



UNIVERSITY OF WARSAW
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Position: Research Assistant

WNE/MC/LABFAM/2/2020

We are seeking to fill a position of the Research Assistant (full-time, fixed-term, research employee) within the ERC Consolidator Grant “Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility” (PI: Anna Matysiak) which is conducted at the Interdisciplinary Centre of Labour Market and Family Dynamics (LABFAM) at the University of Warsaw.

The ERC Consolidator Grant „Globalisation- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility” aims at investigating fertility consequences of the unprecedented changes which have been taking place in the labour markets over the last two to three decades. These changes are largely driven by globalisation and technological change and are manifested in the rising demand for skills, massive displacement of workers due to automation, spread of new, more flexible but also more fragmented work arrangements (such as telework, on-call work, sub-contracting, crowdworking), increasing work demands and growing inequalities in labour market prospects between the low-and-medium and the highly skilled. They have substantially intensified after the Great Recession and will likely gain on importance as a result of the current COVID-19 pandemics. They are also likely to affect fertility as they vastly change the ways we work, affect the conditions of earning income and combining paid work and care and induce new challenges and risks on employees.

The project will be conducted at the Interdisciplinary Centre of Labour Market and Family Dynamics (LABFAM). LABFAM is a new research centre established at the Faculty of Economic Sciences at the University of Warsaw thanks to the financial support of the National Agency for Academic Exchange (NAWA). It aims at investigating interdependencies between the labour market and family dynamics from an interdisciplinary perspective, paying special attention to family formation and dissolution, fertility, gender equality and family well-being in a comparative cross-national perspective.

Requirements:

1. Master degree in Economics, Demography, Sociology, Political Science, Quantitative Methods / Applied Statistics or similar, preferably with a focus on the labour market and/or family
2. Interest in applying for a PhD programme or already enrolled in such a programme
3. Willingness to prepare a PhD thesis on the topics covered by the project
4. Research interests related to the project
5. Excellent analytical skills
6. Excellent communication skills
7. Fluent English

The knowledge of Polish is not required.

The competition is open to persons who meet the requirements set in forth in the Act on Higher Education of July 20, 2018 (consolidated text: Journal of Laws 2020, item 85, as amended).

Description of the job:

The successful candidate will be responsible for:

- Preparation of work and family histories
- Preparation of contextual indicators and measures of the exposure to globalisation and digitalisation
- Data modelling and analysis
- Preparation of academic articles / PhD thesis within the project on the effects of partners' labour market situation on their fertility
- Dissemination of project findings
- Participation in various LABFAM research activities and events (e.g. organisation of seminars and conferences)

Employment conditions:

Full-time employment for 3 years, subject to an evaluation procedure after the first 6 months. There is a possibility to prolong the contract till max 30.09.2025.

Monthly remuneration depending on qualifications: 7 000 – 8 000 PLN gross + the 13th salary
The position should be filled as soon as possible.

List of required documents:

1. CV including scientific accomplishments and list of publications (if applicable), information about awards, scholarships and research projects;
2. A motivation letter describing research interests of the candidate and motivating candidate's interest in the position. The motivation letter should also explain how the candidate meets the requirements of the call (up to 3 pages)
3. A recommendation letter
4. A copy of the master thesis or another research paper written by the candidate, at best in English
5. Signed "Information on personal data processing" and "Statement" (please see below)

The documents should be prepared in English and submitted by email to: labfam@wne.uw.edu.pl

Submission date: 4.10.2020, 23:59

Candidates selected to the second recruitment stage will be invited for an interview. The interviews are planned online in the first half of October 2020. Candidates will be notified about the results by phone or email.

For further information about the application procedure please contact:

amatysiak@wne.uw.edu.pl - substantive questions on the position

mcedro@wne.uw.edu.pl - questions on administrative matters

.....
given and family name

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer.

Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only. Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law¹ (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process², whereas other data³ shall be processed based on your consent which may take the following wording:

I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

If your documents include data as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR (special categories of personal data), processing shall be possible upon your consent to processing such data⁴ which may take the following wording:

I agree to the processing of special categories of personal data, as mentioned in Art. 9 section 1 of the GDPR, provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.

The University of Warsaw shall be also processing your personal data in future recruitment processes upon your consent⁵ which may take the following wording:

I consent to processing of my personal data for the purposes of any future recruitment processes at the University of Warsaw for the period of the next nine months.

¹ Art. 22¹ of the law of June 26, 1974 Labour Code (i.e. Journal of Laws 2019 item 1040 with subsequent changes);

² Art. 6 section 1 letter b of the Regulation of the European Parliament and the Council (EU) 2016/679 of April 27, 2016 on protection of individual persons with regard to the personal data processing and on the free flow of such data, and also repealing Directive 95/46/EC (general regulation on data protection) (Official Journal EU L 119 of 04.05.2016, page 1, with subsequent changes) (hereinafter as the GDPR);

³ Art. 6 section 1 letter a of the GDPR;

⁴ Art. 9 section 2 letter a GDPR;

⁵ Art. 6 section 1 letter a GDPR;

You may revoke all such consents at any time by, for example, sending an email at labfam@wne.uw.edu.pl

Be advised that the revocation of your consent does not affect legal compliance of processing which had been completed upon consent before its revocation.⁶

Data retention period

Your personal data collected in this recruitment process shall be stored over the period of three months from the date the recruitment process is completed. After the end of the recruitment process, the data will be archived.

In case you agree to process your data in future recruitments, your data shall be used over the period of nine months.

Data recipients

Officers authorized by the Controller shall have access to your personal data, the processing of which is in the scope of their duties.

Recipients of personal data may be other subjects obligated by the Controller to provide specific services involving data processing, like

.....
(name all recipients of data)

Data transfer outside the European Economic Area (EEA)

Your personal data shall be disclosed to subjects authorized by law. Signing-in is through Google Forms. Your personal data may be also processed by our provider of G-Suit for education by Google Company in their data processing centres.⁷ Your data shall be protected under the standards of the Privacy Shield, accepted by the European Commission.⁸ This shall guarantee an adequate level of data security.

Rights of the data subject

Under the GDPR data subjects have the following rights:

- to access data and to receive copies of the actual data;
- to correct (rectify) your personal data;
- to restrict processing of personal data;
- to erase personal data, subject to provisions of Art. 17 section 3 of the GDPR;
- to file a claim with the [President of the Personal Data Protection Office, if you](#) believe data processing violates law.

Information on the requirement to provide data

Providing your personal data in the scope resulting from law is necessary to participate in the recruitment process. Providing other personal data is voluntary.

.....
place and date
signature

.....
applicant's

⁶ Art. 7 section 3 GDPR;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

.....
first and last name

STATEMENT

I declare that I have read and accept the rules of conducting competitions for the academic teacher position-
- ordinance no 106 of the Rector of the University of Warsaw of 27 September 2019 on setting out detailed rules and the procedure for conducting the contests for the positions of academic teachers at the University of Warsaw

Warsaw, dated.....

.....
signature



UNIVERSITY OF WARSAW
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Stanowisko: Asystent naukowy

Wydział Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko asystenta naukowego w grupie pracowników badawczych (zatrudnienie w pełnym wymiarze, na czas określony) do pracy w projekcie naukowym „Zmiany na rynku pracy wywołane globalizacją i zmianą technologiczną a płodność” (LABFER) finansowanym przez Europejską Radę Nauki (ERC Consolidator Grant). Grant ten będzie realizowany pod kierunkiem dr hab. Anny Matysiak, prof. UW, w nowo utworzonym Interdyscyplinarnym Centrum Badań nad Rynkiem Pracy i Rodziną.

W ramach grantu LABFER badane będą konsekwencje zmian na rynku pracy, wywołane m.in. globalizacją i postępem technologicznym, dla decyzji i zachowań prokreacyjnych w Europie. Wspomniane zmiany na rynku pracy miały miejsce w ostatnich dwóch / trzech dekadach. Przejawiają się one wzrostem popytu na pracowników wysokowykwalifikowanych, utratą pracy na wielką skalę w wyniku postępującej automatyzacji produkcji, rozwojem nowych, bardziej elastycznych ale także bardziej niestabilnych form zatrudnienia, rosnącymi wymaganiami wobec pracowników a także rosnącymi nierównościami na rynku pracy. Zmiany te uległy szczególnemu nasileniu w okresie ostatnich dziesięciu lat, tj. od czasu kryzysu ekonomicznego z lat 2008-2012, i prawdopodobnie przybiorą na znaczeniu w wyniku aktualnego kryzysu wywołanego rozprzestrzenieniem się wirusa SARS-CoV-2. Zmiany te potencjalnie mogą mieć znaczący wpływ na decyzje o posiadaniu dzieci, gdyż wpływają na możliwości zarobkowania i łączenia pracy zawodowej z opieką.

Grant LABFER będzie realizowany w Interdyscyplinarnym Centrum Badań nad Rynkiem Pracy i Rodziną, utworzonym przy Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego dzięki wsparciu finansowemu Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA). W Centrum badane będą współzależności między aktywnością zawodową i rodzinną w perspektywie międzynarodowej. W obszarze badawczym Centrum leży m.in. wpływ zmian zachodzących na rynku pracy na formowanie i rozpad rodzin, decyzje o posiadaniu dzieci, równość szans kobiet i mężczyzn czy dobrobyt rodzin.

Wymagania:

- 1) Stopień magistra ekonomii, demografii, socjologii, nauk o polityce, metod ilościowych lub pokrewny
 - 2) Doktorant lub osoba zainteresowana podjęciem studiów doktoranckich
 - 3) Chęć przygotowania pracy doktorskiej o tematyce związanej z tematyką grantu LABFER
 - 4) Zainteresowania badawcze związane z tematyką badawczą grantu LABFER
 - 4) Doskonałe umiejętności analityczne
 - 5) Doskonałe umiejętności komunikowania się
 - 6) Znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym
- Znajomość języka polskiego nie jest wymagana.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2020 r., poz. 85 ze zm.).

Opis zadań:

Zatrudniony kandydat będzie miał za zadanie:

- przygotowanie historii zatrudnienia i rodzinnych,
- opracowanie wskaźników pomiaru kontekstu społecznego oraz miar ekspozycji pracowników na zmiany na rynku pracy wywołane globalizacją i zmianą technologiczną,
- modelowanie danych i interpretację wyników,
- przygotowanie artykułów naukowych / przygotowanie pracy doktorskiej w ramach projektu LABFER na temat wpływu sytuacji zawodowej partnerów na ich zachowania prokreacyjne,
- udział w upowszechnianiu wyników uzyskanych w projekcie,
- udział w różnorodnych aktywnościach naukowych Interdyscyplinarnego Centrum Badań nad Rynkiem Pracy i Rodziną (np. organizacja seminariów i konferencji).

Warunki zatrudnienia:

Zatrudnienie na pełen etat na okres 3 lat po ewaluacji kandydata po pierwszych sześciu miesiącach pracy. Istnieje możliwość wydłużenia kontraktu do max 30.09.2025.

Wynagrodzenie miesięczne: 7 000 – 8 000 PLN brutto (w zależności od kwalifikacji) i „13stka”
Stanowisko powinno być objęte tak szybko jak to tylko możliwe.

Lista wymaganych dokumentów:

1. Życiorys naukowy zawierający historię miejsc zatrudnienia a także informację o nagrodach, stypendiach, projektach badawczych oraz publikacjach (jeśli kandydat/ka je posiada);
2. List motywacyjny przedstawiający dotychczasowe osiągnięcia i zainteresowania naukowe i motywujący zainteresowanie kandydata/kandydatki pracą. List powinien także uzasadniać dlaczego kandydat/ka pasuje na to stanowisko (max 3 strony)
3. Kopie dwóch wybranych publikacji naukowych
4. List rekomendacyjny
5. Kopię pracy magisterskiej lub innego tekstu o charakterze naukowym, przygotowanym przez kandydata, najlepiej w jęz. angielskim
6. Podpisana Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych oraz oświadczenie (zamieszczone poniżej)

Dokumenty powinny być przygotowane w języku angielskim i przesłane pocztą elektroniczną na adres: labfam@wne.uw.edu.pl

Data złożenia dokumentów: 4.10.2020, 23:59.

Kandydaci, którzy przejdą do drugiego etapu postępowania konkursowego, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Rozmowy odbędą się w pierwszej połowie października 2020. O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą mailową.

Pytania należy kierować do:

amatysiak@wne.uw.edu.pl – pytania merytoryczne

mcedro@wne.uw.edu.pl – pytania natury organizacyjnej

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.
-

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy¹ (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego², natomiast inne dane³ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁴, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

¹ Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

² Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

³ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁴ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: labfam@wne.uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁶

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego. Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego dane zostaną zarchiwizowane.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. audytor projektu (*wpisz wszystkich odbiorców danych*)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁷ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁸ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁵ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁶ Art. 7 ust. 3 RODO;

⁷ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁸ <https://www.privacyshield.gov>

.....
(Imię i nazwisko)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się i akceptuję zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela –

- zarządzenie nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim

Warszawa, dnia

.....
(podpis)