



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

*Załącznik nr 1 do Uchwały nr 62 Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu
Warszawskiego z dnia 22 listopada 2023 roku*

STRATEGIA
WYDZIAŁU NAUK EKONOMICZNYCH
UNIwersytetu WarsZawskiego
na lata 2023-2032

Warszawa, wrzesień 2023

Spis treści

Wprowadzenie	3
FUNDAMENTY STRATEGICZNE WNE UW: MISJA, WIZJA I WARTOŚCI	5
DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA	6
Struktura celów w obszarze NAUKA	6
Działania strategiczne w obszarze NAUKA	6
DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA	10
Struktura celów w obszarze DYDAKTYKA	10
Działania strategiczne w obszarze DYDAKTYKA	10
WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM	15
Struktura celów w obszarze WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM	15
Działania strategiczne w obszarze WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM	15
WSPARCIE ROZWOJU ZAWODOWEGO I PRZYJAZNE WARUNKI PRACY	19
Struktura celów w obszarze ROZWÓJ ZAWODOWY I WARUNKI PRACY	19
Działania strategiczne w obszarze ROZWÓJ ZAWODOWY I WARUNKI PRACY	19
SYSTEM WDRAŻANIA I MONITORINGU STRATEGII	22

Wprowadzenie

Rok 2023 to rok szczególny dla Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego (WNE), bowiem mija w nim 70 lat od momentu, gdy utworzony został Wydział Ekonomii Politycznej UW, którego WNE jest kontynuatorem, a na studia na kierunku *ekonomia polityczna* zostali przyjęci pierwsi studenci. Jest to znakomity czas, aby – doceniając osiągnięcia 70 lat aktywności naukowej i kształcenia najlepszych specjalistów z zakresu ekonomii i dyscyplin pokrewnych – spojrzeć w przyszłość i sformułować strategię na kolejną dekadę. Zadanie to jest szczególnie ważne w kontekście dynamicznych zmian społecznych i gospodarczych, których obecnie doświadczamy, zwłaszcza związanych z pandemią COVID-19 oraz z cyfryzacją i rozwojem sztucznej inteligencji, jak i z niestabilnością zarządzania sektorem nauki w Polsce.

Prace nad *Strategią Wydziału Nauk Ekonomicznych* zbiegły się z przygotowaniem dokumentu *Uniwersytet Warszawski – doskonałość i rozwój. Strategia Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023-2032*. Społeczność WNE od początku istnienia Wydziału intensywnie identyfikowała się z Uniwersytetem, czerpiąc z jego różnorodności i wnosząc istotny wkład w jego dorobek i osiągnięcia. Choć w naszej *Strategii* formułujemy cele i opisujemy działania specyficzne dla WNE oraz ekonomii i finansów jako dyscypliny naukowej i obszaru kształcenia, odwołujemy się w niej do celów *Strategii Uniwersytetu*, mając świadomość, iż ich realizacja odbywa się właśnie w codziennej działalności jednostek Uniwersytetu. Podobnie, jak w *Strategii Uniwersytetu*, także w naszej dwie kluczowe grupy celów odnoszą się do doskonałości badawczej (Filar II *Strategii UW*) i jakości dydaktyki (Filar I *Strategii UW*). W naszej *Strategii*, podobnie jak ma to miejsce na poziomie całej Uczelni, formułujemy cele dotyczące stworzenia optymalnych warunków środowiska pracy (Filar IV *Strategii UW*), co odzwierciedla przekonanie o tym, iż zasoby ludzkie są najcenniejszym zasobem Uniwersytetu i naszego Wydziału. Optymalny rozwój tych zasobów jest kluczowy z punktu widzenia realizacji misji Wydziału i osiągania innych celów jego działalności. Jednocześnie w różnych fragmentach naszej *Strategii*, odwołujemy się do wymiarów uwzględnionych w *Strategii UW*, w szczególności do kwestii cyfryzacji (wymiar 3 *Strategii UW*), budowania wspólnoty (wymiar 4 *Strategii UW*) oraz umiędzynarodowienia (wymiar 5 *Strategii UW*).

Należy też podkreślić duże znaczenie synergii poszczególnych obszarów działalności Wydziału. Nie można wyobrazić sobie efektywnego oddziaływania na otoczenie bez badań naukowych i dydaktyki na najwyższym poziomie. Z drugiej strony czynnikiem koniecznym dla skutecznego prowadzenia działalności badawczej oraz kształcenia studentów jest wsparcie rozwoju zawodowego pracowników i stworzenie dla nich satysfakcjonujących warunków pracy.

Przygotowanie *Strategii* poprzedziła seria spotkań z pracownikami, doktorantami, studentami i innymi interesariuszami Wydziału. Znaczący wkład w powstanie *Strategii* wniosły dyskusje, które odbywały się przy okazji wydziałowej konferencji, w Zespole ds. *Strategii* i w czasie spotkań Rady Pracodawców. Ten partycypacyjny model przygotowania *Strategii* przełożył się na jej jakość, ale także powinien sprawić, iż członkowie wspólnoty WNE będą ją realizować z energią i przekonaniem.

WNE jest jednym z największych wydziałów UW. Corocznie kształci około 2 tys. studentów, zatrudniając prawie 300 osób, wśród których są zarówno nauczyciele akademicy, jak i pracownicy administracyjni i techniczni. Jesteśmy najlepszym ośrodkiem naukowym w obszarze nauk ekonomicznych w Polsce, o czym świadczą porównania międzynarodowe i chcemy, aby pozycja ta systematycznie się umacniała, abyśmy kreowali trendy w badaniach i dydaktyce ekonomicznej, odpowiadając na bieżące i przyszłe wyzwania. Sformułowane cele są ambitne i ich realizacja możliwa będzie tylko i wyłącznie przy efektywnym wykorzystaniu posiadanych zasobów, pozyskiwaniu nowych oraz przy zaangażowaniu wszystkich członków naszej społeczności.

