



Poz. 74

UCHWAŁA NR 84
RADY NAUKOWEJ DYSCYPLINY EKONOMIA I FINANSE

z dnia 9 grudnia 2020 r.

**w sprawie ustalania kryteriów oceny działalności naukowej w ramach
dyscypliny Ekonomia i Finanse na Uniwersytecie Warszawskim**

Na podstawie § 49 pkt 2 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190) Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse postanawia, co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria oceny działalności naukowej w ramach dyscypliny Ekonomia i Finanse na Uniwersytecie Warszawskim.

§ 2

Kryteria oceny działalności naukowej w ramach dyscypliny Ekonomia i Finanse na Uniwersytecie Warszawskim stanowią załącznik do uchwały.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia

Przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny
Ekonomia i Finanse: *J. Kudła*

Załącznik do uchwały nr 84
Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia
i Finanse z dnia 9 grudnia 2020 r.
w sprawie ustalania kryteriów oceny
działalności naukowej w ramach
dyscypliny Ekonomia i Finanse na
Uniwersytecie Warszawskim

**Kryteria oceny działalności naukowej pracowników UW
w dyscyplinie Ekonomia i Finanse
dla potrzeb Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse UW**

§ 1

Ocena dotyczy działalności naukowej pracowników w okresie od 2017 r. do 2020 r.

§ 2

1. Ocenie podlegają pracownicy UW, którzy:
 - a) w okresie objętym oceną byli zatrudnieni w tym podmiocie przez co najmniej 24 miesiące
 - b) w oświadczeniu, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce¹ wskazali Ekonomię i Finanse jako jedyną albo jako jedną z dwóch reprezentowanych dyscyplin,
 - c) złożyli na UW oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy.²
2. Z oceny zostają wyłączeni pracownicy, którzy w okresie objętym oceną łącznie przez co najmniej 24 miesiące lub przez co najmniej połowę okresu zatrudnienia w ewaluowanym podmiocie:
 - a) korzystali z urlopu bezpłatnego,
 - b) korzystali z urlopu dla poratowania zdrowia,
 - c) korzystali z któregośkolwiek z urlopów związanych z rodzicielstwem, określonych w przepisach ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 917, z późn. zm.2)),
 - d) przebywali na zasiłku chorobowym lub pobierali świadczenie rehabilitacyjne, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 25 czerwca 1999 r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby lub macierzyństwa (Dz. U. z 2017 r. poz. 1368, z późn. zm.3)).

§ 3

1. Pozytywną ocenę działalności naukowej w dyscyplinie Ekonomia i Finanse otrzymują pracownicy, którzy w okresie ostatnich 4 lat opublikowali samodzielnie lub we współautorstwie co najmniej 2 prace naukowe, obejmujące:

¹ Oświadczenie o reprezentowanej dyscyplinie, które każda osoba prowadząca działalność naukową i osoba biorąca udział w prowadzeniu działalności naukowej składa Rektorowi nie częściej niż raz na 2 lata.

² Oświadczenie upoważniające zatrudniającego podmiot do zaliczenia do liczby N; składa się w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia, nie później niż do dnia 31 grudnia.

- a) artykuły naukowe opublikowane w czasopismach naukowych i w recenzowanych materiałach z międzynarodowych konferencji naukowych, zamieszczonych w aktualnym wykazie tych czasopism i materiałów sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, zwanym dalej „wykazem czasopism”;
 - b) monografie naukowe wydane przez wydawnictwa zamieszczone w wykazie tych wydawnictw sporządzonym zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, zwanym dalej „wykazem wydawnictw”, redakcje naukowe takich monografii i rozdziały w takich monografiach;³
2. Negatywną ocenę działalności naukowej w dyscyplinie Ekonomia i Finanse otrzymują pracownicy, którzy nie spełniają warunków opisanych w punkcie 1.

§ 4

Definicje artykułu naukowego i monografii zawarte są w aktualnie obowiązującym rozporządzeniu ministra właściwego ds. nauki.

§ 5

Nie uwzględnia się prac naukowych:

- a) które nie zostały przez autora w sposób kompletny zewidencjonowane w bazach ORCiD i PBN;
- b) których autor nie upoważnił Uniwersytetu Warszawskiego do ich wykazania do celów ewaluacji w dyscyplinie Ekonomia i Finanse;
- c) które nie budzą wątpliwości, że nie są związane z badaniami naukowymi lub pracami rozwojowymi prowadzonymi w ramach dyscypliny Ekonomia i Finanse.

³ Na dzień 9 grudnia 2020 r. aktualny wykaz czasopism i wydawnictw wraz z ich punktacją dostępny jest pod adresem: <https://www.gov.pl/web/nauka/nowe-rozszerzone-wykazy-czasopism-naukowych-i-recenzowanych-materyialow-z-konferencji-miedzynarodowych-oraz-wydawnictw-monografii-naukowych>



Poz. 32

UCHWAŁA NR 130
RADY NAUKOWEJ DYSCYPLINY EKONOMIA I FINANSE

z dnia 31 maja 2023 r.

**w sprawie ustalania kryteriów oceny osiągnięć naukowych
nauczycieli akademickich w ramach dyscypliny ekonomia i finanse
na Uniwersytecie Warszawskim**

Na podstawie § 49 pkt 2 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (Monitor UW z 2019 r. poz. 190 z późn. zm.) Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse postanawia, co następuje:

§ 1

Ustala się kryteria oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich w ramach dyscypliny ekonomia i finanse na Uniwersytecie Warszawskim.

§ 2

Kryteria, o których mowa w § 1 stanowią załącznik do uchwały.

§ 3

Uchyla się uchwałę nr 84 Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse z dnia 9 grudnia 2020 r. w sprawie ustalania kryteriów oceny działalności naukowej w ramach dyscypliny Ekonomia i Finanse na Uniwersytecie Warszawskim (DRNDEF z 2020 r. poz. 74).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse: *R. Kokoszczyński*

Załącznik

do uchwały nr 130 Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse z dnia 31 maja 2023 r.
w sprawie ustalania kryteriów oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich
w ramach dyscypliny ekonomia i finanse na Uniwersytecie Warszawskim

Kryteria oceny osiągnięć naukowych nauczycieli akademickich w ramach dyscypliny ekonomia i finanse na Uniwersytecie Warszawskim

I. PRACOWNICY PODLEGAJĄCY OCENIE I TERMIN OCENY

§ 1

1. Kryteria wyznaczają minimum, które wymagane jest od nauczycieli akademickich z grupy pracowników badawczych i badawczo-dydaktycznych zatrudnionych na Uniwersytecie Warszawskim.

2. Kryteria stosowane są przy przeprowadzaniu oceny, której podlegają pracownicy Uniwersytetu Warszawskiego, którzy:

- 1) w oświadczeniu, o którym mowa w art. 343 ust. 7 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tekst jednolity: Dz. U. z 2023 r. poz. 742, dalej: ustawa) wskazali ekonomię i finanse jako jedyną albo jako jedną z dwóch reprezentowanych dyscyplin;
- 2) złożyli na Uniwersytecie Warszawskim oświadczenie, o którym mowa w art. 265 ust. 5 ustawy.

3. Kryteria odnoszą się do okresu czteroletniego. W przypadku oceny pracownika w okresie innym niż czteroletni, w ocenie działalności naukowej proporcjonalnie uwzględnia się:

- 1) czas obowiązywania warunków wymienionych w ust. 2;
- 2) czas urlopów bezpłatnych, dla poratowania zdrowia, któregośkolwiek z urlopów związanych z rodzicielstwem oraz czas przebywania na zasiłku chorobowym lub pobierania świadczenia rehabilitacyjnego.

II. MINIMALNE WYMOGI DLA OCENY POZYTYWNEJ

§ 2

1. Pozytywną ocenę osiągnięć naukowych otrzymują pracownicy, którzy w ocenianym okresie opublikowali samodzielnie lub we współautorstwie /współredaktorstwie co najmniej dwie prace naukowe zawierające istotny komponent analizy ekonomicznej:

- 1) w przypadku, gdy prace naukowe obejmują dwa artykuły naukowe to:
 - a) jeden artykuł powinien być opublikowany w czasopiśmie, któremu w momencie publikacji tekstu w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych, sporządzonym zgodnie z przepisami art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, przyznano minimum 100 punktów,
 - b) drugi artykuł powinien być opublikowany w czasopiśmie indeksowanym w Web of Science (Clarivate), posiadającym współczynnik Impact Factor;
 - c) artykuły o których mowa w pkt 1 lit. a i lit. b nie są opublikowane w czasopismach niespełniających standardów etycznych publikacji naukowych;

2) dopuszcza się jako pracę naukową monografię naukową w wydawnictwie, któremu w wykazie wydawnictw aktualnym w momencie opublikowania monografii, sporządzonym zgodnie z przepisami art. 267 ust. 2 pkt 2 ustawy, przyznano minimum 200 punktów. Taka monografia stanowi odpowiednik jednego dowolnego artykułu określonego w pkt 1.

3) jako równoważne z co najwyżej jedną dowolną pracą naukową określoną w pkt 1 i pkt 2 traktuje się pozyskanie projektów zawierających komponent naukowy pod warunkiem, że:

- a) są one finansowane ze źródeł zewnętrznych (spoza Uniwersytetu Warszawskiego),
- b) zostały wyłonione w drodze konkursu,
- c) podmiotem realizującym projekt jest Uniwersytet Warszawski,
- d) osoba oceniana pełni w nich rolę kierownika, a w przypadku projektów realizowanych w ramach konsorcjów międzynarodowych pełni rolę kierownika polskiej części zespołu projektowego.

§ 3

1. Minimalne kryteria wymagane przy ocenie osiągnięć naukowych pracowników Uniwersytetu Warszawskiego w ramach dyscypliny ekonomia i finanse nie naruszają wymogu spełnienia kryteriów oceny pracownika określonych w Zarządzeniu nr 9 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 25 stycznia 2023 r. w sprawie określenia trybu, zasad i kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich (Monitor UW z 2023 r. poz. 26).

III. WYMOGI TECHNICZNE

§ 4

1. Nie uwzględnia się prac naukowych:

- 1) które nie zostały przez pracownika w sposób kompletny zewidencjonowane w bazach ORCID i PBN;
- 2) których pracownik nie upoważnił Uniwersytetu Warszawskiego do ich wykazania do celów ewaluacji w dyscyplinie ekonomia i finanse.