

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 28.09.2022 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Dr hab. Ewa Aksman
- Dr Piotr Boguszewski
- Dr Ewa Cukrowska-Torzewska
- Szymon Dederko
- Dr hab. Renata Gabryelczyk, prof. ucz.
- Dr Dominika Gadowska – dos Santos
- Dr Tomasz Gajderowicz
- Dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.
- Jakub Górski
- Dr Jarosław Górski
- Dr hab. Agata Górny, prof. ucz.
- Magda Grysza
- Dr hab. Juliusz Jabłecki
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Mgr Raman Kachurka
- Dr hab. Olga Kiula, prof. ucz.
- Karolina Korgul
- Dr hab. Michał Krawczyk- prof. ucz.
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Radosław Małecki
- Dr hab. Dominika Milczarek-Andrzejewska
- Kacper Mojsa
- Dr hab. Leszek Morawski
- Dr hab. Jerzy Mycielski
- Dr Maria Ogonek
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Katarzyna Pełka
- Wiktoria Popławska
- Dr hab. Bartłomiej Rokicki, prof. ucz.
- Dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz,
- Dr hab. Joanna Siwińska-Gorzelak, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Weronika Sokół
- Dr hab. Robert Ślepaczuk
- Dr hab. Krzysztof Szczygierski, prof. ucz,
- Dr Maciej Wilamowski
- Michał Zadworny
- Mgr Katarzyna Zagórska



- Dr Ewa Zawojcka

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 28 września 2022 r.

Projekt porządku Rady Wydziału został przesłany 21 września 2022 r. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady o zmianę treści punktów 7 i 8. Komisja Konkursowa zakończyła prace i wyłoniła kandydatki w konkursach o numerze referencyjnym WNE/KK/4/2022 oraz WNE/KK/5/2022. Są nimi odpowiednio: dr Magdalena Brzozowicz oraz dr Aleksandra Wiśniewska.

Ponadto, Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o uzupełnienie porządku obrad o punkty:

- Zatrudnienie dr Hao Xu w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Zatrudnienie dr Kanat Abdulla w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Zatrudnienie dr hab. Bartłomieja Rokickiego na stanowisku profesora uczelni w wymiarze 1/10 etatu – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

oraz usunięcie z porządku obrad punktu 10, dotyczącego zatrudnienia dr Małgorzaty Karoliny Kozłowskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023, przedłużenie)

Ostateczny porządek obrad Rady WNE:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 22 czerwca 2022 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Zatrudnienie prof. dr. hab. Jana Jakuba Michałka w wymiarze 1 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (2 lata) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Zatrudnienie dr Anny Lewczuk w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr Magdaleny Brzozowicz w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zatrudnienie dr Aleksandry Wiśniewskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



8. Zatrudnienie mgr Natalii Starzykowskiej w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników dydaktycznych) na czas określony (1 rok) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Zatrudnienie dr. Milana Ščasný'ego na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie „Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens” (BlueAdapt, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 1 etatu na okres 4 lat (od 1.10.2022 do 30.09.2026) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
10. Zatrudnienie dr. Xaquina Pereza-Sindina w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) na okres 10 miesięcy (od 01.11.2022 do 31.08.2023, przedłużenie) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
11. Zatrudnienie dr. Lucasa van der Velde w wymiarze 2/5 etatu jako adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) na okres 12 miesięcy (od 01.10.2022 do 30.09.2023, przedłużenie) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Zatrudnienie dr Ewy Jarosz-Gugushvili w wymiarze 1 etatu, w tym: 1/2 etatu jako adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) oraz 1/2 etatu w projekcie „NAWA POLSKIE POWROTY 2019”, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) na okres 1 roku (od 01.10.2022 do 30.09.2023, przedłużenie) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
13. Zatrudnienie mgr. Wojciecha Zawadzkiego w wymiarze 1/2 etatu, w tym: na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczych) projekcie „Food Provision through Sustainable Farming Systems and Value Chains” (Visionary, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 0,3 etatu na okres 4 lat (od 1.09.22 do 31.08.26) oraz na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczych) projekcie „Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens” (BlueAdapt, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 0,2 etatu na okres 4 lat (od 1.10.22 do 30.09.26) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
14. Zatrudnienie dr hab. Łukasza Grzybowski na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, od dnia 01.11.2022 r. na okres 24 miesięcy, w wymiarze 1 etatu w projekcie POLONEZ BIS 1 (NCN) pt.” Ekonomiczne metody oceny efektywności polityki energetycznej w Europie” (kierownik projektu: dr hab. Łukasz Grzybowski, opiekun projektu: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
15. Zatrudnienie dr Hao Xu w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
16. Zatrudnienie dr. Kanat Abdulla w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
17. Zatrudnienie dr hab. Bartłomieja Rokickiego na stanowisku profesora uczelni w wymiarze 1/10 etatu – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



18. Sprawozdania z działalności Fundacji im. Fryderyka Skarbka Pracowników i Absolwentów Wydziału Nauk Ekonomicznych UW – ref. dr hab. Cecylia Leszczyńska.
19. Sprawy różne.

Porządek Rady Wydziału po zmianach został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 51 głosów: za 51 głosów, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 22 czerwca 2022 r.

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 26 września 2022 r.

Protokół został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 52 głosy: 52 głosy za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

3. Informacje dziekana

- (a) Z wielkim smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci **prof. dr. hab. Dariusza Tadeusza Dziuby** oraz **prof. dr. hab. Jerzego Kleera**.

- (b) Od ostatniej Rady Wydziału odbyły się trzy posiedzenia **Senatu UW**.

W dniu 23 czerwca odbyło się specjalne posiedzenie Senatu poświęcone przygotowaniom do uruchomienia wydziału medycznego na UW. Na wstępie JMR przedstawił plany związane powrotem kształcenia na kierunku lekarskim na UW, wskazując na potencjalne korzyści dla naszej uczelni (naukowe i finansowe) oraz odnosząc się do potencjalnych wyzwań z tym związanych (koszty, infrastruktura). W posiedzeniu wzięli udział także Minister Zdrowia A. Niedzielski, P. Bromber – podsekretarz stanu w Ministerstwie Zdrowia odpowiedzialny za kształcenie lekarzy, sekretarz stanu w Ministerstwie Finansów – prof. Sebastian Skuza oraz prof. Z. Izdebski odpowiedzialny za przygotowanie programu kształcenia na planowanym kierunku lekarskim UW. Na razie wydział ma być usytuowany w pomieszczeniach Centrum Nauk Biologiczno-Chemicznych. Pierwsi studenci mają rozpocząć kształcenie 01.10.23 r.

29 czerwca odbyło się ostatnie przed wakacjami posiedzenie Senatu UW. W *Informacjach Rektora*, JMR wskazał na poprawę wyników UW w rankingach międzynarodowych. Zapowiedział wypłatę jednorazowego bonusu finansowego dla pracowników UW (1000 lub 1100 zł). Poinformował też, że od 1 sierpnia 2022 na UW istnieje możliwość skorzystania z dodatkowego ubezpieczenia zdrowotnego oferowanego przez PZU-Życie. Następnie, JMR krótko omówił główne wątki ze Sprawozdania Rektora za rok 2021, wskazując, przede wszystkim, na istotny spadek liczby studentów na UW (o około 7% względem roku poprzedniego), co jest wynikiem strategii zbliżania się do wskaźników wyznaczonych dla uniwersytetów badawczych. Jednocześnie jednak nie zmniejsza się liczba kandydatów, co stawia UW w uprzywilejowanej sytuacji względem innych uczelni. Jednocześnie w ostatnim roku zwiększyła się liczba pracowników UW (o około 2,6%) do ok. 7800 osób. UW oferuje kształcenie na 278 kierunkach studiów. Kolejnego dnia po posiedzeniu Senatu, JMR podpisał zarządzenie powołujące na UW wydział lekarski.



Z kolei w dniach 20-21 września miało miejsce wyjazdowe posiedzenie Senatu UW w Chęcinach. Było to pierwsze posiedzenie Senatu po ogłoszeniu wyników ewaluacji. W pierwszym dniu dyskutowana była nowa Strategia UW. JMR pogratulował pracownikom UW wyników ewaluacji: 8 dyscyplin otrzymało kategorię A+, 8 dyscyplin – kategorię A oraz 8 dyscyplin – kategorię B+, co jest najlepszym wynikiem w Polsce. JMR odniósł się też do dyskutowanych zmian w zasadach ewaluacji. W szczególności podkreślał rosnące znaczenie kryterium trzeciego. Znaczna część wystąpienia dotyczyła obaw związanych ze wzrostem cen energii i z ogólnym wzrostem poziomu cen. JMR potwierdził zapowiadane wcześniej plany podniesienia wynagrodzeń od 1.10.22 (o ok. 4,4%). Kolejna podwyżka planowana jest na 1.05.23. Zapowiedział także nowelizację Zarządzenia o ocenie okresowej pracowników (rozpoczyna się właśnie etap statutowych konsultacji jego projektu).

(c) W okresie wakacji Wydział nie otrzymaliśmy informacji o pozyskaniu zewnętrznego finansowania. Pracownicy i doktoranci WNE UW otrzymali natomiast 20 grantów w ramach IDUB:

- Działanie I.2.4 Open Access Beata Łopaciuk-Gonczonek - dofinansowanie publikacji w open access,
- Działanie I.2.4 Open Access Oleg Gurshev - dofinansowanie publikacji w open access,
- Działanie II.3.8 Wykłady specjalistyczne ze statystyki - Katarzyna Kopczewska - sfinansowanie pobytu zagranicznego wykładowcy - prof. Anil Bera,
- Działanie II.4.1 „Organizacja kongresów międzynarodowych o znaczeniu światowym” Bartłomiej Rokicki dofinansowanie na organizację 17th EU-REAL Workshop,
- Działanie II.4.1 „Organizacja kongresów międzynarodowych o znaczeniu światowym” Aleksandra Wiśniewska dofinansowanie na organizację Mapping Quantitative Research on Culture in Poland,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Bartosz Jusypenko - udział w konferencji USA,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Stanisław Cichocki - udział w konferencji,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Agnieszka Różycka - korekta językowa artykułu naukowego,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Satia Rozynek - udział w konferencji w USA,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Szymon Lis - udział w konferencji w Turcji,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Agata Kałamucka - udział w konferencji,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Maciej Świtła - udział w konferencji,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Michał Krawczyk - korekta językowa artykułu naukowego,



- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Zbigniew Szkop - wizyta studyjna w USA,
- Działanie IV.3.1 Granty wewnętrzne Uniwersytetu Warszawskiego dla podniesienia potencjału badawczego pracowników Agnieszka Kasperska - udział w konferencji,
- Działanie IV.4.1 Kompleksowy program wsparcia dla doktorantów UW - Jakub Sokołowski - udział w specjalistycznym szkoleniu,
- Działanie IV.4.1 Kompleksowy program wsparcia dla doktorantów UW - Szymon Lis - krótkoterminowy wyjazd naukowy,
- Nowe Idee 2B w POB III - Paweł Sakowski projekt pt. Energia, kryptowaluty oraz towary roślinne jako "bezpieczna przystań" w złożonych algorytmicznych strategiach inwestycyjnych budowanych w oparciu o techniki uczenia maszynowego oraz modele klasy ARIMA-GARCH dla indeksów akcyjnych oraz metali szlachetnych,
- Nowe Idee 2B w POB V - Bartłomiej Rokicki projekt pt. System odbioru odpadów komunalnych w Polsce – nierówności przestrzenne i ich determinanty,
- Nowe Idee 2B w POB V - Robert Ślepaczuk projekt pt. Analiza ryzyka systemowego na podstawie zmienności implikowanej i zrealizowanej.

(d) W dniu 29 lipca 2022 UW otrzymało decyzje Ministra Edukacji i Nauki o przyznaniu kategorii naukowej. Ekonomia i finanse na UW **otrzymała kategorię A**. Zgodnie z danymi w systemie POLon ustalono, że liczba N dla dyscypliny ekonomia i finanse wyniosła 119,69. Średni wynik punktowy za publikacje (Kryterium I) na jedną osobę zaliczoną do liczby N wyniósł 232,14 pkt. Zgodnie z pouczeniem zawartym w piśmie, w przewidzianym terminie, złożono odwołanie wnosząc o ponowną ocenę i przyznanie kategorii A+. Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim pracownikom naukowym, którzy przyczynili się do uzyskanego wyniku ewaluacji, zarówno poprzez działalność publikacyjną, jak i projektową i upowszechniającą. Podziękowała także pracownikom administracji WNE, którzy włożyli duży wysiłek w prawidłowe zaraportowanie osiągnięć naukowców – pani Magdalenie Lewandowskiej, pani Ewie Kaźmierczak, pani Iwonie Bogacz i innym paniom z Sekcji Badań i Publikacji, kierowanej przez dr Agnieszkę Różycką (która wniosła również osobisty duży wkład) pod nadzorem prof. Mikołaja Czajkowskiego.

(e) W **rekrutacji na studia Wydziału Nauk Ekonomicznych UW na rok akademicki 2022/2023** wzięło udział 4945 Kandydatów, z czego kandydaci międzynarodowi liczyli 523 osoby i pochodzili z 63 krajów. Jest to liczba porównywalna z danymi z ubiegłego roku – 4654 kandydatów, w tym 687 kandydatów zagranicznych.

Wg informacji opublikowanych przez Uniwersytet Warszawski po danych z pierwszej tury, zbiorcza rejestracja na kierunki Wydziału „Ekonomia, finanse i rachunkowość, informatyka i ekonometria”, studia stacjonarne, I stopnia była na 3 miejscu wśród najpopularniejszych kierunków na UW i liczyła 2,9 tys. zapisów. Przy limicie 330 osób, daje to blisko 9 osób na miejsce. W porównaniu do zeszłorocznej rekrutacji, wyraźnie zwiększył się próg punktowy na studia stacjonarne pierwszego stopnia, w tym roku było to 81 punktów, względem 74,21 pkt w zeszłorocznej rekrutacji.

W pierwszej turze rekrutacji, Wydział wypełnił limity na studia stacjonarne, I i II stopnia w języku polskim, oraz większość kierunków studiów stacjonarnych w języku angielskim.



W bieżącym roku, dodatkowo Uniwersytet Warszawski przeprowadził równoległą, 'specjalną' akcję rekrutacyjną dla osób pochodzących z Ukrainy i uciekających przed konfliktem zbrojnym, którzy przebywają w Polsce i posiadają status UKR, dający im ochronę czasową na terytorium RP. Na Wydział Nauk Ekonomicznych w rekrutacji dla kandydatów z Ukrainy, obejmujących część kierunków – w szczególności studia stacjonarne, w języku polskim, zarejestrowało się łącznie 108 osób. Procedurę rekrutacyjną przeszło łącznie i zostało przyjętych na studia Wydziału 38 osób, większość na studia licencjackie w języku polskim. Wg danych UW za pierwszą turę rekrutacji, spośród 56 osób przyjętych na studia na Uniwersytecie Warszawskim, 25 kandydatów przyjęto na studia naszego Wydziału.

Obecnie trwa II tura rekrutacji, z przyjmowaniem dokumentów od kandydatów w dniach 27-28 września.

- (f) Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z apelem o uważność w kwestii **oszczędzania energii**. Bardzo proszę, aby pamiętać o tym, aby wyłączać światło w pomieszczeniach, z których nie korzystamy. Wydział podejmuje także starania o ograniczenie zużycia energii cieplnej (obniżanie temperatury w weekendy, z wyjątkiem pomieszczeń, w których odbywają się zajęcia). Spodziewany jest duży wzrost kosztów energii elektrycznej (minimum dwukrotnego, a są też prognozy mówiące o wzroście pięciokrotnym).
- (g) Po pandemicznej przerwie, w sezonie letnim na WNE miało miejsce **kilka międzynarodowych konferencji**. Wszystkie zgromadziły najlepszych naukowców w poszczególnych dziedzinach. Były to: konferencja *Spatial Econometrics Association* (której głównym organizatorem była prof. Katarzyna Kopczewska), *Warsaw International Economic Meeting 2022* (której głównym organizatorem był prof. Leszek Wincenciak), *European Union Regional Economics Applications Laboratory Workshop* (którego głównym organizatorem był prof. Bartłomiej Rokicki) oraz *4th Warsaw Money-Macro-Finance Conference 2022* (organizowana we współpracy z ICEA, której głównym organizatorem był dr Grzegorz Wesołowski). Dziekan G. Grotkowska podziękowała pracownikom Sekcji Komunikacji: pani Dominice Huczek, pani Magdalenie Dominiak, panu Marcinowi Bąbie, a także pani Olimpii Markiewicz z Dziekanatu Ogólnego oraz Pani Annie Wielgopolan z Sekcji Badań i Publikacji za wysiłek włożony w sprawną organizację wszystkich tych konferencji.
- (h) Dnia 9 lipca odbyła się **graduacja absolwentów rocznika 2022 naszego Wydziału**. W uroczystości wzięło udział 139 absolwentów. Okolicznościowe dyplomy otrzymali także naukowcy, którzy w ostatnim roku uzyskali awans naukowy lub stanowiskowy. Swoimi doświadczeniami z okresu studiów i dalszej kariery zawodowej podzielił się Pan Przemysław Gacek – CEO Pracuj.pl, absolwent Wydziału Nauk Ekonomicznych UW. Po części oficjalnej miało miejsce krótkie spotkanie w Sali Kolumnowej Wydziału Historii.
- (i) Dnia 26 września odbyła się uroczysta **inauguracja roku akademickiego 2022/23** na WNE. Wśród gości znaleźli się m.in. prof. Sambor Grucza, dziekani innych Wydziałów UW, a także przedstawiciele pracodawców czy samorządu etc. Wykład inauguracyjny wygłosiła dr hab. prof. ucz. Anna Matysiak. Nowi studenci złożyli ślubowanie, a najlepsi kandydaci na studia odebrali indeksy. Inauguracja centralna odbędzie się w poniedziałek 3 października o godz. 14.
- (j) Dziekan G. Grotkowska przypominała, że tegoroczna **Konferencja WNE UW** odbędzie się w dniach **29 września – 1 października 2022 r.** (czwartek – sobota) w [Zamku Janów Podlaski](#).



- (k) **Plan posiedzeń Rady Wydziału na rok 2022/23:** 26 października, 23 listopada, 21 grudnia (posiedzenie stacjonarne), 25 stycznia, 22 lutego, 29 marca, 26 kwietnia, 31 maja, 21 czerwca (posiedzenie stacjonarne). Przy obecnych regulacjach prawnych posiedzenia planowane są w formie zdalnej (z wyjątkiem tych, które zaznaczono inaczej). Sytuacja ta może jednak ulec zmianie.
- (l) Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że 3 października 2022 jest dniem wolnym od zajęć dydaktycznych.

4. Zatrudnienie prof. dr. hab. Jana Jakuba Michałka w wymiarze 1 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (2 lata)

Prof. dr hab. J. J. Michałek wyraził chęć kontynuowania zatrudnienia na WNE (obecna umowa kończy się w listopadzie 2022 roku). Prof. Michałek realizuje pensum dydaktyczne, prowadząc wysoko oceniane zajęcia dydaktyczne, zarówno na WNE, jak i poza Wydziałem. Regularnie publikuje wyniki prac naukowych. Od prawie dwóch lat jest kierownikiem studiów doktoranckich WNE oraz przewodniczącym Komisji ds. Doktorantów. Jest aktywnym członkiem Rady SDNS, gdzie m.in. odegrał kluczową rolę jako reprezentant dyscypliny *ekonomia i finanse* w zespole reformującym program szkoły.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem prof. dr. hab. Jana Jakuba Michałka w wymiarze 1 etatu na stanowisku profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (2 lata), oddano 52 głosy: 49 głosów za, 1 głos przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

5. Zatrudnienie dr Anny Lewczuk w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące)

Do konkursu zgłosiło się 13 kandydatów. Po analizie dokumentów, Komisja Konkursowa do rozmowy zaprosiła dr Annę Lewczuk. Jako jedyna spełniała warunki formalne zamieszczone w ogłoszeniu. W głosowaniu otrzymała ona 645 pkt na 700 możliwych (92%), a co za tym idzie uzyskała ona pozytywną rekomendację Komisji.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Anny Lewczuk w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące), oddano 52 głosy: 50 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

6. Zatrudnienie dr Magdaleny Brzozowicz w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące)

Do konkursu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii, w szczególności w obszarze ekonomii behawioralnej i eksperymentalnej (nr konkursu: WNE/KK/4/2022) zgłosiło się 3

kandydatów. Po analizie dokumentów, Komisja Konkursowa do rozmowy zaprosiła dwie kandydatki. Dr Magdalena Brzozowicz w głosowaniu otrzymała ona 800 pkt na 1000 możliwych. Druga kandydatka otrzymała 490 pkt. Tym samym dr Magdalena Brzozowicz uzyskała pozytywną rekomendację Komisji.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Magdaleny Brzozowicz w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące), oddano 52 głosy: 49 głosów za, 1 głos przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

7. Zatrudnienie dr Aleksandry Wiśniewskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące)

Do konkursu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność naukową i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii zgłosiło się 5 kandydatów. Po analizie dokumentów, Komisja Konkursowa do rozmowy zaprosiła dwie kandydatki. Dr Aleksandra Wiśniewska w głosowaniu otrzymała ona 920 pkt na 1000 możliwych. Druga kandydatka otrzymała 520 pkt. Tym samym dr Aleksandra Wiśniewska uzyskała pozytywną rekomendację Komisji.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Aleksandry Wiśniewskiej w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na czas określony (23 miesiące), oddano 52 głosy: 49 głosów za, 1 głos przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

8. Zatrudnienie mgr Natalii Starzykowskiej w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników dydaktycznych) na czas określony (1 rok)

Mgr Natalia Strzykowska do 30.09.22 jest zatrudniona na stanowisku asystenta w wymiarze 1/2 etatu w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych. Z uwagi na wysoką ocenę prowadzonych przez nią zajęć dydaktycznych i udokumentowane trwałe potrzeby dydaktyczne w obszarze mikroekonomii, proszę o zgodę o przedłużenie jej zatrudnienia, w grupie pracowników dydaktycznych.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr Natalii Starzykowskiej w wymiarze 1/2 etatu na stanowisku asystenta (w grupie pracowników dydaktycznych) na czas określony (1 rok), oddano 52 głosy: 47 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

9. Zatrudnienie dr. Milana Ščasný'ego na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie „Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens” (BlueAdapt, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 1 etatu na okres 4 lat (od 1.10.2022 do 30.09.2026)



Projekt *Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens*, akronim BlueAdapt. (Horyzont Europa) skupia interdyscyplinarny zespół biologów, klimatologów, ekonomistów, epidemiologów i ekspertów ds. zdrowia w celu zbadania oraz ilościowego określenia przyszłych zagrożeń dla zdrowia związanych z wybranymi patogenami w wodach przybrzeżnych. W ramach badania zostaną przeprowadzone eksperymenty laboratoryjne i symulacje dotyczące tego, jak zmiany zmiennych klimatycznych w interakcji z innymi zmianami środowiskowymi mogą wpłynąć na stan wybranych patogenów mikrobiologicznych stanowiących zagrożenie dla zdrowia publicznego. Szacunkowy budżet UW w projekcie opiewa na kwotę 651 875 euro a czas trwania projektu to 48 miesięcy. Do konkursu zgłosiło się 8 osób, a Komisja Konkursowa najwyżej oceniła kandydaturę dr. Milana Ščasný'ego.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Milana Ščasný'ego na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie „Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens” (BlueAdapt, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 1 etatu na okres 4 lat (od 1.10.2022 do 30.09.2026), oddano 50 głosów: 46 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