Dokument *Strategia WNE UW na lata 2023-2032* składa się z sześciu części. W pierwszej określono fundamenty strategiczne, tj. misję, wizję i wartości WNE. W drugiej, trzeciej i czwartej przedstawiono cele oraz działania strategiczne w trzech obszarach uznawanych za główne pola działalności Uniwersytetu i Wydziału, to jest w obszarze badań naukowych, działalności dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem zewnętrznym. W części piątej odniesiono się do kwestii wsparcia zawodowego rozwoju pracowników Wydziału i przyjaznych warunków pracy, które są kluczowe dla osiągnięcia celów w trzech omawianych wcześniej obszarach. W szóstej części przedstawiono system wdrażania i monitorowania realizacji Strategii WNE.

Przy tej okazji, serdecznie dziękuję wszystkim osobom, których wysiłek przyczynił się do przygotowania dokumentu *Strategia Wydziału Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego na lata 2023-2032.*, w szczególności członkom zespołu roboczego ds. Strategii WNE. Mam nadzieję, iż za kilka lat z dumą spojrzymy wstecz, ciesząc się z realizacji naszych celów strategicznych i umocnienia pozycji Wydziału jako lidera w działalności badawczo-dydaktycznej w zakresie ekonomii i nauk pokrewnych w Polsce i Europie Środkowej.

Dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz.

Dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych UW

FUNDAMENTY STRATEGICZNE WNE UW: MISJA, WIZJA I WARTOŚCI

MISJA

Misją Wydziału Nauk Ekonomicznych jest rozwijanie wiedzy z zakresu nauk ekonomicznych w oparciu o najwyższe standardy metodologiczne, jej upowszechnianie i wykorzystywanie w kształceniu oraz dla dobra otoczenia społeczno-gospodarczego.

WIZJA

WNE UW będzie:

- najlepszą w Polsce i wyróżniającą się w Europie jednostką naukową i dydaktyczną,
- ośrodkiem prowadzącym wiodące na świecie badania w wybranych obszarach ekonomii i finansów,
- renomowanym ośrodkiem dydaktycznym, wspierającym rozwój talentów oraz zapewniającym wykształcenie kładące nacisk na współczesną teorię, nowoczesne metody ilościowe i umiejętności ich zastosowania w analizach ekonomicznych,
- wywierać pozytywny wpływ na otoczenie społeczno-gospodarcze i brać udział w debacie publicznej,
- wspólną wspierającą zawodowy rozwój jej członków i stwarzającą przyjazne warunki pracy i studiowania.

WARTOŚCI

Wartościami społeczności WNE UW są:

- wysokie kompetencje, rzetelność i etyczność badań i kształcenia,
- różnorodność, wolność prowadzenia badań naukowych i odwaga w dociekaniu prawdy,
- dążenie do rozwoju oraz entuzjazm w badaniach i nauczaniu.

DZIAŁALNOŚĆ NAUKOWA

Struktura celów w obszarze NAUKA

CEL STRATEGICZNY (KIERUNKOWY)

Zwiększanie doskonałości naukowej poprzez:

- osiągnięcie pozycji jednego z wiodących ośrodków naukowych uprawiających ekonomię w Europie i najlepszego w Europie Środkowo-Wschodniej;
- prowadzenie badań na najwyższym światowym poziomie w co najmniej kilku obszarach tematycznych;
- kształcenie kadry akademickiej na światowym poziomie i umożliwienie optymalnego rozwoju naukowego pracownikom, doktorantom i studentom;
- podejmowanie tematów badawczych odpowiadających na współczesne i przyszłe wyzwania globalne, regionalne i lokalne.

CELE SZCZEGÓŁOWE

- Zwiększenie liczby publikacji zawierających istotny komponent ekonomiczny w czołowych czasopismach ekonomicznych i interdyscyplinarnych;
- Wzrost liczby i wartości grantów naukowych krajowych i zagranicznych, w tym realizowanych we współpracy międzynarodowej (także jako lider konsorcjum) oraz ekspertyz wykorzystujących wiedzę i metody naukowe;
- Zwiększenie liczby funkcjonujących na WNE zespołów prowadzących badania na światowym poziomie;
- Wzrost aktywności na forum międzynarodowym (poprzez sprawowanie funkcji edytorów w czasopismach, udział w sieciach naukowych i najważniejszych konferencjach międzynarodowych z istotną rolą merytoryczną i organizacyjną);
- Uzyskanie i utrzymanie najwyższej kategorii naukowej w dyscyplinie ekonomia i finanse w Polsce.

Działania strategiczne w obszarze NAUKA

Działanie: POZYSKIWANIE NAJLEPSZYCH

Opis:

- Wdrożenie efektywnego procesu rekrutacji pracowników, w tym wdrożenie Open, Transparent and Merit-based Recruitment of Researchers (OTM-R) oraz aktywne działania rekrutacyjne;
- Stworzenie systemu wprowadzania nowych pracowników na WNE (tzw. *onboarding*) oraz ich mentoringu;
- Oferowanie pracownikom o znaczących osiągnięciach naukowych atrakcyjnych warunków lokalowych, organizacyjnych i finansowych oraz możliwości uelastycznienia pensum dydaktycznego;
- Działania na rzecz zwiększenia elastyczności systemu wynagradzania osób zaangażowanych w realizację projektów badawczych na Uniwersytecie.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Komisja Konkursowa i Komisja ds. Zatrudnienia Nauczycieli Akademickich, Sekcja Komunikacji, Sekcja Spraw Pracowniczych, kierownicy katedr/zakładów, kierownicy projektów badawczych.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby pracowników naukowych na wysokich pozycjach w rankingu REPEC oraz rankingach opartych na cytowaniach w bazach Web of Science i Scopus.
- wzrostem odsetka pracowników korzystających z onboardingu i mentoringu w ciągu 1 roku od zatrudnienia na WNE.

Działanie: MŁODZI NAUKOWCY

Opis:

- Monitorowanie wdrażania programu kształcenia w obszarze *Ekonomii i Finansów* w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych (współpraca ze Szkołą, wpływ na program studiów, obsadę i prowadzenie zajęć);
- Monitorowanie wdrażania programu kształcenia ekonomicznego w ramach Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej jako elitarnego kierunku interdyscyplinarnych studiów doktoranckich;
- Aktywne wspieranie rekrutacji najlepszych kandydatów do szkół doktorskich;
- Poprawa warunków rozwoju naukowego doktorantów i ich skuteczna integracja z WNE, w szczególności poprzez udział w konferencjach organizowanych przez WNE i poza Wydziałem, wystąpienia w czasie zebrań katedr, seminariów itp;
- Nawiązywanie współpracy z wiodącymi ośrodkami (krajowymi i zagranicznymi) w zakresie kształcenia doktorantów;
- Wspieranie mobilności doktorantów/post-doców, w tym ich pobytów na najlepszych uniwersytetach zagranicznych;
- Wspieranie doktorantów kończących kształcenie w szkołach doktorskiej w zakresie planowania kariery zawodowej;
- Rozwijanie inicjatyw pozwalających na identyfikację i rozwój naukowy najlepszych studentów, którzy mogą być kandydatami do szkół doktorskich;
- Aktywne promowanie praktyk studenckich w formie udziału w projektach badawczych.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, koordynatorzy/kierownicy programów doktorskich, kierownicy katedr/zakładów, KJD, Rada Dydaktyczna (współpraca z organami Szkoły Doktorskiej Nauk Społecznych i Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej), Sekcja Rekrutacji i Promocji Studiów, Sekcja Badań i Publikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby kandydatów do szkół doktorskich,
- wzrostem liczby wystąpień doktorantów na konferencjach organizowanych przez WNE i poza Wydziałem,
- wzrostem liczby publikacji doktorantów w rankingu REPEC oraz w bazach Web of Science, Scopus, Google Scholar,
- wzrostem liczby publikacji naukowych na podstawie prac magisterskich i licencjackich,
- wzrostem liczby studentów objętych programami identyfikującymi i wspierającymi rozwój naukowy najlepszych studentów (jak np. Szkoła Orłów, Perły Nauki).

Działanie: ROZWÓJ KARIERY NAUKOWEJ NAUCZYCIELA AKADEMICKIEGO

Opis:

- Wspieranie rozwoju naukowego pracowników (promowanie dobrych praktyk z zakresu mentoringu);
- Wspieranie pracowników prowadzących mentoring dla pracowników z mniejszym doświadczeniem akademickim i dla doktorantów;
- Wspieranie pozyskiwania projektów pozwalających na zatrudnianie na stanowiskach badawczych;

- Stworzenie spójnego systemu oceny i systemu motywowania pracowników naukowych (w tym finansowego) powiązanego z realizacją Strategii;
- Wspieranie łączenia aktywności dydaktycznej i badawczej nauczycieli akademickich.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, kierownicy katedr/zakładów, Sekcja Badań i Publikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem odsetka pracowników korzystających z mentoringu,
- wzrostem liczby osób uzyskujących premie za szczególne osiągnięcia naukowe, w szczególności publikacyjne,
- liczbą awansów naukowych i stanowiskowych.

Działanie: **SYSTEM WSPARCIA AKTYWNOŚCI BADAWCZEJ**

Opis:

- Wspieranie powstawania publikacji naukowych (w szczególności: mentoring w zakresie strategii publikacyjnej, system premii publikacyjnej);
- Wspieranie pozyskiwania i zarządzania grantami badawczymi;
- Stworzenie efektywnego systemu pozyskiwania danych do badań, informacji o nich oraz zarządzania nimi;
- Zapewnienie dostępu do elektronicznych baz czasopism naukowych;
- Wspieranie tworzenia i funkcjonowania zespołów badawczych, w tym ośrodków doskonałości naukowej i projektów ERC;
- Dalsza poprawa efektywności funkcjonowania administracji WNE w zakresie wsparcia badań (w obszarze obsługi badań, finansów, zakupów, zawierania umów, zatrudniania członków zespołów projektowych);
- Popieranie działań zmierzających do stworzenia na UW elastycznego systemu pensum dydaktycznego ułatwiającego pracownikom łączenie dydaktyki i pracy naukowej, przy zachowaniu równowagi finansowej Wydziału.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, kierownicy katedr/zakładów, Sekretariat Dziekana, Sekcja Badań i Publikacji, Sekcja Finansowa, Sekcja Spraw Pracowniczych.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby publikacji pracowników i doktorantów (w relacji do liczby N),
- wzrostem liczby i wartości pozyskanych grantów badawczych,
- poprawą wskaźników w bazie REPEC (w tym Top Authors by Field), Web of Science, Scopus oraz Google Scholar,
- wzrostem odsetka pracowników pozytywnie oceniających efektywność funkcjonowania administracji WNE w zakresie wsparcia badań,
- wzrostem odsetka pracowników pozytywnie oceniających system dostępu do baz danych i baz czasopism.

Działanie: **WSPÓŁPRACA MIĘDZYNARODOWA**

Opis:

- Organizowanie konferencji naukowych o znaczącym prestiżu międzynarodowym;
- Udział pracowników WNE jako keynote speakerów na prestiżowych konferencjach międzynarodowych;
- Udział pracowników WNE w komitetach redakcyjnych oraz redakcjach czasopism naukowych o znacznej renomie;
- Wspieranie działań prowadzących do występowania UW jako lidera konsorcjów badawczych w obszarze nauk ekonomicznych;

- Aktywne poszukiwanie potencjału współpracy badawczej w ramach grupy 4EU+ (w perspektywie powstania Uniwersytetu Europejskiego) i z innymi partnerami.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, kierownicy ośrodków badawczych, kierownicy projektów, kierownicy katedr/ zakładów, Sekcja Badań i Publikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem łącznej liczby uczestników międzynarodowych konferencji organizowanych przez WNE,
- wzrostem liczby wystąpień jako keynote-speaker na konferencjach międzynarodowych,
- wzrostem liczby nauczycieli akademickich będących członkami komitetów redakcyjnych i redakcji,
- wzrostem liczby konsorcjów badawczych w obszarze ekonomii i finansów, w których UW jest liderem,
- wzrostem liczby zespołów badawczych w obrębie 4EU+, w których zaangażowani są pracownicy i doktoranci z WNE.

DZIAŁALNOŚĆ DYDAKTYCZNA

Struktura celów w obszarze DYDAKTYKA

CEL STRATEGICZNY (KIERUNKOWY)

- Prowadzenie najwyższej jakości studiów kładących nacisk na współczesną teorię, nowoczesne metody ilościowe i umiejętności ich zastosowania oraz rozumienie funkcjonowania gospodarki i społeczeństwa;
- Wyposażenie absolwentów w pożądane przez rynek pracy kompetencje przyszłości, a w szczególności umiejętności analityczne, cyfrowe, językowe, jak i kompetencje z zakresu krytycznego myślenia oraz kompetencje miękkie;
- Zwiększenie renomy i rozpoznawalności dyplomów WNE na rynku krajowym i międzynarodowym.

