



Poz. 4

**ZARZĄDZENIE NR 1
DZIEKANA WYDZIAŁU NAUK EKONOMICZNYCH
UNIwersytetu WarsZawskiego**

z dnia 20 lutego 2026 r.

w sprawie zasad premiowania aktywności publikacyjnej pracowników i doktorantów
WNE UW

Na podstawie § 60 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (tekst jednolity: Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.), zarządza się co następuje:

§ 1

1. Premię za działalność publikacyjną przyznaje się pracownikom i doktorantom WNE UW, za publikacje, które ukazały się w roku podlegającym premiowaniu, o ile spełniają warunki określone w §2.
2. Premia przysługuje pracownikowi wyłącznie, jeżeli w dniu wypłaty premii pozostaje on w stosunku pracy z Uniwersytetem Warszawskim.
3. Przez doktoranta WNE UW, w rozumieniu niniejszego zarządzenia, rozumie się doktoranta szkoły doktorskiej UW, którego promotorem jest pracownik WNE UW i którego zadeklarowaną dyscypliną naukową jest ekonomia i finanse.
4. Premia może być wypłacana w transzach, nie rzadziej niż dwa razy w roku. Każda transza obejmuje publikacje, które ukazały się oraz zostały prawidłowo zewidencjonowane do dnia ustalenia listy publikacji przeznaczonych do wypłaty danej transzy.
5. Publikacje, które nie zostały uwzględnione w danej transzy z uwagi na późniejszą datę ukazania się lub późniejsze spełnienie wymogów formalnych, mogą zostać uwzględnione w kolejnej transzy, o ile spełniają warunki określone w niniejszym zarządzeniu.

§ 2

1. Premiowaniu podlegają wyłącznie publikacje, które łącznie spełniają następujące warunki:
 - a. afiliacja premiowanego autora zawiera Uniwersytet Warszawski, zgodnie z [wytycznymi Uniwersytetu](#) w tym zakresie,
 - b. zostały prawidłowo i kompletnie zewidencjonowane w bazie PBN,
 - c. zawierają znaczący komponent ekonomiczny,
 - d. ukazały się w źródłach, których punktacja – zgodnie z aktualnymi zasadami ewaluacji jakości działalności naukowej – wynosi co najmniej 100 punktów.

2. W przypadku publikacji w czasopismach naukowych premiowaniu podlegają wyłącznie artykuły opublikowane w czasopismach indeksowanych w Web of Science posiadających Impact Factor.

3. W przypadku materiałów z konferencji naukowych premiowaniu podlegają wyłącznie materiały z konferencji ujętych na liście Ministra właściwego do spraw szkolnictwa wyższego i nauki oraz indeksowanych przez Computing Research and Education Association of Australasia (CORE) z indeksem A+ lub A.

4. Warunkiem przyznania premii jest złożenie przez pracownika lub doktoranta oświadczenia o zaliczeniu danej publikacji do osiągnięć naukowych Uniwersytetu Warszawskiego w dyscyplinie ekonomia i finanse na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej, w szczególności poprzez właściwe przypisanie publikacji w systemie PBN na podstawie oświadczenia przekazanego do Sekcji ds. Badań i Publikacji WNE UW.

§ 3

1. Wysokość premii podstawowej za każdą publikację ustala się zgodnie z następującą tabelą:

Punktacja źródła	Wysokość premii podstawowej
100	2 500 zł brutto
140, 150	5 000 zł brutto
200, 300	7 500 zł brutto

2. Niezależnie od premii podstawowej, o której mowa w ust. 1, przyznaje się premię dodatkową za publikacje, o których mowa w § 2 ust. 2, jeżeli czasopismo, w którym opublikowano artykuł, jest ujęte w rankingu IDEAS/RePEc „[Aggregate Rankings for Economics Journals](#)” (dalej: „Ranking RePEc”).

3. Pozycję czasopisma w Rankingu RePEc ustala się według stanu Rankingu RePEc obowiązującego w dniu zatwierdzenia listy publikacji do wypłaty danej transzy premii przez Dziekana („dzień ustalenia rankingu”).

4. Jeżeli czasopismo nie jest ujęte w Rankingu RePEc w dniu ustalenia rankingu, premia dodatkowa nie przysługuje.

5. Wysokość premii dodatkowej ustala się według pozycji czasopisma w Rankingu RePEc w dniu ustalenia rankingu, zgodnie z następującą tabelą:

Pozycja czasopisma w Rankingu RePEc	Wysokość premii dodatkowej
1-10	20 000 zł brutto
11-20	12 000 zł brutto
21-50	7 000 zł brutto
51-100	4 000 zł brutto
101-200	2 000 zł brutto
201-500	1 200 zł brutto
501-1000	800 zł brutto

6. Jeżeli czasopismo jest ujęte w Rankingu RePEc na pozycji powyżej 1000, premia dodatkowa nie przysługuje.

§ 4

Premiowanie nie dotyczy publikacji, które ukazały się w źródłach usuniętych z baz indeksujących, o których mowa w §2 pkt. 2 i 3 lub uznawanych za drapieżne, takich jak: European Research Studies Journal, International Business Information Management, Energies, Sustainability.

§ 5

W przypadku współautorstwa prac, premia (w tym premia dodatkowa) dzielona jest na pracowników i doktorantów WNE z afiliacją UW.

§ 6

W przypadku pracowników WNE, premia wypłacana jest w postaci jednorazowego wynagrodzenia uzupełniającego. W przypadku doktorantów, premia wypłacana jest w postaci zwiększenia przyznanych wydziałowych środków na badania.

§ 7

1. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie od dnia 1 stycznia 2026 r.
2. Traci moc Zarządzenie nr 5 Dziekana Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 18 kwietnia 2023 r. w sprawie zasad premiowania aktywności publikacyjnej pracowników i doktorantów WNE UW.

Dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych: *G. Grotkowska*