

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 4.11.2020 roku

Porządek posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych w dniu 4.11.2020 roku

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 14 października 2020 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana - ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Powołanie Komisji ds. Nagrody im. Andrzeja Semkowa - ref. dr D. Gadowska-dos Santos
5. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału kandydatów do Nagród Rektora UW – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału rekomendacji dla kandydatów na członków Komisji Oceniającej WNE UW – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Informacja o podziale BST 2020 i informacja o przedłużeniu możliwości wydawania BST 2019 – ref. dr hab. U. Sztanderska, prof. ucz.
8. Zatrudnienie dr. hab. Pawła Baranowskiego (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie *Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych* (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Zatrudnienie dr. Tomasza Tratkiewicza (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie *Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych* (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
10. Zatrudnienie dr. Konrada Walczyka (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie *Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych* (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
11. Zatrudnienie prof. dr. hab. Jana J. Michałka (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku profesora w Katedrze Makroekonomii i Teorii Handlu Zagranicznego – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Otwarcie konkursu na stanowisko profesora (w grupie pracowników badawczych) w Katedrze Mikroekonomii – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
13. Sprawy różne.

Usprawiedliwienia nieobecności nadeszli:

- Kinga Baczewska
- Dr hab. Ewa Aksman
- Prof. dr hab. Marek Bednarski
- Dr Piotr Boguszewski
- Mgr Monika Cedro
- Dr Ewa Cukrowska-Torzewska
- Dr hab. Agata Górny, prof. ucz.
- Dr hab. Maciej Jakubowski



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

- Michał Kowalik
- Jarosław Leski
- Paweł Małachowski
- Julia Morow
- Katarzyna Pawłowska
- Dr Paweł Sakowski
- Dr hab. Joanna Siwińska Gorzelak, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Mgr Natalia Starzykowska
- Dr hab. Krzysztof Szczygieski
- Anna Wiejacka
- Dr Maciej Wilamowski

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału

Dzian G. Grotkowska zaproponowała uzupełnienie porządku obrad posiedzenia Rady Wydziału w dniu 4.11.2020 roku o następujące punkty:

- Informacja na temat zarządzenia dziekana dotyczącego rozliczenia pensum w roku akademickim 2020/21 – ref. dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz.
- Zatrudnienie osób wyłonionych w konkursie w ramach grantu ERC kierowanym przez dr. hab. A. Matysiak, prof. ucz. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Powołanie Komisji Etyki WNE UW – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

Porządek Rady Wydziału uzupełniony o powyższe zmiany został przyjęty w głosowaniu: za 63 głosów, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujący się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 14 października 2020 roku

Protokół został Państwu przesłany drogą mailową w dniu 3 listopada 2020 r.

Po uwzględnieniu poprawek do protokołu zgłoszonych przez dr. hab. P. Strawińskiego, prof. ucz. protokół został przyjęty w głosowaniu: 69 głosów za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

3. Informacje dziekana

- Dzian G. Grotkowska poinformowała, że od czasu poprzedniego posiedzenia Rady, nie było posiedzenia Senatu UW. Kolejne planowane są na 12 listopada i 18 listopada.
- Dzian G. Grotkowska podjęła decyzję o powołaniu **pełnomocnika Dziekana ds. Uniwersyteckiego Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem UW**. Pełnomocnikiem tym został dr hab. Jerzy Śleszyński, prof. ucz. Kandydatura prof. Śleszyńskiego została także zgłoszona do Rady UCBS jako przedstawiciela naszego wydziału.



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

Dziekan G. Grotkowska złożyła podziękowania za pracę w Radzie UCBS prof. K. Safarzyńskiej, która pełniła tę funkcję w poprzedniej kadencji.

- c) Dziekan G. Grotkowska zapowiedziała początek **konsultacji dotyczących struktury wewnętrznej Wydziału**. Struktura katedralna, w ramach której Wydział działa obecnie, od wielu lat w zasadzie nie ulegała zmianom. Tymczasem nastąpiły istotne zmiany w strukturze zatrudnienia, a także w zakresie kierunków badań prowadzonych na WNE UW. Zmienił się sposób rozdziału środków na badania. Otwartą (w warunkach nowego Statutu UW) jest kwestia roli katedr w podaży usług dydaktycznych. Statut UW nie precyzuje roli katedr, określa ją natomiast Regulamin WNE. Dziekan G. Grotkowska przypomniała zapisy rozdziału 2 Regulaminu, dotyczące struktury i organizacji Wydziału:

