetts Institute of Technology na podstawie umowy między MIT a UW.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Anny Pastwy w wymiarze 1/3 etatu od 01.07.2022 do 30.09.2022 oraz 1 etatu od 01.10.2022 do 30.06.2023 na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych), oddano 54 głosy: 51 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

W związku z kolejnymi punktami porządku, głos zabrał dr hab. Jan Fałkowski, prof. ucz., Przewodniczący Komisji ds. Zatrudnienia i Konkursowej. Wskazał na trudności z pozyskaniem dobrych kandydatów, zwłaszcza w zakresie finansów i data science. Zwrócił się do Rady z apelem o akceptację proponowanych konkursów.

13. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii, w szczególności w obszarze ekonomii behawioralnej i eksperymentalnej (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu

W związku z ograniczeniami aktywności dydaktycznej kilkorga pracowników Katedry Mikroekonomii, w tym dr hab. M. Krawczyka, prof. ucz., oraz w związku z utrzymującą się znaczącą liczbą zajęć z obszaru mikroekonomii wykonywanych przez pracowników WNE w ramach zajęć ponadwymiarowych, Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o zaopiniowanie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, czas umowy: 23 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii, w szczególności w obszarze ekonomii behawioralnej i eksperymentalnej.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii, w szczególności w obszarze ekonomii behawioralnej i eksperymentalnej (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu, oddano 55 głosów: 53 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.



14. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze technologii informacyjnych i ich zastosowania w zarządzaniu i ekonomii (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu

W związku z utrzymującą się znaczącą liczbą zajęć z obszaru technologii informacyjnych wykonywanych przez pracowników WNE w ramach zajęć nadwymiarowych oraz potrzebami rozwoju naukowego w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych, Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o zaopiniowanie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, czas umowy: 23 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze technologii informacyjnych i ich zastosowania w zarządzaniu i ekonomii.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze technologii informacyjnych i ich zastosowania w zarządzaniu i ekonomii (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu, oddano 55 głosów: 53 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

15. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu na okres 26 miesięcy) w grupie pracowników badawczej w ramach projektu pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe" (kierownik zadań dla UW: dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.)

W związku z rezygnacją z zatrudnienia na WNE dr. K. Fioka, zatrudnionego w projekcie pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanym przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe", Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o zaopiniowanie otwarcia konkursu na adiunkta w grupie pracowników badawczych (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu na okres 26 miesięcy). Przypomnę, iż w projekcie bierze udział kilka znakomitych europejskich instytucji badawczych (Humboldt University of Berlin, London School of Economics and Political Science, University of Amsterdam, Universitat Pompeu Fabra, University of Warsaw). Kierownikiem polskiej części projektu jest dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu na okres 26 miesięcy) w grupie pracowników badawczej w ramach projektu pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe", oddano 55 głosów: 53 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

Sporządziła:
Beata Kąca
Sekretarz Rady Wydziału



UNIwersytet
Warszawski



Uniwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych