

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych

w dniu 24 stycznia 2024 roku

Listę obecności stanowi załącznik nr 1 do Protokołu.

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 24 stycznia 2024 r.

Projekt porządku Rady Wydziału został przesłany 17 stycznia 2024 r.

Dziekan G. Grotkowska poprosiła o przyjęcie porządku o następującej treści:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 20 grudnia 2023 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych Programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza (kierownik działania dr. hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo - dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii politycznej - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Otwarcie konkursu na stanowisko asystenta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników dydaktycznych prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze finansów – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Sprawozdanie z wykonania pensum – ref. dr D. Gadowska-dos Santos
8. Sprawy różne

Porządek Rady Wydziału został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 62 głosy: 61 głosów za, 1 głos przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 20 grudnia 2023 r.

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o przyjęcie protokołu przesłanego w dniu 22 stycznia 2024 roku

Protokół został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 64 głosy: 62 głosy za, 0 głosów przeciw, 2 głosy wstrzymujące się.



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

3. Informacje dziekana

- (a) Dnia 19 stycznia 2024 roku **zmarł prof. Piotr Węgleński, rektor Uniwersytetu Warszawskiego w latach 1999–2005**. Prof. Piotr Węgleński był wybitnym uczonym, uznanym genetykiem. Wspominany jest jako osoba cechująca się wizjonerstwem, rozważą oraz dbałością o rozwój społeczności akademickiej UW. Pogrzeb prof. Piotra Węgleńskiego odbędzie się 1 lutego. Księga kondolencyjna zostanie wystawiona w Sali Złotej Pałacu Kazimierzowskiego.
- (b) Od poprzedniego posiedzenia Rady Wydziału nie odbywały się posiedzenia **Senatu** Uniwersytetu Warszawskiego. Kolejne posiedzenie Senatu zaplanowane jest na dzień 31 stycznia br.
- (c) Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że w dniu 20 grudnia 2023 roku miało miejsce zebranie konstytuujące Wydziałową Komisję Wyborczą nowej kadencji. W kadencji 2024-2028 przewodniczącym Wydziałowej Komisji Wyborczej został **dr hab. Piotr Koryś**, a wiceprzewodniczącą **dr Anna Kukła-Gryz**. Równocześnie dziekan G. Grotkowska przypomniała, iż zgodnie ze Statutem UW i Regulaminem WNE, WKW przeprowadza na WNE wybory:
- członków Kolegium Elektorów Uniwersytetu (z następujących grup: profesorów i profesorów uczelni, doktorów habilitowanych, pozostałych nauczycieli akademickich oraz pracowników niebędących nauczycielami akademickimi),
 - członków Kolegium Elektorów WNE (z grupy pozostałych nauczycieli akademickich oraz z grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi),
 - przedstawicieli do Rady Wydziału (z grupy pozostałych nauczycieli akademickich oraz z grupy pracowników niebędących nauczycielami akademickimi),
 - kandydata na dziekana WNE.

Wybory przedstawicieli studentów i doktorantów organizowane są przez odpowiednie komisje wyborcze na poziomie UW. Jesienią będą miały miejsce wybory członków rad naukowych dyscyplin. Z informacji, które dziekan G. Grotkowska otrzymała od Przewodniczącego WKW w najbliższych dniach zostanie przedstawiony harmonogram wyborów.

Jednocześnie dziekan G. Grotkowska zachęca wszystkich do aktywnego udziału w wyborach .

[SPRAWY NAUKOWE]

- (d) Podobnie jak w roku ubiegłym ogłoszony został **wewnętrzny konkurs na dofinansowanie działalności doktorantów i nowych pracowników** zatrudnionych na naszym Wydziale (tzw. **Badania Młodych**). Decyzją dziekana ze środków Wydziału na rok 2024 została wyodrębniona do podziału kwota 120 000 zł. Adresatami konkursu są doktoranci i uczestnicy studiów doktorskich afiliowani na WNE (których promotor główny lub pomocniczy jest pracownikiem WNE) oraz nowi pracownicy naukowcy WNE. Proponowane działania mogą mieć różną skalę i charakter, ważne jednak, by np. pozwalały na zdobycie nowej wiedzy, ułatwiały nawiązanie kontaktów naukowych czy przygotowania publikacji, bądź otwierały drogę do aplikacji o nowe projekty badawcze. Nabór wniosków trwa do 28 lutego 2024 r. Regulamin konkursu dostępny jest w [Zarządzeniu Dziekana](#) z dnia 11 stycznia 2021 roku.
- (e) Ogłoszony został też **Konkurs Dziekana Wydziału Nauk Ekonomicznych „Granty dla Ośrodków” - Wsparcie Działalności Ośrodków Badawczych na Wydziale Nauk Ekonomicznych**. Konkurs ma na celu wspieranie działalności ośrodków badawczych WNE,



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

przyczyniającej się do realizacji strategicznych celów WNE, takich jak wzrost liczby publikacji naukowych, pozyskiwanie grantów, zwiększanie międzynarodowej obecności oraz rozwój tzw. trzeciej misji Uniwersytetu, obejmującej zaangażowanie społeczne i popularyzację osiągnięć naukowych. W ramach Konkursu można zgłaszać programy działań, które obejmują m.in. organizację seminariów i konferencji naukowych, działania promujące wyniki badań, oraz inicjatywy zwiększające rozpoznawalność ośrodka (np. prowadzenie stron internetowych, mediów społecznościowych, podcastów). W ramach Konkursu można finansować programy o budżecie nieprzekraczającym 40 000 zł, realizowane w ciągu maksymalnie 12 miesięcy. Budżet Konkursu na rok 2024 ustalono na 120 000 zł. Szczegóły dotyczące kwalifikowalności kosztów, udziału kosztów osobowych, kryteriów oceny wniosków i inne zasady konkursu opisane są w [Zarządzeniu Dziekana nr 1 z dnia 19 stycznia 2024 roku](#). Wnioski o dofinansowanie w edycji 2024, można składać do 29 lutego 2024 z użyciem kwestionariusza stanowiącego załącznik do ww. Zarządzenia.

- (f) Dziekan G. Grotkowska poinformowała o rozpoczętym naborze w 3. edycji programu dla naukowców wizytujących **„Tandemy dla doskonałości”** programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza. W ramach konkursu można ubiegać się o środki w wysokości do 250 tys. zł, które można przeznaczyć na realizację projektów średniookresowych, trwających nie dłużej niż 12 miesięcy. Założeniem konkursu jest stworzenie niewielkich zespołów badawczych składających się z zapraszanego naukowca o wybitnym dorobku naukowym w danej dyscyplinie oraz badaczy z Uniwersytetu Warszawskiego. Nabór trwa do 22 marca br. Więcej informacji znajduje się na stronie [konkursu](#).
- (g) Dziekan G. Grotkowska zachęciła do skorzystania z oferty działania **II.3.1 Wewnętrzny Panel Badawczy** programu IDUB, którego celem jest ułatwienie naukowcom dostępu do prób badawczych oraz umożliwienia studentom doświadczenia udziału w badaniach naukowych. Dzięki wewnętrznemu panelowi badawczemu UW (WPB UW) pracownik czy doktorant uczelni będzie mógł w szybki i sprawny sposób zrekrutować uczestników do badań eksperymentalnych, kwestionariuszowych, sondaży internetowych lub badań podłużnych. Więcej informacji można znaleźć na stronie [działania](#).
- (h) W dniach 22-25 stycznia br. WNE gościł **Profesora Russella Cooper’a** z European University Institute, który w trakcie wizyty poprowadził kurs dotyczący metody symulowanych momentów z zastosowaniami w modelach z heterogenicznymi gospodarstwami domowymi i firmami. Kurs adresowany był przede wszystkim do studentów studiów magisterskich i doktoranckich oraz pracowników zainteresowanych metodami ilościowymi w makroekonomii. Dziekan G. Grotkowska podziękowała dr. Piotrowi Żoch za zorganizowanie wizyty oraz opiekę nad Gościem.
- (i) W dniu 30 stycznia br. odbędzie na naszym Wydziale międzynarodowa konferencja **„AI - The 2024 Game Changer in Academia, Society and Global Economy”**. Patronem Honorowym wydarzenia jest Jego Magnificencja Rektor Uniwersytetu Warszawskiego prof. dr hab. Alojzy Z. Nowak. Konferencja odbywa się w formule hybrydowej, a więcej informacji na temat wydarzenia znajduje się na stronie <https://ai.bpmcenter.edu.pl/>. Dziekan G. Grotkowska podziękowała dr. hab. inż. Piotrowi Senkusowi za jej organizację.
- (j) Podobnie jak w latach ubiegłych Prezes Rady Ministrów także i w tym roku przyznawać będzie **nagrody w kategorii za osiągnięcia w zakresie działalności naukowej, w tym twórczości artystycznej, lub działalności wdrożeniowej**. Nagroda ta może zostać przyznana

indywidualnie lub zespołowo. W tym roku dziekan G. Grotkowska zaproponowała kandydaturę prof. dr. hab. Andrzeja Cieślaka jako szczególnie wyróżniającego się naukowca Wydziału. Jednocześnie podkreśliła, że uczelnia może zgłosić tylko jedną kandydaturę w tej kategorii, a ostatecznego kandydata do nagrody PRM wyłoni Komisja Rektorska. Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse ma możliwość zgłoszenia kandydatów do nagrody PRM za wyróżniającą się rozprawę doktorską i osiągnięcia będące podstawą nadania stopnia doktora habilitowanego.

[SPRAWY PRACOWNICZE]

- (k) Dziekan G. Grotkowska przekazała, że rozstrzygnięty został **wydziałowy przetarg na dostawę akcesoriów komputerowych**, na łączną kwotę 71 359 zł. Pracownicy Sekcji Informatycznej będą się teraz kontaktowali z osobami, które zgłosiły akcesoria do przetargu w celu potwierdzenia zakupu oraz podania źródła finansowania. Akcesoria o wartości nie przekraczającej 1 tys. zł będą wydawane przez Sekcję Informatyczną, a te o wyższej wartości - przez Sekcję Administracyjną.

W kwestii pilnych zakupów nieobjętych przetargiem, proszę o bezpośrednie zgłoszenia mailowe na adres: dziekan.wne@uw.edu.pl. Za kilka miesięcy planujemy powtórzenie.

- (l) Proroktor ds. studentów i jakości kształcenia dr hab. S. Żółtek, prof. ucz. zaprasza pracowników do udziału w **III. edycji programu Młodzi Dydaktycy**, która realizowana będzie od marca 2024 r. do stycznia 2025 r. Jest on adresowany do pracowników rozpoczynających pracę dydaktyczną lub posiadających niewielkie (do 5 lat) doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych.

Cele programu pozostają takie same jak we wcześniejszych edycjach programu:

- wdrożenie systemowego wsparcia szkoleniowo-doradczego skierowanego do młodych dydaktyków,
- rozwój kompetencji niezbędnych w pracy dydaktycznej uczestników,
- wsparcie procesu wdrożenia młodych dydaktyków do wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego.

Osoby zainteresowane udziałem w programie zostały poproszone o kontakt pod adresem dziekan.wne@uw.edu.pl, do dnia 31 stycznia 2024 r.

- (m) Dziekan G. Grotkowska przedstawiła krótką analizę dotyczącą **obciążeń pracowników związanych z procesem dyplomowania**. Dziekan G. Grotkowska na wstępie podziękowała wszystkim osobom, które zaangażowane były w proces przygotowania tej analizy, prodziekan ds. studenckich dr D. Gadowskiej-dos Santos, Pani S. Kulczyńskiej, a także dr. P. Kusznelakowi, prof.ucz. oraz dr. M. Kopytowi. W prezentacji podsumowującej tę analizę, dziekan G. Grotkowska zwróciła uwagę na olbrzymią aktywność pracowników wydziału jeżeli chodzi o zaangażowanie w proces dyplomowania. G. Grotkowska podkreśliła, że zaangażowanie nie jest równomiernie rozłożone, co wynika z różnych czynników takich jak profile zainteresowań badawczych czy dydaktycznych i zbiegającym się z nimi popytem ze strony studentów. W okresie od 1 października 2022 roku do 31 grudnia 2023 89 osób zaangażowanych było w roli promotora i aż 118 w recenzowanie prac, co z kolei wskazuje na bardzo równomierne obciążenie pracowników w tej drugiej grupie. Pojedyncze przypadki osób, które nie recenzowały prac, były