CELE SZCZEGÓŁOWE

- Dostosowanie oferty dydaktycznej na studiach I i II stopnia do nowych wyzwań, w szczególności wynikających ze zmian demograficznych, cyfryzacji, przemian na rynku pracy, zmian struktury popytu na kształcenie na poziomie wyższym;
- Obniżenie liczby studentów przypadających na jednego nauczyciela akademickiego;
- Podniesienie intensywności studiowania i zwiększenie udziału samodzielnej aktywności studentów, co powinno w efekcie prowadzić do zwiększenia motywacji studentów do samokształcenia;
- Zacieśnienie relacji z pracodawcami, w celu dostosowania procesu dydaktycznego do zapotrzebowania rynku i sygnalizowania elitarności studiów WNE;
- Rozwój kompetencji kadry w obszarze edukacji ekonomicznej;
- Zapewnienie wysokiej satysfakcji studentów i absolwentów ze studiów na WNE;
- Utrzymanie wysokiego poziomu umiędzynarodowienia studiów;
- Utrzymanie obecnych i uzyskanie kolejnych prestiżowych akredytacji i certyfikatów, zajmowanie czołowych pozycji w rankingach oraz zdobywanie innych wyróżnień potwierdzających jakość kształcenia na WNE.

Działania strategiczne w obszarze DYDAKTYKA

Działanie: EKONOMIA PRZYSZŁOŚCI

Opis:

- Wypracowanie oraz realizacja zrewidowanej koncepcji studiów pierwszego i drugiego stopnia zakładającej w szczególności konsolidację programów studiów pierwszego stopnia oraz rozwój oferty studiów drugiego stopnia pozwalających na zdobycie specjalistycznych kompetencji przydatnych w biznesie i/lub karierze badawczej;
- Aktualizacja i unowocześnianie programów studiów w oparciu o analizę zmieniającego się stanu wiedzy, potrzeb rynku pracy i sposobów prowadzenia zajęć (zwłaszcza biorących pod uwagę szanse i wyzwania związane z rozwojem narzędzi generatywnej sztucznej inteligencji);
- Zwiększenie udziału zajęć pozwalających na uzyskanie przez studentów tzw. *data literacy*, w szczególności w zakresie analizy danych, programowania, wizualizacji oraz umiejętności korzystania z metod generatywnej sztucznej inteligencji;
- Zwiększenie udziału zajęć wymagających samodzielnego zaangażowania studenta (w tym tutoring);
- Zmniejszenie liczby studentów przypadających na wykładowcę i zapewnienie zindywidualizowanych form nauczania;

- Zwiększenie nacisku na zaliczenia o charakterze problemowym (nie podręcznikowym / testowym);
- Popularyzację zaliczania zajęć w formule mini-projektów badawczych, indywidualnych lub zespołowych;
- Stworzenie i rozwój prestiżowego centrum certyfikacji kompetencji m.in. z obszaru analityki gospodarczej, analizy danych, zarządzania procesowego;
- Współpraca z innymi wydziałami UW i rozwój interdyscyplinarności w obrębie wybranych programów kształcenia.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, KJD, Rada Dydaktyczna, kierownicy katedr/zakładów, koordynatorzy przedmiotów.

Efekty działania będą mierzone:

- liczbą nowych programów kształcenia lub dotychczas funkcjonujących programów studiów i programów kształcenia z przedmiotów, dla których dokonano przeglądu struktury i treści oraz dokonano korekt w tym zakresie,
- liczbą funkcjonujących na WNE ścieżek prowadzących do uzyskania certyfikatów kompetencji,
- liczbą osób, które uzyskały certyfikat kompetencji,
- wzrostem odsetka zajęć warsztatowych w programie studiów,
- wzrostem odsetka efektów kształcenia realizowanych poprzez samodzielną pracę studenta.

Działanie: **ELITARNY KANDYDAT**

Opis:

- Współpraca z najlepszymi liceami;
- Działania zachęcające do podejmowania studiów pierwszego stopnia na WNE przez najlepszych absolwentów szkół średnich, w szczególności laureatów olimpiad przedmiotowych;
- Działania zachęcające absolwentów studiów pierwszego stopnia na najlepszych uczelniach (zwłaszcza z WNE) do podejmowania studiów drugiego stopnia na Wydziale;
- Działania na rzecz podniesienia poziomu kompetencji kandydatów w programach anglojęzycznych (w szczególności kompetencji językowych).

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, KJD, Sekcja Rekrutacji i Promocji Studiów, Sekcja Komunikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby liceów, z którymi podjęto współpracę,
- wzrostem odsetka laureatów/finalistów olimpiad przedmiotowych wśród osób przyjętych na studia,
- wzrostem odsetka absolwentów studiów pierwszego stopnia z WNE wśród studentów podejmujących studia drugiego stopnia.

Działanie: **PROFESJONALNA KADRA DYDAKTYCZNA**

Opis:

- Utworzenie Laboratorium Wsparcia Dydaktyki na WNE (w oparciu o zasoby własne oraz promocję rozwiązań ogólnouniwersyteckich) działającego w szczególności w zakresie:
 - podnoszenia kompetencji dydaktycznych nauczycieli akademickich,
 - wsparcia metodycznego nauczycieli akademickich,
 - wsparcia technicznego nauczycieli akademickich,

- wsparcia nauczycieli akademickich w zakresie przygotowania, przeprowadzania i sprawdzania egzaminów,
- wzmocnienia związku dydaktyki z badaniami naukowymi,
- promowania zajęć z udziałem praktyków.
- Wspieranie mobilności międzynarodowej pracowników związanej z aktywnością dydaktyczną (w szczególności w ramach Erasmus+);
- Zaangażowanie w aktywność dydaktyczną najlepszych studentów studiów II stopnia;
- Stworzenie systemu premiowania pracowników najbardziej aktywnie działających na rzecz poprawy własnych kompetencji dydaktycznych i podniesienia jakości prowadzonego kształcenia.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, KJD, Rada Dydaktyczna, Sekcja Informatyczna, Sekcja Spraw Pracowniczych, Koordynator ds. Mobilności Pracowników.