10. Zatrudnienie dr. Xaquina Pereza-Sindina w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) na okres 10 miesięcy (od 01.11.2022 do 31.08.2023, przedłużenie)

Dr Xaquin Perez-Sindin jest zatrudniony w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 1 etatu do końca października 2022 r. Po uzyskaniu pozytywnej oceny jej dotychczasowej aktywności przez kierownika projektu, prof. Michała Brzezińskiego, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie jego zatrudnienia na tym samym stanowisku na kolejny rok.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Xaquina Pereza-Sindina w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński) na okres 10 miesięcy (od 01.11.2022 do 31.08.2023, przedłużenie), oddano 51 głosów: 47 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.



11. Zatrudnienie dr. Lucasa van der Velde w wymiarze 2/5 etatu jako adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) na okres 12 miesięcy (od 01.10.2022 do 30.09.2023, przedłużenie)

Dr Lucas van der Velde jest zatrudniony w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility” na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w wymiarze 2/5 etatu do końca września 2022 r. Po uzyskaniu pozytywnej oceny jego dotychczasowej aktywności przez kierowniczkę projektu, prof. Annę Matysiak, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie jego zatrudnienia na tym samym stanowisku na kolejny rok.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Lucasa van der Velde w wymiarze 2/5 etatu jako adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) na okres 12 miesięcy (od 01.10.2022 do 30.09.2023, przedłużenie), oddano 52 głosy: 48 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

12. Zatrudnienie dr Ewy Jarosz-Gugushvili w wymiarze 1 etatu, w tym: 1/2 etatu jako adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) oraz ½ etatu w projekcie „NAWA POLSKIE POWROTY 2019”, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) na okres 1 roku (od 01.10.2022 do 30.09.2023, przedłużenie)

Dr Ewa Jarosz-Gugushvili jest zatrudniona w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility” oraz w projekcie „NAWA POLSKIE POWROTY 2019” na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, łącznie w wymiarze 1 etatu do końca września 2022 r. Po uzyskaniu pozytywnej oceny jej dotychczasowej aktywności przez kierowniczkę obu projektów, prof. Annę Matysiak, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie jej zatrudnienia na tym samym stanowisku na kolejny rok.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Ewy Jarosz-Gugushvili w wymiarze 1 etatu, w tym: 1/2 etatu jako adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „ERC Consolidator Grant LabFer, Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) oraz ½ etatu w projekcie „NAWA POLSKIE POWROTY 2019”, kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.) na okres 1 roku (od 01.10.2022 do 30.09.2023, przedłużenie), oddano 52 głosy: 48 głosów za, 1 głos przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.



13. Zatrudnienie mgr. Wojciecha Zawadzkiego w wymiarze ½ etatu, w tym: na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczych) projekcie „Food Provision through Sustainable Farming Systems and Value Chains” (Visionary, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 0,3 etatu na okres 4 lat (od 1.09.22 do 31.08.26) oraz na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczych) projekcie „Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens” (BlueAdapt, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 0,2 etatu na okres 4 lat (od 1.10.22 do 30.09.26)

Mgr Wojciech Zawadzki jest doktorantem MSD (Program QPE). Jest doświadczonym badaczem, zatrudnionym we wcześniejszych projektach kierowanych przez prof. Mikołaja Czajkowskiego. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie go na wymienionych stanowiskach.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr. Wojciecha Zawadzkiego w wymiarze ½ etatu, w tym: na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczych) projekcie „Food Provision through Sustainable Farming Systems and Value Chains” (Visionary, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 0,3 etatu na okres 4 lat (od 1.09.22 do 31.08.26) oraz na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczych) projekcie „Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens” (BlueAdapt, kierownik: prof. Mikołaj Czajkowski), w wymiarze 0,2 etatu na okres 4 lat (od 1.10.22 do 30.09.26), oddano 52 głosy: 48 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

