

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych

w dniu 26 kwietnia 2023 roku

Listę obecności stanowi załącznik nr 1 do Protokołu.

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 26 kwietnia 2023 r.

Projekt porządku Rady Wydziału został przesłany Radzie Wydziału 19 kwietnia 2023 r. W związku z zakończeniem prac przez Komisję ds. Zatrudnienia i Komisję Konkursową oraz otrzymaniem wniosku dotyczącego ogłoszenia konkursu w projekcie, dziekan G. Grotkowska zwróciła się do członków Rady Wydziału o dodanie punktów:

- Zatrudnienie dr hab. Anny Białek-Jaworskiej na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony) - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Zatrudnienie dr. hab. Macieja Jakubowskiego na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony) - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, na okres 48 m-cy) w grupie badawczej w ramach projektu SONATA BIS pn. *Modelowanie wielo-agentowe klimatycznych i społecznych punktów krytycznych*, finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (kierownik projektu dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz.) - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Zatrudnienie profesora dr hab. Łukasza Delonga na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony)

Ostateczny porządek obrad:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 29 marca 2023 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Zatrudnienie profesora dr hab. Łukasza Delonga na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Zatrudnienie dr. hab. Anny Białek-Jaworskiej na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony) - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr. hab. Macieja Jakubowskiego na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony)- ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

7. Zatrudnienie dr. Arkadiusza Filipa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres nieokreślony od 01.10.2023 r. - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Zatrudnienie dr. Jakuba Michańkówa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres 12 miesięcy od 01.10.2023 r. - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych Programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza (kierownik działania dr. hab. Michał Brzeziński, prof. ucz) - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz
10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, na okres 48 m-cy) w grupie badawczej w ramach projektu SONATA BIS pn. *Modelowanie wielo-agentowe klimatycznych i społecznych punktów krytycznych*, finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (kierownik projektu dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz.) - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
11. Sprawy różne

Porządek Rady Wydziału wraz z zaproponowanymi przez Przewodniczącą zmianami został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 61 głosów: za 61 głosów, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 29 marca 2023 r.

Protokół został Państwu przesłany drogą mailową w dniu 24 kwietnia 2023 r. Protokół został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 66 głosów: 64 głosy za, 0 głosów przeciw, 2 głosy wstrzymujące się.

3. Informacje dziekana

- (a) Na wstępie dziekan G. Grotkowska przekazała wiadomość o nagłej śmierci dr hab. Stanisława Kubiela, prof. ucz, długoletniego pracownika Wydziału Nauk Ekonomicznego, związanego z Katedrą Makroekonomii i Teorii Handlu Zagranicznego od początku jej powstania.
- (b) Od ostatniej Rady Wydziału odbyło się jedno posiedzenie **Senatu UW** (19.04.2023 r.). Na prośbę JMR, p. Anna Wołodko, dyrektur BUW przedstawiła informację na temat dostępu do elektronicznych baz czasopism naukowych oraz baz danych. JMR potwierdził po raz kolejny, iż nadal prowadzone są rozmowy z MEiN w tej sprawie. W razie ich niepowodzenia planowany jest zakup dostępu ze środków UW.
- (c) Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim zaangażowanym w przygotowanie i udział w debacie na corocznym spotkaniu **Rady Pracodawców WNE**, które odbyło się 19 kwietnia 2023 r. na Wydziale. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele świata biznesu, administracji i szkół średnich. Tegoroczna debata skupiła się na wpływie i roli sztucznej inteligencji na edukację; jak

rozmawiać o możliwych sposobach eksploataowania technologii AI, a także w jaki sposób wykorzystać ChatGPT w nauczaniu. Dr Dominika Gadowska - dos Santos, prodziekan ds. studenckich przedstawiła aktywność dydaktyczną Wydziału, zachęcając przy tym przedstawicieli biznesu do współpracy z Wydziałem. O roli AI opowiadał dr Wojciech Hardy (DELab UW, WNE UW, LabFam), a dyskusję moderowała dr hab. Katarzyna Śledziwska, prof. ucz.

- (d) Na poprzedniej Radzie Wydziału dziekan G. Grotkowska zapowiedziała korektę systemu motywacyjnego w części dotyczącej aktywności publikacyjnej pracowników. W uzupełnieniu tej zapowiedzi dziekan G. Grotkowska poinformowała, że w dniu 18 kwietnia ukazało się Zarządzenie nr 5 Dziekana WNE w sprawie zasad premiowania aktywności publikacyjnej pracowników i doktorantów WNE UW. Wprowadzone zmiany wiążą się z chęcią wzmocnienia projakościowego kierunku działań motywacyjnych. Mając na uwadze zarówno wyniki przyszłej ewaluacji, ale przede wszystkim pozycję UW w rankingach międzynarodowych, premie publikacyjne przyznawane będą za prace posiadające znaczący komponent ekonomiczny opublikowane w czasopismach mających na 100+ punktów na liście MEiN, jednocześnie indeksowanych w bazie Web of Science (z IF). Z uwagi na czasochłonność procesu publikacyjnego, zmiana ta wejdzie w życie od 1 stycznia 2025 roku (czyli obejmie publikacje z roku 2024). Do tego czasu obowiązywać będzie obecne zarządzenie w tej sprawie. Równocześnie zwróciła się do członków Rady Wydziału z prośbą, aby w planowaniu strategii publikacyjnej na kolejne lata mieć na uwadze wprowadzone zmiany w ocenie publikacji. Z treścią nowego Zarządzenia można zapoznać się [tutaj](#).

Dr hab. Katarzyna Metelska-Szaniawska, prof. ucz. zwróciła się do Przewodniczącej Rady z pytaniem dotyczącym możliwości wypłaty premii publikacyjnej w krótszych odstępach czasowych, które, zdaniem dr hab. K. Metelskiej-Szaniawskiej, prof. .ucz. w znacznym stopniu oddziaływałyby na zakładaną funkcję motywacyjną. W odpowiedzi dziekan G. Grotkowska zaznaczyła, iż z punktu widzenia techniczno-organizacyjnego nie byłoby przeciwwskazań do częstszych wypłat premii publikacyjnej i zobowiązała się do ponownego przeanalizowania tej kwestii w ciągu dwóch kolejnych miesięcy.

Następnie dr hab. Beata Łopaciuk-Gonczaryk, prof. ucz. zwróciła się także z pytaniem dotyczącym możliwości przygotowania listy wydawnictw podlegających premiowaniu w kontekście wprowadzonego w Zarządzeniu kryterium komponentu ekonomicznego. Dziekan G. Grotkowska w odpowiedzi wyjaśniła genezę stworzenia tego kryterium, nawiązując do przypadków kiedy premiowaniu podlegały publikacje np. w czasopismach jednoznacznie medycznych. Dziekan G. Grotkowska zaznaczyła, że nowe Zarządzenie jest próbą stworzenia takiego systemu motywacyjnego, który miałby zachęcać pracowników Wydziału do konkretnego typu publikacji, w których element ekonomiczny wykracza poza użycie technik ilościowych w opisywanym badaniu.

- (e) Dziekan G. Grotkowska przypomniła o zaplanowanej na 26 kwietnia 2023 r. prezentacji Raportu pt. **„Business Unusual”** Europejskiego Banku Odbudowy i Rozwoju z udziałem **profesor Beaty Javorcik, głównej ekonomistki EBOiR**. Raport analizuje m.in. konsekwencje dla przedsiębiorstw wynikające z globalnej pandemii, zakłóceń w łańcuchu dostaw, ekstremalnych warunków pogodowych, wojny w Europie, przymusowej migracji na masową skalę, gwałtownie

rosnących cen gazu, wysokiej inflacji, czy obciążeń związanych z zadłużeniem. Wydarzenie odbędzie się **26 kwietnia** (środa) o godz. **15.30** w **Auli A**.

- (f) Dodatkowo dziekan G. Grotkowska przypomniała, że 30 kwietnia 2023 r. upływa termin przesyłania zgłoszeń do udziału w 18 edycji **Konferencji Warsaw International Economic Meeting WIEM**. W tym roku konferencja odbędzie się w dniach 4-5 lipca 2023 r. Jednocześnie zwróciła się z prośbą do promotorów o przekazanie zaproszenia na konferencję doktorantom.
- (g) Do 12 maja 2023 r. można składać wnioski w kolejnej edycji **stypendiów Dekabana**. Konkurs organizowany przez Dekaban-Liddle Glasgow-Warsaw Foundation skierowany jest do pracowników naukowych z szeroko rozumianej ekonomii i finansów. Aby złożyć wniosek, należy wypełnić formularz dostępny na stronie <https://www.gla.ac.uk/schools/business/research/dekaban/> i przesłać elektronicznie na adres: business-dekaban@glasgow.ac.uk. Na stronie dostępne są również szczegóły dotyczące kategorii stypendiów i kryteriów naboru.
- (h) Dziekan G. Grotkowska zaprosiła do składania wniosków w II edycji konkursu w ramach Działania II.2.1 **Program dla naukowców wizytujących "Tandemy dla doskonałości"** programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza. Założeniem konkursu jest stworzenie „tandemów”, czyli niewielkich zespołów badawczych składających się z zapraszanego naukowca o wybitnym dorobku naukowym w danej dyscyplinie oraz z badaczy z Uniwersytetu Warszawskiego. Nabór wniosków trwa do 31 maja 2023 r. Szczegółowe zasady dostępne są na stronie [konkursu](#).
- (i) Dziekan G. Grotkowska zapowiedziała również, że w najbliższych dniach zwróci się do wszystkich z prośbą o deklarację uczestnictwa w zapowiedzianym już wcześniej **Pikniku Rodzinnym WNE**, zaplanowanym na 20 maja 2023 r. Ze względów organizacyjnych poprosiła o wypełnienie otrzymanych formularzy w wyznaczonym terminie.
- (j) Dziekan G. Grotkowska złożyła serdeczne gratulacje drużynie studentów WNE, w składzie: Mateusz Buczyński, Michał Woźniak, Mateusz Kijewski i Michał Kunstler, którzy zwyciężyli w tegorocznej edycji konkursu **Econometric Game 2023**, organizowanego w Amsterdamie. Reprezentacje naszego Wydziału biorą udział w konkursie od kilku lat, ale po raz pierwszy udało się im uzyskać najwyższą lokatę. W konkursie brały udział drużyny z 26 uniwersytetów, z tym z University of Cambridge, University of Oxford, Harvard University czy Uniwersytetu w Bolonii. Opiekunem drużyny WNE jest dr Marcin Chlebus, na którego ręce dziekan G. Grotkowska złożyła serdeczne gratulacje i podziękowania.
- (k) Dziekan G. Grotkowska przekazała również gratulacje dr Jackowi Lewkowiczowi, którego projekt pt. **“ Wyniki głosowań w Radzie Polityki Pieniężnej: analiza składu zwycięskich koalicji i znaczenie otoczenia makroekonomicznego”** otrzymał dofinansowanie w konkursie Nowe Idee 3A programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza. Wysokość przyznanych środków wynosi **99 805,40 zł**
- (l) Dziekan G. Grotkowska złożyła także serdeczne gratulacje dr Wiktorowi Budzińskiemu, któremu w dniu posiedzenia Rady Wydziału Rada Naukowa Dyscypliny Ekonomia i Finanse nadała z wyróżnieniem stopień doktora za rozprawę pt. „Preference heterogeneity in discrete choice models: random parameters, latent variables, and spatial effects”. Promotorem pracy był prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski, a recenzentami prof. Søren Bøye Olsen (University of Copenhagen) oraz prof. Ståle Navrud (Norwegian University of Life Sciences).



- (m) Serdeczne gratulacje przekazała Dziekan G. Grotkowska także pani Ewie Dobrowolskiej, studentce WNE, która została laureatką **stypendium Ministerstwa Edukacji i Nauki** dla wybitnych studentów. Dziekan G. Grotkowska pogratulowała także dr hab. Katarzynie Kopczewskiej, prof. ucz., która jest opiekunem naukowym p. Dobrowolskiej.
- (n) 22 kwietnia 2023 r. miał miejsce **Dzień Otwarty UW**. Dziekan G. Grotkowska podziękowała KJD, pani dr D. Gadowskiej-dos Santos, p. Krystynie Paczoskiej z Sekcji Rekrutacji, dr hab. Piotrowi Wójcikowi, prof. ucz. a także studentom z Samorządu Studiów za zaangażowanie się w organizację stoiska WNE oraz poprowadzenie spotkań z kandydatami na studia.
- (o) W dniu 21 kwietnia 2023 na WNE odbyło się II Sympozjum BPM (Business Process Management) zorganizowane przez Centrum Kompetencji BPM na WNE UW oraz Instytut Badań Systemowych Polskiej Akademii Nauk. W sympozjum wzięło udział niemal 60 uczestników, ekspertów BPM: badaczy i dydaktyków z różnych polskich uczelni oraz praktyków ze świata biznesu. Dzięki połączeniu on-line uczestnicy wysłuchali prezentacji dwóch profesorów należących do grona najwybitniejszych postaci BPM na świecie: profesora Jana Mendlinga z Uniwersytetu Humboldtów w Berlinie (Future trends of BPM) oraz profesora Marlona Dumasa z Uniwersytetu Tartu w Estonii (Augmented BPM). Podczas czterech sesji naukowych miało miejsce 15 wystąpień uczestników, którzy przedstawili aktualne trendy badawcze w obszarze BPM. Odbyła się również promocja wydanej przez PWN książki - „Business Process Management. Istota zarządzania procesami biznesowymi” autorstwa Marlon Dumas, Marcello La Rosa, Jan Mendling i Hajo A. Reijers. Przedmowę do wydania polskiego książki opracowała dr hab. Renata Gabryelczyk, prof. ucz. Książka jest obecnie najbardziej kompletną i wyczerpującą pozycją na temat zarządzania procesowego dostępną na polskim rynku.
- (p) Po ponad 30 latach pracy na naszym Wydziale zespół Dziekanatu Studiów opuszcza, udając się na zasłużoną emeryturę, Pani Małgorzata Mendigrał. Dziekan G. Grotkowska serdecznie podziękowała jej za zaangażowanie, serce i życzliwość, którą darzyła wiele roczników naszych studentów. Jej obowiązki w zakresie obsługi studiów drugiego stopnia przejmie Pani Marta Nowakowska, którą wspierać będzie Pan Piotr Mandera (którego od czerwca będzie można znaleźć w pok. M).

Korzystając z okazji poinformowała również, że w związku z urlopem Pani Moniki Oponowicz, do wydziałowego zespołu rekrutacji dołączy od 1 czerwca Pani Monika Rybkowska, dotychczas pracująca w centralnym Biurze ds. Rekrutacji UW.

- (q) Dziekan G. Grotkowska zwróciła się ponownie z apelem o wprowadzenie planów urlopowych do systemu fiori.sap.uw.edu.pl. Wyznaczony termin upłynął 10 marca 2023 r., a systemie do tej pory pojawiło się zaledwie około 20% wniosków urlopowych.
- (r) Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że w związku z zapowiedzianą wizytą JM Rektora, kolejne **posiedzenie Rady Wydziału, zaplanowane na 31 maja 2023 r., odbędzie się w formule stacjonarnej**. Poprosiła także o niezawodną obecność i punktualność.
- (s) W bieżącym roku akademickim odbędzie się kolejna edycja konkursu Nagrody Dydaktyczne Rektora Uniwersytetu Warszawskiego. Zgodnie z zapisami § 3 Zarządzenia nr 49 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 11 kwietnia 2022 r. w sprawie ustanowienia Nagrody Dydaktycznej Rektora Uniwersytetu Warszawskiego, **kandydatów do Nagrody, wybiera i**

zgłasza Rektorowi Rada Dydaktyczna właściwa dla kierunku studiów, w ramach którego kandydat prowadzi zajęcia dydaktyczne.

Rada Dydaktyczna WNE przygotowała się do kolejnej edycji tego wydarzenia w taki sposób, aby ułatwić kandydatom podjęcie refleksji nad własnymi osiągnięciami oraz umożliwić członkom społeczności akademickiej, którzy są odpowiedzialni za wybór kandydatów, uczynienie tego w transparentny i obiektywny sposób. W związku z powyższym, na ostatnim posiedzeniu, dnia 19 kwietnia 2023, Rada Dydaktyczna WNE UW, zgodnie ze swoimi uprawnieniami, określiła tryb zgłaszania i wyboru kandydatów.

Rada Dydaktyczna uznała za stosowne umożliwienie całej społeczności Pracowników badawczych i dydaktycznych WNE UW zgłaszania kandydatur do rozpatrzenia na kolejnym posiedzeniu Rady (zaplanowanym na 24 maja 2023). Takie **kandydatury o charakterze indykacyjnym można zgłaszać bezpośrednio do wiceprzewodniczącej RD dr Katarzyny Peryt-Kowalskiej** (kkowalska@wne.uw.edu.pl) lub (jeśli ktoś życzy sobie zachować anonimowość) pozostawiać w zaklejonej kopercie na portierni (ze wskazaniem adresata i tematu sprawy).

Termin zgłaszania kandydatur upływa 28 kwietnia 2023.

4. Zatrudnienie profesora dr. hab. Łukasza Delonga na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony).

Profesor dr hab. Łukasz Delong został wyłoniony jako kandydat do zatrudnienia na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w konkursie ogłoszonym w grudniu 2022 r. Z uwagi na konieczność dopełnienia formalności związanych z procedurą zatrudnienia na stanowisku profesora, Komisja Konkursowa została poproszona o przedstawienie recenzji dorobku profesora dr. hab. Łukasza Delonga, na podstawie których Komisja Konkursowa dokonała oceny i wyboru Kandydata. O przygotowanie recenzji zostali poproszeni prof. dr hab. inż. Lesław Gajek, Zakład Ubezpieczeń i Rynków Kapitałowych Politechniki Łódzkiej oraz prof. dr hab. Jacek Jakubowski, Wydział Matematyki, Informatyki i Mechaniki UW. Komisja Konkursowa po zapoznaniu się z recenzjami pozytywnie zaopiniowała wniosek o zatrudnienie profesora dr hab. Łukasza Delonga na stanowisku profesora (oddano łącznie 14 głosów, 14 głosów za).

W związku z tym dziekan G. Grotkowska zwróciła się ponownie do Rady Wydziału z prośbą o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie profesora dr hab. Łukasza Delonga na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem profesora dr. hab. Łukasza Delonga na stanowisku profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony oddano 66 głosów: 60 głosów za, 0 głosów przeciw, 5 głosów wstrzymujących się, 1 osoba nie wybrała żadnej odpowiedzi.



UNIwersytet
WARSAWSKI



WYDZIAŁ NAUK
EKONOMICZNYCH

5. **Zatrudnienie dr hab. Anny Białek-Jaworskiej na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony)**

Dr hab. Anna Białek-Jaworska ma znaczące osiągnięcia badawcze i dydaktyczne, które spełniają wymogi UW dla nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowisku profesora uczelni. Łączna liczba publikacji naukowych dr hab. A. Białek-Jaworskiej wynosi 171 (w PBN) i 145 na Google Scholar, z czego 6 to publikacje w czasopismach z listy Web of Science, 7 w czasopismach z listy Scopus. Całkowita liczba cytowań według Google Scholar to 357, Scopus – 25 (bez autocytowań 20), Web of Science – 20. Po złożeniu wniosku o wszczęcie procedury habilitacyjnej (marzec 2019 rok), dr hab. A. Białek-Jaworska opublikowała 18 publikacji, z tego 3 to publikacje w czasopismach z listy Web of Science/Scopus. .

Dr hab. Anna Białek-Jaworska posiada doświadczenie międzynarodowe, prowadzi i rozwija międzynarodową współpracę naukowo-badawczą z Bankiem Światowym, OECD oraz ośrodkami w Australii, Czechach, Rumunii, Słowacji, Niemczech, Portugalii i Brazylii. Dr hab. Anna Białek-Jaworska bierze aktywny udział w konferencjach międzynarodowych nie tylko prezentując wyniki własnych badań, lecz również jako członek komitetów naukowych. Jest członkinią European Accounting Association, International Association for Accounting Education and Research oraz Polskiego Towarzystwa Matematycznego.

Kandydatka ma doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi. M.in. kierowała pracami zespołu w międzynarodowym projekcie konsorcjalnym FASTER finansowanym przez Unię Europejską LLP, Education and Culture DG realizowanym w latach 2012-2013 we współpracy uczelniami z Grecji, Bułgarii, Słowacji oraz Wielkiej Brytanii. Kierowała pracami zespołu w projekcie konsorcjalnym finansowanym ze środków NCBiR kierowanym przez Wydział Biologii Uniwersytetu Warszawskiego.

Dr hab. Anna Białek-Jaworska posiada znaczące osiągnięcia dydaktyczne. Prowadzi kilka kursów (w jęz. polskim i angielskim) kluczowych dla osiągnięcia efektów kształcenia zakładanych na studiach I i II stopnia. Ponadto prowadziła zajęcia na Wydziale Zarządzania UW oraz na studiach podyplomowych. Brała udział w opracowaniu kilku programów kształcenia na UW na studiach I i II stopnia kierunku Finanse i Rachunkowość oraz na studiach podyplomowych Rachunkowość i Rewizja Finansowa. Była kierownikiem programu Europejskiego Centrum Kształcenia European Business Competence Licence EBC*L na WNE. Prowadzi seminaria magisterskie i licencjackie, wypromowała 100 prac magisterskich i 29 prac licencjackich.

Dr hab. Anna Białek-Jaworska uczestniczyła w kształceniu kadry naukowej jako promotorka i recenzentka łącznie 5 doktoratów obronionych na WNE oraz uczelniach zewnętrznych. Od 2019 r. dr hab. Anna Białek-Jaworska aktywnie pełni funkcję associate editor w czasopiśmie Central European Economic Journal (CEEJ), od 2020 r. guest editor w czasopiśmie Journal of Risk and Financial Management, a od lipca 2021 r. również guest editor w czasopiśmie Journal of Banking and Financial Economics na Wydziale Zarządzania UW. W 2021 r. dr hab. Anna Białek-Jaworska była członkiem zespołu kwalifikacyjnego Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej Uniwersytetu Warszawskiego, a w 2023 r. będzie pełniła funkcję przewodniczącej. Od maja 2021 r. dr hab. Anna Białek-Jaworska kieruje ośrodkiem badawczym Accounting and Economics Research Centre.

Dziekan G. Grotkowska poinformowała dodatkowo Radę Wydziału, że obecnie p. A. Białek-Jaworska zaangażowana jest w badania dotyczące oceny skutków regulacji w obszarze rachunkowości, w tym Międzynarodowych Standardów Sprawozdawczości Finansowej, prawa podatkowego i finansów publicznych, rozszerzenia teorii struktury kapitałowej o nowe miary elastyczności finansowej - wykorzystane i niewykorzystane zdolności zadłużeniowe, determinanty inwestycji przedsiębiorstw, w

tym badawczo-rozwojowych oraz transferu zysków. Od złożenia wniosku awansowego przyjęto do publikacji trzy artykuły autorstwa dr hab. A. Białek-Jaworskiej (140 pkt., Scopus, 100 pkt WoS, Scopus, 100 pkt. Scopus).

Procedura awansu na stanowisko Profesora uczelni została zapoczątkowana w dniu 31.01.2023 r. Komisja ds. Zatrudnienia powołała dwóch recenzentów dorobku dr hab. A. Białek-Jaworskiej: prof. dr hab. Małgorzatę Iwanicz-Drozdowską (Katedra Systemu Finansowego, Szkoła Główna Handlowa) i prof. dr hab. Monikę Marcinkowską (Wydział Ekonomiczno-Socjologiczny, Uniwersytet Łódzki). Komisja ds. zatrudnienia po zapoznaniu się z recenzjami oraz przedyskutowaniu kandydatury dr hab. A. Białek-Jaworskiej, pozytywnie zaopiniowała zatrudnienie jej na stanowisku profesora uczelni (10 głosów za, 1 głos przeciw).

W związku z powyższym dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału z prośbą o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie dr hab. A. Białek-Jaworskiej na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. A. Białek-Jaworskiej na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony oddano 66 głosów: 58 głosów za, 1 głos przeciw, 7 głosów wstrzymujących się.

6. Zatrudnienie dr. hab. Macieja Jakubowskiego na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony).

W pracy badawczej dr hab. Maciej Jakubowski skupia się na pomiarze kapitału ludzkiego, czynnikach sprzyjających jego budowaniu oraz jego wpływie na dobrobyt na poziomie indywidualnym, a także lokalnym i państwa. Z jednej strony w badaniach naukowych zajmuje się oceną tego, jakie czynniki na poziomie państw (polityka edukacyjna), samorządów (finansowanie i organizacja oświaty) czy szkół (praktyka nauczania) są związane z podnoszeniem wiedzy i umiejętności uczniów, a z drugiej analizuje metody oceny zależności między tymi czynnikami a osiągnięciami uczniów, a dokładniej metody zbliżające do oceny zależności przyczynowo-skutkowych między wybranymi czynnikami a wynikami uczniów. W badaniach interesuje go także wpływ kapitału ludzkiego na decyzje indywidualne, gospodarstw domowych, czy też politykę publiczną i rozwój gospodarczy państw.

Łącznie, dr hab. Maciej Jakubowski jest autorem 94 publikacji, z których 14 powstało już po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego. Spośród jego publikacji, 8 stanowią artykuły w czasopismach z listy JCR (z Impact Factor), 18 to artykuły w czasopismach bez IF. Liczba cytowań jego prac wynosi 101 według bazy WoS Core Collection oraz 518 według Google Scholar.

Dr hab. Maciej Jakubowski prowadzi kilka kursów w języku polskim i angielskim na studiach I i II stopnia. Są to wykłady z zakresu podstaw ekonomii, makroekonomii, a także seminaria magisterskie i licencjackie *Education and training - economic theory and empirical research, Impact evaluation of public policies, How do we know that something works? Impact evaluation for public policy studies and business experiments*. Do tej pory wypromował 11 prac licencjackich.

Dr hab. Maciej Jakubowski jest założycielem Fundacji Naukowej Evidence Institute, promującej wykorzystanie badań w kształtowaniu polityki oraz badania uczniów nowoczesnymi narzędziami

online. W latach 2008–2012 pracował jako analityk w zespole zarządzającym badaniem PISA w siedzibie OECD w Paryżu. Kierował jednym grantem ministerialnym oraz jednym w sieci CERGE-EI. Obecnie uczestniczy w dwóch projektach realizowanych na Uniwersytecie Warszawskim, dla ETUCE oraz dla miasta Stołecznego Warszawy.

Procedura awansu na stanowisko Profesora uczelni została zapoczątkowana w dniu 12.12.2022 r. Komisja ds. Zatrudnienia powołała dwóch recenzentów dorobku dr. hab. M. Jakubowskiego: prof. dr. hab. Ięgę Magdę (Katedra Ekonomii, Szkoła Główna Handlowa) i prof. dr. hab. Agnieszkę Chłoń-Domińczak (Instytut Statystyki i Demografii, Szkoła Główna Handlowa). Komisja ds. zatrudnienia po zapoznaniu się z recenzjami oraz przedyskutowaniu kandydatury dr. hab. Macieja Jakubowskiego, pozytywnie zaopiniowała zatrudnienie go na stanowisku profesora uczelni (11 głosów za, 0 głosów przeciw).

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie dr. hab. Macieja Jakubowskiego na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. M. Jakubowskiego na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony oddano 66 głosów: 56 głosów za, 0 głosów przeciw, 8 głosów wstrzymujących się, 2 osoby nie wybrały żadnej odpowiedzi.

7. Zatrudnienie dr. Arkadiusza Filipa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres nieokreślony od 01.10.2023 r.

Dr Arkadiusz Filip specjalizuje się w obszarze metod aktuarialnych i ubezpieczeniach na życie i majątkowych. W 2022 r. ukończył kierunek Matematyka na Wydziale Matematyki, Informatyki i Mechaniki Uniwersytetu Warszawskiego. Stopień doktora nauk ekonomicznych uzyskał w 2019 r. w Szkole Głównej Handlowej; tytuł rozprawy "Optymalna struktura portfela ubezpieczeniowego w kontekście zabezpieczenia przed ryzykiem".

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału z prośbą o pozytywne zaopiniowanie zatrudnienia dr. Arkadiusza Filipa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na czas nieokreślony od 01.10.2023 r.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Arkadiusza Filipa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na czas nieokreślony oddano 65 głosów: 59 głosów za, 2 głosy przeciw, 4 głosy wstrzymujące się, 1 osoba nie wybrała żadnej odpowiedzi.



8. Zatrudnienie dr. Jakuba Michańkówa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres 12 miesięcy od 01.10.2023 r.

Dr Jakub Michańków zajmuje się badaniem oraz programowaniem ilościowym. Specjalizuje się w zastosowaniu narzędzi uczenia głębokiego w handlu algorytmicznym i zarządzaniu ryzykiem. W lutym 2023 r. ukończył Szkołę Doktorską Uniwersytetu Ekonomicznego w Krakowie, i uzyskał z wyróżnieniem stopień doktora za rozprawę pt. "Metody uczenia głębokiego w prognozowaniu finansowych szeregów czasowych". W latach 2020-2022 dr J. Michańków opublikował siedem publikacji.

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału z prośbą o pozytywne zaopiniowanie zatrudnienia dr. Jakuba Michańkówa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres 12 miesięcy od 01.10.2023 r.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Jakuba Michańkówa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres 12 miesięcy oddano 64 głosy: 60 głosów za, 1 głos przeciw, 3 głosy wstrzymujące się, 2 osoby nie wybrały żadnej odpowiedzi.

9. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych Programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza (kierownik działania dr. hab. Michał Brzeziński, prof. ucz)

Zrekrutowana osoba na stanowisko adiunkta będzie wykonywała obowiązki w Działaniu I.3.9 „Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych cyfrowych źródeł danych” programu Inicjatywa Doskonałości-Uczelnia Badawcza, realizację którego powierzono naszemu Wydziałowi i którym kieruje dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz. Głównym celem Działania jest stworzenie programu badawczego wykorzystującego nowe rodzaje danych w innowacyjnych badaniach poświęconych determinantom, pomiarowi i skutkom mobilności terytorialnej, mobilności społecznej i nierówności ekonomicznej.

W związku z tym dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o pozytywne zaopiniowanie wniosku o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w Działaniu I.3.9 „Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych”.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych prowadzącego działalność badawczą w działaniu I.3.9 „Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych” oddano 64 głosy: 63 głosy za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, na okres 48 m-cy) w grupie badawczej w ramach projektu SONATA BIS pn. *Modelowanie wielo-agentowe klimatycznych i społecznych punktów krytycznych*, finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki (kierownik projektu dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz.)

Zatrudniona osoba będzie zajmowała się modelowaniem skutków zmian klimatu, w tym wielu punktów krytycznych, w zadaniu badawczym „Klimatyczne punkty krytyczne”. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o pozytywne zaopiniowanie wniosku o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych w ramach projektu SONATA BIS pn. *Modelowanie wielo-agentowe klimatycznych i społecznych punktów krytycznych*.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, na okres 48 m-cy) w grupie badawczej w ramach projektu SONATA BIS pn. *Modelowanie wielo-agentowe klimatycznych i społecznych punktów krytycznych*, finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki oddano 65 głosów: 63 głosy za, 1 głos przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

Sporządziła w oparciu o Informacje Dziekana

Iwona Bogacz
Sekretarz Rady



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

Załącznik nr 1 Lista obecności

1	dr hab.	Ewa	Aksman
2	dr hab.	Anna	Białek-Jaworska
3	dr	Piotr	Boguszewski
4		Patryk	Brogowski
5	dr hab.	Michał	Brzeziński
6	dr	Grażyna	Bukowska
7	dr hab.	Michał	Brzozowski
8	dr	Wiktor	Budziński
9	mgr	Monika	Cedro
10	dr hab.	Stanisław	Cichocki
11	prof. dr hab.	Mikołaj	Czajkowski
12	mgr	Monika	Czechowska
13	dr	Katarzyna	Dąbrowska-Gruszczyńska
14	dr hab.	Jan	Fałkowski
15	dr hab.	Renata	Gabryelczyk
16	dr	Dominika	Gadowska-dos Santos
17	dr hab.	Łukasz	Goczek
18	dr hab.	Agata	Górny
19	dr hab.	Gabriela	Grotkowska
20	dr hab.	Marcin	Gruszczyński
21	dr hab.	Jan	Hagemeyer
22	prof. dr hab.	Łukasz	Hardt
23		Anna	Jurek
24	dr hab.	Paweł	Kaczmarczyk
25	dr hab.	Małgorzata	Kalbarczyk
26	dr hab.	Olga	Kiuiła
27	dr hab.	Ryszard	Kokoszczyński
28	dr hab.	Agnieszka	Kopańska
29	dr hab.	Katarzyna	Kopczewska
30	dr hab.	Tomasz	Kopczewski
31	dr hab.	Piotr	Koryś
32		Izabela	Kosiec
33		Agata	Krześniak
34	prof. dr hab.	Janusz	Kudła
35		Sylwia	Kulczyńska
36		Anna	Kwiatkowska
37		Julia	Kwaśniewska
38		Patrycja	Langowska
39	prof. dr hab.	Barbara	Liberda
40	dr hab.	Beata	Łopaciuk-Gonczaryk
41	dr hab.	Joanna	Mackiewicz-Łyziak



42	dr hab.	Anna	Matysiak
43	dr hab.	Katarzyna	Metelska-Szaniawska
44	prof.dr hab	Jan Jakub	Michalek
45		Aleksandra	Milewska
46	dr hab.	Dominika	Milczarek-Andrzejewska
47	dr hab.	Leszek	Morawski
48		Kacper	Mojsa
49		Marcin	Miszkiel
50	dr hab.	Leszek	Morawski
51	dr hab.	Jerzy	Mycielski
52	dr	Natalia	Nehrebecka
53	dr	Maria	Ogonek
54	dr hab.	Wojciech	Otto
55		Katarzyna	Pełka
56		Julia	Różycka
57		Julia	Ryszka
58		Marta	Pleń
59	dr hab.	Karolina	Safarzyńska
60	dr hab.	Piotr	Senkus
61	prof. dr hab.	Paweł	Strawiński
62	dr	Marek	Sylwestrzak
63	dr hab.	Krzysztof	Szczygielski
64	dr hab.	Urszula	Sztandar-Sztanderska
65	dr hab.	Jerzy	Śleszyński
66	dr hab.	Maciej	Tymiński
67	dr hab.	Leszek	Wincenciak
68	dr	Jan	Witajewski-Baltvilks
69	dr hab.	Włodzimierz	Włodarski
70	dr	Ewa	Zawojńska
71	mgr	Damian	Zięba
72	prof. dr hab.	Tomasz	Żylicz