związane z długotrwałymi urlopami.. Spośród 59 osób, które mogą pełnić funkcję przewodniczącego komisji, 42 osoby ją sprawowało. Średnio łączne zaangażowanie w dyplomowanie wynosiło około 13 godzin, zaś współczynnik zmienności przekraczał 50%. Największe zaangażowanie wykazują profesorowie uczelni, a najmniejsze – profesorowie tytularni. Wyróżniają się Katedra Data Science oraz Katedra Finansów Ilościowych i Uczenia Maszynowego, co wynika z dużego zainteresowania studentów tą tematyką i ograniczonymi zasobami kadrowymi. Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim za udział w tym procesie, a także zwróciła się z apelem, o uwzględnienie w swoich planach terminarza nadchodzących obron. Kolejno głos zabrał prof. dr hab. J. Kudła, który podziękował za przygotowanie analizy, a także zwrócił się z postulatem o przygotowanie podobnego sprawozdania dotyczącego poziomu zaangażowania w pozostałe działania organizacyjne na rzecz Wydziału. Zwrócił uwagę na potrzebę przyjrzenia się powodom, dla których pewna grupa osób w niewielki sposób angażuje się w proces dyplomowania. W odpowiedzi dziekan G. Grotkowska poinformowała, że być może dobrą praktyką byłoby przygotowanie dla każdej osoby indywidualnego podsumowania porównawczego, z uwzględnieniem średniej w danej grupie stanowisk. Zwróciła uwagę, że na naszym Wydziale udział w procesie dyplomowania jest dodatkowo wynagradzany, co dla niektórych osób stanowi silny argument do podejmowania tego typu aktywności, a inni traktują jako zajęcie dla chętnych, przy czym przypomniała także, iż udział w procesie dyplomowania jest jednym z podstawowych obowiązków opisanych w Regulaminie pracy na UW. Jednocześnie dziekan G. Grotkowska poinformowała, że udało się zebrać wstępne dane dotyczące innych obciążeń organizacyjnych pracowników naszego Wydziału. Analiza tych obciążeń, po przeprowadzeniu odpowiedniej agregacji, zostanie również w najbliższym czasie przedstawiona. Z kolei prodziekan ds. studenckich dr D. Gadowska-dos Santos zwróciła się z apelem do wszystkich pracowników o uzupełnienie informacji na stronie Wydziału odnośnie obszarów badawczych i zainteresowań, co byłoby bardzo pomocne w procesie powoływania recenzentów prac dyplomowych. Dodatkowo, zwróciła się także z prośbą, aby promowane na naszym Wydziale prace posiadały informacje o obszarze badawczym, co również znacznie ułatwiłoby proces wyznaczania recenzentów.

4. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych Programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza (kierownik działania dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.)

Zrekrutowana osoba na stanowisko adiunkta będzie wykonywała obowiązki w Działaniu I.3.9 „Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych cyfrowych źródeł danych” programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza, którym kieruje dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz. Głównym celem Działania jest stworzenie programu badawczego wykorzystującego nowe rodzaje danych w innowacyjnych badaniach poświęconych determinantom, pomiarowi i skutkom mobilności terytorialnej, mobilności społecznej i nierówności ekonomicznej.



Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o pozytywne zaopiniowanie wniosku o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w Działaniu I.3.9 "Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych".

W głosowaniu tajnym w sprawie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w Działaniu I.3.9 "Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych" oddano 64 głosy: 63 głosy za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

5. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo - dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii politycznej

W związku z uzyskaną informacją o spodziewanym zmniejszeniu zatrudnienia w Katedrze Ekonomii Politycznej (w związku z planami emerytalnymi) oraz chęcią zapewnienia optymalnych warunków dla rozwoju badań naukowych oraz aktywności dydaktycznej w dziedzinie metodologii ekonomii, dziekan

W uzupełnieniu tego wniosku głos zabrał prof. dr hab. Ł. Hardt, kierownik Katedry Ekonomii Politycznej, który zwrócił uwagę na z jednej strony kurczącą się grupę pracowników oferujących, w ramach rozszerzenia, zajęcia z historii ekonomii, a z drugiej strony na konieczność wzmocnienia tej grupy, która prowadzi badania w tej tematyce.

W związku z powyższym dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o pozytywne zaopiniowanie wniosku o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii politycznej, w szczególności w obszarze metodologii i filozofii ekonomii.

W głosowaniu tajnym w sprawie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii politycznej oddano 64 głosy: 60 głosów za, 1 głos przeciw, 3 głosy wstrzymujące się.

6. Otwarcie konkursu na stanowisko asystenta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników dydaktycznych prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze finansów

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do członków Rady o zgodę na otwarcie konkursu na stanowisko asystenta w grupie pracowników dydaktycznych prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze finansów. W związku ze specjalistycznym i wybitnie praktycznym charakterem zajęć, poprosiła o zgodę



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



WYDZIAŁ NAUK
EKONOMICZNYCH

na potencjalne zatrudnienie osoby z tytułem zawodowym magistra, pod warunkiem spełniania wymogów opisanych w konkursie (odpowiednie wykształcenie i doświadczenie dydaktyczne w prowadzeniu zajęć w języku polskim i angielskim).

W głosowaniu tajnym w sprawie otwarcia konkursu na stanowisko asystenta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników dydaktycznych prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze finansów oddano 64 głosy: 61 głosów za, 0 głosów przeciw, 2 głosy wstrzymujące się, 1 głos nieważny.

7. Sprawozdanie z wykonania pensum

Sprawozdanie zostało przesłane jako załącznik do Informacji Dziekana. W prezentacji podsumowującej wykonanie pensum w 2023 roku, prodziekan ds. studenckich dr D. Gadowska-dos Santos podkreśliła, że w sprawozdaniu ujęci zostali tylko pracownicy etatowi, zatrudnieni na Wydziale na podstawie umowy o pracę, w roku sprawozdawczym 2022/2023 w łącznej liczbie 127. W prezentacji zostały przedstawione dla porównania także dane z roku 2020/2021, w którym zatrudnionych na etacie było 116 osób. Wówczas, po identyfikacji istotnych braków w zespole nauczycieli akademickich, podjęta została decyzja o otwarciu konkursów, aby wesprzeć bazę osób prowadzących zajęcia dydaktyczne na Wydziale. W wyniku tych działań, w roku akademickim 2021/2022 liczba osób zatrudnionych na etat zwiększyła się do 129. Prodziekan D. Gadowska-dos Santos zwróciła uwagę na znaczącą liczbę osób zatrudnionych, posiadających tytuł magistra. Wynika to z rodzaju wsparcia jakie Wydział oferuje osobom kończącym prace doktorskie, które wykazują się ponadprzeciętnym zaangażowaniem w proces dydaktyczny. W odniesieniu do pozostałych grup, liczebność pracowników pozostała na niezmiennym poziomie.

Osoby ujęte w sprawozdaniu zrealizowały w roku akademickim 2022/2023 łącznie 34068 godzin nauczania. Jest to liczba do podobna liczby godzin zrealizowanych w roku poprzednim.

Zajęcia naszych pracowników dla studentów naszego Wydziału stanowią 93% ich łącznego zaangażowania, pozostałe godziny są oferowane w innych jednostkach Uniwersytetu. Kolejną kwestią, na którą zwróciła uwagę prodziekan ds. studenckich dr D. Gadowska-dos Santos, jest niewystarczająca liczba pracowników etatowych do obsłużenia wszystkich potrzeb dydaktycznych naszego Wydziału. Pracownicy etatowi w roku akademickim 2022/2023 obsłużyli 80% ogółu zajęć odbywających się na naszym Wydziale, do poprowadzenia około 8% godzin zajęć zaproszeni zostali pracownicy innych jednostek, a do 11% zajęć zostały zaangażowane osoby nie będące pracownikami etatowymi Uniwersytetu, z czego w 40% zajęć byli to doktoranci.

We wszystkich grupach zarówno w roku 2022/2023 jak i rok wcześniej obserwowane były nadwyżki pensum. W skali naszego Wydziału godziny nadliczbowe wyniosły prawie 13000 godzin dydaktycznych prowadzonych przez wszystkie grupy zatrudnionych na naszym Wydziale. W porównaniu do wcześniejszych lat, jest to podobna skala, przy czym liczba nadgodzin realizowanych przez asystentów zmalała, natomiast liczba nadgodzin realizowanych przez doktorów, doktorów habilitowanych oraz profesorów tytularnych jest podobna i wynosi około 100 godzin na pracownika etatowego naszego Wydziału.

Jednocześnie prodziekan D. Gadowska-dos Santos zwróciła uwagę na kwestię nierównomiernego rozłożenia nadgodzin pomiędzy poszczególnymi osobami. W roku akademickim 2022/2023 10 osób wykonało powyżej 250 nadgodzin, a 8 osób między 200 a 250. Prodziekan D. Gadowska-dos Santos zwróciła także uwagę na mniejsze zaangażowanie doktorantów w prowadzenie zajęć, co wpływa na zwiększenie godzin do podziału pomiędzy pracowników etatowych, a także zmusza do korzystania ze wsparcia osób z zewnątrz.

Po zakończeniu prezentacji dziekan G. Grotkowska poprosiła członków Rady Wydziału o komentarze i pytania. Dr hab. K. Śledziwska, prof. ucz. zwróciła się z pytaniem jak, w kontekście limitu do 12 studentów w grupie na prowadzącego, wypada nasz Wydział oraz czy można wprowadzić zmiany w sposobie liczenia godzin ponadwymiarowych, tak aby motywacja do prowadzenia zajęć dla osób zwolnionych z pensum była większa. Udzielając odpowiedzi dziekan G. Grotkowska poinformowała, że biorąc pod uwagę liczbę prowadzących zajęcia, oraz liczbę około 2000 studentów, na Wydziale mamy między 15 a 16 osób przypadających na jednego prowadzącego. Jednocześnie dodała, iż limit 12 studentów na 1 nauczyciela akademickiego odnosi się do całej uczelni i odpowiednie wskaźniki są liczone centralnie, a co za tym idzie uwzględniają wydziały, na których przypada 3 studentów na pracownika, ale także takie, gdzie liczba studentów przewyższa 20. Dziekan G. Grotkowska wyjaśniła, że wewnętrzny, uniwersytecki algorytm, jest niekorzystny dla tych wydziałów, które znacznie przekraczają regulaminową liczbę 12 studentów. Równocześnie próba zmniejszenia liczby studentów może powodować zagrożenie dla wysokości środków, które trafiają na Wydział.

W odpowiedzi na pytanie dotyczące możliwości korekty sposobu naliczania i wynagradzania godzin związanych z obniżką pensum, dziekan G. Grotkowska powołała się na Regulamin pracy na UW, jak również na rozmowy prowadzone wcześniej z prorektorem ds. pracowniczych, prof. dr hab. S. Gruczą oraz z Kanclerzem UW. W chwili obecnej, ze względu na złożoność zapisów i kompleksowość Regulaminu pracy, nie przewiduje się wprowadzenia zmian w tym zakresie.

Dr E. Zawojcka zwróciła się z kolei z pytaniem o możliwość szybszego procedowania wniosków o obniżkę pensum, odnosząc się do faktu otrzymania ostatniej decyzji dopiero na początku stycznia 2024, podczas gdy zajęcia na kolejny semestr zostały już rozpisane, co może prowadzić do trudności w planowaniu obsady zajęć. Dziekan G. Grotkowska wyjaśniła, iż zwolnień z pensum udziela prorektor ds. pracowniczych prof. dr hab. S. Grucza. Wnioski zbierane są w jedną paczkę, która przekazywana jest do weryfikacji rektora. Jednocześnie dziekan G. Grotkowska powołała się na zarządzenie dziekana w sprawie rozliczania pensum, w którym przyjęto zasadę, iż Dziekan może pozytywnie zaopiniować wniosek pracownika kierującego projektem badawczym finansowanym ze źródeł zewnętrznych (spoza UW), pod warunkiem, że budżet projektu w danym roku przekracza 100 tys. zł. Zmniejszenie pensum z tytułu kierowania jednym projektem może wynieść 30 godz., jednak nie więcej niż o 90

godz. łącznie. Druga grupa osób mogących liczyć na zwolnienie, dotyczy kierujących projektami, dla których w umowie projektowej przewidziano zwolnienie z pensum. Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że najbardziej skomplikowana sytuacja dotyczy osób z grupy oddelegowanych, w przypadku których najczęściej pojawiają się wątpliwości dotyczące sposobu wyliczania właściwej ilości godzin.

Dr hab. Ł. Goczek, prof. ucz. w swoim pytaniu odniósł się do kwestii poziomu zaangażowania doktorantów w prowadzenie zajęć dydaktycznych. Kwestia ta została podniesiona na ostatniej Radzie Szkoły Doktorskiej i z materiałem na ten temat dr hab. Ł. Goczek, prof. ucz. chciałby zapoznać wszystkich na następnej Radzie Wydziału. Równocześnie zwrócił się z pytaniem, czy problem niskiego

zaangażowania młodych pracowników wynika z ich braku, czy być może z braku doświadczonych pracowników, i którą grupę należy bardziej motywować i aktywizować. W odpowiedzi, dziekan G. Grotkowska zwróciła uwagę na istotny czynnik decyzyjny w tym konkretnym przypadku. Z punktu widzenia czysto finansowego stawka dla doktoranta jest niższa niż dla doktora czy dla doktora habilitowanego, obsada tych zajęć przez doktorantów jest więc tańsza. Dziekan G. Grotkowska przypomniała, iż obecnie oferowana stawka dla doktorantów wynosi 120 zł za godzinę, która, np. w porównaniu ze stawką oferowaną na Wydziale Zarządzania, wynoszącą 80 zł za godzinę, mogłaby stanowić istotny czynnik motywujący i być formą uzupełniania budżetu. Dziekan G. Grotkowska podkreśliła, że część doktorantów jest mocno sprofilowana badawczo, jak również zwróciła uwagę, iż w dyscyplinie ekonomia i finanse, doktoranci mają większe możliwości aktywności w pracy poza UW, z czego może wynikać brak zainteresowania w podejmowaniu aktywności dydaktycznej.

Następnie głos zabrał prof. dr hab. P. Strawiński z komentarzem odnoszącym się do ponad 250 godzin nadliczbowych wykonywanych przez 10 pracowników Wydziału oraz z pytaniem o finansowe możliwości Wydziału w kwestii uruchomienia dodatkowych etatów, tak aby skutecznie zlikwidować „kominy dwustugodzinowe”.

W odpowiedzi dziekan G. Grotkowska przekazała, iż zasadniczym problemem związanym z decyzjami zwiększania zatrudnienia jest ich długookresowa konsekwencja finansowa. Odniosła się także do dotychczasowej polityki ministerialnej, w wyniku której zarówno Uniwersytet jak i wydziały funkcjonowały przez pierwsze sześć miesięcy każdego roku na tak zwanym prowizorium budżetowym. Oznacza to dla Wydziału brak stabilności, co stanowi zasadniczy problem w decydowaniu, w jakim stopniu możemy tego typu zobowiązania podejmować. Jednocześnie dziekan G. Grotkowska podkreśliła, iż przypadku osób zatrudnionych wyłącznie na stanowisku dydaktycznym, ponadwymiarowe zaangażowanie w prowadzenie zajęć jest często przemyślaną strategią. Przypomniała także, iż wcześniejsze konkursy, pomimo podejmowanych wysiłków w ich propagowaniu, nie gwarantowały sukcesu. Strategią, jaką można zastosować w zakresie zmniejszenia godzin zajęć, może być przegląd programów studiów i ruch w kierunku wdrożenia sposobu kształcenia, jaki znany jest z renomowanych uczelni zachodnioeuropejskich, gdzie jest mniej zajęć w bezpośrednim kontakcie.

Prodziekan ds. finansowych dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz. nawiązała do wcześniejszych wypowiedzi w sprawie zwolnień z pensum. Podkreśliła, że zwolnienia z pensum są na UW przyznawane przez prorektora ds. pracowniczych, na podstawie opinii wydziałów, a te mają swoje własne strategie dotyczące zwolnień z pensum. Na Naszym Wydziale, w związku z przyjęciem strategii rozwoju badań, wprowadzono zasadę obniżania pensum tym pracownikom, którzy kierują projektami badawczymi. Nie jest to jednak praktyka stosowana na wszystkich. Prodziekan U. Sztandar-Sztanderska zwróciła uwagę, że zwalnianie z pensum jest pewnego rodzaju wysiłkiem dla wydziału nawet w przypadku współfinansowania tej obniżki przez grantodawcę, gdyż zwykle w projektach krajowych, w ramach zobowiązania kierownika projektu do obniżki pensum, oferowany jest niepełny zwrot kosztów wynagrodzeń.

Prodziekan U. Sztandar-Sztanderska wyjaśniła także mechanizmy finansowania, z które stosuje Uniwersytet. W ostatnich latach związku z faktycznym zawieszeniem działania algorytmu, uczelnie otrzymywały niezmienną kwotę dotacji. Uniwersytet, ze względu na brak realnego przyrostu środków zastosował tzw. korytarz dopuszczalnych zmian. Konsekwencją tego było ograniczenie

wzrostu środków dla wydziałów do 3%, pomimo wykazanych uprawnień w przypadku niektórych (w tym WNE) nawet do 10% lub więcej.

Prodziekan U. Sztandar-Sztanderska przekazała informacje dotyczące działania algorytmu w odniesieniu do tzw. składnika studenckiego przypadku przekroczenia wskaźnika 12 studentów na 1 nauczyciela akademickiego. Zaznaczyła, że postulowane wcześniej propozycja zatrudnienia nowych pracowników nie jest tożsama z napływem środków finansowych na ich wynagrodzenia, a zastosowanie się do konkretnego parametru w algorytmie nie oznacza w prosty sposób poprawy sytuacji finansowej. Dodała, że zajęcia opłacane za nadgodziny są tańsze niż zatrudnienie etatowe (nie powodują takiego wzrostu kosztów, jak w przypadku zatrudniania na kolejne etaty), a dla wielu pracowników prowadzenie zajęć dydaktycznych jest elementem przyjętej strategii organizacji własnej pracy.

Na koniec głos zabrała prodziekan D. Gadowska-dos Santos, która odniosła się do wcześniejszego pytania prof. dr. hab. P Strawińskiego. Podkreśliła, iż opłacanie nadgodzin poszczególnym pracownikom nie ma charakteru permanentnego, a wynika często z obniżki pensum z tytułu oddelegowania do realizacji projektów, w wyniku czego zajęcia są przekierowywane do prowadzenia przez inne osoby. Dodała, iż w takich sytuacjach korzystniejsze dla Wydziału i studentów jest prowadzenie tych zajęć przez osoby sprawdzone i cenione za swoje zaangażowanie. Tym samym prodziekan D. Gadowska-dos Santos poparła głos prodziekan U. Sztandar-Sztanderskiej, zwracając uwagę na grupę osób, która specjalizuje się w dydaktyce i osiąga bardzo wysokie oceny w ankietach studenckich.

Sporządziła

Iwona Bogacz, Sekretarz Rady Wydziału



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

Załącznik nr 1 Lista obecności

	Tytuł/stopień	Imię	Nazwisko
1	dr hab.	Ewa	Aksman
2		Olgiert	Antosiewicz
3	dr hab.	Anna	Białek-Jaworska
4	dr	Piotr	Boguszewski
5	dr hab.	Michał	Brzeziński
6	dr	Wiktor	Budziński
7	dr	Grażyna	Bukowska
8	dr hab.	Michał	Brzozowski
9	mgr	Monika	Cedro
10	dr hab.	Stanisław	Cichocki
11	mgr	Monika	Czechowska
12	dr hab.	Jan	Fałkowski
13	dr	Katarzyna	Dąbrowska-Gruszczyńska
14	prof. dr hab.	Łukasz	Delong
15	dr hab.	Renata	Gabryelczyk
16	dr	Dominika	Gadowska - dos Santos
17	dr hab.	Marek	Giergiczny
18	dr hab.	Łukasz	Goczek
19	dr hab.	Agata	Górny
20	dr	Jarosław	Górski
21	dr hab.	Gabriela	Grotkowska
22	dr hab.	Marcin	Gruszczyński
23	dr hab.	Jan	Hagemejer
24	prof. dr hab.	Łukasz	Hardt
25		Jakub	Jakubiak
26		Marceli	Kaczmarczyk
27	dr hab.	Paweł	Kaczmarczyk
28	dr hab.	Małgorzata	Kalbarczyk
29		Aleksandra	Koczyk
30	dr hab.	Ryszard	Kokoszczyński
31	dr hab.	Agnieszka	Kopańska
32	dr hab.	Katarzyna	Kopczewska
33	dr hab.	Tomasz	Kopczewski
34	dr hab.	Piotr	Koryś
35		Wiktor	Krążyński
36	prof. dr hab.	Janusz	Kudła
37		Sylvia	Kulczyńska
38	dr hab.	Cecylia	Leszczyńska
39	dr hab.	Jacek	Lewkowicz
40	prof. dr hab.	Barbara	Liberda
41	dr hab.	Joanna	Mackiewicz-Łyziak
42		Olga	Majcher
43	dr hab.	Anna	Matysiak
44	dr hab.	Katarzyna	Metelska-Szaniawska



45	prof.dr hab	Jan Jakub	Michalek
46	dr hab.	Dominika	Milczarek-Andrzejewska
47	dr hab.	Leszek	Morawski
48	dr hab.	Jerzy	Mycielski
49	dr	Natalia	Nehrebecka
50	dr	Maria	Ogonek
51	dr hab.	Wojciech	Otto
52		Paulina	Pastuszek
53		Tymoteusz	Pawelczyk
54	dr hab.	Karolina	Safarzyńska
55	dr hab.	Piotr	Senkus
56		Łukasz	Sierdziński
57		Piotr	Siwicki
58	prof. dr hab.	Paweł	Strawiński
59	dr	Marek	Sylwestrzak
60	dr hab.	Urszula	Sztandar-Sztanderska
61	dr hab.	Katarzyna	Śledziwska
62	dr hab.	Jerzy	Śleszyński
63		Filip	Tomaszewski
64	dr hab.	Maciej	Tymiński
65	dr hab.	Leszek	Wincenciak
66	dr hab.	Włodzimierz	Włodarski
67	dr hab.	Piotr	Wójcik
68	mgr	Katarzyna	Zagórska
69	dr	Ewa	Zawajska
70	mgr	Damian	Zięba
71		Maciej	Żurecki
72	prof. dr hab.	Tomasz	Żylicz