- Katedra i zakład zajmują się **organizowaniem pracy badawczej pracowników i uzyskaniem jak najwyższych wyników ewaluacji naukowej prowadzonych badań**.
- Ośrodek zajmuje się prowadzeniem badań naukowych, które wykraczają poza jedną katedrę lub Wydział i mają charakter trwałej w czasie współpracy badawczej.
- Laboratorium prowadzi badania naukowe wymagające użycia specjalistycznego sprzętu, w tym w szczególności pozwalającego na prowadzenie eksperymentów.
- **Warunkiem utworzenia katedry** jest wykonywanie w katedrze obowiązków pracowniczych przez co najmniej pięciu pracowników, w tym co najmniej dwóch zatrudnionych na stanowisku profesora, profesora uczelni lub posiadających stopień doktora habilitowanego.
- **Warunkiem utworzenia zakładu** jest wykonywanie w zakładzie obowiązków pracowniczych przez co najmniej trzech pracowników, w tym przynajmniej jednego zatrudnionego na stanowisku profesora, profesora uczelni lub posiadających stopień doktora habilitowanego.
- **Warunkiem utworzenia ośrodka** jest prowadzenie wspólnych badań wykonywanych przez pracowników z przynajmniej dwóch katedr lub zakładów.
- **Warunkiem utworzenia laboratorium** jest prowadzenie wspólnych badań przez co najmniej 5 pracowników Wydziału.
- Powyższe komórki **tworzy i likwiduje Dziekan** po zasięgnięciu pozytywnej opinii Rady Wydziału.
- Kierownicy wewnętrznych jednostek organizacyjnych są **bezpośrednimi przełożonymi pracowników** wykonujących swoje obowiązki w tych jednostkach.
- Dziekan przypisuje pracownika do katedry lub zakładu na jego wniosek, po zasięgnięciu opinii kierownika tej komórki.
- Pracami komórek kierują **kierownicy powoływani przez Dziekana po zasięgnięciu opinii pracowników danej komórki**. Doktoranci przypisani są do tej samej katedry lub zakładu co ich opiekun naukowy lub promotor.

Dziekan G. Grotkowska zaproponowała następujący sposób postępowania w sprawie ewentualnej reorganizacji struktury Wydziału:

- 25 listopada 2020 (środa) godz. 13.15 – zebranie on-line kierowników katedr z dziekanem,
- 2 grudnia 2020 (środa) godz. 13.15 – zebranie on-line dla wszystkich pracowników i dyskusja dotycząca roli katedr,



- na Radzie Wydziału 9 grudnia 2020 zostaną przedstawione wyniki tych konsultacji i ewentualnie zostanie powołana komisja, która na Radzie Wydziału styczniu 2021 zaproponuje nową koncepcję struktury wydziału
- z początkiem nowego semestru, zostanie podjęta decyzja o powołaniu nowych jednostek (wcześniej przeprowadzone zostaną konsultacje dotyczące kierowników jednostek).

Dziekan G. Grotkowska zaprosiła pracowników do rozmów i konsultacji w tym zakresie, zarówno dotyczących roli katedr, jak i potencjalnej struktury grup badawczych. Dodała, że otrzymała już pierwsze sygnały w tej sprawie. Jednocześnie do czasu tych rozstrzygnięć (a także w związku z przyjęciem zdalnego modelu pracy na czas pandemii) decyzje dotyczące alokacji pokoi do pracy na WNE zostały przesunięte na później..

- d) Dziekan G. Grotkowska podniosła także kwestię **oceny okresowej pracowników**. Wskazała, że obowiązującym zarządzeniem rektora w tej sprawie jest Zarządzenie nr 33 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 lutego 2020 r. JM Rektor Nowak podjął na razie jedynie decyzję o zmianie terminu oceny (na 2021 rok). Obecnie trwają przygotowania się do procesu oceny (prace w Radzie Dyscypliny Ekonomia i Finanse, powołanie Komisji Oceniającej naszego Wydziału).
- e) Dziekan G. Grotkowska przypominała, że w południe 28 października JM Rektor podjął decyzję o ogłoszeniu w tym dniu **godzin rektorskich**. Pojawiły się także pytania, jak traktować zajęcia, które odbyły się w tym dniu popołudniu. Dziekan G. Grotkowska zaproponowała udostępnienie nagrań z zajęć, a także zwróciła się – za Prorektorem Żółtkiem - do prowadzących zajęcia o życzliwe spojrzenie na nieobecności studentów w tym dniu. Przy okazji, władze rektorskie zapowiedziały doprecyzowanie przepisów dotyczących ogłaszania godzin dziekańskich na UW. Dziekan G. Grotkowska podkreśliła, że na UW jest możliwość uzyskania bezpłatnej pomocy prawnej dla pracowników.
- f) Dziekan G. Grotkowska poinformowała o zakupie **licencji do korzystania z pakietu STATA** (nieograniczona liczba użytkowników, w tym instalacje poza siedzibą WNE). Pracownia Informatyczna informuje o warunkach technicznych uzyskania licencji.
- g) Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim osobom zaangażowanym w **dzielenie się doświadczeniem i dobrymi praktykami** w zakresie nauczania zdalnego, w szczególności poprzez forum na kursie technicznym prowadzonym przez dr. hab. T. Kopczewskiego na platformie moodle. W szczególności, udało się podzielić dobrymi praktykami w zakresie umieszczania w sieci nagrań z możliwie dużym zakresem kontroli nad tym, kto ma do nich dostęp.
- h) Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że postępują prace związane z **zakupem e-booków** wykorzystywanych do dydaktyki na naszym wydziale. Wydział otrzymał ofertę z BUW i weryfikowana jest lista zamówień.
- i) Dziekan G. Grotkowska przypominała, że pracownicy i doktoranci Uniwersytetu Warszawskiego mogą poddać się **bezpłatnym testom RT-PCR** w kierunku aktywnego zakażenia koronawirusem SARS-CoV-2. Pobieranie wymazów rozpoczęło się 26 października 2020 r. i potrwa do 20 listopada 2020 r.
- j) Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że **Komisja Konkursowa ds. wyboru dyrektorów szkół doktorskich** wydłużyła termin przyjmowania zgłoszeń do poniedziałku, 9 listopada, do godz. 12.00.

4. Powołanie Komisji ds. Nagrody im. Andrzeja Semkowa

Nagroda im. Andrzeja Semkowa przyznawana jest corocznie poczynając od 1987 roku, za najlepszą pracę magisterską wykonaną na Wydziale Nauk Ekonomicznych UW, z funduszu ofiarowanego Wydziałowi przez Rodziców zmarłego Andrzeja Semkowa. Nagroda przyznawana jest przez Komisję powołaną przez Radę Wydziału (ds. Nagrody im. Andrzeja Semkowa) na okres kadencji Rady Wydziału. W skład komisji wchodzi Dziekan (lub Prodziekan) jako przewodniczący oraz co najmniej trzech profesorów wybieranych spośród członków Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych. Dziekan G. Grotkowska, jako przewodnicząca Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych, zaproponowała powołanie Komisji w następującym składzie:

1. Dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz. (jako Dziekan WNE UW) – przewodnicząca
2. Dr hab. Ryszard Kokoszczyński, prof. ucz.
3. Prof. dr hab. Janusz Kudła
4. Dr hab. Maciej Tymiński
5. Prof. dr hab. Tomasz Żylicz

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Gabrieli Grotkowskiej, prof. ucz. na przewodniczącą Komisji im. Andrzeja Semkowa wzięły udział 73 osoby: 69 osób za, 1 osoba przeciw, 3 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem prof. dr hab. Ryszarda Kokoszczyńskiego do składu Komisji im. Andrzeja Semkowa wzięły udział 73 osoby: 69 osób za, 2 osoby przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem prof. dr hab. Janusza Kudły do składu Komisji im. Andrzeja Semkowa wzięły udział 72 osoby: 69 osób za, 2 osoby przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Macieja Tymińskiego do składu Komisji im. Andrzeja Semkowa wzięły udział 73 osoby: 71 osób za, 0 osób przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem prof. dr hab. Tomasza Żylicza do składu Komisji im. Andrzeja Semkowa wzięły udział 72 osoby: 69 osób za, 2 osoby przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

5. Powołanie Komisji Etyki WNE UW

Komisja ds. Etyki (zwana dalej Komisją) WNE UW jest ciałem służącym pomocą pracownikom, współpracownikom i studentom WNE w zakresie rozstrzygania dylematów etycznych związanych z projektowaniem i prowadzeniem badań naukowych w dziedzinie ekonomii oraz określania etycznych norm współpracy. Komisja ds. Etyki jest powoływana przez Radę Wydziału WNE na okres kadencji dziekańskiej. **Komisja liczy 7 członków**; członkami Komisji są pracownicy lub doktoranci WNE. Dziekan G. Grotkowska, jako przewodnicząca Rady Wydziału, zaproponowała następujące kandydatury do tej Komisji:

- Prof. dr hab. Tomasz Żylicz (przewodniczący)

- Dr hab. Agata Górny, prof. ucz.
- Dr hab. T. Kopczewski
- Dr hab. M. Krawczyk, prof. ucz.
- Dr hab. K. Metelska-Szaniawska
- Mgr J. Rachubik
- Dr hab. P. Strawiński, prof. ucz.

W głosowaniu za powołaniem prof. dr hab. Tomasza Żylicza na przewodniczącego Komisji Etyki wzięło udział 71 osób: 69 osób za, 1 osoba przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Agaty Górny, prof. ucz. do składu Komisji Etyki wzięło udział 72 osoby: 72 osoby za, 0 osób przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Tomasza Kopczewskiego do składu Komisji Etyki wzięło udział 75 osób: 72 osoby za, 3 osoby przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Michała Krawczyka, prof. ucz. do składu Komisji Etyki wzięło udział 75 osób: 72 osoby za, 2 osoby przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Katarzyny Metelskiej - Szaniawskiej do składu Komisji Etyki wzięło udział 74 osoby: 72 osoby za, 2 osoby przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

W głosowaniu za powołaniem mgr Joanny Rachubik do składu Komisji Etyki wzięło udział 73 osoby: 72 osoby za, 0 osób przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Pawła Strawińskiego, prof. ucz. do składu Komisji Etyki wzięło udział 71 osób: 57 osób za, 10 osób przeciw, 4 osoby wstrzymujące się.

6. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału kandydatów do Nagród Rektora UW

Dziekan G. Grotkowska wskazała, że Nagrody Rektora przyznawane są na podstawie:

- zarządzenia Nr 53 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 12 marca 2020 r. w sprawie ustalenia zasad i trybu przyznawania nagrody Rektora nauczycielom akademickim zatrudnionym na Uniwersytecie Warszawskim
- zasad przyjętych przez Radę WNE UW dotyczących ustalania kandydatów na nagród,
- informacji od Rektora o kwocie przyznanej na nagrody (204 100 zł w przypadku nagród dla nauczycieli akademickich).

Dziekan G. Grotkowska zaproponowała następujące nagrody dla nauczycieli akademickich za rok 2019:



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

- wyróżnienie 2 osób za osiągnięcia organizacyjne,
- wyróżnienie 8 osób za osiągnięcia dydaktyczne,
- wyróżnienie 4 osób za tzw. osiągnięcia naukowe (publikacyjne) młodych (osób do 35. roku życia),
- wyróżnienie 8 osób za osiągnięcia naukowe (publikacyjne) – bez względu na wiek.

W przypadku każdej osoby znajdującej się na liście wyróżnionych w danej kategorii Dziekan G. Grotkowska zaproponowała nagrodę 3. stopnia (6 410 zł). W przypadku, gdy ta sama osoba znajduje się na więcej niż jednej liście – odpowiednio nagrodę drugiego (12 820 zł) czy pierwszego stopnia (22 435 zł). W przypadku doktorantów, nagrody finansowane są spoza puli środków przypisanych przez Rektora (a ze środków WNE UW).

W odniesieniu do **nagród przyznawanych za działalność naukową**, kryteria ich przyznawania są następujące:

1. Podziału nagród za działalność naukową pomiędzy pracowników WNE UW dokonuje się na podstawie liczby punktów, zdobytych za ich działalność naukową, afiliowaną na Uniwersytecie Warszawskim.
2. Liczbę punktów za działalność naukową ustala się na podstawie publikacji, których rok wydania przypada na rok poprzedzający rok oceny. Rok wydania jest określony przez datę publikacji online, a jeżeli takiej nie podano to rok woluminu, w którym zamieszczony został dany artykuł. W szczególnych przypadkach można uwzględnić pracę opublikowaną w innym roku, jeśli publikacja nie mogła być uwzględniona w poprzedniej edycji konkursu.
3. Liczbę punktów za każdą ocenianą publikację ustala się według aktualnej punktacji wydawnictw i czasopism MNiSW. Wyjątkiem od tej reguły są czasopisma *Nature* i *Science*, za które zamiast punktacji wynikającej z wykazu czasopism MNiSW przyznaje się 1000 punktów. W przypadku publikacji w: *Quarterly Journal of Economics*, *American Economic Review*, *Journal of Political Economy* i *Econometrica*, zamiast punktacji wynikającej z wykazu czasopism MNiSW przyznaje się 500 punktów. W przypadku publikacji współautorskich liczbę punktów dzieli się przez pierwiastek z liczby autorów publikacji.

Zgodnie z tymi kryteriami, na podstawie informacji o publikacjach za rok 2019 (znajdujących się w załączonym arkuszu programu Excel) przygotowano ranking, którego czołówka (osoby, które w 2019 zdobyły ponad 100 punktów) prezentuje się następująco:

Nr	Tytuł, stopień	Imię i nazwisko	Liczba punktów
1	prof. dr hab.	Mikołaj Czajkowski	705,41
2	prof. dr dr h.c.	Oded Stark	407,48
3	dr hab.	Michał Krawczyk	350,80
4	dr hab.	Maciej Tymiński	332,18
5	dr hab.	Michał Brzeziński	282,89
6	mgr	Wiktor Budziński	280,87
7	dr hab.	Beata Łopaciuk-Goncaryk	280,00
8	dr hab.	Cecylia Leszczyńska	278,88



9	dr	Ewa Zawojska	254,40
10	dr	Piotr Koryś	222,18
11	dr	Tomasz Gajderowicz	211,70
12	dr	Maciej Bukowski	178,88
13	dr hab.	Ryszard Kokoszczyński	176,74
14	dr hab.	Maciej Jakubowski	176,59
15	dr hab.	Gabriela Grotkowska	167,40
16	dr hab.	Anna Bartczak	164,55
17	dr hab.	Joanna Mackiewicz-Łyziak	152,03
18	prof. dr hab.	Andrzej Cieślik	149,46
19	dr	Ewa Cukrowska-Torzewska	148,50
20	mgr	Damian Zięba	122,15
21	dr hab.	Krzysztof Szczygieski	122,09
22	prof. dr hab.	Janusz Kudła	120,00
23	dr	Jacek Liwiński	118,54
24	dr	Radosław Wolniak	115,00
25	dr	Jacek Lewkowicz	114,14
26	dr hab.	Jan Fałkowski	110,13
27	mgr	Robert Mróz	109,85
28	dr	Natalia Nehrebecka	100,62
29	dr hab.	Anna Białek-Jaworska	100,51

Biorąc pod uwagę etap kariery pracowników, Dziekan G. Grotkowska zaproponowała wyróżnienie:

- 8 osób w kategorii najlepiej publikujących (powyżej 35 roku życia) pracowników (prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski, prof. dr dr h.c. Oded Stark, dr hab. Michał Krawczyk, dr hab. Maciej Tymiański, dr hab. Michał Brzeziński, dr hab. Beata Łopaciuk-Gonczaryk, dr hab. Cecylia Leszczyńska, dr Piotr Koryś)
- 4 osób w kategorii najlepiej publikujących (poniżej 35 roku życia) pracowników lub doktorantów: jednej nagrody 3 stopnia (dr Ewa Cukrowska-Torzewska), dwóch nagród 2 stopnia dla osób, które znalazły się w czołówce publikacyjnej ogółem (mgr Wiktor Budziński, dr Ewa Zawojska) oraz jednej nagrody 1 stopnia, dla dr Tomasza Gajderowicza, który znalazł się zarówno w czołówce publikacyjnej „młodych”, czołówce publikacyjnej ogółem, jak i w czołówce najlepiej ocenianych osób prowadzących zajęcia dydaktyczne.

W odniesieniu do **nagród przyznawanych za działalność dydaktyczną**, na podstawie danych z ankiet zajęć realizowanych w roku akademickim 2019/2020 przygotowano **model objaśniający odpowiedzi studentów na pytanie „Jaka jest Twoja ogólna ocena jakości zajęć?”** (w skali od 0 – „bardzo słaba”,



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

do 5 – „bardzo wysoka”). Jako zmienne objaśniające w modelu wykorzystano stałe dla wszystkich osób prowadzących zajęcia, a także stałe kontrolujące wpływ rodzaju zajęć na oceny (cykl dydaktyczny – zima, lato, całoroczne; typ zajęć – wykład, ćwiczenia, konwersatorium, seminaria itd.; tryb studiów – zaoczne, polskojęzyczne, angielskojęzyczne; liczbę studentów w grupie oraz współczynnik zwrotu ankiet). Wprowadzenie do modelu stałych związanych z cechami zajęć na średnie oceny studenckie pozwala kontrolowanie ich wpływu przy określaniu wpływu osoby prowadzącej zajęcia.

Na podstawie oszacowań parametrów dla stałych specyficznych dla osób prowadzących przygotowano ranking, w którym uwzględniono tylko osoby których zajęcia łącznie oceniło **nie mniej niż 10 studentów**. Ranking 25 najlepiej ocenianych osób prowadzących zajęcia (czyli 14% wszystkich osób prowadzących zajęcia na WNE) przedstawiono poniżej, zaś bardziej szczegółowe wyniki modelu zamieszczono w załączonym arkuszu programu Excel.

Nr	Imię i nazwisko - id	param.	bł. std.	liczba ankiet
1	Katarzyna Kopczewska - 23298	4,8281	0,2888	24
2	Wojciech Hardy - 156359	4,7001	0,2505	55
3	Piotr Wójcik - 86480	4,5918	0,2346	71
4	Paweł Sakowski - 2746	4,5747	0,2601	42
5	Robert Kruszewski - 131125	4,5534	0,3039	21
6	Marta Sylwestrzak - 170956	4,5498	0,2189	90
7	Tomasz Gajderowicz - 74032	4,5379	0,2347	64
8	Łukasz Postek - 102288	4,5285	0,2849	26
9	Dominika Milczarek-Andrzejewska - 2720	4,5200	0,2693	34
10	Marcin Chlebus - 68869	4,4667	0,2555	44
11	Anna Nicińska - 6807	4,4666	0,2825	19
12	Mariusz Skałba - 464	4,4608	0,3695	11
13	Renata Gabryelczyk - 2639	4,4483	0,3320	17
14	Maria Ogonek - 2727	4,4371	0,2184	135
15	Igor Rębas - 202086	4,4285	0,2567	45
16	Rafał Woźniak - 48795	4,4284	0,2198	93
17	Magdalena Brzozowicz - 217072	4,4173	0,2459	44
18	Jacek Liwiński - 2705	4,4164	0,2271	78
19	Radosław Wolniak - 2784	4,4063	0,3032	21
20	Jacek Tomaszewski - 312888	4,3920	0,3752	11
21	Artur Borcuch - 395460	4,3861	0,2539	59
22	Kamil Rusak - 102293	4,3758	0,3812	11
23	Adam Czerwiński - 211675	4,3318	0,2391	67
24	Jan Fałkowski - 6439	4,3317	0,2475	55
25	Majid Bigdeli - 374488	4,3275	0,2423	49



W kategorii osiągnięć dydaktycznych Dziekan G. Grotkowska zaproponowała wyróżnienie 8 pracowników i doktorantów WNE, którzy uzyskali najlepsze oceny w ankietach studenckich. Są to: dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz., dr Wojciech Hardy, dr hab. Piotr Wójcik, dr Paweł Sakowski, mgr Marta Sylwestrzak, dr Łukasz Postek, dr Dominika Milczarek-Andrzejewska (nagrody trzeciego stopnia). Dodatkowo, w uznaniu znalezienia się w czołówce także tego rankingu, Dziekan Grotkowska zaproponowała przyznanie dr. Tomaszowi Gajderowiczowi nagrody 1 stopnia.

Ponadto, zaproponowano przyznanie **dwóch nagród 3 stopnia za działalność organizacyjną** na rzecz WNE i UW. Proponujemy przyznać je **dr. hab. T. Kopczewskiemu oraz dr. P. Kusztelakowi**. W przypadku dr hab. Kopczewskiego należy docenić jego wkład w transformację zajęć w formę zajęć on-line w związku z pandemią. W przypadku P. Kusztelaka, poza wkładem w transformację zajęć dydaktycznych, należy docenić także prowadzone przez niego zajęcia popularyzatorskie WNE, studia podyplomowe dla UW, wsparcie administracji WNE oraz działania na rzecz poprawy jakości dydaktyki na WNE.

Ostatecznie, w głosowaniu tajnym Rada Wydziału poparła następujących kandydatów do nagród JM Rektora:

- 1) mgr Wiktor Budziński, nagroda II stopnia;
- 2) dr Ewa Cukrowska - Torzewska, nagroda III stopnia;
- 3) prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski, nagroda III stopnia;
- 4) dr Krzysztof Drachal, nagroda III stopnia;
- 5) dr hab. Jan Fałkowski, nagroda III stopnia;
- 6) dr Tomasz Gajderowicz, nagroda I stopnia;
- 7) dr hab. Agata Górny, prof. ucz. nagroda III stopnia;
- 8) dr Wojciech Hardy, nagroda III stopnia;
- 9) dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz., nagroda III stopnia;
- 10) dr hab. Tomasz Kopczewski, nagroda III stopnia;
- 11) dr hab. Michał Krawczyk prof. ucz., nagroda III stopnia;
- 12) dr Przemysław Kusztelak, nagroda III stopnia;
- 13) dr hab. Cecylia Leszczyńska, nagroda III stopnia;
- 14) dr hab. Joanna Mackiewicz-Łyziak, nagroda III stopnia;
- 15) dr hab. Dominika Milczarek-Andrzejewska, nagroda III stopnia;
- 16) dr Łukasz Postek, nagroda III stopnia;
- 17) dr Paweł Sakowski, nagroda III stopnia;
- 18) prof. dr Oded Stark, nagroda III stopnia;
- 19) dr hab. Krzysztof Szczygieski, nagroda III stopnia;
- 20) dr hab. Maciej Tymiński, nagroda III stopnia;
- 21) dr Piotr Wójcik, nagroda III stopnia;
- 22) mgr Katarzyna Zagórska, nagroda III stopnia.
- 23) dr Ewa Zawajska, nagroda III stopnia.

W głosowaniu za zgłoszeniem przedstawionych kandydatów do nagród JM Rektora wzięły udział 42 osoby: 36 osób za, 2 osoby przeciw, 4 osoby wstrzymujące się.



7. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału rekomendacji dla kandydatów na członków Komisji Oceniającej WNE UW

Zgodnie z zarządzeniem nr 33 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 21 lutego 2020 r. w sprawie określenia trybu, zasad i kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich, **wydziałową komisję oceniającą, przewodniczącego i zastępcę przewodniczącego komisji powołuje Rektor, biorąc pod uwagę rekomendacje dziekana, zaopiniowane przez radę wydziału.** Rektor powołuje komisje oceniające na okres czterech lat, począwszy od dnia 1 stycznia roku następującego po roku wyboru Rektora. Komisja liczy nie mniej niż pięć osób, a w ich składzie co najmniej 20% stanowią osoby odpowiednio spoza wydziału. W posiedzeniu komisji oceniającej bierze udział co najmniej połowa jej członków, jednak nie mniej niż pięć osób, w tym co najmniej jedna osoba spoza wydziału.

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie listy osób rekomendowanych JM Rektorowi jako kandydatów do Komisji Oceniającej WNE UW:

- prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
- dr hab. Jan Fałkowski, prof. ucz.
- dr hab. Renata Gabryelczyk
- prof. Marek Giergiczny
- dr hab. Gabriela Grotkowska
- dr hab. Cecylia Leszczyńska
- dr hab. Joanna Mackiewicz-Łyziak
- dr hab. Małgorzata Olszak, prof. ucz. Wydział Zarządzania UW
- dr Adam Płoszaj, EUROREG UW
- dr Ewa Zawajska

W głosowaniu za zgłoszeniem powyższych kandydatów do składu Komisji Oceniającej wzięło udział 66 osób: 60 osób za, 2 osoby przeciw, 4 osoby wstrzymujące się.

8. Informacja o podziale środków na naukę (dawniej: BST) 2020 i informacja o przedłużeniu możliwości wydawania BST 2019

Zgodnie z przyjętymi przez Radę WNE UW zasadami, podział środków wydziałowych na badania (BST) odbywa się wg następujących kryteriów:

1. Podziału środków BST pomiędzy pracowników WNE UW dokonuje się proporcjonalnie do liczby punktów zdobytych za ich działalność naukową afiliowaną na Uniwersytecie Warszawskim.
2. Liczbę punktów za działalność naukową ustala się na podstawie publikacji, których rok wydania przypada na lata poprzedzające rok oceny. Rok wydania jest określony przez datę publikacji on-line, a jeżeli takiej nie podano to rok woluminu, w którym zamieszczony został

dany artykuł. W szczególnych przypadkach można uwzględnić pracę opublikowaną w innym roku, jeśli publikacja nie mogła być uwzględniona w poprzednim podziale środków.

3. Liczbę punktów za każdą ocenianą publikację ustala się według aktualnych zasad ewaluacji jednostek naukowych MNiSW, w tym uwzględniając punktację wydawnictw i czasopism, w których zostały opublikowane, liczbę współautorów będących pracownikami UW i całkowitą liczbę współautorów.
4. Punkty za osiągnięcia zgłaszane w poszczególnych latach uwzględnia się z następującymi wagami: 12 za ubiegły rok i 16 za każdy z trzech poprzednich lat.
5. Liczba publikacji (slotów) podlegających ocenie w każdym 4-letnim okresie wynosi 4, z wyjątkiem prac przygotowanych we współautorstwie, których udział ustalany jest zgodnie z zasadami ewaluacji jednostek naukowych MNiSW.
6. Do wypełnienia 4 slotów, z danego okresu czteroletniego do oceny wybiera się publikacje, które pozwalają uzyskać łącznie najwyższą liczbę punktów za działalność naukową pracownika.
7. W przypadku, gdy publikacje wypełniają więcej niż 4 sloty, do ustalenia liczby punktów wykorzystuje się część ułamkową najniższej punktowanej publikacji w przeliczeniu na slot.
8. Dodatkowo, do punktów zdobytych za działalność naukową dolicza się 20 punktów za artykuł w Central European Economic Journal i 3 punkty za Working Paper WNE (lub w przypadku współautorstwa – ich część, przypadającą na autora).
9. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek pracownika możliwe jest wykorzystanie rocznej przerwy w uzyskiwaniu środków BST. W takim przypadku, w danym roku środki nie są przyznawane, natomiast w kolejnym roku pracownik może wskazać 4 spośród 5 poprzednich lat podlegających ocenie.

Zgodnie z tymi kryteriami, na podstawie informacji o publikacjach za lata 2017-2019 przygotowano wstępną listę punktów zdobytych przez każdego pracownika i doktoranta WNE (materiały przesłane do pracowników). Z uwagi na brak danych dotyczących publikacji z roku 2016 w tym roku proponujemy wyjątkowo uwzględnić tylko trzy lata, zachowując jednak liczbę 4 slotów na osobę. Dodatkowo, każdy z pracowników i doktorantów WNE otrzymuje do dyspozycji stałą kwotę w wysokości 500 zł, niezależną od dodatkowych środków wynikających ze zdobytej liczby punktów. Prosimy o zgłaszanie ewentualnych uwag do załączonej listy.

Prodziekan U. Sztandar-Sztanderska poinformowała, że środki z BST za rok 2019 (i te za rok 2020) będzie można wydatkować do końca października roku 2021.

9. Informacja na temat zarządzenia dotyczącego rozliczenia pensum w roku akademickim 2020/21

Prodziekan U. Sztandar-Sztanderska poinformowała, że zostały wprowadzone zmiany w zarządzeniu dotyczącym rozliczania pensum w roku akademickim 2020/2021. w stosunku do roku poprzedniego. Zmiany dotyczą kwestii limitowania nadgodzin w odniesieniu do godzin regularnych i nieregularnych. Zgodnie z uchwałą Rady Dydaktycznej podniesiona została wycena recenzji prac dyplomowych do 8 godzin przeliczeniowych.

Ponadto, zgodnie z zarządzeniem Rektora, w obecnym roku akademickim, liczba godzin dydaktycznych wykonywanych przez pracownika może stanowić maksymalnie dwukrotność pensum.

Na WNE mamy osoby, które przekraczają ustalony limit z uwagi na udział w wielu egzaminach dyplomowych, czy prowadzenie konsultacji z seminarzystami.

10. Zatrudnienie dr. hab. Pawła Baranowskiego (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła)

Zgodnie z harmonogramem projektu, zatrudnienie dr. hab. Pawła Baranowskiego planowane jest w wymiarze pół etatu między grudniem 2020 a majem 2021 roku i w wymiarze całego etatu – między czerwcem 2021 r. i listopadem 2023 roku.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. Pawła Baranowskiego (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła) oddano 69 głosów: 65 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

11. Zatrudnienie dr. Tomasza Tratkiewicza (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła)

Zgodnie z harmonogramem projektu, zatrudnienie dr. Tomasza Tratkiewicza planowane jest w wymiarze jednego etatu między grudniem 2020 roku a majem 2022 roku, pół etatu – między czerwcem 2022 roku a kwietniem 2023 roku i w wymiarze ¼ etatu – między majem 2023 a listopadem 2023 roku.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Tomasza Tratkiewicza (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła) oddano 68 głosów: 63 głosy za, 1 głos przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

12. Zatrudnienie dr. Konrada Walczyka (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych (projekt Gospostrateg, kierownik: prof. Janusz Kudła)

Zgodnie z harmonogramem projektu, zatrudnienie dr. Konrada Walczyka planowane jest w wymiarze ¾ etatu między grudniem 2020 roku a majem 2021 roku i w wymiarze 1 etatu – między czerwcem 2021 a listopadem 2023 roku.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Konrada Walczyka (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie Systemowy Analizator Ryzyk Systemowych (projekt Gospostrateg,



kierownik: prof. Janusz Kudła) oddano 69 głosów: 66 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

13. Zatrudnienie dwóch osób wyłonionych w konkursie w ramach grantu ERC kierowanym przez dr. hab. A. Matysiak, prof. ucz.

Prof. Matysiak wnioskuję o zatrudnienie na stanowisku asystenta naukowego na 3 lata następujących osób:

- Chen Luo, wymiar zatrudnienia – 1 etat, mgr ekonomii na Uniwersytecie w Kopenhadze (praca mgr "Gender equality and fertility decisions: an empirical study on French and Austrian individuals"), licencjat robiła na Uniwersytecie w Utrecht;

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr. Chen Luo oddano 68 głosów: 66 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

- Agata Kałamucka, wymiar zatrudnienia – ½ etatu (poza konkursem), mgr ekonomii na SGH, licencjat też na SGH, doktorantka w SDNS UW.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr Agaty Kałamuckiej oddano 68 głosów: 66 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

14. Zatrudnienie prof. dr. hab. Jana J. Michałka (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na stanowisku profesora w Katedrze Makroekonomii i Teorii Handlu Zagranicznego (zatrudnienie na 2 lata, w wymiarze 1 etatu)

Prof. Jan J. Michałek złożył wypowiedzenie związane z nabyciem praw emerytalnych. Wyraził jednak chęć kontynuacji pracy na naszym Wydziale. Prof. Michałek jest przewodniczącym Komisji ds. Kształcenia Doktorantów na WNE.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem prof. dr hab. Jana Michałka oddano 69 głosów: 64 głosy za, 4 głosy przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

15. Otwarcie konkursu na stanowisko profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Mikroekonomii

W związku ze znacznymi potrzebami dydaktycznymi i rozwojem naukowym Katedry Mikroekonomii, na wniosek kierownika tej Katedry – Prof. Mikołaja Czajkowskiego - Dziekan G. Grotkowska



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

zawnioskowała o otwarcie konkursu na stanowisko profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych). Jest to ciąg dalszy procesu rekrutacji zapoczątkowanego w czerwcu 2020 roku, który do tej pory nie zakończył się powodzeniem.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko profesora (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Mikroekonomii oddano 69 głosów: 65 głosów za, 2 głosy przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.