14. Zatrudnienie dr. hab. Łukasza Grzybowskiego na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, od dnia 01.11.2022 r. na okres 24 miesięcy, w wymiarze 1 etatu w projekcie POLONEZ BIS 1 (NCN) pt.” Ekonomiczne metody oceny efektywności polityki energetycznej w Europie” (kierownik projektu: dr hab. Łukasz Grzybowski, opiekun projektu: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski)

W czerwcu 2022 roku NCN przyznał finansowanie dla projektu „Ekonomiczne metody oceny efektywności polityki energetycznej w Europie”, którego kierownikiem jest dr hab. Łukasz Grzybowski. Jest to projekt finansowany w ramach konkursu Polonez Bis 1. Opiekunem merytorycznym projektu jest prof. dr hab. M. Czajkowski, wysokość otrzymanego finansowania to 992 988 zł a czas realizacji projektu to 24 miesiące.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. Łukasza Grzybowskiego na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych, od dnia 01.11.2022 r. na okres 24 miesięcy, w wymiarze 1 etatu w projekcie POLONEZ BIS 1 (NCN) pt.” Ekonomiczne metody oceny efektywności polityki energetycznej



w Europie” (kierownik projektu: dr hab. Łukasz Grzybowski, opiekun projektu: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski), oddano 51 głosów: 48 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

15. Zatrudnienie dr. Hao Xu w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023)

Wniosek ten jest wynikiem rozstrzygnięcia drugiej edycji konkursu w ramach tego działania. Łącznie napłynęło 45 aplikacji, z czego 15 przeszło do kolejnego etapu tj. oceny merytorycznej. Spośród nich na rozmowę kwalifikacyjną zaproszono 5 najwyżej ocenionych kandydatów. Komisja konkursowa zarekomendowała zatrudnienie dwóch kandydatów, w tym dr. Hao Xu.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Hao Xu w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński), oddano 52 głosy: 47 głosów za, 2 głosy przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

16. Zatrudnienie dr. Kanata Abdulla w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023)

Wniosek ten jest wynikiem rozstrzygnięcia drugiej edycji konkursu w ramach tego działania. Łącznie napłynęło 45 aplikacji, z czego 15 przeszło do kolejnego etapu tj. oceny merytorycznej. Spośród nich na rozmowę kwalifikacyjną zaproszono 5 najwyżej ocenionych kandydatów. Komisja konkursowa zarekomendowała zatrudnienie dwóch kandydatów, w tym dr. Kanata Abdulla.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Kanata Abdulla w wymiarze 1 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczych w projekcie „Działanie I.3.9 Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych, cyfrowych źródeł danych programu IDUB” (kierownik działania: dr hab Michał Brzeziński) na okres 1 roku (od 01.11.2022 do 31.10.2023), oddano 52 głosy: 47 głosów za, 2 głosy przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

17. Zatrudnienie dr hab. Bartłomieja Rokickiego na stanowisku profesora uczelni w wymiarze 1/10 etatu

W związku z podjęciem dodatkowego zajęcia, dr hab. Bartłomiej Rokicki wystąpił z wnioskiem o zmniejszenie etatu do wymiaru 1/10 części.



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr hab. Bartłomieja Rokickiego na stanowisku profesora uczelni w wymiarze 1/10 etatu, oddano 50 głosów: 40 głosów za, 6 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

18. Sprawozdania z działalności Fundacji im. Fryderyka Skarbka Pracowników i Absolwentów Wydziału Nauk Ekonomicznych UW

W imieniu Zarządu Fundacji sprawozdanie przedstawiła dr hab. Cecylia Leszczyńska. Sprawozdanie stanowi załącznik do *Informacji*.



UNIwersytet
WARSZAWSKI



UNIwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych