

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 30.03.2022 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Dr hab. Ewa Aksman
- Dr hab. Anna Bartczak, prof. ucz.
- Mgr Wiktor Budziński
- Dr Grażyna Bukowska
- Prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
- Anna Czarnocka
- Szymon Dederko
- Hanna Firkowska
- Dr hab. Agata Górny, prof. ucz.
- Jakub Górski
- Magda Grysza
- Dr hab. Łukasz Hardt, prof. ucz.
- Dr Hab. Jan Hagemeyer, prof. ucz.
- Dr hab. Juliusz Jabłecki
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Mgr Raman Kachurka
- Karolina Korgul
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Prof. dr hab. Barbara Liberda
- Kacper Mojsa
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Katarzyna Pełka
- Wiktoria Pawłowska
- Prof. dr Oded Stark
- Dr hab. Robert Ślepaczuk
- Michał Zadworny
- Dr Ewa Zawajska

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 30 marca 2022 r.

Projekt porządku Rady Wydziału został przesłany Radzie Wydziału 23 marca 2022 r.

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się o przyjęcie porządku (po zmianach dotyczących okresu zatrudnienia w pkt. 6 i 7, uzupełnieniu tytułu projektu w pkt. 4, zmianie nazwy stanowiska w pkt. 6 z profesor UW na profesor uczelni oraz dodaniu pkt. 9):

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



UNIwersytet
WARSAWSKI



UNIwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 23 lutego 2022 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu na okres 36 miesięcy w projekcie *Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families (rEUsilience)* finansowanym z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: dr hab. Anna Matysiak, prof. ucz.) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Otwarcie konkursu na stanowisko profesora uczelni (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu na okres 48 miesięcy w projekcie BlueAdapt finansowanym z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr. Yuriya Ishchuka na stanowisku adiunkta w wymiarze ½ etatu (w grupie pracowników dydaktycznych) na okres 6 miesięcy – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zatrudnienie dr Oleny Brintsevej na stanowisku adiunkta w wymiarze ½ etatu (w grupie pracowników dydaktycznych) na okres 6 miesięcy – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Sprawozdanie finansowe za rok 2021– ref. dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz.
9. Otwarcie konkursu na dwa stanowiska adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu (na okres 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia zatrudnienia na kolejne 12 miesięcy) w działaniu IDUB I.3.9 *Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych cyfrowych źródeł danych* (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.)
10. Sprawy różne

Porządek Rady Wydziału po zmianach został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 62 głosy: za 62 głosy, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 23 lutego 2022 r.

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 28 marca 2022 r.

Protokół został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 69 głosów: 68 głosów za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

Informacje dziekana

- (a) Od ostatniej Rady Wydziału odbyły się dwa posiedzenia **Senatu UW** (23 lutego oraz 16 marca). W trakcie posiedzenia w dniu 23 lutego 2022 r., JMR odniósł się do sprawy alarmów bombowych, które miały miejsce na kilku wydziałach UW w dniu poprzedzającym posiedzenie Senatu. Uczulił społeczność akademicką na takie sytuacje. Na UW podjęto prace związane ze zwiększeniem poziomu bezpieczeństwa. Szczególnie istotny jest problem cyberbezpieczeństwa – odnosi się do niego lutowy Newsletter Dziekana WNE. JMR poruszył także problemy związane z molestowaniem seksualnym i mobbingiem. W ostatnim czasie pracownicy UW sygnalizowali takie problemy. Większość dotyczy sytuacji sprzed wielu lat, ale część ma dość świeży charakter. Dziekan G. Grotkowska zachęciła do zwiększenia świadomości własnej i współpracowników w tym zakresie. Informacje na ten temat można znaleźć m.in. na stronie dot. [dyskryminacji](#), a w szczególności w [Informatorze](#) dotyczącym przeciwdziałania molestowaniu seksualnemu na

uczelni. Jednocześnie, Dziekan G. Grotkowska zapewniła osoby będące ofiarami w tego typu sytuacjach o gotowości udzielenia im pełnego wsparcia i pomocy.

Rektor Grucza przedstawił podsumowanie dotyczące oceny okresowej pracowników na UW. W tym zapowiedział analizę wniosków z oceny z 2022 r. (zarówno w odniesieniu do procedur, jak i użytych kryteriów) oraz przygotowanie bardziej szczegółowych kryteriów do ocen następnych. W tym kontekście Dziekan G. Grotkowska zdecydowała o wstrzymaniu się z podnoszeniem tego zagadnienia na poziomie Wydziału. Bez wiedzy o tym, czy i w jakim kierunku pójdą regulacje na poziomie uczelni, dyskutowanie szczegółowych rozwiązań dotyczących WNE wydaje się przedwczesne. Rektor Grucza zapowiedział także wdrożenie elektronicznej rejestracji gości zagranicznych na UW. Zarejestrowani będą otrzymywali komplet przydatnych informacji oraz pomoc w przyjeździe do Warszawy. System będzie obsługiwanych przez Welcome Point UW.

Z kolei w trakcie posiedzenia w dniu 16 marca 2022 r., głównym tematem Informacji Rektora były działania UW w związku z agresją Federacji Rosyjskiej na Ukrainę (patrz pkt 2 Informacji Dziekana). Zarówno Wydział Nauk Ekonomicznych, jak i inne jednostki UW oraz Uniwersytet Warszawski na poziomie centralnym podjęły wiele działań związanych z **pomocą osobom dotkniętym wojną toczącą się na terenie Ukrainy**. Od 28 lutego na Uniwersytecie działa Sztab Kryzysowy ds. Ukrainy, którego celem jest wsparcie organizacji i koordynacji inicjatyw w zakresie pomocy badawczej, dydaktycznej, naukowej i socjalnej dla pracowników, doktorantów oraz studentów pochodzących z Ukrainy, gromadzenie i aktualizowanie danych na temat akcji pomocowych oraz koordynowanie działań związanych z formami wsparcia dla Ukrainy. Na stronie głównej uczelni Biuro Prasowe prowadzi specjalną [zakładkę w języku polskim](#) i [angielskim](#), gdzie gromadzone są informacje na temat możliwości wsparcia oferowanego przez UW. W Publikowane są tam najważniejsze informacje dotyczące: pomocy socjalnej, prawnej, psychologicznej, tłumaczeń, działań edukacyjnych, zbiórek i innych inicjatyw podejmowanych na uczelni.

- Na WNE w pierwszych dniach po agresji Federacji Rosyjskiej, podjęto próbę kontaktu ze wszystkimi studentami WNE mającymi obywatelstwo ukraińskie chcąc ustalić ich miejsce pobytu oraz zaoferować wsparcie. Takich osób (razem z doktorantami) zidentyfikowano 68. Niestety, w kilku przypadkach okazało się, że studenci przebywają na terenie Ukrainy (wojna wybuchła w pierwszym tygodniu nowego semestru, część osób nie zdążyła wrócić do Warszawy). Jednocześnie podjęto próbę kontaktu ze studentami z Rosji (11 osób) oraz Białorusi (28 osób).
- Powstała także grupa pomocowa na WNE (na portalu Facebook) oraz osobny mail kontaktowy (for_ukraine@wne.uw.edu.pl). Szczególnie w pierwszych dniach po wybuchu wojny, społeczność naszego Wydziału bezpośrednio wsparła kilka rodzin naszych studentów, którym udało się uciec z terenów działań wojennych. Obecnie dalsze kontakty ze studentami z Ukrainy oraz pomoc skierowaną do nich i ich rodzin koordynuje pani Maria Bartakhanova z Welcome Point na WNE.
- We współpracy z Wydziałem Polonistyki zorganizowano na WNE zbiórkę darów rzeczowych, która już po tygodniu zakończyła się wysyłką pomocy do Ukrainy. Obecnie prowadzone są dalsze zbiórki koordynowane przez Samorząd Studentów. Dziekan G. Grotkowska podziękowała za organizację i udział w tych inicjatywach.



- Ministerstwo Edukacji i Nauki poinformowało o zaprzestaniu współpracy z Rosją w dziedzinie nauki i techniki. Nie będą kontynuowane również prace nad wzajemnym uznawaniem świadectw, dyplomów, okresów studiów, wykształcenia, kwalifikacji i stopni naukowych polskich i rosyjskich uczelni. Zawieszenie współpracy instytucjonalnej nie wyklucza jednak kontaktów indywidualnych pomiędzy naukowcami, które mogą być podejmowane przez nich we własnym zakresie.
- Intencją władz rektorskich jest, aby UW koncentrował się przede wszystkim na działaniach długookresowych, a w mniejszym stopniu na działaniach o charakterze interwencyjnym. Spodziewać się można, iż konsekwencje wojny, nawet jeśli działania wojenne zakończą się szybko, będą dotyczyły społeczeństwo i gospodarkę ukraińską przez wiele lat. Ważną regulacją jest tu specjalna ustawa dotycząca pomocy uchodźcom z Ukrainy, która reguluje także przyjmowanie uchodźców z Ukrainy na studia wyższe w Polsce (np. pozwala na odroczenie dostarczenia dokumentów będących podstawą przyjęcia na studia) oraz zatrudnienie pracowników naukowych z Ukrainy. Władze rektorskie są w stałym kontakcie z rektorami uczelni ukraińskich, którzy są zrzeszeni w Konsorcjum Uniwersytetu Warszawskiego i Uniwersytetów Ukraińskich. Systematycznie odbywają się spotkania zdalne, podczas których omawiane są potrzeby uczelni partnerskich i możliwości wsparcia ze strony UW. Część uczelni ukraińskich nie zawiesiła funkcjonowania w czasie wojny, kontynuując działalność zdalnie. UW, co do zasady, nie udostępnia w tej chwili swoich zasobów lokalowych osobom nie związanym z UW, ale podjęto przygotowania w celu zwiększenia tych zasobów, biorąc pod uwagę, iż w najbliższym czasie może nastąpić istotny napływ osób zainteresowanych studiami czy podjęciem stażu lub zatrudnienia. Rozpoczęto także szeroki program prowadzenia kursów języka ukraińskiego dla Polaków i polskiego dla Ukraińców.
- Biuro Innowacji Dydaktycznych zostało wyznaczone na koordynatora inicjatyw dydaktycznych adresowanych do obywateli Ukrainy. W związku z tym informacje o pomysłach, prośbach oraz nowych inicjatywach, jak również o prowadzonych działaniach należy przekazywać na adres: bid@uw.edu.pl.
- Jeśli chodzi o osoby z obywatelstwem ukraińskim już studiujące na UW, podjęto decyzję o umożliwieniu zwolnienia ich z opłat za studia. Znowelizowany został Regulamin świadczeń dla studentów Uniwersytetu Warszawskiego, co uprościło ścieżkę aplikowania o stypendium socjalne oraz zapomogę dla osób, które nie są w stanie udokumentować swojej sytuacji materialnej i dochodowej ze względu na działania wojenne prowadzone w kraju pochodzenia. Obywatele Ukrainy będący mieszkańcami akademików UW mogą ubiegać się o zwolnienie w całości lub części z opłat związanych z zamieszkiwaniem w nich. Wprowadzono większą elastyczność w zakresie organizacji studiów (IOS) oraz zaoferowano pomoc prawną i psychologiczną.
- UW wspiera także pracowników ukraińskich uczelni. W miarę możliwości uzyskują oni możliwość tymczasowego zatrudnienia (kilkanaście osób, na część etatu). Pozwala to im zyskać pewną stabilność dochodową, możliwość zakwaterowania w akademikach czy hotelach UW (wraz z rodziną) oraz dostęp do zasobów naukowych UW. Każdy przypadek rozpatrywany jest indywidualnie. W przypadku WNE została nawiązana współpraca z trzema osobami (w przypadku dwóch osób Rady Wydziału zostanie poproszona o zgodę



na ich zatrudnienie). Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do wszystkich pracowników WNE o życzliwe przyjęcie w tych osób i w miarę możliwości włączenia w życie naukowe wydziału. UW planuje zwiększenie bazy lokalowej, a także otwarcie przedszkola/żłobka dla dzieci z rodzin uchodźczych (być może będzie miał on swoją siedzibę w budynku WNE przy ul. Smyczkowej).

- UW spodziewa się także napływu osób chętnych do podjęcia studiów na UW (w trybie kontynuacji studiów lub rekrutacji). Na razie na kilku wydziałach, w tym na WNE, możliwy jest udział w zajęciach w trybie „wolnego słuchacza” (nowy regulamin nie uwzględnia takiego statusu). Dziekan G. Grotkowska podziękowała tym pracownikom, którzy zgłosili chęć objęcia takich studentów opieką tutorską. W ciągu 1-2 tygodni zostanie uruchomiony program dla studentów goszczących (studenci będą przyjmowani, żeby prowadzić badania). Pilotażowo obejmie on 100 osób, które będą mogły korzystać z zasobów UW w celu opracowania projektu badawczego. Będą mogły także brać udział w zajęciach dydaktycznych. Będzie to program finansowany z IDUB (procedura konkursowa). Uniwersytet Warszawski wspólnie z Międzyuniwersyteckim Centrum Informatyzacji prowadzi prace nad projektem stworzenia ogólnopolskiego systemu Internetowej Rekrutacji Kandydatów z Ukrainy, który umożliwi sprawne przeprowadzenie procesu rekrutacji na polskich uczelniach. Przepisy ustawy z dnia 11 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa umożliwiają uproszczenie procedur rekrutacji na studia. Obecnie trwa opracowywanie odpowiednich procedur na UW.
- Dziekan G. Grotkowska poprosiła o szczególną wrażliwość i powściągliwość w kwestiach dotyczących wojny, uchodźców itd. w trakcie zajęć. W ostatnich tygodniach zwiększyła się liczba sygnałów na temat potencjalnej dyskryminacji studentów, wypowiedzi, po których niektórzy studenci poczuli się obrażeni. Są to sprawy niezwykle delikatne.
- Dziekan G. Grotkowska podziękowała studentom, pracownikom naukowym i administracyjnym, którzy zaangażowali się w działania na rzecz uchodźców toczące się na WNE i UW, w szczególności pani Monice Oponowicz, pani Magdzie Dominiak z Sekcji Promocji i Rekrutacji oraz pani Marii Bartakhanovej z Welcome Point na WNE.

- (b) W związku z rekomendacjami amerykańskiej Federal Communication Commission ([FCC](#)) oraz Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik ([BSI](#)), przekazuję prośbę kanclerza dr. Roberta Dąbrowskiego o **zaprzestanie używania produktów Kaspersky Lab**, w szczególności odinstalowania go ze wszystkich służbowych urządzeń. Za koordynację działań w jednostkach odpowiadają [poszczególne serwisy komputerowe](#).
- (c) Zgodnie z regulaminem konkursu na dofinansowanie działalności naukowej doktorantów i nowych pracowników WNE, Komisja Konkursowa dokonała alokacji środków na tzw. „**Badania Młodych**”. Złożono 22 wnioski, na łączną kwotę 255 558,09 zł. Komisja zdecydowała o dofinansowaniu 21 projektów na łączną kwotę 119 993,67 zł. Dziekan G. Grotkowska pogratulowała osobom, które uzyskały dofinansowanie złożonych projektów!
- (d) Ustalono wysokość tzw. **premií publikacyjnych za rok 2021**. Od zeszłego roku, elementem systemu motywacyjnego w aspekcie aktywności naukowej pracowników są wypłacane raz w roku premie za publikacje w czasopiśmie, które w wykazie MEiN mają 100 punktów lub więcej



lub są to najwyżej punktowane monografie. Łączna kwota premii za rok 2021 wyniosła 188 600 zł i otrzymały ją 44 osoby. Podstawą wyróżnień było 55 publikacji, z tego 5 publikacji za 200 pkt. Z pełną listą nagrodzonych publikacji można zapoznać się na stronie: <https://www.wne.uw.edu.pl/badania-i-nauka/publikacje>. Wypłaty z tytułu wyróżnień są dokonywane w postaci dodatku do wynagrodzenia zasadniczego i ze względów formalnych (nieprzekraczania określonych limitów) mogą być realizowane w ratach. Dziekan G. Grotkowska pogratulowała wszystkim wyróżnionym osobom.

(e) Dziekan G. Grotkowska pogratulowała kierownikom (i wykonawcom) **projektów, które w ostatnim miesiącu otrzymały finansowanie**. Jeśli chodzi o źródła zewnętrzne, było to aż 10 projektów o łącznej wartości ok. 9,9 mln złotych:

- *Designing long-term systemic transformation frameworks for regions – Accelerating the shift towards climate neutrality (TRANSFORMER)*, kierownik: dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz., Horyzont Europa,
- *Rozwiązania nawadniające służące gromadzeniu węgla, ludziom i przyrodzie*, kierownik: dr hab. Marek Giergiczny, Premia na Horyzoncie,
- *Water-based solutions for carbon storage, people and wilderness” (WaterLANDS)* kierownik: dr hab. Marek Giergiczny, Horyzont 2020,
- *NaturaConnect - Designing a resilient and coherent Trans-European Network for Nature and People (NaturaConnect)*, kierownik: dr hab. Marek Giergiczny, Horyzont Europa,
- *Food Provision through Sustainable Farming Systems and Value Chains (VISIONARY)*, kierownik: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski, Horyzont Europa,
- *BlueAdapt Reducing climate based health risks in blue environments: Adapting to the climate change impacts on coastal pathogens (BlueAdapt)*, kierownik: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski, Horyzont Europa,
- *LAand use and MAnagement modelling for SUSTainable governance (LAMASUS)*, kierownik: dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz., Horyzont Europa,
- *Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families (rEUsilience)*, kierownik: dr hab. Anna Matysiak, prof. ucz., Horyzont Europa,
- *Preferencje i zachęty a efektywny rozwój kapitału ludzkiego: podejście ekonomiczne i neuropsychologiczne*, kierownik: dr Tomasz Gajderowicz, NCN - Sonata Bis,
- *Mapping social disruptive effects of extractivism” (MAPSOCEXTRACT)*, kierownik: dr Xaquín Pérez-Sindin, Horyzont Europa-Horizon-MSCA.

Oprócz tego, pięciu badaczy (dr Aleksandra Wiśniewska, Stanisław Łaniewski, Katarzyna Zagórska, Bartosz Jusypenko, Agnieszka Kasperska) z WNE otrzymało dofinansowanie projektów badawczych w ramach programu IDUB (na łączną kwotę ponad 150 tys. zł).

(f) Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że wydane zostało [zarządzenie](#) dziekana dotyczące **urlopów wypoczynkowych w 2022 roku**. Przyjęte zasady mają służyć m.in. zapobieganiu niewykorzystywania urlopu, które w przypadku kilku pracowników doprowadziły do kumulacji zaległości urlopowych. Uprzejmie proszę o zapoznanie się z zarządzeniem i w razie potrzeby złożenie wniosku o zmianę terminu urlopu.



- (g) W dniu 26 marca 2022 roku miała miejsce pierwsza od 2019 roku **uroczysta graduacja doktorów i doktorów habilitowanych** w naukach społecznych. Odbędzie się w nowej formule, w której udział biorą przedstawiciele wszystkich dyscyplin w obrębie danej dziedziny nauki. Zmiana ta po części wiąże się z dużą liczbą doktorów i doktorów habilitowanych oczekujących na oficjalną graduację (około 1100 doktorów i 350 doktorów habilitowanych w skali UW), a także chęcią zwiększenia integracji w ramach UW. Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim doktorom i doktorom habilitowanym z naszego wydziału, którzy wzięli w niej udział. Zachęciła do uczestnictwa w kolejnych takich imprezach – zarówno osoby uzyskujące stopień, jak i ich promotorów.
- (h) W związku ze stopniowym powrotem do funkcjonowania bez ograniczeń związanych z pandemią oraz z chęcią stworzenia okazji dla integracji pracowników WNE, planujemy na dzień 28 maja 2022 (sobota) **Piknik Rodzinny WNE**. Odbędzie się on w godzinach popołudniowych w Ogrodach Biblioteki Uniwersyteckiej. Ma to być spotkanie o charakterze nieformalnym (gry i zabawy, konkursy dla dzieci, poczęstunek). Dziekan G. Grotkowska wyraziła nadzieję, że sytuacja pozwoli nam wszystkim się spotkać po tak długiej przerwie.
- (i) W tym roku akademickim planowana jest też uroczysta **graduacja absolwentów** kończących studia na WNE. Najprawdopodobniej będzie ona połączona z Balem Absolwenta WNE i odbędzie się w pierwszych dniach lipca. Obecnie trwają intensywne prace w tym zakresie we współpracy z Samorządem Studentów WNE UW.
- (j) W dniach 19-20 marca 2022 roku miał miejsce **Warsaw Econometric Challenge**. Konkurs skierowany był do studentów studiów I i II stopnia studiujących w Polsce i polegał na napisaniu w ciągu 24 godzin pracy naukowej, w maksymalnie 4-osobowych grupach, analizującej wskazany przez organizatorów rzeczywisty problem biznesowy. Celem konkursu było poszerzenie wiedzy i umiejętności w zakresie stosowania metod ilościowych, ze szczególnym uwzględnieniem metod ekonometrycznych. W konkursie wzięło udział 28 drużyn (93 uczestników). Organizatorami Konkursu był zespół badaczy WNE z Katedry Finansów Ilościowych oraz Katedry Statystyki i Ekonometrii, a jego partnerem Polskie Linie Lotnicze LOT. Dziekan G. Grotkowska podziękowała dr. Marcinowi Chlebusowi, dr. Januszowi Gajdzie, dr. Rafałowi Woźniakowi, dr. hab. Piotrowi Wójcikowi, prof. ucz. za przygotowanie i zorganizowanie konkursu. I wyraziła nadzieję, że w kolejnych latach inicjatywa ta się rozwinie.
- (k) Dziekan G. Grotkowska podziękowała, w imieniu własnym oraz pana prof. Jana Fałkowskiego, panu mgr. Markowi Żukowskiemu, który od września 2020 roku sprawował funkcję Sekretarza Komisji Konkursowej i Zatrudnieniowej na naszym Wydziale. Był to okres bardzo intensywnej pracy związanej z licznymi konkursami i wielością postępowań awansowych. Jednocześnie informuję, iż obowiązki te przejęła pani Beata Kąca.
- (l) Dziekan G. Grotkowska zaprosiła do udziału w 17. edycji międzynarodowej konferencji naukowej - *Warsaw International Economic Meeting*, która odbędzie się w formie stacjonarnej, w dniach 28-30 czerwca 2022 r. Tegorocznymi keynote speakerami są: Prof. Anna Aizer (Brown University), Prof. Daniel Hamermesh (University of Texas at Austin and IZA Bonn) oraz Prof. Harry Anthony Patrinos (Bank Światowy). Wszelkie informacje dostępne są na [stronie internetowej](#) konferencji.
- (m) Pojawiła się nowelizacja Zarządzenia Rektora w sprawie covid-19 – zniknął obowiązek noszenia maseczek, pozostaje tylko rekomendacja.



3. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu na okres 36 miesięcy w projekcie *Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families (rEUsilience)* finansowanym z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: dr hab. Anna Matysiak, prof. ucz.)

W związku z rozpoczęciem realizacji projektu „Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families (rEUsilience)” finansowanego z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: dr hab. Anna Matysiak, prof. ucz.), Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na czas określony, nielimitowana na 36 miesięcy) w grupie pracowników badawczych.

W ramach projektu rEUsilience będą badane zdolności adaptacyjne rodzin do zmian sytuacji na rynku pracy wywołanych m.in. zmianą technologiczną, globalizacją czy koniecznością dostosowań do zmian klimatycznych. Projekt identyfikuje wyzwania, jakie przed rodzinami stawiają dynamiczne zmiany zachodzące na rynkach pracy, prowadzące do utraty pracy czy wręcz niemożliwości wykonywania wyuczonego zawodu, konieczności przekwalifikowania czy reorganizacji opieki nad dziećmi. Badanie będą strategie rodzin w zakresie radzenia sobie z pojawiającymi się wyzwaniami (z uwzględnieniem kulturowo uwarunkowanych ról ze względu na płeć i aspektów pokoleniowych) oraz polityki, które poprawiają “odporność” (resilience) rodzin na zachodzące zmiany, zwłaszcza pod względem ich inkluzywności, elastyczności i komplementarności. Badania prowadzone w ramach projektu pozwolą określić poziom ryzyka i niepewności społeczno-ekonomicznej, na jakie narażone są rodziny w całej Europie, a także względną zdolność różnych typów rodzin do absorpcji wstrząsów społeczno-ekonomicznych poprzez zmianę zachowań i wykorzystania dostępnych rozwiązań strukturalnych. Projekt realizowany jest w konsorcjum międzynarodowym (Belgia, Chorwacja, Hiszpania, Polska, Szwecja, Wielka Brytania) pod kierunkiem prof. Mary Daly (Uniwersytet w Oksfordzie). Pracami zespołu polskiego kieruje dr hab. Anna Matysiak, prof. UW.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu na okres 36 miesięcy w projekcie *Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families (rEUsilience)* finansowanym z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: dr hab. Anna Matysiak, prof. ucz.), oddano 69 głosów: 65 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

4. Otwarcie konkursu na stanowisko profesora uczelni (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu na okres 48 miesięcy w projekcie *BlueAdapt* finansowanym z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski)

W związku z rozpoczęciem realizacji projektu *BlueAdapt* finansowanego z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski), Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie otwarcia konkursu na stanowisko profesora uczelni (liczba



stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu, umowa na czas określony, nielimitowana na 48 miesięcy) w grupie pracowników badawczych.

Projekt BlueAdapt skupia interdyscyplinarny zespół biologów, klimatologów, ekonomistów, epidemiologów i ekspertów ds. zdrowia w celu zbadania oraz ilościowego określenia przyszłych zagrożeń dla zdrowia związanych z wybranymi patogenami przybrzeżnymi. W ramach badania zostaną przeprowadzone eksperymenty laboratoryjne i symulacje dotyczące tego, jak zmiany zmiennych klimatycznych w interakcji z innymi zmianami środowiskowymi mogą wpłynąć na stan wybranych patogenów mikrobiologicznych stanowiących zagrożenie dla zdrowia publicznego w wodach przybrzeżnych. Ocena ich wpływu na zdrowie oraz analiza kosztów i korzyści będzie podstawą do podjęcia odpowiednich działań, a towarzyszące Projektowi warsztaty, pomogą w rozpowszechnieniu osiągnięć projektu, w tym nowych produktów i usług, skierowanych do firm oraz bezpośrednio do konsumentów.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko profesora uczelni (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu na okres 48 miesięcy w projekcie BlueAdapt finansowanym z Horyzont Europe (kierownik projektu na WNE UW: prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski), oddano 69 głosów: 64 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

5. Zatrudnienie dr. Yuriya Ishchuka na stanowisku adiunkta w wymiarze ½ etatu (w grupie pracowników dydaktycznych) na okres 6 miesięcy

Dr Yuriy Iszczuk jest naukowcem z Wydziału Matematyki Uniwersytetu Narodowego im. Iwana Franki we Lwowie, który opuścił Ukrainę w związku z działaniami wojennymi. Specjalizuje się w programowaniu Python i matematycznych aplikacji w Machine Learning. Mówi biegle po polsku i po angielsku. W bieżącym semestrze będzie prowadził intensywne kursy z obszaru Data Science. W przypadku kontynuacji współpracy będzie prowadził zajęcia w programie "Data Science and Business Analytics". Dziekan G. Grotkowska zaproponowała zatrudnienie na 6 miesięcy, na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Yuriya Ishchuka na stanowisku adiunkta w wymiarze ½ etatu (w grupie pracowników dydaktycznych) na okres 6 miesięcy, oddano 69 głosów: 64 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

6. Zatrudnienie dr Oleny Brintsevej na stanowisku adiunkta w wymiarze ½ etatu (w grupie pracowników dydaktycznych) na okres 6 miesięcy

Dr Olena Brintseva jest naukowcem z Kijowskiego Narodowego Uniwersytetu Ekonomicznego im. Wadyma Hetmana. Specjalizuje się w badaniach z zakresu kapitału ludzkiego i ekonomii rynku pracy. Planujemy, że podejmie współpracę naukową z Katedrą Ekonomii Edukacji i Pracy, a potencjalnie będzie nauczycielem w programie podstawowym WNE. Mówi biegle po polsku (ma kartę Polaka) i po angielsku.



UNIwersYTET
WARSZAWSKI



UNIwersYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Oleny Brintsevej na stanowisku adiunkta w wymiarze ½ etatu (w grupie pracowników dydaktycznych) na okres 6 miesięcy, oddano 69 głosów: 65 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

7. Sprawozdanie finansowe za rok 2021

Sprawozdanie finansowe zostało przesłane w osobnych dokumentach w dniu 28.03.2022.

Prodziekan ds. finansowych U. Sztandar-Sztanderska przedstawiła analizę wykonania planu finansowego WNE w 2021 r. 1

1. Bilans jest generalnie pozytywny: przychody netto 27,7 mln (i 2,6 mln wpływów na rzecz centrali UW, co odpowiednio zwiększa wpływ brutto), wydatki 27,4 mln, wynik netto dodatni 330 tys. Nadwyżka z lat ubiegłych 9,3 mln, więc w sumie w br. dysponujemy 9,6 mln zł ze wszystkich lat.
2. Należy pamiętać, że na korzystanie z tych środków w kwocie powyżej 200 tys. musimy mieć zgodę rektora i uzasadnienie np. inwestycyjne, czy jakieś inne związane nie z bieżącą działalnością a z rozwojem. Wystąpiliśmy o taką zgodę w celu dokonania zakupów wyposażenia auli (szacowany koszt około 800 tys. zł), aby dostosować je do prowadzenia zajęć w formie zdalnej i hybrydowej. Jednak procedury zakupu przeciągnęły się i jedynie ponosiliśmy koszt wynajmu części wyposażenia (20 tys.), zatem o zgodę na zakup z naszych oszczędności wystąpiliśmy ponownie na rok 2022 równocześnie wnioskując o dofinansowanie ze środków JM Rektora.
3. Dodatni wynik finansowy jest efektem przekroczenia planowanych wpływów netto (11,4%, 3,2 mln) i nieco mniejszego przekroczenia planowanych kosztów (10,1%, 2,5 mln).
4. W porównaniu z 2020 r. nasze wpływy zwiększyły się mniej niż koszty – wpływy netto o 2,5 mln., a koszty o 4,1 mln, co odpowiadało zamierzonemu kierunkowi zmian w gospodarce finansowej Wydziału, który miał polegać na likwidacji nadwyżki budżetowej (w skali roku). Nie udało się to w pełni, co wynika z opóźnienia procedur zakupowych.
5. Nasze wpływy netto – podobnie jak rok wcześniej - w ¾ składają się ze środków budżetowych a w tylko ¼ z pozabudżetowych. W ujęciu brutto uzyskanie ¼ wpływów pozabudżetowych, które Wydział może wydać, wymaga jednak, by samodzielnie zarobione środki stanowiły 32% wysokości subwencji budżetowej, ponieważ są one obciążone potrąceniami na rzecz budżetu centralnego UW (2,5 mln).
6. Wpływy budżetowe były większe od planowanych o 2,2% (434 tys.) wskutek wzrostu dotacji uwzględniającej efekty („przeniesione”) podwyżki wynagrodzeń z 2019 r. Większe niż planowano okazały się również koszty pośrednie (265 tys. czyli 44%, co było pokłosiem zwiększonej aktywności grantowej w wymiarze finansowym).

¹ Sprawozdawane wykonanie planu finansowego za 2020 r. obejmuje środki, które są do dyspozycji Wydziału, nie zawiera zatem środków grantowych pozyskanych i wykorzystywanych przez kierowników grantów (ew. z zespołem) w ramach nakreślonych przez grantodawcę.



