

## Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych

w dniu 25 marca 2026 roku

Posiedzenie Rady Wydziału odbyło się formule zdalnej za pośrednictwem platformy Zoom, a głosowania zostały przeprowadzone przy użyciu Ankietera.

Lista obecności została wypełniona w systemie ankiet (załącznik nr 1). W związku z koniecznością udziału Dziekan G. Grotkowskiej w posiedzeniu Senatu, które zostało przesunięte przez JM Rektora na ten sam dzień i godzinę co posiedzenie Rady Wydziału, posiedzeniu wyjątkowo przewodniczył Prodziekan ds. naukowych, prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski. Prodziekan M. Czajkowski przywitał wszystkich obecnych na posiedzeniu i przystąpił do realizacji porządku posiedzenia.

Projekt porządku Rady Wydziału został przesłany 18 marca 2026 r. W związku z otrzymaniem dodatkowych wniosków dotyczących zatrudnienia, Prodziekan M. Czajkowski zwrócił się z prośbą o dodanie następujących punktów do porządku obrad:

- Zatrudnienie dr. Michała Woźniaka na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze ½ etatu na okres od 01.04.2026 do 31.03.2028- ref. prof. dr hab. M. Czajkowski
- Zatrudnienie dr. Milana Ščasný na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,85 etatu na okres od 01.04.2026 do 30.09.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens" – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
- Zatrudnienie mgr. Wojciecha Zawadzkiego na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,5 etatu na okres od 01.04.2026 do 31.08.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens" – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski

W związku z brakiem uwag do porządku, Prodziekan M. zwrócił się z wnioskiem o przyjęcie porządku w następującym brzmieniu:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 25 marca 2026 r. – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 21 stycznia 2026 r. – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
3. Informacje dziekana – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
4. Zatrudnienie dr hab. Ewy Cukrowskiej-Torzewskiej na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/1 etatu na czas nieokreślony – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
5. Zatrudnienie dr. Jakuba Michańkova na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres od 01.04.2026 do 30.09.2029 – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski



6. Zatrudnienie dr. Michała Woźniaka na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze ½ etatu na okres od 01.04.2026 do 31.03.2028- ref. prof. dr hab. M. Czajkowski
7. Zatrudnienie dr. Demetrio M. Bova na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, w wymiarze 1/1 etatu na okres 6 miesięcy od 18.04.2026 do 17.10.2026, w ramach projektu CHANSE pn. „Wielowymiarowy dobrobyt społeczny w pięciu krajach europejskich z perspektywy mikrosymulacji przebiegu życia.” – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
8. Zatrudnienie dr. Milana Ščasný na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,85 etatu na okres od 01.04.2026 do 30.09.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens" – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
9. Zatrudnienie mgr. Wojciecha Zawadzkiego na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,5 etatu na okres od 01.04.2026 do 31.08.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens" – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na 24 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze data science - ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
11. Otwarcie konkursu na stanowisko asystenta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na 24 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze demografii - ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
12. Sprawy różne – ref. prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski

Porządek Rady Wydziału został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 57 głosów: 56 głosów za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

Następnie Prodziekan M. Czajkowski zwrócił się z prośbą o przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia Rady (punkt drugi porządku obrad), którego projekt został przesłany drogą mailową w dniu 23 marca 2026 r. Wobec braku uwag dotyczących przedstawionego projektu protokołu, zarządzono głosowanie. Oddano 56 głosów: 56 głosów za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

Kolejno Prodziekan M. Czajkowski przedstawił Informacje Dziekana (załącznik nr 2), a następnie w zwrócił się z prośbą o oddanie głosów do wniosków przedstawionych w punktach 4-11 porządku obrad.

Punkt czwarty porządku dotyczył zatrudnienia dr hab. Ewy Cukrowskiej – Torzewskiej na stanowisku profesora uczelni. Prodziekan M. Czajkowski przedstawił w skrócie sylwetkę dr hab. E. Cukrowskiej - Torzewskiej, a także odniósł się do pozytywnej oceny tego awansu przez Komisję ds. zatrudnienia WNE. W głosowaniu tajnym w sprawie zatrudnienia dr hab. Ewy Cukrowskiej-Torzewskiej na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/1 etatu na czas nieokreślony oddano 56 głosów: 56 głosów za, 0 głosów przeciw, 0 głosy wstrzymujących się.

W punkcie piątym oraz szóstym porządku posiedzenia Prodziekan M. Czajkowski przedstawił wnioski dotyczące zatrudnienia na stanowiskach adiunkta, w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:

- dr. Jakuba Michańkowa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres od 01.04.2026 do 30.09.2029  
W głosowaniu tajnym w sprawie zatrudnienia dr. Jakuba Michańkowa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres od 01.04.2026 do 30.09.2029 oddano 56 głosów: 50 głosów za, 1 głos przeciw, 3 głosy wstrzymujące się, 2 głosy nieważne.
- dr. Michała Woźniaka na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres od 01.04.2026 do 31.03.2028.  
W głosowaniu tajnym w sprawie zatrudnienia dr. Michała Woźniaka na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres od 01.04.2026 do 31.03.2028 oddano 56 głosów: 54 głosy za, 0 głosów przeciw, 2 głosy wstrzymujące się.

W punkcie siódmym, ósmym oraz dziewiątym Rada Wydziału zapoznała się z wnioskami dotyczącymi zatrudnienia w projektach:

- zatrudnienie dr. Demetrio M. Bova na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, w wymiarze 1/1 etatu na okres 6 miesięcy od 18.04.2026 do 17.10.2026, w ramach projektu CHANSE pn. „Wielowymiarowy dobrobyt społeczny w pięciu krajach europejskich z perspektywy mikrosymulacji przebiegu życia.”  
W głosowaniu tajnym w sprawie zatrudnienia dr. Demetrio M. Bova na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, w wymiarze 1/1 etatu na okres 6 miesięcy od 01.04.2026 do 30.09.2026, w ramach projektu CHANSE pn. „Wielowymiarowy dobrobyt społeczny w pięciu krajach europejskich z perspektywy mikrosymulacji przebiegu życia.” oddano 56 głosów: 52 głosy za, 0 głosów przeciw, 2 głosy wstrzymujące się, 2 głosy nieważne.
- zatrudnienie dr. Milana Ščasný na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,85 etatu na okres od 01.04.2026 do 30.09.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens".  
W głosowaniu tajnym w sprawie zatrudnienia dr. Milana Ščasný na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,85 etatu na okres od 01.04.2026 do 30.09.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens." oddano 56 głosów: 51 głosów za, 0 głosów przeciw, 4 głosy wstrzymujące się, 1 głos nieważny.
- zatrudnienie mgr. Wojciecha Zawadzkiego na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,5 etatu na okres od 01.04.2026 do 31.08.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens".

W głosowaniu tajnym w sprawie zatrudnienia mgr. Wojciecha Zawadzkiego na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 0,5 etatu na okres od 01.04.2026 do 31.08.2026 do realizacji zadań w projekcie pn. "Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens" oddano 56 głosów: 52 głosy za, 0 głosów przeciw, 2 głosy wstrzymujące się, 2 głosy nieważne.

Punkt dziesiąty oraz jedenasty porządku dotyczył głosowania w sprawie otwarcia konkursów zatrudnieniowych:

- na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na 24 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze data science.

W głosowaniu tajnym w sprawie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na 24 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze data science oddano 56 głosów: 54 głosy za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się, 1 głos nieważny.

- na stanowisko asystenta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na 24 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze demografii.

W głosowaniu tajnym w sprawie otwarcia konkursu na stanowisko asystenta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na 24 miesiące) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze demografii oddano 56 głosów: 51 głosów za, 0 głosów przeciw, 4 głosy wstrzymujące się, 1 głos nieważny.

Prodziekan M. Czajkowski przedstawił wyniki głosowań i zamknął posiedzenie.

Sporządziła Iwona Bogacz

Sekretarz Rady Wydziału

Załącznik nr 1 – lista obecności

Usprawiedliwienie nieobecności na posiedzeniu RW w dniu 25 marca 2026 r. przesłali:

dr hab. Jan Fałkowski, prof. ucz.  
dr hab. Jan Hagemeyer, prof. ucz.  
prof. dr hab. Łukasz Hardt  
dr hab. Piotr Koryś, prof. ucz.  
dr hab. Anna Nicińska, prof. ucz.  
dr hab. Dominika Milczarek-Andrzejewska, prof. ucz.  
dr Ewa Zawojska

Osoby obecne na posiedzeniu RW w dniu 25 marca 2026 r.:

lp.	Tytuł/stopień	Imię	Nazwisko
1		Oliwia	Antoniak
2	dr hab.	Anna	Białek-Jaworska
3	prof. dr hab.	Michał	Brzeziński
4		Monika	Cedro
5	dr hab.	Stanisław	Cichocki
6	prof. dr hab.	Andrzej	Cieślik
7	dr hab.	Ewa	Cukrowska-Torzewska
8	prof. dr hab.	Mikołaj	Czajkowski
9		Monika	Czechowska
10	prof. dr hab.	Łukasz	Delong
11	dr	Bartłomiej	Dessoulavy-Śliwiński
12	dr	Aneta	Dzik-Walczak
13	dr hab.	Renata	Gabryelczyk
14	dr	Dominika	Gadowska-dos Santos
15	dr hab.	Janusz	Gajda
16	dr hab.	Tomasz	Gajderowicz
17	dr hab.	Marek	Giergiczny
18	dr hab.	Łukasz	Goczek
19	dr hab.	Agata	Górny
20	dr hab.	Marcin	Gruszczyński
21	prof. dr hab.	Łukasz	Grzybowski
22		Dominika	Huczek
23	dr hab.	Małgorzata	Kalbarczyk
24	dr hab.	Ryszard	Kokoszczyński
25	prof. dr hab.	Katarzyna	Kopczewska
26	dr	Maria	Kubara
27		Aleksandra	Kuczyńska
28	prof. dr hab.	Janusz	Kudła
29	dr	Przemysław	Kusztelak



30	dr hab.	Cecylia	Leszczyńska
31	dr hab.	Jacek	Lewkowicz
32	dr hab.	Jacek	Liwiński
33	prof. dr hab.	Anna	Matysiak
34	dr hab.	Katarzyna	Metelska-Szaniawska
35	prof. dr hab.	Jan	Michałek
36	dr hab.	Leszek	Morawski
37	dr	Dagmara	Mycielska
38	dr hab.	Jerzy	Mycielski
40	dr	Natalia	Nehrebecka
41	dr	Joanna	Rachubik
42	dr	Agnieszka	Różycka
43	prof. dr hab.	Karolina	Safarzyńska
44	prof. dr hab.	Paweł	Strawiński
45	dr	Marek	Sylwestrzak
46	dr hab.	Krzysztof	Szczygielski
47	dr hab.	Katarzyna	Śledziwska
48	dr hab.	Robert	Ślepaczuk
49	dr hab.	Jerzy	Śleszyński
50	dr hab.	Maciej	Tymiński
51		Leon	Wąsowicz
52	dr hab.	Leszek	Wincenciak
53	dr hab.	Włodzimierz	Włodarski
54	dr hab.	Piotr	Wójcik
55	dr	Kateryna	Zabarina
56		Michał	Zakrzewski
57		Wojciech	Zawadzki
58		Beata	Żak
59	prof. dr hab.	Tomasz	Żylicz



## 1. Informacje dziekana

- (a) 19 stycznia 2026 r. odbyły się wybory przedstawicieli doktorantów do rad wydziałów na kadencję 2026/2027. Serdecznie witam nową reprezentację doktorantów w naszej Radzie: **mgr Katarzynę Skrzypek** oraz **mgr Jeremiego Caldeirę**. Licząc na owocną współpracę, życzę satysfakcji w pracy na rzecz społeczności doktorantów.
- (b) Od poprzedniego posiedzenia Rady Wydziału odbyło się jedno **posiedzenie Senatu (25.02.2026)**. W jego trakcie dyskutowano o umiędzynarodowieniu (m.in. ograniczonej obecności UW w globalnych sieciach naukowych i wyzwaniach związanych z rankingami QS i THE), współpracy międzynarodowej, a także o sukcesach w pozyskiwaniu prestiżowych grantów (np. 3 duże granty FNP). Istotną częścią obrad były kwestie finansowe i pracownicze, w tym uzgodnione podwyżki wynagrodzeń oraz ograniczenia w zwiększaniu zatrudnienia administracyjnego. Poruszono również tematy organizacyjne, takie jak planowanie zakupów, cyfryzacja procesów (odchodzenie od dokumentacji papierowej na rzecz EZD) oraz rozwój zamówień centralnych. Znaczną uwagę poświęcono bezpieczeństwu cyfrowemu w kontekście poważnego incydentu ransomware z lutego, który ujawnił potrzebę wzmocnienia systemów uwierzytelniania i procedur reagowania. W związku z tym po raz kolejny przekazuję rekomendację pionu IT Uniwersytetu dotyczącą korzystania z poczty w domenie [@uw.edu.pl](mailto:uw.edu.pl).

### [SPRAWY BADAWCZE]

- (c) Uprzejmie informuję, z dniem 1 stycznia 2026 r. weszły w życie zaktualizowane zasady przyznawania **premii publikacyjnej** na WNE UW. Zmiany obejmują: (1) podwyższenie stawek premii podstawowej za publikacje w wysokopunktowanych źródłach oraz (2) wprowadzenie premii dodatkowej, uzależnionej od pozycji czasopisma w rankingu IDEAS/RePEc (Aggregate Rankings for Economics Journals). Premia RePEc stanowi dodatkową zachętę do lokowania publikacji w najbardziej prestiżowych czasopismach z obszaru ekonomii i finansów – maksymalnie do 20 000 zł brutto (dla czasopism z TOP 10 rankingu). Szczegółowe zasady, progi oraz stawki znajdują się w [treści zarządzenia](#).

Prodziekan M. Czajkowski przedstawił główne założenia projektu nowego zarządzenia dziekana dotyczącego zasad premiowania działalności publikacyjnej.

W toku dyskusji prof. dr hab. Łukasz Delong zwrócił się z prośbą o doprecyzowanie, czy warunkiem uzyskania dodatkowej nagrody jest łączne spełnienie dwóch kryteriów, tj. opublikowanie artykułu w czasopiśmie posiadającym co najmniej 100 punktów na liście ministerialnej oraz ujęcie tego czasopisma w rankingu RePEc. Profesor zapytał również, czy w przypadku czasopisma uwzględnionego w rankingu RePEc, lecz niespełniającego kryterium 100 punktów ministerialnych, dodatkowa nagroda nie będzie przyznawana.

Prodziekan M. Czajkowski potwierdził, iż przyznanie dodatkowej nagrody wymaga łącznego spełnienia obu wskazanych warunków.

Następnie prof. dr hab. Ł. Delong zapytał, czy rozważano możliwość odrębnego traktowania obu wymienionych kryteriów. W odpowiedzi prodziekan M. Czajkowski wskazał, że tego rodzaju

uwagi były już wcześniej zgłaszane, oraz zwrócił się z prośbą o dalsze opinie i propozycje w tym zakresie.

W dalszej części dyskusji prof. dr hab. Anna Matysiak zapytała o przyczyny wyboru rankingu RePEc jako dodatkowego kryterium oceny, zamiast na przykład bazy Web of Science, która jest bardziej rozpoznawalna i uwzględnia wskaźnik impact factor.

W odpowiedzi prodziekan M. Czajkowski wyjaśnił, że analizowano zarówno bazę Scopus, jak i Web of Science. Zaznaczył jednak, że w przypadku tych baz trudniejsze było wyodrębnienie czasopism właściwych dla dyscypliny ekonomia i finanse. W szczególności częściej pojawiały się tam publikacje z zakresu matematyki, zarządzania oraz innych dziedzin pokrewnych. Z tego względu zdecydowano się na wybór rankingu RePEc jako bardziej adekwatnego narzędzia oceny dla reprezentowanej dyscypliny. Na koniec Prodziekan M. Czajkowski zachęcił do zgłaszania podobnych uwag dotyczących treści zarządzenia.

- (d) Rozstrzygnięto kolejną edycję **konkursu Badania Młodych**. W tegorocznej edycji konkursu złożono 32 wnioski (27 doktorantów, 5 pracowników). Łączna wartość środków, o którą wnioskowano to 468 226,90 zł. Komisja w rozstrzygnięciu brała pod uwagę zasadność i możliwość realizacji proponowanej działalności naukowej, jej potencjalne efekty, potrzebę finansowania w kontekście innych możliwych źródeł finansowania oraz, tam gdzie to było możliwe, prawidłowość wydatkowania wcześniej przyznanych środków i efektów naukowych ich wykorzystania. W szczególności, komisja ograniczała przyznany budżet w przypadku wnioskowania o finansowanie wydatków, które mogą być pokryte z innych źródeł. Ostatecznie przyznano dofinansowanie o wartości 157 000 zł.
- (e) 14 kwietnia rozpocznie się kolejna **rekrutacja do szkół doktorskich UW**. W ramach ustalonych limitów przyjęć łączna liczba miejsc w **Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych** została zmniejszona ze 100 do 95 miejsc. Jednocześnie limit miejsc w dyscyplinie *ekonomia i finanse* w SDNS został zwiększony z **12 do 13 miejsc**. Natomiast w **Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej** łączny limit miejsc w bieżącej rekrutacji wynosi **30**. Wszelkie informacje dla promotorów i potencjalnych promotorów są dostępne na stronach internetowych szkół doktorskich UW: [Szkoly Doktorskiej Nauk Społecznych](#) oraz [Międzydziedzinowej Szkole Doktorskiej](#).

Składam serdeczne podziękowania wszystkim osobom, które wyraziły zgodę na kandydowanie do prac **zespołów kwalifikacyjnych**. Państwa gotowość do zaangażowania się w prace zespołów rekrutacyjnych stanowi istotne wsparcie dla zapewnienia sprawnego i rzetelnego przebiegu procesu kwalifikacyjnego.

- (f) Uprzejmie informuję o otwarciu naboru wniosków do konkursów NCN **OPUS 31** oraz **PRELUDIUM 25**. Termin składania wniosków upływa 16 czerwca br. Zapraszam wszystkich zainteresowanych do kontaktu z **Sekcją Badań WNE** (granty@wne.uw.edu.pl) najpóźniej do dnia 1 czerwca br. w celu wsparcia w przygotowaniu wniosków.
- (g) Przypominam także o możliwości składania wniosków o **Mikrogranty** w roku 2026. Obecnie otwarte są nabory w następujących kategoriach:

- [Mikrogranty dla pracowników](#) (Działania IV.3.1 oraz II.2.2)

Pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego mogą ubiegać się o dofinansowanie na realizację takich działań, jak: udział lub organizacja konferencji, wizyty studyjne, kwerendy naukowe za granicą, organizacja przyjazdów zagranicznych gości naukowych, badania wstępne, korekty językowe publikacji naukowych, publikacje w formie papierowej oraz udział w szkoleniach, szkołach letnich i zimowych.

- [Mikrogranty dla pracowników: wspomaganie aktywności publikacyjnej](#)

Celem naboru jest wspieranie rozwoju oraz wzmocnienie potencjału naukowego pracowników UW. Dofinansowanie może zostać przyznane w dwóch kategoriach: (1) publikacja artykułów i monografii w czasopismach i wydawnictwach w modelu Open Access oraz (2) publikacja w modelu subskrypcyjnym.

- [Mikrogranty dla doktorantów](#)

Dofinansowaniem mogą zostać objęte m. in. wyjazdy naukowe do zagranicznego ośrodka naukowego, prowadzenie badań naukowych oraz realizacja badań w trakcie wyjazdu (nabór wniosków potrwa do 31 marca br.). Z kolei nabór wniosków na dofinansowanie proofreadingu, wykupienie opcji Open Access, udziału w kwerendzie, konferencji lub szkoleniu specjalistycznym potrwa do 30 czerwca 2026 r.

Przypominam, iż środki przyznane w roku 2026 powinny zostać rozliczone do 30 września 2026 r. Dodatkowe informacje dostępne są na [stronie IDUB](#) oraz [WNE UW](#). W przypadku pytań, pomocą służy Pani [Joanna Pacholska](#) z Sekcji ds. Badań i Publikacji.

- (h) Przypominam, że zgodnie z zarządzeniem Dyrektora NCN wprowadzono zmiany w **zasadach otwartego dostępu do publikacji** – zniesiono obowiązek publikowania wyłącznie w open access, przy jednoczesnym utrzymaniu obowiązku udostępniania danych badawczych zgodnie z zasadami FAIR. Jednocześnie na Uniwersytecie Warszawskim wdrożono Politykę Otwartej Nauki oraz uruchomiono repozytoria publikacji i danych badawczych. Od 1 lutego 2026 r. każda publikacja naukowa autorstwa osoby afiliowanej przy Uniwersytecie Warszawskim powinna być przesyłana do Repozytorium Instytucjonalnego UW. Natomiast dane badawcze powinny być umieszczane w repozytorium Dane Badawcze UW lub wybranym zaufanym repozytorium dziedzinowym:

- Repozytorium publikacji naukowych UW: [repozytorium.uw.edu.pl](https://repozytorium.uw.edu.pl), prowadzone przez Bibliotekę Uniwersytecką w Warszawie;
- Repozytorium danych badawczych UW: [danebadawcze.uw.edu.pl](https://danebadawcze.uw.edu.pl), zarządzane przez Interdyscyplinarne Centrum Modelowania Matematycznego i Komputerowego UW.

Szczegółowe informacje dostępne są na [stronie](#), a w przypadku dodatkowych pytań zachęcam do kontaktu z Sekcją ds. Badań i Publikacji WNE.

- (i) W imieniu ośrodka badawczego LabFam zapraszam do udziału w warsztacie, który poprowadzi **prof. Ingmar Weber** (Saarland University). Badacz jest laureatem prestiżowej nagrody naukowej – Alexander von Humboldt Professorship for AI. Profesor Weber współkieruje ośrodkiem Interdisciplinary Institute for Societal Computing (I2SC), którego jest założycielem.

Warsztat odbędzie się **2 kwietnia** br., w sali A409. Rozpocznie się o godz. 09:00 i potrwa do godz. 16:15.

- (j) W dniach **6-11 kwietnia** 2026 r. będziemy gościć na Wydziale **prof. Olę Popową** (Leibniz Institute for East and Southeast European Studies), która w ramach Warsaw Economic Seminars zaprezentuje badanie pt. „Natural Disasters and Acceptance of Intimate Partner Violence: The Global Evidence”. Spotkanie odbędzie się 9 kwietnia br. o godz. 17.00 w Sali A201. Serdecznie zapraszam i jednocześnie składam podziękowania dla organizatorów wizyty **dr hab. Małgorzacie Kalbarczyk, prof. ucz.** oraz **dr hab. Annie Nicińskiej, prof. ucz.**
- (k) Na Uniwersytecie Warszawskim odbędzie się konferencja poświęcona reformom w zakresie podstawowej i środowiskowej opieki medycznej w krajach Europy, Ameryki Północnej, Australii, Nowej Zelandii oraz Chin. Wydarzenie zaplanowano na **7-8 maja** 2026 r. Z ramienia Wydziału Nauk Ekonomicznych organizację wydarzenia koordynują: **dr hab. Anna Nicińska, prof. ucz., dr hab. Małgorzata Kalbarczyk, prof. ucz. oraz dr Agata Kocia**, którym bardzo dziękuję za podjęcie tej inicjatywy. Wydarzenie skierowane jest do specjalistów w zakresie medycyny i ochrony zdrowia, a także do badaczy zainteresowanych dyskusją nad wynikami badań i ich znaczeniem dla funkcjonowania systemów opieki zdrowotnej. W ramach wydarzenia wykład specjalny dotyczący polskich doświadczeń w zakresie cyfryzacji sektora ochrony zdrowia wygłosi **Piotr Włodarczyk**, dyrektor Departamentu Analiz i Hurtowni Danych Centrum e-Zdrowia.
- (l) W dniach **29-30 czerwca** br. będziemy gościć uczestników 21 edycji **Konferencji WIEM**. Serdecznie zapraszam do udziału. Gościem specjalnym będzie **prof. Oded Galor** (Herbert H. Goldberger Professor of Economics, Brown University), a nad całością programu czuwa **dr hab. Leszek Wincenciak, prof. ucz.** Zgłoszenia abstraktów przesyłać można do **30 kwietnia br.** Zachęcamy do zapoznania się ze szczegółami na stronie [Konferencji](#).

### [SPRAWY DYDAKTYCZNE]

- (m) Z ogromną radością informuję o przyznaniu kierunkowi *ekonomia* **certyfikatu doskonałości Polskiej Komisji Akredytacyjnej w kategorii „Otwarty na świat – doskonałość we współpracy międzynarodowej”**. To prestiżowe wyróżnienie stanowi potwierdzenie wysokiego poziomu umiędzynarodowienia naszych działań dydaktycznych i naukowych oraz efekt zaangażowania całej społeczności Wydziału. Pragnę serdecznie podziękować wszystkim osobom, które przyczyniły się do tego sukcesu – zarówno pracownikom naukowym i dydaktycznym, administracji, jak i studentom oraz partnerom zewnętrznym. Jednocześnie oczekujemy na raport z ostatniej wizytacji na kierunku Informatyka i Ekonometria (studia II stopnia) oraz intensywnie przygotowujemy się do nadchodzącej wizytacji kierunku Ekonometria i Data Science (studia I stopnia).
- (n) W dniu 23 marca 2026 r. opublikowano Komunikat nr 1/2026 Przewodniczącej Rady Dydaktycznej WNE UW, który precyzuje **zasady oceny zgodności tematów prac dyplomowych z kierunkiem studiów oraz profilem kształcenia**. Dokument ma charakter interpretacyjny i wspierający – doprecyzowuje, jak rozumieć tę zgodność, wskazując, że prace powinny być

zakotwiczone w efektach uczenia się, osadzone w odpowiedniej dyscyplinie, wykorzystywać adekwatne metody badawcze oraz odnosić się do typowych problemów danego kierunku. Stanowi on jednocześnie rozwinięcie i doprecyzowanie zasad procedury zatwierdzania tematów prac dyplomowych określonych w komunikacie z 20 maja 2025 r., który regulował formalny przebieg tego procesu. Dokument podkreśla kluczową rolę promotora w zapewnieniu zgodności tematu z programem studiów. Z jego treścią można zapoznać się [tutaj](#).

- (o) Składam serdeczne gratulacje i podziękowania **dr. hab. Robertowi Ślepaczukowi, prof. ucz.** pod opieką którego studenci naszego Wydziału zdobyli znakomite drugie miejsce w światowej edycji konkursu **Rotman International Trading Competition**. Osiągnięta wysoka lokata jest rezultatem wielu miesięcy intensywnych przygotowań zespołu, połączonych z gruntowną wiedzą z zakresu finansów ilościowych, inżynierii finansowej oraz dziedzin pokrewnych. Warto podkreślić, że konkurs organizowany jest od ponad dwóch dekad i gromadzi zespoły z uczelni zajmujących czołowe miejsca w prestiżowym rankingu szanghajskim. Polska reprezentacja bierze udział w tym wydarzeniu od 2018 roku, konsekwentnie plasując się w ścisłej czołówce i potwierdzając wysoki poziom przygotowania oraz kompetencji uczestników.
- (p) Serdecznie gratuluję Laureatowi tegorocznej nagrody w **Konkursie im. Andrzeja Semkowa**. Komisja Konkursowa oceniła aż dziesięć prac magisterskich obronionych na WNE w roku akademickim 2024/25, wyłonionych przez Radę Dydaktyczną w pierwszym etapie konkursu. Członkowie Komisji na posiedzeniu w dniu 10 marca 2026 r., w trakcie podjętej dyskusji jednoznacznie najwyższej ocenili pracę mgr. Andrei Shelest, która wyróżniała się dojrzałością analityczną, przejrzystą konstrukcją oraz wysokim poziomem metod empirycznych. W odniesieniu do pozostałych prac nie osiągnięto konsensusu ze względu na wskazywane ograniczenia dotyczące m.in. zakresu analizy, stopnia rozwinięcia części empirycznej lub osadzenia pracy w literaturze przedmiotu. W rezultacie Komisja zarekomendowała przyznanie jednej nagrody (I stopnia) **mgr. Andrei Shelest** za pracę pt. „A Mortgage Prepayment Study Using Survival Analysis and Time-Varying Determinants”, której promotorem był **dr Marcin Chlebus**.
- (q) Serdeczne gratulacje przekazuję także Laureatom kolejnej edycji **Konkursu o Nagrodę im. Prof. Władysława Baki na najlepszą pracę licencjacką** obronioną na Wydziale Nauk Ekonomicznych UW. Kapituła Konkursu wyłoniła w roku akademickim 2024/2025 do wyróżnienia dwie prace dyplomowe: pracę autorstwa **Michała Chrzęścika** „Wpływ struktury rynku kredytów mieszkaniowych na oddziaływanie polityki pieniężnej na ceny nieruchomości mieszkaniowych w Polsce” przygotowaną pod kierunkiem **dr. Grzegorza Wesołowskiego** oraz pracę autorstwa Róży Schubert „Analiza wpływu długu publicznego na oczekiwania inflacyjne konsumentów w wybranych krajach strefy euro” przygotowaną pod kierunkiem **dr hab. Joanny Mackiewicz-Łyziak, prof. ucz.**
- (r) W dniu 19 marca 2026 r. odbyły się po raz drugi na naszym Wydziale **Targi Karier WNE**. Wydarzenie skierowane było przede wszystkim do osób poszukujących pierwszych doświadczeń zawodowych, staży oraz praktyk, a także do tych, którzy chcieli zapoznać się z możliwościami kariery po ukończeniu studiów. Targi stworzyły przestrzeń do bezpośredniego kontaktu studentów z przedstawicielami renomowanych instytucji i firm z różnych sektorów gospodarki. W trakcie wydarzenia uczestnicy mieli okazję nie tylko zapoznać się z ofertami pracodawców,

lecz także nawiązać wartościowe relacje, które mogą mieć kluczowe znaczenie dla ich przyszłej ścieżki zawodowej. Formuła targów sprzyjała aktywnej wymianie doświadczeń, zadawaniu pytań oraz zdobywaniu praktycznych informacji dotyczących procesów rekrutacyjnych i oczekiwań pracodawców. Wśród wystawców obecnych na Targach Karier znaleźli się przedstawiciele zarówno instytucji publicznych, jak i wiodących firm z sektora finansowego, doradczego oraz technologicznego. Swoje oferty oraz możliwości rozwoju zawodowego zaprezentowali m.in.: Biuro Karier Uniwersytetu Warszawskiego, Citi, Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji, Instytut Ekonomiki Rolnictwa i Gospodarki Żywnościowej – PIB, Bank Pekao S.A., EY, Goldman Sachs, Futures First, Accenture, Rödl & Partner oraz Warner Bros.. Serdeczne podziękowania składam wszystkim osobom zaangażowanym w realizację tego wielowątkowego wydarzenia, a w szczególności członkom Samorządu Studentów WNE UW oraz wszystkim pracownikom Sekcji Rekrutacji i Promocji Studiów.

- (s) W dniach 18-22 maja 2026 r. **prof. Oded Stark** poprowadzi na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego tygodniowy intensywny kurs zatytułowany „**Modelling Preferences for Equality, High Rank, and Low Risk**”, który jest przeznaczony dla zaawansowanych studentów studiów magisterskich oraz dla doktorantów. Głównym celem zajęć jest skłonienie uczestników do rygorystycznego, kreatywnego i niestandardowego sposobu myślenia na temat nowatorskich podejść do modelowania wyborów i ich konsekwencji. Zajęcia prowadzone są w języku angielskim. Rejestracja na zajęcia jest możliwa do 20 kwietnia br. Zgłoszenia rejestracyjne prosimy przysyłać do p. Przemysława Mroczkowskiego na adres [p.mroczkowski@uw.edu.pl](mailto:p.mroczkowski@uw.edu.pl).
- (t) Uprzejmie przypominam także o trwającym naborze do **szkoły letniej poświęconej zagadnieniom sztucznej inteligencji w biznesie i finansach**. Kurs, realizowany w ramach programu SPINAKER wspólnie przez Wydział Nauk Ekonomicznych UW i Uniwersytet Sussex, skierowany jest do osób zainteresowanych ugruntowaniem wiedzy w następujących obszarach:
- podstawy uczenia maszynowego i sztucznej inteligencji,
  - zastosowanie AI w analizie danych finansowych i przestrzennych,
  - interpretowalność i wyjaśnialność modeli AI (XAI),
  - automatyzacja procesów biznesowych,
  - etyczne i prawne aspekty sztucznej inteligencji
  - oraz narzędzia programistyczne i analityczne.

Zgłoszenia należy przysyłać do 8 kwietnia br., za pośrednictwem dedykowanego formularza. Szczegółowe zasady uczestnictwa dostępne są na [stronie](#).

## [GRATULACJE I PODZIĘKOWANIA]

- (t) Serdecznie gratuluję **prof. dr. dr. h.c. Odedowi Starkowi, prof. dr hab. Annie Matysiak, dr. Syed Anees Haider Zaidi, prof. dr. hab. Michałowi Brzezińskiemu, dr hab. Katarzynie Kopczewskiej, prof. ucz., dr Marii Kubarze oraz dr Ewie Zawojskiej**, którzy zostali laureatami Wyróżnień Rektora w roku 2025. Przypomnę, że Wyróżnienia Rektora przyznawane są



pracownikom Uniwersytetu Warszawskiego za wyróżniającą się działalność naukową, obejmującą badania naukowe oraz prace rozwojowe, które w szczególności przyczyniają się do wzrostu prestiżu Uniwersytetu. Przypominam, że zasady selekcji kandydatów do wyróżnień precyzuje [Zarządzenie Dziekana](#) w tej sprawie.

- (u) Składam serdeczne podziękowania **dr. hab. Stanisławowi Cichockiemu, prof. ucz.**, za zorganizowanie wizyty prof. Andrew Clarka (Paris School of Economics), podczas której prof. Clark wygłosił wykład pt. „Poverty Gets Under the Skin: UK Evidence from Biological Aging”, poświęcony zależnościom między ubóstwem a procesami starzenia biologicznego. Wydarzenie spotkało się z dużym zainteresowaniem społeczności Wydziału, a jego uzupełnieniem był wywiad, którego prof. A. Clark udzielił Gazecie Wyborczej.
- (v) W ostatnim czasie okrągły jubileusz pracy zawodowej obchodziły trzy osoby spośród naszych pracowników naukowych. Z tej okazji chciałabym złożyć serdeczne gratulacje oraz podziękowania za wieloletnią pracę na Wydziale: **prof. dr. hab. Andrzejowi Cieślikowi**, a także **dr. hab. Maciejowi Jakubowskiemu, prof. ucz. i dr. Grzegorzowi Paluszakowi**. W imieniu całej wspólnoty akademickiej WNE życzę Państwu dalszych sukcesów i satysfakcji z pracy badawczej i dydaktycznej.

#### [SPRAWY PRACOWNICZE I ORGANIZACYJNE]

- (w) W dniu 13 marca 2026 r. opublikowane zostały dwa Zarządzenia Dziekana dotyczące **planowania oraz wnioskowania o urlop wypoczynkowy** w bieżącym roku. Uprzejmie proszę o zapoznanie się z treścią zwłaszcza [Zarządzenia nr 2](#) dotyczącego urlopów nauczycieli akademickich. Uprzejmie przypominam, że w pierwszej kolejności pracownicy zobowiązani są do złożenia planu urlopowego (do 31 marca 2026 r.). Po zatwierdzeniu planu przez bezpośredniego przełożonego, można przystąpić do składania wniosków o urlop. Zarówno plany urlopowe jak i wnioski o urlop należy składać w systemie <https://fiori.sap.uw.edu.pl>.
- (x) Uprzejmie przypominam, iż od dnia 19 lutego 2026 r. **zakup biletów** lotniczych, kolejowych, autokarowych i promowych oraz usług wizowania paszportów dla Uniwersytetu Warszawskiego realizuje **nowy podmiot** – Travelbank (pełna nazwa: Konsorcjum Bankowe Biuro Podróży Travelbank Sp. z o. o. i eTravel Spółka Akcyjna). Umowa obowiązywać będzie do 19 lutego 2029 r. lub do wyczerpania wartości zamówienia wskazanej w umowie. Oznacza to, że od dnia 19 lutego 2026 r. zakupu biletów objętych umową należy dokonywać wyłącznie za pośrednictwem ww. wykonawcy. Więcej informacji znajduje się [na stronie BWZ UW](#), a obsługą wniosków wyjazdowych oraz zleceń zakupu biletów na naszym Wydziale zajmuje się p. Iwona Bogacz z Sekretariatu Dziekana. Wszelkie zapytania w tej sprawie prosimy kierować na dedykowany adres mailowy: [wyjazdy.sluzbowe@wne.uw.edu.pl](mailto:wyjazdy.sluzbowe@wne.uw.edu.pl).
- (y) Serdecznie zapraszam wszystkich pracowników naszego Wydziału, wraz z rodzinami, do wzięcia udziału w **Pikniku Rodzinnym WNE**, który, w tym roku odbędzie się w dniu **23 maja (sobota)** w Ogrodach Biblioteki Uniwersyteckiej. W najbliższym Newsletterze podany zostanie link do formularza zgłoszeniowego. Bardzo serdecznie zachęcam wszystkich Państwa do skorzystania z okazji do integracji.

