

Szanowni Państwo,

Jako Pełnomocniczka ds. równości na Wydziale Nauk Ekonomicznych pozostaję dla Was „pierwszym kontaktem”:

- gdy istnieje potrzeba wsparcia/ porady/ wyjaśnień i rekomendacji kontaktów z jednostkami administracji centralnej w sprawach przeciwdziałania dyskryminacji, mobbingowi, molestowaniu seksualnemu,
- w celu upowszechniania informacji o działaniach na rzecz równości prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski.

Najłatwiej skontaktować się ze mną mailowo: rownowazni_wne@wne.uw.edu.pl lub osobiście na WNE.

Poniżej znaleźć można informacje dotyczące rozwiązań równościowych i antydyskryminacyjnych funkcjonujących na Uniwersytecie Warszawskim. Zachęcam do upowszechniania poniższych informacji wśród osób studiujących i pracujących na naszym Wydziale.

Informacje ogólne:

www.rownowazni.uw.edu.pl to równościowa strona UW, gdzie można znaleźć informacje i porady, m.in.:

- definicje różnych rodzajów dyskryminacji,
- porady dla osób, które doświadczyły dyskryminacji lub były jej świadkami,
- lista kontaktów - gdzie się zgłaszać na uczelni i poza uczelnią,
- informacje o Komisji Antydyskryminacyjnej,
- informacje o inicjatywach równościowych, w tym o Planie Równości Płci dla UW,
- poradniki, m.in.: antydyskryminacyjny; dot. osób transpłciowych na uczelni; zawierający rekomendacje nt. niedyskryminującego języka, oraz poradnik na temat przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu,
- link do Kursu na Równość,
- krótkie informacje o szkoleniach,
- dział z odpowiedziami na pytania poruszane w korespondencji z działem równościowym UW.

Plan Równości Płci dla UW to strategia działań równościowych na lata 2020-2023. Realizowany w oparciu o pięć celów sformułowanych na podstawie badań potrzeb społeczności UW, konsultacji eksperckich oraz przeglądu rozwiązań stosowanych w uczelniach europejskich.

Preferowane imiona i zaimki

Zdarza się, że wśród osób studiujących/ pracujących są osoby, które preferują inne imię i zaimki niż te, na które wskazywałyby ich dane w dowodzie osobistym. Prosimy, by to uszanować i zwracać się do nich zgodnie z preferowanym imieniem - zgodnie z powszechną uniwersytecką zasadą, by wszystkich traktować z szacunkiem.

Wsparciem w indywidualnych przypadkach zajmuje się pani Magdalena Miksa z biura Rzeczniczki Akademickiej (Ombudsman UW), która wspiera w rozwiązywaniu kwestii związanych z imieniem w USOS czy na listach obecności.

Kontakt: <Magdalena.Miksa2@adm.uw.edu.pl>

Obecnie Uniwersytet Warszawski pracuje nad rozwiązaniami systemowymi.

Działania edukacyjne

W ramach działań edukacyjnych polecamy poradniki i szkolenia:

[Poradnik Antydyskryminacyjny dla Pracujących i Studiujących na UW](#)

[Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni. Informator Uniwersytetu Warszawskiego \(wersja PDF\)](#)

[Rekomendacje dotyczące języka niedyskryminującego na Uniwersytecie Warszawskim](#) - poradnik przygotowany przez zespół ekspercki z Wydziału Polonistyki UW

Kampania społeczna

[„Wszyscy Jesteśmy Równoważni”](#) - znane już zapewne Państwu plakaty, a także [filmiki edukacyjne](#) podejmujące temat przeciwdziałania różnym formom dyskryminacji na UW

[Kurs na Równość](#) - internetowy kurs oferujący wiedzę o równym traktowaniu i umiejętnościach związanych z przeciwdziałaniem dyskryminacji. Dla studiujących oferowany jest jako OGUN, osoby pracujące na UW również mogą go zrealizować.

[Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni.](#) - internetowy kurs oferujący wiedzę praktyczną i teoretyczną na temat zjawiska molestowania seksualnego oraz sposobów na jego przeciwdziałanie. Kurs stworzony w oparciu o Informator UW, we współpracy z Fundacją Feminoteka.

Szkolenia równościowe dla pracowników naukowych, dydaktycznych i administracyjnych organizowane regularnie przez Biuro Spraw Pracowniczych, dział szkoleń dla pracowników naukowych oraz dla pracowników administracji i obsługi.

[Zapis konferencji „Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu w środowisku akademickim - w kierunku standardów i procedur”](#) zorganizowanej przez Uniwersytet Warszawski i Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich.

[Trzy poradniki dla osób transpłciowych na UW](#)

Pod tym linkiem znajdują się trzy poradniki dotyczące osób transpłciowych na uczelniach wyższych: dla administracji, dla uczelni, dla studiujących. Poradniki zostały przygotowane przez koło naukowe Queer UW.

Na Uniwersytecie Warszawskim studiuja osoby transpłciowe, które w wyniku braku możliwości technicznych w USOSie (nad czym pracujemy) nie mogą skorygować swoich danych tak, aby odpowiadały płci, z którą się identyfikują. Zachęcamy do uszanowania ich sytuacji i zwracania się do nich w formie zgodnej z tym, jak się przedstawiają.

Wsparcie:

Rzecznik Akademicki/ Ombudsman

www.ombudsman.uw.edu.pl to miejsce, gdzie warto się zgłosić w przypadku:

- konfliktu (między pracownikami, między osobą studiującą a pracownikiem itp.),
- dyskryminacji,
- molestowania seksualnego.

Zgłoszenie do Rzecznika Akademickiego ma charakter poufny, a wszelkie dalsze interwencje Rzecznika możliwe są dopiero po uzyskaniu pisemnej zgody zgłaszającego.

W zakres postępowania wchodzi takie działania, jak:

- bezpośrednie wsparcie osoby doświadczającej dyskryminacji,
- informacja nt. dostępnej pomocy psychologicznej, w miarę potrzeby przekierowanie do Centrum Pomocy Psychologicznej,
- kontakt z wydziałem/ właściwą jednostką akademicką oraz pomoc w uzyskaniu wsparcia organizacyjnego, w zakresie np. zmiany grup zajęciowych, zmiany terminów egzaminów, uzyskania urlopu zdrowotnego lub okolicznościowego etc.,
- działania edukacyjne wobec sprawcy/-cy, np. bezpośrednia rozmowa wyjaśniająco-edukacyjna, rozmowa z przełożonymi sprawcy/-cy, rekomendacja udziału w szkoleniach/ warsztatach antydyskryminacyjnych,
- działania dyscyplinujące wobec sprawcy/-cy: sygnalizacja pisemna na ręce przełożonego, rekomendacja wszczęcia formalnej procedury skargowej.

Procedura Antydyskryminacyjna

Formalne postępowanie skargowe w przypadkach dyskryminacji i molestowania seksualnego. Procedura określa zasady przeciwdziałania dyskryminacji, w tym molestowaniu seksualnemu, na UW. Precyzuje też sposób postępowania w sytuacjach, gdy dochodzi do dyskryminacji. Celem wprowadzenia procedury jest wspieranie działań sprzeciwiających się dyskryminacji,

ochrona członkiń i członków społeczności UW przed wystąpieniem przejawów tego zjawiska oraz wspieranie osób, które go doświadczyły.

Skarga w ramach Procedury Antydyskryminacyjnej ma charakter jawny i składa się ją na ręce Koordynatora ds. antydyskryminacji. Informacja nt. wszczęcia sprawy trafia do osoby obwinionej oraz jej przełożonych. Komisja Antydyskryminacyjna prowadzi postępowanie wyjaśniające mające na celu wydanie opinii o tym, czy zaistniałe działania lub zaniechania mają charakter dyskryminujący.

Komisja Antydyskryminacyjna w swojej opinii może rekomendować działania naprawcze (np.: przeniesienie pracownika, zmiana grupy w przypadku osoby studiującej, wsparcie psychologiczne, obligatoryjny udział w warsztatach antydyskryminacyjnych etc.) lub zastosowanie sankcji dyscyplinarnych. Skład wyjaśniający może także rekomendować wszczęcie postępowania antymobbingowego.

kontakt: koordynator-antydyskryminacja@uw.edu.pl

[Komisja ds. Przeciwdziałania Mobbingowi na UW](#)

Tu warto zgłosić się w przypadku mobbingu.

[Centrum Pomocy Psychologicznej UW](#)

Inicjatywa UW dla osób pracujących i studiujących, które doświadczają różnego rodzaju problemów psychicznych, obniżenia nastroju itp. Centrum współpracuje z Biurem Osób z Niepełnosprawnościami.

W razie pytań i wątpliwości, jak również w sytuacjach wymagających interwencji, zachęcam do kontaktu.

Pozdrawiam serdecznie
Anna Janicka