

KOMUNIKAT NR 2/2025
KIEROWNIKA JEDNOSTKI DYDAKTYCZNEJ
WYDZIAŁU NAUK EKONOMICZNYCH
UNIwersYTETU WARSZAWSKIEGO

z dnia 30 października 2025 r.

w sprawie procedury dokonywania wyboru recenzenta pracy dyplomowej

Na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego obowiązuje procedura wyboru recenzentów prac dyplomowych, która ma charakter utrwalonej praktyki i jest stosowana konsekwentnie w przypadku wszystkich prac dyplomowych — zarówno na poziomie studiów pierwszego, jak i drugiego stopnia. Dzięki temu proces ten przebiega w sposób uporządkowany, powtarzalny i zgodny z zasadami zapewniania jakości kształcenia.

Nie ma formalnie ustalonej „zamkniętej listy recenzentów”. W praktyce jednak recenzentami są nauczyciele akademicki zatrudnieni na Wydziale, posiadający co najmniej stopień doktora, prowadzący działalność dydaktyczną lub badawczą w obszarach zgodnych z tematem pracy.

Recenzenta każdej pracy dyplomowej wskazuje Kierownik Jednostki Dydaktycznej (KJD) dysponując pełną listą prac dyplomowych złożonych do danej sesji egzaminacyjnej, mając dostęp do wszystkich prac wraz ze streszczeniami i informacjami o promotorach.

Procedura doboru recenzentów obejmuje następujące etapy:

1. Grupowanie prac tematycznie: na podstawie streszczeń prac (abstraktów) oraz wskazanych przez studenta/kierującego kodów klasyfikacji JEL (Journal of Economic Literature), prace są porządkowane według problematyki.
2. Dopasowanie recenzenta do tematu pracy: recenzent wybierany jest spośród nauczycieli akademickich zatrudnionych na Wydziale, przy czym uwzględnia się:
 - zgodność tematu pracy z profilem naukowym, dziedziną badań i kodami JEL deklarowanymi przez potencjalnego recenzenta,
 - posiadany dorobek naukowy (na podstawie m.in. profilu Google Scholar),
 - posiadany stopień lub tytuł naukowy – przy czym dopuszcza się, aby prace promotorów ze stopniem doktora były recenzowane również przez osoby ze stopniem doktora, o ile zapewniają one odpowiednią kompetencję merytoryczną.
3. Zachowanie zasad bezstronności i unikania konfliktu interesów: przy wyznaczaniu recenzentów co do zasady unika się, aby dwie osoby z tej samej katedry recenzowały nawzajem swoje prace dyplomantów,
4. Równomierne obciążenie pracowników: KJD monitoruje liczbę prac recenzowanych przez poszczególnych pracowników w bieżącej sesji oraz w poprzednich latach. Celem jest unikanie sytuacji, w której jedna osoba recenzuje znacząco więcej prac niż inni.

dr Dominika Gadowska-dos Santos
Kierownik Jednostki Dydaktycznej
Wydziału Nauk Ekonomicznych
Uniwersytetu Warszawskiego