

Zarządzenie Dziekana Wydziału Nauk Ekonomicznych UW nr 3/2013
z dnia 25 kwietnia 2013 roku
w sprawie
zasad udzielania płatnych urlopów naukowych

W stosunku do pracowników przed habilitacją:

Płatne urlopy naukowe będą przyznawane pracownikom mianowanym po 7 latach pracy od zatrudnienia na stanowisku adiunkta, którzy mają dorobek potrzebny do habilitacji w formie zaawansowanej lub końcowej. Urlop ten powinien ułatwić osiągnięcie odpowiedniego dorobku habilitacyjnego wystarczającego do wszczęcia procedury habilitacyjnej. Podstawą do wystąpienia dziekana i decyzji Rady Wydziału powinien być krótki opis zamierzeń naukowych oraz opinie 2 samodzielnych pracowników (w tym kierownika Katedry lub Zakładu) o dotychczasowym dorobku naukowym i o perspektywach zgromadzenia dorobku potrzebnego do habilitacji w perspektywie 1 roku, jaki i o możliwościach zastąpienia urlopowanego pracownika w wypełnianiu pozanaukowych obowiązków. Urlop jest udzielany na wniosek dziekana przez Radę Wydziału na okres 6 miesięcy.

W stosunku do samodzielnych pracowników (po habilitacji):

Urlopy będą przyznawane pracownikom mianowanym, nie częściej niż raz na siedem lat, którzy zamierzają intensyfikować badania naukowe, w tym zwłaszcza w postaci prowadzenia lub aktywnego udziału w realizacji grantu badawczego. Dodatkowym argumentem na rzecz udzielenia urlopu może być wcześniejsze zaangażowanie organizacyjne pracowników na rzecz Wydziału lub Uniwersytetu. Podstawą do wystąpienia dziekana i decyzji Rady Wydziału powinien być krótki opis zamierzeń naukowych i opinia kierownika katedry o możliwościach zastąpienia urlopowanego pracownika w wypełnianiu pozanaukowych obowiązków. W odniesieniu do występujących o urlop kierowników katedr lub zakładów opinię taką wyraża dziekan na podstawie propozycji organizacji zastępstwa. W normalnych sytuacjach urlop jest udzielany na wniosek dziekana przez Radę Wydziału na okres 12 miesięcy.

Prof. dr hab. Jan Jakub Michałek
Dziekan WNE UW