7. Środki budżetowe to głównie subwencja algorytmiczna, która jest w 100% zależna od wielkości subwencji dla UW i polityki podziału środków między jednostki UW (wg ww. zasad jest zależna (1) w 37% od liczby N ważonej kategorią parametryczną, oraz współczynnikami kosztochłonności, (2) w 25% od liczby nauczycieli akademickich, (3) w 25% od liczby studentów ale nadmiar studentów przypadających na 1 pracownika² zmniejsza należny udział w podziale pieniędzy algorytmicznych, (4) w 5% od wskaźnika umiędzynarodowienia kadry i studentów, (5) od liczby grantów, (6) resztę stanowią kompensaty za zajęcia prowadzone na rzecz innych jednostek). Można ją kształtować tylko w długiej perspektywie (głównie poprzez politykę zatrudnienia i przyjęć na studia). Należy jednak wziąć pod uwagę, że UW przystąpił do budowy nowej strategii, w tym strategii finansowej, co znacząco może zmienić reguły wewnętrznego podziału środków między jednostki.
8. Wyższe niż planowano (o 2,6 mln) były też dochody pozabudżetowe, co wynikało przede wszystkim z ostrożnego ich planowania w warunkach niepewności wynikającej z pandemii. Znacznie wyższe okazały się opłaty za studia niestacjonarne I i II stopnia (o 764 tys.) i w nieco mniejszym stopniu za studia anglojęzyczne (454 tys.), a nawet za studia zaoczne (121 tys.). Wyższe też były opłaty za powtarzanie zajęć i kursy (łącznie 452 tys.). W sumie wpływy pozabudżetowe netto przewyższyły nie tylko plany ale i wpływy z 2020 r. (o 1,1 mln), a także z przedpandemicznego 2019 r. (o 1,2 mln), co wydaje się efektem wzrostu stawek opłat za studia i w pewnym stopniu także wzrostu liczby studentów.
9. Wydatki to w 91% wynagrodzenia i stypendia doktorskie dla doktorantów ze studiów prowadzonych wciąż jeszcze na WNE (24,5 mln, w tym 23,3 mln za pracę w formie etatowej) i stypendia doktoranckie (348 tys.). To podstawowy koszt funkcjonowania Wydziału. Koszty osobowe przewyższają dotację algorytmiczną (aż o 26%), a nawet całość środków budżetowych (o 20,1%). Wynagrodzenia osobowe zwiększyły się o 20,2% w stosunku do 2020 r. (3,9 mln) wskutek wspomnianej ogólnokrajowej podwyżki płac w szkolnictwie wyższym z ostatniego kwartału 2019 r., znacznej liczby awansów, podniesienia stawek wynagrodzeń za zajęcia ponad wymiar pensum, wprowadzenia wypłat dodatków specjalnych za szczególnie wartościowe publikacje (wyceniane na 100 lub więcej punktów) afiliowane na UW a także w następstwie wzrostu zatrudnienia (wśród nauczycieli akademickich i administracji).
10. Pozostałe koszty funkcjonowania WNE muszą być pokryte ze środków pozabudżetowych. Znaczącą pozycją są zwłaszcza koszty utrzymywania nieruchomości, które sięgają 0,9 mln i które udało się utrzymać na poziomie 2020 r. dzięki niskiemu poziomowi – ze względu na pandemię – wydatków na media. Nie udało się jednak poczynić takich oszczędności w wydatkach na media, jak zakładano w planie, co dotyczy szczególnie zużycia energii cieplnej. Po wszystkich remontach od 2020 r. obsługujemy większą powierzchnię, a ponadto zwiększyły się ceny prądu, ciepła, wody, wywozu śmieci itp., ponosimy również wyższe koszty przeglądów i konserwacji.
11. Jest kilka dużych przekroczeń planów dot. wydatków zarówno liczonych względnie jak i bezwzględnie.
 - a. Największą pozycję bezwzględnie stanowi wspomniany wzrost wydatków na wynagrodzenia, który był zakładany ale jego skala okazała się większa niż planowana.
 - b. Odnosi się to też do zakupów książek za sprawą zakupów pozycji zagranicznych w postaci elektronicznej (trafiają do systemu wypożyczeni BUW).

² Norma stanowi 13 studentów na 1 pracownika nauczyciela akademickiego; w r. 2020 proporcja ta na WNE wynosiła 21:1. Średnia dla UW 13:1.



- c. Silnie zwiększyły się opłaty wspomnianej energii cieplnej i wywozu śmieci.
 - d. Z wydziałowych środków na badania korzystano bardziej intensywnie niż przewidywano, w tym wydając je na usługi badawcze, tłumaczenia i opłaty publikacyjne. Zwiększyła się też aktywność konferencyjna.
 - e. Wzrosły też koszty finansowe – określenie odsetki od nieterminowych wpłat może być mylące, bo mieszczą się tam także koszty niekwalifikowane, stanowiące przeważającą część tej pozycji.
12. Są też inne duże przekroczenia planu w wyrażeniu względnym ale odnoszące się do b. małych kwot; to wydatki trudno przewidywalne, powstają ad hoc, są w pełni uzasadnione np. ogłoszenia w publikatorach, niektóre materiały, usługi transportowe.
 13. W stosunku do 2019 i 2020 r. wciąż niskie pozostają wydatki na podróże służbowe ale też kilka mniej znaczących grup wydatków, co można wiązać z wciąż trwającymi ograniczeniami pandemicznymi. Wprawdzie odbyła się konferencja wydziałowa, jednak ogół wydatków związanych z bezpośrednimi interakcjami naukowymi pozostał niski.
 14. W ujęciu funkcjonalnym okazały się wyraźnie większe od planowanych wydatki na wydawnictwa (CEEJ), obsługę dziekanatu studenckiego, sekcję informatyczną, oraz zajęcia dla studentów organizowane z udziałem pracowników niezwiązanych z WNE etatowo. Więcej też wydano na badania zarówno BST, BM, jak i finansowane z kosztów pośrednich pozostających do dyspozycji kierowników projektów, co wskazuje na pewne ożywienie badań po zastoju pandemicznym.

Wnioski

1. Utrzymanie zatrudnienia etatowego wymaga prowadzenia płatnych form kształcenia. Trzeba prowadzić studia płacone, zważając jednak na ogólną proporcję studentów przypadających na 1 pracownika, by zyskując na opłatach za studia nie tracić z tytułu zmniejszenia subwencji. Konieczne wydaje się też przeanalizowanie efektywności finansowej każdego typu zatrudnienia i w obrębie każdej grupy pracowniczej. W zasadzie nie ma przestrzeni finansowej dla dalszego zwiększania zatrudnienia lub podwyżek płac zasadniczych bez odpowiedniej dotacji ministerialnej (via UW).
2. Wziąwszy pod uwagę, że w ub. roku akademickim zrealizowaliśmy ponad 33 tys. godz. zajęć (i jest to liczba rosnąca) należałoby przeanalizować ekonomiczną efektywność wszystkich kierunków i specjalności studiów i zgodnie z jej wynikami zrezygnować z prowadzenia studiów wyraźnie nieefektywnych a także zaprojektować zmiany programowe, które zmniejszą kosztowność studiów w zakresie nie przekładającym się na wysokie efekty kształcenia, w tym samodzielność studentów w rozwoju własnej wiedzy i umiejętności.
3. Wypracowaliśmy niewielką (330 tys.) nadwyżkę, po części dlatego, że nie udało się zrealizować planów zakupu wyposażenia auli. Jeśli do niego dojdzie w przyszłym roku, można oczekiwać ujemnego wyniku finansowego. Tym bardziej, że trzeba się spodziewać ożywienia działalności naukowej wymagającej nakładów finansowych (w ramach przyznanych środków BST i BM) i wzrostu kosztów mediów.
4. Nie ma sensu gromadzenie nadwyżki uzyskanej ze środków pozabudżetowych, ale trzeba rozsądnie planować wydatki inwestycyjne (sięgając do nadwyżki z lat ubiegłych za zgodą rektora), które poszerzą możliwości działalności podstawowej – uprawiania nauki i prowadzenia kształcenia ze zwracaniem uwagi na ich efekty. Redukcja nadwyżki powinna



służyć długookresowemu rozwojowi Wydziału a nie zaspakajaniu doraźnych potrzeb. Zapewne pojawią się też konieczne wydatki związane z naszą siedzibą.

5. Bieżące wydatki na kształcenie muszą bilansować się z przychodami budżetowymi (uwzględniając w nich zatrudnienie) a wydatki na badania muszą nadal opierać się głównie na środkach grantowych (w 2021 r. koszty bezpośrednie to 10 mln zł, z czego – zgodnie z kosztorysami – 88,3% wydano na wynagrodzenia i stypendia doktorskie). Analiza struktury wydatków grantowych i wydatków w ramach BST i BM wskazuje na ich komplementarność, dlatego ich utrzymanie jest jak najbardziej pożądane.

Dr hab. R. Kokoszczynski, prof. ucz. zapytał, jaki stan zatrudnienia nauczycieli akademickich poprawiłby proporcję nauczycieli do studentów tak aby zwiększyć dochody Wydziału. Zdaniem Prodziekan U. Sztandar-Sztanderskiej, trudno na to pytanie udzielić jednoznacznej odpowiedzi, bo choć wiadomo, jaki jest SSR niepowodujący „kary” za relatywnie dużą liczbę studentów w stosunku do nauczycieli akademickich (13), to kwoty do podziału nie są z góry określone, zależą od tego, ile środków dostanie UW i ile spośród nich przeznaczy na podział algorytmiczny między jednostki UW, konstrukcja algorytmu zakłada dostępny korytarz zmian, co ustala się dopiero ex post (lepsze dostosowania więc mogą nie mieć znaczenia), działania podejmowane przez poszczególne jednostki UW mają wpływ na to, jak dzieli się środki przypadające na studentów (liczy się nie tylko to, czy poprawiamy proporcje ale i jak zmieniają je inne jednostki).

Dr hab. A. Kopańska, prof. ucz. – Przewodnicząca Komisji Finansowej – stwierdziła, że Komisja zapoznała się ze sprawozdaniem finansowym i zaakceptowała je. Podkreśliła, że planowanie w bieżącym roku będzie obciążone dużą niepewnością.

W głosowaniu tajnym za przyjęciem sprawozdania finansowego za rok 2021, oddano 69 głosów: 68 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

8. Otwarcie konkursu na dwa stanowiska adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu (na okres 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia zatrudnienia na kolejne 12 miesięcy) w działaniu IDUB I.3.9 *Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych cyfrowych źródeł danych* (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.)

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na dwa stanowiska adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu (na okres 12 miesięcy, z możliwością przedłużenia zatrudnienia na kolejne 12 miesięcy) w działaniu IDUB I.3.9 *Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych cyfrowych źródeł danych* (kierownik działania: dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.), oddano 69 głosów: 66 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

Sporządziła:
Beata Kąca
Sekretarz Rady Wydziału



UNIwersytet
Warszawski



Uniwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych