

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 21.12.2022 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Dr hab. Anna Bartczak, prof. ucz.
- Dr hab. Michał Brzozowski
- Prof. dr hab. Andrzej Cieślik
- Szymon Dederko
- Dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.
- Dr Jarosław Górski
- Prof. dr hab. Łukasz Hardt
- Dr hab. Juliusz Jabłecki
- Dr hab. Olga Kiula, prof. ucz.
- Dr hab. Michał Krawczyk- prof. ucz.
- Dr hab. Stanisław Kubielas, prof. ucz.
- Prof. dr hab. Barbara Liberda
- Dr hab. Beata Łopaciuk-Gonczaryk, prof. ucz.
- Aleksandra Milewska
- Kacper Mojsa
- Mgr Maciej Nasiński
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Wiktoria Popławska
- Dr hab. Bartłomiej Rokicki, prof. ucz.
- Julia Magdalena Różycka
- Dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Dr hab. Urszula Sztandar-Sztanderska, prof. ucz.
- Dr hab. Jerzy Śleszyński, prof. ucz.
- Dr Maciej Wilamowski
- Dr Jan Witajewski-Baltvilks
- Dr hab. Włodzimierz Włodarski
- Mgr Katarzyna Zagórska

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 21 grudnia 2022 r.

Projekt porządku Rady Wydziału został przesłany Radzie Wydziału 14 grudnia 2022 r. W związku z zakończeniem prac przez Komisję Konkursową oraz Komisję ds. Zatrudnienia, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o uzupełnienie porządku o następujące punkty:

- Zatrudnienie dr Grażyny Bukowskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas nieokreślony – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

- Zatrudnienie dr. hab. Piotra Senkusa w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na okres 2 lat – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

Ostateczny porządek obrad:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 23 listopada 2022 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Zatrudnienie **dr. Syeda Aneesa Haidera Zaidiego** na stanowisku **adiunkta** w **grupie pracowników badawczych** w ramach projektu pn. *Wpływ globalizacji i włączenia finansowego na energochłonność finansowanego* przez Narodowe Centrum Nauki w ramach programu “Polonez Bis” (zatrudnienie na **1/1 etatu na okres 24 miesięcy** od 1.03.2023; opiekun/mentor: dr Umair Ashraf Rana) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Zatrudnienie **dr Małgorzaty Karoliny Kozłowskiej** na stanowisku **adiunkta** w **grupie pracowników badawczych**, w działaniu *I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB* (przedłużenie zatrudnienia na 1/1 etatu na 6 miesięcy od **01.01.2023 do 30.06.2023**; kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie **mgr. Wiktora Budzińskiego** na stanowisku **asystenta** w **grupie pracowników badawczych** na potrzeby projektu *Horyzont Europa pt.: “NaturaConnect – Designing a resilient and coherent Trans-European Network for Nature and People”* w wymiarze 1/5 etatu (umowa na czas określony, na okres trwania projektu, od **01.01.2023 do 31.07.2025**; kierownik projektu dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zatrudnienie **dr. Zbigniewa Szkopa** na stanowisku **adiunkta** w **grupie pracowników badawczo-dydaktycznych** w wymiarze 0,75 etatu (zwiększenie wymiaru etatu z 0,5 etatu) w związku z kierowaniem projektem *Horyzont Europa pt.: “Use of remote sensing for management of blue-green infrastructure in the process of city adaptation to climate change, akronim: LIFE COOLCITY”* w okresie od **01.01.2023 do 31.03.2026** – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Zatrudnienie **mgr Marii Kubary** na stanowisku **asystenta** w **grupie pracowników badawczo-dydaktycznych** w wymiarze 1/2 etatu **na okres 24 miesięcy** – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Zatrudnienie **dr Grażyny Bukowskiej** w wymiarze 1 etatu na stanowisku **adiunkta** (w **grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**) na czas **nieokreślony** – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
10. Zatrudnienie **dr. hab. Piotra Senkusa** w wymiarze 1 etatu na stanowisku **adiunkta** (w **grupie pracowników badawczo-dydaktycznych**) **na okres 2 lat** – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
11. Otwarcie konkursu na stanowisko **profesora** (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego **działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze matematyki ubezpieczeniowej i aktuariatu** – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Sprawy różne – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



13. Wręczenie nagród dla pracowników wyróżnionych nagrodami Rektora UW.

Porządek Rady Wydziału wraz z zaproponowanymi przez Przewodniczącą zmianami został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 61 głosów: za 61 głosów, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 23 listopada 2022 r.

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 19 grudnia 2022 r.

Protokół został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 66 głosów: 66 głosów za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

3. Informacje dziekana

- (a) Od ostatniej Rady Wydziału odbyło się jedno posiedzenie **Senatu UW** (14.12.2022). W czasie posiedzenia JMR poinformował o sytuacji UW, potwierdzając stabilność finansową i zapowiadając jednorazową wypłatę po 1000 zł brutto dla każdego pracownika UW. Pracownicy administracji otrzymają wypłatę do 22.12.2022, zaś nauczyciele akademicki – do 10.01.2023. JMR poinformował też, że ruszyła cyfryzacja administracji UW. Od listopada wdrożono ją w trybie pilotażowym w czterech jednostkach, zaś od lipca planowane jest jej pełne wdrożenie na całym UW. Znaczną część posiedzenia Senatu poświęcono sprawie nowego zarządzenia Rektora w sprawie oceny okresowej. Po długiej dyskusji, JMR skierował projekt do dalszych prac i zapowiedział jego uchwalenie na kolejnym posiedzeniu. Senat UW przyjął także m.in. uchwały dotyczące programów studiów podyplomowych *Ekonomiczna analiza danych w programie Microsoft Excel i języku programowania VBA* oraz *Analityka danych z wykorzystaniem języka SQL (MS Access i Oracle) oraz narzędzi Business Intelligence (Power BI i Tableau)*, którymi kieruje dr Przemysław Kusztełak, prof. ucz.
- (b) W ostatnim miesiącu pracownicy i doktoranci WNE uzyskali następujące granty o finansowaniu zewnętrznym:
- "Postrzeganie i przestrzeganie konstytucji w krajach postsocjalistycznych – perspektywa ekonomiczna" NCN OPUS (533 872 zł) - kierownik projektu dr hab. Katarzyna Metelska-Szaniawska
 - "Możliwe wytłumaczenia nagłego wzrostu frekwencji wyborczej podczas wyborów do Parlamentu Europejskiego w Polsce w roku 2019: rola religijności Polaków" NCN Preludium (77 796 zł) – kierownik projektu mgr Przemysław Kurek
 - "Bayesowskie dynamiczne modele mieszane: Zastosowanie w badaniu zmiennych w czasie determinant cen surowców" NCN OPUS (999 952 zł) – kierownik projektu dr Krzysztof Drachal



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych

- "Wpływ globalizacji i włączenia finansowego na energochłonność" NCN Polonez Bis 2 (740 568 zł) – kierownik projektu dr Syed Anees Haider Zaidi.

Oprócz tego pracownicy i doktoranci WNE uzyskali finansowanie w ramach IDUB:

- Działanie III.3.2 Promocja badań naukowych: dr Olimpia Markiewicz "Nowoczesna ekonomia w praktyce". Warsztaty dla uczniów szkół ponadpodstawowych (20 000 zł)
- Działanie IV.4.1 "Kompleksowy program wsparcia dla doktorantów UW – mikrogranty II edycja": mgr Marcin Penconek (2000 zł) – dofinansowanie korekty językowej publikacji

(c) Dziekan G. Grotkowska zachęca do składania wniosków w ramach ogłoszonych konkursów IDUB. Ogłoszono trzecią odsłonę konkursu Nowe Idee w Priorytetowym Obszarze Badawczym V. W ramach tej odsłony otwarto dwa nabory dla osób prowadzących badania z dziedziny nauk społecznych – **Nowe Idee 3A w POB V oraz Nowe Idee 3B w POB V**. Konkurs Nowe Idee 3A skierowany jest do osób zatrudnionych na UW, posiadających status młodego naukowca i równocześnie przynajmniej stopień naukowy doktora. Z kolei, w edycji Nowe Idee 3B aplikować mogą bardziej doświadczeni badacze, którzy nie posiadają już statusu młodego naukowca. Wnioskować można o finansowanie projektów o budżecie do 100 tys. zł. Nabór w obu edycjach konkursu trwa do 25 stycznia 2023 r., a szczegółowe informacje znajdują się na stronach konkretnych konkursów: [Nowe Idee 3A w POB V](#) oraz [Nowe Idee 3B w POB V](#).

Do 09.01.2023 trwa nabór wniosków w konkursie **Nowe Idee 3B** na wsparcie projektów badawczych związanych tematycznie z **POB III**. W konkursie mogą wziąć udział pracownicy UW, którzy posiadają co najmniej stopień naukowy doktora, od uzyskania którego upłynęło co najmniej 7 lat przed dniem ogłoszenia konkursu; są zaliczani do liczby N oraz prowadzą badania w obszarze POB III. Budżet projektu od 30 000 zł do 120 000 zł –

<https://inicjatywadoskonalosci.uw.edu.pl/dzialania/ni/3b-pob3/>

- (d) Na początku 2023 roku planowane jest uruchomienie **wydziałowego podcastu "W rytmie ekonomii"**. Jest to nowe działanie informacyjno-promocyjne, ukierunkowane na prezentację szerszemu gronu odbiorców działalności naukowo-badawczej pracowników Wydziału. Celem jest dzielić się wiedzą naukową i ekspercką, budować i umacniać markę Wydziału, ale również zachęcać do udziału w wydarzeniach naukowych WNE UW. W podcaście publikowane będą co około 2 tygodnie 30-45 minutowe rozmowy o badaniach prowadzonych przez pracowników WNE UW. Obecnie, trwają prace przygotowawcze i zaraz po 1 stycznia ruszą nagrania rozmów. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o pozytywny odzew na zaproszenia do rozmowy. Gospodarzami podcastu będą dr hab. Dominika Milczarek-Andrzejewska, prof. UW oraz dr hab. Leszek Wincenciak, prof. UW. Projekt uzyskał finansowanie z Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej.
- (e) Od 1.01.2023 r. wprowadzone zostaną zmiany w strukturze organizacyjnej administracji na WNE. Po pierwsze, w związku ze znacznym zwiększeniem natężenia prac związanych ze sprawami pracowniczymi, wyodrębniona zostanie **Sekcja Spraw Pracowniczych**. Tworzyć ją będą p. Beata Kąca (jako kierownik) oraz p. Ewa Stachowska. W miejsce Dziekanatu Ogólnego, utworzony zostanie **Sekretariat Dziekana**, w którym pracować będzie p. Iwona Bogacz, dotychczas zatrudniona w Sekcji Badań i Publikacji. Wyodrębnione zostanie też **samodzielne**



UNIwersYTET
WARSAWSKI



WYDZIAŁ NAUK
EKONOMICZNYCH

stanowisko ds. doktorantów i studiów podyplomowych. Na Radzie Wydziału w styczniu przedstawiony zostanie projekt zmian w Regulaminie WNE UW, uwzględniający te przekształcenia oraz wyodrębnienie Sekcji Komunikacji oraz Sekcji Rekrutacji i Promocji (które faktycznie funkcjonują osobno od maja 2022 roku).

- (f) Dziekan G. Grotkowska powitała nowego pracownika, **dr. Kanata Abdulla**, który dołączył do zespołu badawczego w działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych, programu IDUB, którym kieruje dr hab. Michał Brzeziński.

4. Zatrudnienie dr. Syeda Aneesa Haidera Zaidiego na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w ramach projektu pn. *Wpływ globalizacji i włączenia finansowego na energochłonność finansowany przez Narodowe Centrum Nauki w ramach programu "Polonez Bis"* (zatrudnienie na 1/1 etatu na okres 24 miesięcy od 1.03.2023; opiekun/mentor: dr Umair Ashraf Rana)

Projekt "Wpływ globalizacji i włączenia finansowego na energochłonność" finansowany jest przez NCN w ramach konkursu "Polonez Bis". Jest on zaplanowany na 24 miesiące, a jego budżet wynosi 740 568 zł (koszty pośrednie 121 428 zł). Projekt rozpocznie się 1 marca 2023. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie dr. Syeda Aneesa Haidera na stanowisku adiunkta (wymiar: 1 etat) w grupie pracowników badawczych (umowa na czas określony, na okres trwania projektu, to jest do 28.02.2025. r.). Wynagrodzenie dr Syeda Aneesa Haidera będzie w całości finansowane ze środków projektu.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Syeda Aneesa Haidera Zaidiego na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w ramach projektu pn. *Wpływ globalizacji i włączenia finansowego na energochłonność* finansowanego przez Narodowe Centrum Nauki w ramach programu "Polonez Bis" (zatrudnienie na 1/1 etatu na okres 24 miesięcy od 1.03.2023; opiekun/mentor: dr Umair Ashraf Rana), oddano 66 głosów: 62 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

5. Zatrudnienie dr Małgorzaty Karoliny Kozłowskiej na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, w działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB (przedłużenie zatrudnienia na 1/1 etatu na 6 miesięcy od 01.01.2023 do 30.06.2023; kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński)

Dr Małgorzata Karolina Kozłowska jest zatrudniona w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 1 etatu do końca grudnia 2022 r. Po uzyskaniu pozytywnej oceny jej dotychczasowej aktywności przez kierownika Projektu, prof. Michała Brzezińskiego, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie jej zatrudnienia na tym samym stanowisku, na kolejne 6 miesięcy.



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Małgorzaty Karoliny Kozłowskiej na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, w działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB (przedłużenie zatrudnienia na 1/1 etatu na 6 miesięcy od 01.01.2023 do 30.06.2023; kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński), oddano 66 głosów: 62 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

6. Zatrudnienie mgr. Wiktora Budzińskiego na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych na potrzeby projektu Horyzont Europa pt.: "*NaturaConnect – Designing a resilient and coherent Trans-European Network for Nature and People*" w wymiarze 1/5 etatu (umowa na czas określony, na okres trwania projektu, od 01.01.2023 do 31.07.2025; kierownik projektu dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.)

Mgr Wiktor Budziński jest członkiem zespołu realizującego projekt Horyzont Europa pt.: "*NaturaConnect*" pod kierownictwem dr. hab Marka Giergicznego, prof. ucz. Budżet UW w ramach projektu wynosi 155 000 euro. Uprzejmie proszę o pozytywne zaopiniowanie zatrudnienia mgr W. Budzińskiego na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 1/5 etatu.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr. Wiktora Budzińskiego na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczych na potrzeby projektu Horyzont Europa pt.: "*NaturaConnect – Designing a resilient and coherent Trans-European Network for Nature and People*" w wymiarze 1/5 etatu (umowa na czas określony, na okres trwania projektu, od 01.01.2023 do 31.07.2025; kierownik projektu dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.), oddano 66 głosów: 64 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

7. Zatrudnienie dr. Zbigniewa Szkopa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 0,75 etatu (zwiększenie wymiaru etatu z 0,5 etatu) w związku z kierowaniem projektem Horyzont Europa pt.: "*Use of remote sensing for management of blue-green infrastructure in the process of city adaptation to climate change, akronim: LIFE COOLCITY*" w okresie od 01.01.2023 do 31.03.2026

Dr Zbigniew Szkop jest obecnie zatrudniony na WNE na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na 0,5 etatu. W związku z powierzeniem panu dr. Zbigniewowi Szkopowi funkcji kierownika projektu z ramienia UW w projekcie *LIFE*, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o zwiększenie wymiaru etatu do 0,75. Dr Szkop planuje wystąpienie do JMR o pełne oddelegowanie do projektu, a jego wynagrodzenie w całości będzie finansowane ze środków projektowych. Całkowity budżet projektu, który uzyskał finansowanie z programu Horyzont Europa, NFOŚ wynosi 4 892 901,35 euro.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Zbigniewa Szkopa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 0,75 etatu (zwiększenie wymiaru etatu z 0,5 etatu) w związku z kierowaniem projektem Horyzont Europa pt.: "*Use of remote sensing for management of*



blue-green infrastructure in the process of city adaptation to climate change", akronim: *LIFECOOLCITY* w okresie od 01.01.2023 do 31.03.2026, oddano 66 głosów: 66 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 0 głosów wstrzymujących się.

8. Zatrudnienie mgr Marii Kubary na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres 24 miesięcy

Jako doktorantka w Szkole Doktorskiej Nauk Społecznych mgr Maria Kubara aktywnie działa naukowo realizując projekty badawcze skoncentrowane na znaczeniu lokalizacji. Jest laureatką prestiżowego Diamentowego grantu MEiN oraz nagrody kongresu European Regional Science Association przyznawanej corocznie dla młodego naukowca za najlepszy artykuł. Jest również aktywną członkinią działającego na WNE zespołu SpatialWarsaw. Mgr Kubara realizuje zajęcia dydaktyczne w wymiarze gwarantującym realizację pensum (przedmioty: R: intro / data cleaning and imputation R / basics of visualisation, Advanced Programming in R). Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie mgr Marii Kubary na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 0,5 etatu na okres 24 miesięcy od 01.01.2023 r.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr Marii Kubary na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1/2 etatu na okres 24 miesięcy, oddano 64 głosów: 61 głosów za, 1 głos przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

9. Zatrudnienie dr Grażyny Bukowskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas nieokreślony

Dr Grażyna Bukowska jest obecnie zatrudniona jako adiunkt w grupie badawczo-dydaktycznej na czas określony do 31.12.2022. Wystąpiłam do Komisji ds. Zatrudnienia Nauczycieli Akademickich o przeprowadzenie procedury ponownego zawarcia umowy o pracę na tym samym stanowisku (zgodnie z Zarządzeniem nr 104 Rektora UW z dnia 27.09.2019 r. w sprawie określenia procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, Monitor UW 2019, poz. 280). Jako opiniodawcę wskazałam dr hab. Mikołaja Herbsta. Po złożeniu dokumentacji przez dr G. Bukowską oraz opinii przez dr. hab. M. Herbsta, Komisja przeprowadziła dyskusję i głosowanie. Za zatrudnieniem dr Grażyny Bukowskiej w wymiarze 1/1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) oddano 10 głosów: 6 głosów za i 4 głosy przeciw. Wniosek o przedłużenie zatrudnienia na czas nieokreślony uzyskał zatem pozytywną rekomendację Komisji. Proszę o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie dr Grażyny Bukowskiej na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1 etatu na czas nieokreślony.



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Grażyny Bukowskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas nieokreślony, oddano 64 głosy: 58 głosów za, 5 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

10. Zatrudnienie dr. hab. Piotra Senkusa w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na okres 2 lat

W konkursie na to stanowisko aplikacje złożyły 4 osoby. Do rozmowy kwalifikacyjnej została dopuszczona jedna osoba, dr hab. Piotr Senkus. Po rozmowie kwalifikacyjnej odbyło się głosowanie, w którym kandydat uzyskał 630 punktów (na 1000 możliwych, przy wymaganym minimum 501 pkt.) Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie dr. hab. Piotra Senkusa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych w wymiarze 1 etatu na okres 2 lat.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. Piotra Senkusa w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na okres 23 miesięcy, oddano 66 głosów: 55 głosów za, 6 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

11. Otwarcie konkursu na stanowisko profesora (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze matematyki ubezpieczeniowej i aktuariatu

W związku z potrzebami w zakresie rozwoju badań i dydaktyki w zakresie matematyki ubezpieczeniowej i aktuarialnej, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o zgodę na otwarcie konkursu na stanowisko profesora w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność naukową w tym obszarze. Wniosek ten jest wynikiem analizy potrzeb w obszarze dydaktyki, zarówno w ramach obecnie realizowanych programów studiów, jak i potencjalnie w ramach nowych ścieżek lub kierunków kształcenia. Ponadprzeciętne przygotowanie matematyczne studentów WNE stwarza bardzo dobre warunki do kształcenia specjalistów w zakresie matematyki ubezpieczeniowej na poziomie studiów magisterskich.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko profesora (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze matematyki ubezpieczeniowej i aktuariatu, oddano 65 głosów: 61 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

Sporządziła w oparciu o Informację Dziekana
Beata Kąca
Sekretarz Rady



UNIwersytet
Warszawski



Wydział Nauk
Ekonomicznych