Efekty działania będą mierzone:

- spadkiem liczby studentów przypadających na 1 etat nauczyciela akademickiego (SSR),
- wzrostem odsetka nauczycieli biorących udział w szkoleniach mających na celu poprawę ich kompetencji dydaktycznych,
- zmniejszeniem skali realizowanych na WNE nadgodzin (liczba nadgodzin w relacji do całkowitej liczby godzin zajęć),
- wzrostem odsetka pracowników pozytywnie oceniających działania Laboratorium Wsparcia Dydaktyki na WNE w ankietach pracowników.

Działanie: **STUDIA NA PLUS**

Opis:

- Stworzenie programu systematycznego monitorowania jakości studiowania (w aspekcie programu studiów, jakości zajęć, nabywanych kompetencji, wyników studiów, warunków do studiowania, pracy administracji i in. aspektów wpływających na całościowe poczucie satysfakcji ze studiów);
- Wykorzystywanie wyników monitoringu jakości studiowania w pozostałych działaniach dydaktycznych (Ekonomia Przyszłości, Profesjonalna kadra dydaktyczna);
- Poprawa efektywności funkcjonowania administracji WNE w zakresie obsługi studentów i procesu dydaktycznego;
- Stworzenie przestrzeni relaksu i rozwoju osobistego dla studentów;
- Rozpoznanie skali i struktury zjawiska łączenia studiów i pracy zawodowej przez studentów oraz opracowanie i wdrożenie metod pozwalających najlepiej wykorzystać synergię tych aktywności, przy zachowaniu jakości studiowania oraz optymalizacji warunków pracy dla pracowników i doktorantów;
- Przeciwdziałanie atomizacji studentów (tworzenie warunków do integracji studentów w wymiarze przestrzennym, finansowym, organizacji zajęć, sposobów zaliczenia zajęć);
- Promowanie dostępności do studiowania dla osób z ograniczeniami;
- Wsparcie osób neuro różnorodnych w zakresie studiowania i zaliczania etapów kształcenia.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, KJD, Rada Dydaktyczna, Dziekanat Studiów, Sekcja Rekrutacji i Promocji Studiów, Sekcja Administracyjna.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem odsetka zajęć dydaktycznych, na których przeprowadzono wizytacje,
- wzrostem przeciętnego poziomu satysfakcji studentów,
- wzrostem wskaźnika NPS (Net Promoter Score) w grupie studentów,
- wzrostem liczby studentów korzystających z przestrzeni relaksu.

Działanie: **ŚWIADOMY STUDENT**

Opis:

- Zdiagnozowanie stanu i potrzeb w zakresie kompetencji miękkich studentów i absolwentów WNE niezbędnych w pracy współczesnego ekonomisty przy współpracy z pracodawcami, Samorządem Studentów i kołami naukowymi;
- Stworzenie i wdrożenie programu rozwoju kompetencji miękkich dot. komunikacji, autoprezentacji, dyskusji, debaty, pracy zespołowej w oparciu o przygotowaną diagnozę.

Osoby/jednostki współpracujące: KJD we współpracy z organizacjami studenckimi na WNE.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby wydarzeń koordynowanych przez koła naukowe i inne organizacje studenckie na WNE,
- wzrostem liczby studentów biorących udział w wydarzeniach koordynowanych przez koła naukowe i inne organizacje studenckie na WNE.

Działanie: **MŁODY BADACZ**

Opis:

- Stworzenie programu wsparcia aktywności naukowej studentów w bezpośrednim powiązaniu z procesem dydaktycznym (zgodnie z przyjętą w misji Uniwersytetu zasadą jedności badań naukowych i dydaktyki) obejmującego w szczególności:
 - reaktywację konferencji studenckiej,
 - wsparcie funkcjonowania kół naukowych,
 - organizację seminariów naukowych realizowanych w ramach zajęć lub cyklu kilku przedmiotów,
 - popularyzację zaliczania zajęć w formule mini-projektów badawczych, indywidualnych lub zespołowych,
 - organizację wyjazdowych debat / warsztatów / seminariów badawczych dla studentów,
 - aktywne zachęcanie do angażowania najlepszych studentów w badania naukowe,
 - wsparcie aktywności publikacyjnej studentów,
 - rozwinięcie programu mini-grantów studenckich,
 - organizację konkursów na najlepsze prace dyplomowe;
- Zwiększenie zaangażowania studentów w przygotowywanie raportów, ekspertyz, badań przygotowywanych na Wydziale i konferencji organizowanych przez Wydział.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Prodziekan ds. Naukowych we współpracy z KJD, kierownikami katedr/zakładów oraz ośrodków naukowych, Sekcja Badań i Publikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby studentów zaangażowanych w funkcjonujące na WNE koła naukowe,
- wzrostem liczby publikacji naukowych autorstwa (współautorstwa) studentów,
- wzrostem liczby wystąpień studentów na konferencjach.

Działanie: **DYDAKTYKA MIĘDZYNARODOWA**

Opis:

- Utrzymanie i rozwój umiędzynarodowienia studiów, zarówno poprzez rozwój anglojęzycznych programów studiów, jak i rozwój współpracy dydaktycznej z uczelniami i badaczami z różnych krajów;
- Działania na rzecz wyrównania poziomu kompetencji kandydatów na studia prowadzone w języku angielskim, a tym oferowanie zajęć wyrównawczych;
- Rozwój i promocja programów typu *double degree*;
- Tworzenie programów typu *joint master* z prestiżowymi uniwersytetami europejskimi;
- Aktywne wspieranie funkcjonowania studentów będących cudzoziemcami w sprawach bytowych oraz związanych z funkcjonowaniem na UW;
- Promowanie udziału studentów WNE w wymianie międzynarodowej i innych formach kształcenia poza Polską.

Osoby/jednostki współpracujące: KJD, Rada Dydaktyczna, Koordynator ds. Mobilności, Welcome Point.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby studentów uczestniczących w programie Erasmus+ (przyjeżdżających i wyjeżdżających),
- stabilną wartością odsetka cudzoziemców studiujących na WNE,
- wzrostem liczby porad udzielonych przez Welcome Point WNE,
- wzrostem liczby studentów biorących udział w programach typu *double degree* (przyjeżdżających i wyjeżdżających),
- wzrostem liczby programów studiów wspólnych z prestiżowymi uniwersytetami europejskimi.

WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM

Struktura celów w obszarze WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM

CEL STRATEGICZNY (KIERUNKOWY)

- Zwiększenie pozytywnego wpływu na otoczenie społeczno-gospodarcze i większy udział w debacie publicznej;
- Wzrost rozpoznawalności, prestiżu i znaczenia WNE w otoczeniu społeczno-gospodarczym, w tym na rynku pracy.

CELE SZCZEGÓŁOWE

- Zapewnienie trwałych relacji z kluczowymi interesariuszami WNE sprzyjających rozwojowi działalności naukowej i dydaktycznej;
- Nawiązanie i utrzymanie współpracy z absolwentami WNE;
- Współpraca z innymi ośrodkami naukowymi w Polsce w celu wyznaczania trendów i standardów uprawiania nauki oraz wywierania wpływu na politykę naukową i gospodarczą państwa;
- Wzrost aktywności WNE UW w obszarze tzw. trzeciej misji Uniwersytetu, w tym w dziedzinie kształcenia ustawicznego oraz zaangażowania społecznego poprzez popularyzację osiągnięć naukowych i udział w debacie publicznej.

Działania strategiczne w obszarze WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM

Działanie: WNE UW – TWÓJ PARTNER

Opis:

- Instytucjonalizacja współpracy WNE z podmiotami z otoczenia zewnętrznego, poprzez:
 - intensyfikację współpracy z pracodawcami i innymi instytucjami zewnętrznymi (diagnoza potrzeb i możliwości współpracy, umowy ramowe, zapewnienie komplementarności oferty dydaktycznej i badawczej z ofertą dla otoczenia, dobór partnerów w Radzie Pracodawców zgodny z kierunkami badań i dydaktyki),
 - organizację wydarzeń tematycznych we współpracy z partnerami WNE, w tym organizację Dni Kariery na WNE UW oraz adresowanych do studentów programów wdrożeniowych,
 - organizację programów stypendialnych i konkursów dla studentów we współpracy z pracodawcami i innymi instytucjami zewnętrznymi.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, KJD, Sekcja Rekrutacji i Promocji Studiów, Sekcja Komunikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby partnerów WNE,
- wzrostem liczby inicjatyw partnerskich.

Działanie: **KLUB ABSOLWENTA WNE**

Opis:

- Utworzenie Klubu Absolwenta WNE i rekrutowanie do niego studentów już w trakcie studiów;
- Wspieranie aktywności studenckiej, w szczególności samorządowej i w kołach naukowych;
- Stworzenie efektywnego systemu monitorowania losów absolwentów WNE;
- Nawiązanie bezpośredniego kontaktu z absolwentami zajmującymi wysokie stanowiska w biznesie i administracji;
- Dedykowane działania dla absolwentów WNE, w tym:
 - stworzenie regularnie dystrybuowanego newslettera skierowanego do absolwentów,
 - cykliczne spotkania ze studentami WNE,
 - spotkania networkingowe absolwentów,
 - fundraising,
- Współpraca ze Stowarzyszeniem Absolwentów UW.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Dziekanat Studiów, Sekcja Komunikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby osób będących członkami Klubu Absolwenta WNE,
- wzrostem liczby podejmowanych działań dedykowanych dla absolwentów.

Działanie: **EKSPERCI Z WNE DLA OTOCZENIA**

Opis:

- Wsparcie współpracy eksperckiej pracowników WNE z podmiotami zewnętrznymi (np. przedsiębiorstwami, administracją publiczną, mediami) poprzez pomoc w nawiązywaniu kontaktu między pracownikami a zainteresowanymi podmiotami zewnętrznymi (np. baza ekspertów);
- Stworzenie cyklu regularnych spotkań prasowych odnoszących się do bieżących kwestii gospodarczych dotyczących Polski, Europy i globalnych (wraz z zapewnieniem materiału prasowego i budową środowiska regularnie uczestniczących w nich dziennikarzy),
- Zapewnienie obsługi prawnej, finansowej i administracyjnej podejmowanej współpracy eksperckiej;
- Działania na rzecz elastycznego sposobu naliczania kosztów pośrednich przy umowach na wykonanie ekspertyz;
- Upowszechnianie wiedzy na temat podejmowanej współpracy eksperckiej i jej efektów.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Sekcja Komunikacji, Sekcja Badań i Publikacji, Sekcja Finansowa, Sekretariat Dziekana.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby zawartych umów z podmiotami zewnętrznymi,
- wzrostem liczby wykonanych ekspertyz,
- wzrostem wartości przychodów z realizacji umów dotyczących ekspertyz.

Działanie: **PROMOCJA BADAŃ NAUKOWYCH**

Opis:

- Wypracowanie efektywnego systemu przepływu informacji o wynikach badań naukowych między naukowcami a Sekcją Komunikacji;
- Podejmowanie działań upowszechniających wyniki badań naukowych pracowników WNE;
- Rozwój podcastu WNE podejmującego aktualne tematy związane z tematyką ekonomiczną oraz promującego wyniki aktywności naukowej pracowników WNE;
- Aktywność w mediach społecznościowych Wydziału, w szczególności na LinkedIn oraz na YouTube (stworzenie kanału prezentującego materiały upowszechniające wyniki badań naukowych prowadzonych na WNE).

Osoby/jednostki współpracujące: Sekcja Komunikacji, Sekcja Badań i Publikacji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby wystąpień pracowników WNE w mediach oraz na wydarzeniach zewnętrznych,
- wzrostem liczby odsłuchań podcastu WNE,
- wzrostem liczby reakcji w mediach społecznościowych WNE,
- wzrostem liczby subskrybentów kanału YouTube WNE.

Działanie: **WSPÓŁPRACA Z FUNDACJĄ IM. F. SKARBKA**

Opis:

- Współpraca z Fundacją Fundacji im. Fryderyka Skarbka Pracowników i Absolwentów Wydziału Nauk Ekonomicznych przy realizacji działań na rzecz studentów WNE, realizacji badań naukowych i eksperckich, promocji badań naukowych;
- Wsparcie Fundacji w działaniach na rzecz pozyskiwania środków finansowych.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby i wartości projektów zrealizowanych przez WNE we współpracy z Fundacją Skarbka.

Działanie: **WSPÓŁPRACA Z INNYMI OŚRODKAMI NAUKOWYMI W POLSCE**

Opis:

- Współpraca z innymi ośrodkami naukowymi w Polsce w celu wyznaczania trendów i standardów uprawiania nauki oraz wywierania wpływu na politykę naukową i gospodarczą państwa, w szczególności poprzez:
 - organizację spotkań dziekanów wydziałów ekonomicznych,
 - organizowanie krajowych konferencji naukowych oraz promowanie udziału w takich konferencjach,
 - podejmowanie inicjatyw związanych ze wspólną organizacją zajęć dla doktorantów,
 - promowanie wymiany dobrych praktyk z obszaru prowadzenia badań naukowych i dydaktycznej w obszarze ekonomii i finansów,
 - aktywne działania na rzecz wpływu na politykę państwa w zakresie szkolnictwa wyższego i nauki w celu podnoszenia jakości i prestiżu badań naukowych w obszarze ekonomii i finansów.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie.

Efekty działania będą mierzone:

- liczbą wspólnych inicjatyw podejmowanych wraz innymi ośrodkami naukowymi w Polsce.

WSPARCIE ROZWOJU ZAWODOWEGO I PRZYJAZNE WARUNKI PRACY

Struktura celów w obszarze ROZWÓJ ZAWODOWY I WARUNKI PRACY

CEL STRATEGICZNY (KIERUNKOWY)

- Zwiększenie atrakcyjności podejmowania pracy na WNE poprzez wzrost płacowych i pozapłacowych korzyści z zatrudnienia;
- Budowa przewagi konkurencyjnej WNE poprzez zwiększanie kompetencji pracowników będących nauczycielami akademickimi i niebędących nauczycielami akademickimi;
- Stworzenie optymalnych warunków pracy pozwalających w pełni realizować ambicje pracowników oraz wykorzystywać ich potencjał dla realizacji misji WNE;
- Wzmocnienie poczucia wspólnoty na WNE.

CELE SZCZEGÓŁOWE

- Poprawa warunków materialnych pracy dydaktycznej i naukowej nauczycieli akademickich oraz pracowników administracyjnych;
- Postęp w profesjonalizacji zadań wspierających aktywność badawczą i dydaktyczną;
- Zwiększenie atrakcyjności zatrudnienia na WNE poprzez działania ułatwiające godzenie aktywności zawodowej i rodzinnej;
- Zwiększenie efektywności administracji WNE;
- Rozwój kultury organizacyjnej WNE.

Działania strategiczne w obszarze ROZWÓJ ZAWODOWY I WARUNKI PRACY

Działanie: OPTYMALNE WARUNKI LOKALOWE I TECHNICZNE

Opis:

- Działania na rzecz zaspokojenia potrzeb lokalowych Wydziału pod kątem ilościowym i jakościowym;
- Zapewnianie miejsca do pracy badawczej wszystkim nauczycielom akademickim i doktorantom, w tym miejsc do spotkań o charakterze naukowym i do pracy grupowej;
- Poprawa jakości wyposażenia dydaktycznego, poprawa sprawności sieci komputerowej oraz zapewnienie dostępu do aktualnego oprogramowania;
- Poprawa warunków lokalowych dla pracowników administracji (zwiększenie przestrzeni przypadającej na pracownika, zapewnienie latem komfortowej temperatury);
- Poprawa dostępu do pomieszczeń socjalnych;
- Poprawa dostępności dla osób z ograniczeniami w aspekcie warunków lokalowych, technicznych, organizacji pracy i studiowania.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Sekcja Administracji.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby miejsc do pracy nauczycieli akademickich w relacji do liczby pracowników,
- wzrostem liczby miejsc do pracy doktorantów w relacji do liczby doktorantów,
- wzrostem liczby metrów kwadratowych powierzchni w pomieszczeniach zajmowanych przez administrację przypadająca na jednego pracownika.

Działanie: **WSPARCIE GODZENIA OBOWIĄZKÓW ZAWODOWYCH I RODZINNYCH**

Opis:

- Stworzenie systemu zwiększającego elastyczność godzin pracy dla nauczycieli akademickich oraz pracowników administracji,
- Stworzenie i wdrożenie systemu organizacji i monitorowania pracy zdalnej, zgodnie z polityką UW,
- Stworzenie pokoju dla rodzica z dzieckiem.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Sekcja Spraw Pracowniczych, Sekcja Administracji.

Efekty działania będą mierzone:

- odsetkiem pracowników pozytywnie oceniających możliwości godzenia obowiązków zawodowych i rodzinnych.

Działanie: **KOMPETENTNA ADMINISTRACJA**

Opis:

- Stworzenie i wdrożenie programu budowy kompetencji pracowników administracyjnych poszczególnych sekcji;
- Promowanie udziału pracowników administracji w kształceniu ustawicznym oraz szkoleniach (oferowanych przez UW i zewnętrznych);
- Promowanie udziału pracowników administracji WNE w mobilności międzynarodowej w ramach programu Erasmus+;
- Stworzenie systemu monitorowania efektywności pracy i satysfakcji z pracy pracowników administracyjnych;
- Stworzenie systemu informacji zwrotnej dla pracowników administracyjnych w odniesieniu do jakości i efektywności ich pracy (w tym badanie satysfakcji studentów i pracowników naukowych).

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Sekcja Spraw Pracowniczych, kierownicy poszczególnych sekcji, Koordynator ds. Mobilności Pracowników.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby pracowników uczestniczących w kształceniu ustawicznym i/lub szkoleniach,
- wzrostem liczby pracowników uczestniczących w działaniach związanych z mobilnością międzynarodową,
- wzrostem liczby sekcji, których kierownicy zaplanowali i wdrożyli plany budowy kompetencji pracowników,
- wzrostem liczby sekcji, których kierownicy dostarczają informacji zwrotnej dla pracowników.

Działanie: **INTEGRACJA WSPÓLNOTY WNE**

Opis:

- Usprawnianie przepływu komunikacji na WNE, w szczególności poprzez regularną dystrybucję newslettera, aktualizację treści na stronie www oraz aktywność w mediach społecznościowych;
- Organizacja regularnych spotkań władz dziekańskich z pracownikami WNE, studentami oraz doktorantami;
- Dążenie do równomiernego rozdziału obowiązków między pracowników WNE;

- Promowanie działań na rzecz równego traktowania, przeciwdziałania dyskryminacji i mobbingu;
- Szkolenia dla pracowników i doktorantów z zakresu wsparcia osób z ograniczeniami oraz osób neuroróżnorodnych;
- Działania na rzecz promocji etycznych postaw wśród studentów, doktorantów i pracowników;
- Podejmowanie inicjatyw związanych z integracją pracowników i doktorantów.

Osoby/jednostki współpracujące: Kolegium Dziekańskie, Sekcja Komunikacji, Pełnomocnik ds. Równości.

Efekty działania będą mierzone:

- wzrostem liczby osób otwierających newsletter WNE,
- wzrostem liczby pracowników uczestniczących w spotkaniach z dziekanami,
- wzrostem liczby uczestników imprez integracyjnych dla pracowników, doktorantów i studentów,
- wzrostem poziomu satysfakcji z pracy pracowników.

SYSTEM WDRAŻANIA I MONITORINGU STRATEGII

Realizacja misji, wizji i celów strategicznych jest wspólną odpowiedzialnością społeczności WNE (pracowników naukowych, administracyjnych i obsługi, doktorantów i studentów) i odbywa się zarówno poprzez wdrażanie przedsięwzięć powiązanych z celami operacyjnymi w wyznaczonym horyzoncie programowania, jak i za pośrednictwem systematycznego budowania kultury organizacyjnej w zgodzie z wartościami WNE.

Cele operacyjne oraz zadania będą wdrażane pod kierownictwem i nadzorem Kolegium Dziekańskiego zgodnie z podziałem obowiązków i odpowiedzialności ustalonych przez Kolegium i w oparciu o strukturę organizacyjną WNE, w szczególności w ramach zadań powierzanych administracji WNE, pełnomocnikom oraz komisjom i zespołom powoływanym do realizacji wskazanych zadań (także z udziałem pracowników naukowo-dydaktycznych).

W szczególności przyjmuje się, że cele i zadania w obszarach:

- NAUKA – podlegają koordynacji przez Prodziekana ds. naukowych,
- DYDAKTYKA – podlegają koordynacji przez Kierownika Jednostki Dydaktycznej,
- WSPÓŁPRACA Z OTOCZENIEM – podlegają koordynacji przez Dziekana WNE UW,
- ROZWÓJ ZAWODOWY I WARUNKI PRACY – podlegają koordynacji przez Prodziekana ds. finansowych,

z zachowaniem trybu podejmowania decyzji zastrzeżonego przez akty prawa powszechnie obowiązującego oraz regulacje w Uniwersytecie Warszawskim, w tym uprawnienia Kolegium Dziekańskiego WNE UW, Rady WNE UW, Rady Dyscypliny Naukowej Ekonomia i Finanse oraz Rady Dydaktycznej WNE UW.

Szczegółne narzędzia wdrażania oraz monitorowania postępów w realizacji Strategii stanowiąc będą:

- 1) Stworzenie jednostronicowych **arkuszy wdrożeniowych** (*one-pagers*) przedsięwzięć strategicznych dla zadań strategicznych dla każdego z 4 obszarów (nauka, dydaktyka, współpraca z otoczeniem, rozwój zawodowy i warunki pracy), zawierających informacje o sposobie realizacji przedsięwzięć wraz z harmonogramem.
- 2) **Owskaznikowanie Strategii** (do końca II kwartału 2024 r.), polegające na:
 - a) określeniu stałych wskaźników monitorowania, stanowiących kluczowe wskaźniki sukcesu (KPIs), przypisanych do poszczególnych obszarów Strategii, z uwzględnieniem specyfiki celów strategicznych, operacyjnych oraz zadań (nie mniej niż 3 wskaźniki do każdego obszaru),
 - b) określeniu mierników, źródeł danych, trybu ich zbierania i raportowania - do określania poziomów ww. wskaźników monitorowania z częstotliwością nie mniejszą niż 1 raz w roku,
 - c) zbieraniu i raportowaniu wskaźników zgodnie z określonym trybem.
- 3) **Aktualizacja statusu baz danych WNE**, polegająca na:
 - a) identyfikacji oraz określeniu stopnia aktualności posiadanych już baz danych dot. działalności naukowej, dydaktycznej oraz współpracy z otoczeniem, istotnych dla realizacji celów i zadań strategicznych,
 - b) określeniu nowych potrzeb informacyjnych (niemających pokrycia w istniejących bazach danych) dot. realizacji Strategii i zaprojektowaniu adekwatnych narzędzi

służących do zbierania oraz analizy pozyskiwanych informacji na potrzeby monitorowania Strategii.

- 4) **Cykliczne warsztaty strategiczne** w formule dyskusji moderowanej, otwartej dla członków społeczności WNE UW, służące prezentacji postępów w realizacji Strategii, osiągnięć i wyzwań stojących przed WNE oraz dyskusji nad kierunkami i metodami osiągania pożądanych zmian. Materiał wypracowany podczas warsztatów powinien służyć aktualizacji wiedzy nt. uwarunkowań realizacji Strategii i móc przyczynić się do weryfikacji sposobów prowadzenia przedsięwzięć o znaczeniu strategicznym dla WNE. Warsztaty mogą się odbywać np. jako stały element corocznych konferencji WNE.
- 5) **Przegląd strategiczny** (z częstotliwością min. 1 raz na rok) w gronie Kolegium Dziekańskiego (z udziałem zaproszonych osób odpowiedzialnych za realizację zadań strategicznych), służący ocenie statusu realizacji Strategii na podstawie wskaźników monitorujących oraz jakościowej ocenie stopnia zaawansowania w realizacji celów i przedsięwzięć strategicznych.

Wszystkie ww. narzędzia wdrożeniowe i monitorujące służą po pierwsze zapewnieniu systematycznej, celowościowej i skutecznej realizacji celów poprzez wskazane przedsięwzięcia strategiczne, po drugie zaś, zapewnieniu możliwości bieżącej aktualizacji i korygowania zadań o charakterze strategicznym adekwatnie do zmieniających się warunków.