

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 26.10.2022 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Mgr Monika Cedro
- Dr hab. Stanisław Cichocki
- Prof. dr hab. Andrzej Cieślak
- Prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
- Anna Czarnocka
- Dr Ewa Cukrowska-Torzewska
- Szymon Dederko
- Hanna Firkowska
- Dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.
- Jakub Górski
- Dr Jarosław Górski
- Magda Gryśza
- Dr hab. Jan Hagemejer, prof. ucz.
- Dr hab. Juliusz Jabłecki
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Aleksandra Jędrych
- Mgr Raman Kachurka
- Przemysław Kępiński
- Dr hab. Olga Kiula, prof. ucz.
- Karolina Korgul
- Dr hab. Michał Krawczyk- prof. ucz.
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Michał Kunstler
- Dr Przemysław Kusztełak
- Adela Łastawiecka
- Radosław Małecki
- Beata Michaluk
- Kacper Mojsa
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Katarzyna Pełka
- Wiktoria Popławska
- Dr hab. Bartłomiej Rokicki, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Weronika Sokół
- Dr Maciej Wilamowski
- Michał Zadworny
- Mgr Katarzyna Zagórska



UNIwersytet
Warszawski



Uniwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 26 października 2022 r.

Projekt porządku został przesłany Radzie Wydziału 19 października 2022 r.

Dziedkan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o przyjęcie porządku obrad po dodaniu punktu:

- Zaopiniowanie przez Radę Wydziału kandydatów do Nagród Rektora UW – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 28 września 2022 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału kandydatów do Nagród Rektora UW – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Zatrudnienie dr Aleksandry Wiśniewskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas nieokreślony – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr Małgorzaty Karoliny Kozłowskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w „Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) na okres 2 miesięcy (od 01.11.2022 do 31.12.2022, przedłużenie) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Sprawy różne

Porządek Rady Wydziału po zmianach został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 52 głosy: za 52 głosy, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 28 września 2022 r.

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 24 października 2022 r.

Protokół został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 56 głosów: 54 głosy za, 0 głosów przeciw, 2 głosy wstrzymujące się.

3. Informacje dziekana

- (a) Od ostatniej Rady Wydziału odbyło się jedno posiedzenie **Senatu UW**. W czasie posiedzenia JMR zapowiedział stopniowe dalsze podwyżki wynagrodzeń na UW, tak, aby w maju 2023 roku osiągnąć 12,2% wzrostu płac w stosunku do stanu sprzed 1.10.2022 r. Zapowiedział też objęcie UW rządowymi regulacjami ograniczającymi wzrost cen energii (w przypadku energii elektrycznej spodziewać się można wzrostu ceny jednostkowej o około 90% w ujęciu brutto).



UNIwersytet
WARSZAWSKI



UNIwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

Mimo tych regulacji, w skali UW spodziewany jest wzrost kosztów energii o około 25-30 milionów złotych.

Po informacji JMR na temat wyników UW w nowo opublikowanych rankingach (w tym HE Ranking) rozwinęła się dyskusja senatorów na temat tego, jak zwiększyć cytowalność publikacji pracowników UW (poruszono przy tym takie kwestie jak poprawność podawania afiliacji, proces recenzowania itp.). Rektor Lalak zaapelował o większą dbałość o składanie wniosków projektowych, wzorów umów w projektach itd. z odpowiednim wyprzedzeniem. Rektor Lalak poinformował też o zmianach zasad przyznawania minigrantów (w ramach *Działania IV.3.1. Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników*). Jeśli chodzi o monografie, dofinansowywane są koszty publikacji monografii w języku angielskim, a warunkiem dofinansowania jest publikacja w wydawnictwach z Poziomu II listy MEiN. Istnieje w tym przypadku obowiązek wniesienia udziału własnego przez Wnioskodawcę (25%). Rektor zadeklarował jednak, że w przypadku monografii wydawanych w Wydawnictwach Uniwersytetu Warszawskiego zastosowana będzie ścieżka specjalna i zapraszał do składania wniosków w takich przypadkach. Jeśli chodzi o artykuły, dofinansowany może być artykuł złożony do czasopisma znajdującego się w 25% najlepiej ocenionych w Scopus w danej dyscyplinie albo z wykazu MEiN mających 140 lub 200 punktów. Podobnie, jak w przypadku monografii, obowiązuje tu 25% wkład własny.

Rektor S. Żółtek poinformował m.in. o nowych zasadach działania [Centrum Pomocy Psychologicznej UW](#) (ul. Pasteura 7, 02-093 Warszawa; dawny budynek Wydziału Fizyki UW, wejście od ul. Banacha). Obecnie zrezygnowano z zapisów przez internet (na stałe pełni w nim dyżur psycholog), dostępne są też porady psychiatry, psychoterapeuty. Każdego dnia udzielanych jest kilkadziesiąt porad.

- (b) Dziekan G. Grotkowska pogratulowała **dr hab. Karolinie Safarzyńskiej, prof. ucz.** z Katedry Ekonomii Politycznej, która została laureatką prestiżowej Nagrody Narodowego Centrum Nauki w ramach obszaru badawczego „nauki humanistyczne, społeczne i o sztuce”. Więcej informacji na ten temat można znaleźć [tutaj](#).
- (c) Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że 1 października 2022 r. powołała dr Annę Janicką na **Pełnomocniczkę ds. równości na WNE**. Do podstawowych zadań Pełnomocniczki należy m.in. pełnienie funkcji „punktu” konsultacyjnego i kontaktowego w sprawach dyskryminacji oraz reagowanie na zgłoszone przypadki poprzez doradztwo lub za zgodą osoby zgłaszającej przekazanie sprawy do Rzeczniczki akademickiej ds. studenckich i pracowniczych, a także przekazywanie studentom i pracownikom informacji o systemie wsparcia na Wydziale oraz na Uniwersytecie oraz informacji o kursach i szkoleniach równościowych. Kontakt z Pełnomocniczką możliwy jest pod adresem mailowym: rownowazni_wne@wne.uw.edu.pl.
- (d) Dziekan G. Grotkowska zaapelowała o staranne **uzupełnienie danych o publikacjach w systemie PBN** i przekazywanie informacji o publikacjach do p. Magdaleny Lewandowskiej. Przypomniała, że na podstawie tych danych już wkrótce nastąpi podział środków na badania (BST) oraz przyznanie premii publikacyjnych za rok 2022.
- (e) Dziekan G. Grotkowska podziękowała uczestnikom **Konferencji WNE UW**, która odbyła się w dniach 29 września – 1 października 2022 r. (czwartek – sobota) w Janowie Podlaskim. W Konferencji wzięło udział 88 uczestników, w tym 27 doktorantów. Doktoranci przedstawiali łącznie 13 referatów. Odbyła się sesja prezentująca badania prowadzone w Katedrze Ekonomii Politycznej, a także warsztat dotyczący uczenia maszynowego, poprowadzony przez dr. hab.



Piotra Wójcika, prof. ucz. Dziekan G. Grotkowska podziękowała także prelegentom, koreferentom, przewodniczącym sesji i organizatorom, w szczególności: dr Karolinie Goraus-Tańskiej i dr. Zbigniewowi Szkopowi, prof. Łukaszowi Hardtowi oraz pracownikom Sekcji Komunikacji WNE.

- (f) Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że 31 października 2022 jest dniem wolnym od zajęć dydaktycznych. Tego dnia nie pracuje także administracja na UW. Z kolei w środę, 2 listopada zajęcia dydaktyczne odbywają się zgodnie z planem poniedziałkowym.
- (g) Dziekan G. Grotkowska przypomniała zasady obowiązujące przy obniżce pensum. Dziekan aprobeuje obniżkę pensum w wysokości 30 godzin za każdy projekt badawczy, którego wartość roczna wynosi około 100 tys. złotych. (maksymalna obniżka – 90 godzin) Obniżka dotyczy wyłącznie projektów finansowanych ze źródeł zewnętrznych.
- (h) 16 listopada br. odbędzie się na WNE spotkanie z przedstawicielami Uniwersyteckiego Ośrodka Transfery Technologii. Celem tych spotkań, organizowanych na różnych Wydziałach, jest wsparcie współpracy między uczelnią a biznesem.
- (i) Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że trwa nabór do konkursu „Studenci dla otoczenia”

4. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału kandydatów do Nagród Rektora UW

Nagrody Rektora przyznawane są na podstawie:

- zarządzenia Nr 53 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody Rektora nauczycielom akademickim zatrudnionym na Uniwersytecie Warszawskim
- informacji od Rektora o maksymalnej puli nagród dla nauczycieli akademickich i wysokości nagród 1, 2 i 3 stopnia (odpowiednio 22 435 zł, 12 820 zł i 6 410 zł).

W tym roku, Dziekan G. Grotkowska zaproponowała następujące wyróżnienia za **osiągnięcia dydaktyczne**:

- na podstawie wyników ankiet studenckich:

o dr. hab. P. Kaczmarczyk, prof. ucz. – za najlepszy wykład – nagroda III stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Pawłowi Kaczmarczykowi nagrody III stopnia za najlepszy wykład, oddano 57 głosów: 54 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

o dr N. Nehrebecka – za najlepszy wykład – nagroda III stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr Natalii Nehrebeckiej nagrody III stopnia za najlepszy wykład, oddano 57 głosów: 51 głosów za, 1 głos przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

o mgr M. Sylwestrzak – za najlepsze ćwiczenia – nagroda III stopnia.



UNIwersytet
Warszawski



Uniwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

W głosowaniu tajnym za przyznaniem mgr Marcie Sylwestrzak nagrody III stopnia za najlepsze ćwiczenia, oddano 57 głosów: 55 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

o dr M. Brzozowicz – za najlepsze ćwiczenia – nagroda III stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr Magdalenie Brzozowicz nagrody III stopnia za najlepsze ćwiczenia, oddano 57 głosów: 55 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

o dr. R. Woźniak – za najlepsze konwersatorium – nagroda III stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Rafałowi Woźniakowi nagrody III stopnia za najlepsze konwersatorium, oddano 57 głosów: 55 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

- dodatkowo za osiągnięcia dydaktyczne wyróżnienia dla:

o dr. hab. R. Ślepaczuka – za sukcesy w kierowaniu zespołami studentów w konkursach RETC.2022 (I i II miejsce w konkursie 2022 i I miejsce w klasyfikacji generalnej konkursu RETC za lata 2012-2022) – nagroda III stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Robertowi Ślepaczukowi nagrody III stopnia za sukcesy w kierowaniu zespołami studentów w konkursach RETC.2022 (I i II miejsce w konkursie 2022 i I miejsce w klasyfikacji generalnej konkursu RETC za lata 2012-2022), oddano 57 głosów: 55 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

o dr. hab. P. Wójcika za wkład w organizację *Econometric Challenge* oraz organizację studiów podyplomowych – nagroda III stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Piotrowi Wójcikowi nagrody III stopnia za wkład w organizację *Econometric Challenge* oraz organizację studiów podyplomowych, oddano 57 głosów: 54 głosy za, 1 głos przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

Dziedzan G. Grotkowska zaproponowała następujące wyróżnienia za **osiągnięcia organizacyjne**:

- Dr Agnieszka Różycka – za pozyskanie i kierowanie projektami III misji UW (łącznie o wartości przekraczającej 20 mln złotych) – nagroda I stopnia,

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr Agnieszce Różyckiej nagrody I stopnia za pozyskanie i kierowanie projektami III misji UW, oddano 57 głosów: 51 głosów za, 2 głosy przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

- Dr. hab. Jan Fałkowski, prof. ucz. – za koordynację oceny pracowników w trakcie oceny okresowej 2021 – nagroda III stopnia,

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Janowi Fałkowskiemu nagrody III stopnia za koordynację oceny pracowników w trakcie oceny okresowej 2021, oddano 57 głosów: 48 głosów za, 1 głos przeciw oraz 8 głosów wstrzymujących się.



- Dr. Grzegorz Wesołowski – za aktywną współpracę z ICEA oraz koordynację konferencji *4th Warsaw Money-Macro-Finance Conference 2022* – nagroda III stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Grzegorzowi Wesołowskiemu nagrody III stopnia za aktywną współpracę z ICEA oraz koordynację konferencji *4th Warsaw Money-Macro-Finance Conference 2022*, oddano 57 głosów: 48 głosów za, 1 głos przeciw oraz 8 głosów wstrzymujących się.

Łączny koszt proponowanych nagród o to ok. 80 125 zł (brutto).

Jednocześnie Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że zgodnie z zasadami systemu motywacyjnego w marcu i maju zrealizowane zostały wypłaty **premií za aktywność publikacyjną** dla wszystkich pracowników i doktorantów, którzy w 2021 roku przygotowali publikacje za 100 punktów lub więcej. Łączna wartość wypłaconych premii wyniosła 150 860 zł brutto.

5. Zatrudnienie dr Aleksandry Wiśniewskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas nieokreślony

Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że do konkursu zgłosiło się 5 kandydatów. Po analizie dokumentów, Komisja Konkursowa do rozmowy zaprosiła dwie kandydatki. Dr Aleksandra Wiśniewska w głosowaniu otrzymała ona 920 pkt na 1000 możliwych. Druga kandydatka otrzymała 520 pkt. Tym samym, dr Aleksandra Wiśniewska uzyskała pozytywną rekomendację Komisji. Z uwagi na fakt, że dr Aleksandra Wiśniewska była już zatrudniona wcześniej na UW na część etatu na czas nieokreślony, zatrudnienie na czas określony byłoby skrajnie niekorzystnym rozwiązaniem. Z tego powodu, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o pozytywne zaopiniowanie zatrudnienia na czas nieokreślony.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Aleksandry Wiśniewskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas nieokreślony, oddano 57 głosów: 55 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

6. Zatrudnienie dr Małgorzaty Karoliny Kozłowskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w „Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.) na okres 2 miesięcy (od 01.11.2022 do 31.12.2022, przedłużenie)

Dr Małgorzata Karolina Kozłowska jest zatrudniona w „Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 1 etatu do końca października 2022 r. Na wniosek kierownika działania, prof. Michała Brzezińskiego, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie zatrudnienia na tym samym stanowisku o dwa miesiące (do końca 2022 roku).



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Małgorzaty Karoliny Kozłowskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w „Działaniu I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński, prof. ucz.) na okres 2 miesięcy (od 01.11.2022 do 31.12.2022, przedłużenie), oddano 57 głosów: 56 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

Sporządziła:

Beata Kąca

Sekretarz Rady Wydziału



UNIwersytet
Warszawski



Uniwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych