

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 9.12.2020 roku

Porządek posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych w dniu 9.12.2020 roku

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 4 listopada 2020 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Powołanie członków Rady Dydaktycznej WNE UW kadencji 2020-2024 z grupy nauczycieli akademickich – ref. dr D. Gadowska-dos Santos
5. Zaopiniowanie przez Radę kandydata na członka Rady Dydaktycznej Wydziału Zarządzania UW kadencji 2020-2024 – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zaopiniowanie przez Radę kandydata na członka Rady Dydaktycznej Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW kadencji 2020-2024 – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zaopiniowanie przez Radę kandydata na członka Rady Dydaktycznej Uniwersyteckiego Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem kadencji 2020-2024 – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Sprawozdanie z rekrutacji 2020 – ref. dr hab. M. Kalbarczyk
9. Sprawozdanie z wykonania pensum przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na WNE UW w roku akademickim 2019/2020 – ref. dr D. Gadowska-dos Santos
10. Zatrudnienie dr hab. Justyny Dobroszek na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Bankowości i Finansów – ref. dr hab. J. Fałkowski, prof. ucz.
11. Zatrudnienie dr Beaty Osiewalskiej na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie LABFER (ERC) w wymiarze 80% etatu, od 1 stycznia 2021 do 30 września 2025 (pierwsza umowa na rok) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) w Katedrze Informatyki Gospodarcze i Analiz Ekonomicznych – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
13. Sprawy różne.

Usprawiedliwienia nieobecności nadeszli:

- Dr hab. Ewa Aksman
- Dr hab. Anna Barczak, prof. ucz.
- Prof. dr hab. Marek Bednarski
- Dr Piotr Boguszewski
- Dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.
- prof. dr hab. Andrzej Cieslik
- Dr Ewa Cukrowska-Torzewska
- Magda Gryśza
- Dr hab. Jan Hagemejer, prof. ucz.
- Dr hab. Maciej Jakubowski

- Dr hab. Paweł Kaczmarczyk, prof. ucz.
- Dr hab. Olga Kiuila, prof. ucz.
- Karolina Korgul
- Kamil Korzeń
- Dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Jarosław Leski
- Paweł Małachowski
- Michał Mizak
- Dr hab. Leszek Morawski, prof. ucz.
- Katarzyna Pawłowska
- Ewelina Plachimowicz
- Piotr Radziszewski
- Maciej Sacharczuk
- Dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz.
- Karolina Sierdzińska
- Dr hab. Joanna Siwińska Gorzelak, prof. ucz.
- Dr hab. Katarzyna Sledziwska, prof. ucz.
- Dr hab. Robert Slepaczuk
- Prof. dr Oded Stark
- Mgr Natalia Starzykowska
- Dr Maciej Wilamowski
- Dr Jan Witajewski-Baltvilks
- Dr hab. Piotr Wójcik

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału

Dziekan G. Grotkowska zaproponowała uzupełnienie porządku obrad posiedzenia Rady Wydziału w dniu 9.12.2020 roku o następujące punkty:

- Zatrudnienie Sviataslawa Valasiuka na stanowisku asystenta (w grupie badawczej pracowników) w projekcie *Agreement between SLU and University of Warsaw regarding research on social values in landscapes: Defining and mapping human habitats for landscape stewardship 501-D124-62-0000510 (F)*, w wymiarze 0,1 etatu, od 1 stycznia 2021 do 31 grudnia 2021 – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Informatyki Gospodarcze i Analiz Ekonomicznych – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

Jednocześnie, zaproponowała zmianę brzmienia punktu dot. konkursu na adiunkta w Katedrze Bankowości i Finansów na następujący:

- Zatrudnienie zwycięzcy konkursu na adiunkta (w grupie pracowników badawczo-

dydaktycznych) w Katedrze Bankowości i Finansów – ref. dr hab. J. Fałkowski, prof. ucz. i dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

Porządek Rady Wydziału uzupełniony o powyższe zmiany został przyjęty w głosowaniu - oddano 55 głosów: za 55 głosów, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 9 grudnia 2020 roku

Protokół został Państwu przesłany drogą mailową w dniu 8 grudnia 2020 r.

Po uwzględnieniu poprawek do protokołu zgłoszonych przez dr. hab. R. Kokoszcyńskiego, prof. ucz. protokół został przyjęty w głosowaniu: 55 głosów za, 2 głosy przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

3. Informacje dziekana

- a) Dziekan G. Grotkowska złożyła na forum Rady Wydziału przeprosiny skierowane do dr. hab. Tomasza Kopczewskiego oraz dr. Przemysława Kusztelaka. Dotyczyły one błędu, jaki znalazł się w Informacjach Dziekana przekazanych na piśmie przed poprzednią RW. Podano tam że wymienionym osobom zaproponowano przyznanie Nagród Rektora II stopnia (w związku z osiągnięciami organizacyjnymi) zamiast III stopnia, jak poprawnie chciano sformułować wniosek. Poprawny zapis (o nagrodzie III stopnia) znalazł się natomiast w głosowaniu w Ankiecie, które odbywało się w weekend 13-15.11. 2020. Tym samym przegłosowano przyznanie nagrody III stopnia.
- b) Od czasu poprzedniego posiedzenia Rady, odbyły się **dwa posiedzenia Senatu**. W ich trakcie odbyły się wybory członków stałych komisji senackich. Wszyscy kandydaci z WNE do komisji senackich zostali do nich wybrani:
- Dr hab. Urszula Sztandar-Sztanderska, prof. ucz. – do Komisji Senackiej ds. Finansowych,
 - Prof. dr hab. Jan Jakub Michałek – do Komisji Senackiej ds. Naukowych,
 - Dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz. – do Komisji ds. Rozwoju Przestrzennego,
 - Dr Jarosław Górski – do Komisji ds. Polityki Kadrowej,
 - Dr Mateusz Kopyt – do Komisji ds. Studentów, Doktorantów i Jakości Kształcenia,
 - Dr Dagmara Mycielska – do Komisji ds. Socjalnych,
 - Dr hab. Katarzyna Metelska-Szaniawska – do Komisji Prawno-Statutowej.

Dziekan G. Grotkowska serdecznie pogratulowała osobom wybranym do Komisji i życzyła owocnej pracy na rzecz wspólnoty UW.

W czasie posiedzeń Senatu poruszono też następujące zagadnienia:

- kryteria, zgodnie z którymi JM Rektor wskaże członków RND,
- tryb wyboru kandydatów do Rady Uczelni (termin zgłaszania kandydatów minął 7 grudnia 2020),
- **awanse doktorów habilitowanych na profesorów uczelni** – JM Rektor zaproponował rozszerzenie składu tzw. komisji profesorskiej i stworzenie 3 podkomisji (dla nauk

humanistycznych, społecznych i matematyczno-przyrodniczych), co przyspieszyłoby proces awansów. Z naszego wydziału, kandydatem na członka komisji został Prof. Tomasz Żylicz. Dziekan G. Grotkowska dodała, że czekamy na pierwsze posiedzenie komisji i wytyczne co do trybu postępowania w sprawie awansów. JM Rektor poprosił o powstrzymanie się ze składaniem wniosków awansowych do czasu ukonstytuowania się nowej komisji.

- c) W związku z deklaracją JM Rektora dotyczącą zmian w postępowaniu awansowym na stanowisko profesora uczelni, kolegium dziekańskie kontynuowało prace dotyczące przygotowania projektu kryteriów awansowych, które mogłyby być stosowane w tym zakresie na naszym wydziale. Dziekan G. Grotkowska zaproponowała, aby narzędziem wspomagającym komisję awansową była **analiza dorobku naukowego kandydatów na tle dorobku osób zatrudnionych na stanowisku profesora lub profesora uczelni**. Korzystając z danych zbieranych na potrzeby wyborów do RDN, podziału środków na naukę i w związku z przygotowaniem do czekającej nas ewaluacji, obliczono podstawowe miary rozkładu wybranych wskaźników doskonałości naukowej pracowników WNE. Wskaźniki te prezentuje poniższa tabela. Obecnie na ukończeniu są prace przygotowujące narzędzie, w którym każdy pracownik będzie miał możliwość zapoznać się ze statystykami dotyczącymi poszczególnych grup pracowników (według stopni czy stanowisk) i odnieść je do własnych osiągnięć. Nie wydaje się, aby pożądane było ściśle określanie ilościowych kryteriów, które musi spełnić kandydat na profesora uczelni, ale dane te mogłyby być pomocne dla komisji oceniającej. Wydaje się, iż punktem odniesienia mógłby być 25. percentyl rozkładu poszczególnych wskaźników w grupie osób zatrudnionych na stanowisku profesora lub profesora uczelni. Zdaniem Dziekan G. Grotkowskiej, kolejnym zagadnieniem wartym namysłu i dyskusji jest kwestia kryteriów awansu na profesora dydaktycznego oraz zmian stanowiska dydaktycznego na badawczo-dydaktyczne i odwrotnie.

Statystyki dla pracowników WNE	Adiunkt (71)					Profesor (29)				
	średnia	q0.25	q0.50	q0.75	0 (%)	średnia	q0.25	q0.50	q0.75	0 (%)
Punkty MNiSW / rok (2017-2019)	51.4	6.2	27.2	95.8	13%	142.8	59.3	97.5	138.2	0%
Sloty MNiSW / rok (2017-2019)	1.2	0.3	0.8	1.7	13%	3.1	1.6	2.7	3.7	0%
Projekty 2017-2020 (liczba)	0.4	0.0	0.0	1.0	70%	1.2	0.0	1.0	2.0	48%
Projekty 2017-2020 (wartość)	219.0	0.0	0.0	97.4	70%	1236.0	0.0	176.0	723.6	48%
Projekty 2010-2020 (liczba)	0.8	0.0	0.0	1.0	56%	2.5	1.0	3.0	3.0	21%
Projekty 2010-2020 (wartość)	271.7	0.0	0.0	181.9	56%	1588.2	67.2	596.2	1199.8	21%
Liczba cytowań w WoS	40.3	5.0	18.5	33.8	7%	241.2	30.0	123.5	384.0	0%
Liczba cytowań w Scopus	80.7	7.0	20.0	32.0	3%	394.9	22.8	72.0	371.3	3%



Liczba cytowań w Google Scholar	221.7	41.8	133.0	245.0	1%	2122.8	617.0	871.0	1352.0	0%
Liczba cytowań w Google Scholar (5 lat)	138.9	27.8	96.0	167.3	1%	973.6	340.0	526.0	843.0	0%
Wskaźnik H w bazie WoS	2.6	1.0	2.0	3.0	7%	7.4	3.0	5.5	10.3	0%
Wskaźnik H w bazie Scopus	3.1	2.0	2.0	3.0	3%	7.3	3.0	5.0	10.0	3%
Wskaźnik H w bazie Google Scholar	6.3	3.3	6.0	8.0	1%	17.2	12.0	15.0	19.0	0%
Wskaźnik H w bazie Google Scholar (5 lat)	5.2	3.0	5.0	7.0	1%	13.1	9.0	12.0	15.0	0%
Liczba publikacji w Publons	14.1	6.0	9.5	14.5	0%	25.1	12.0	19.0	30.0	0%
Liczba publikacji w Scopus	8.8	4.0	6.0	11.0	0%	24.4	7.3	16.5	28.8	0%
Opieka nad doktorantem (10 lat)	0.1	0.0	0.0	0.0	90%	1.5	0.0	1.0	2.0	41%
Liczba recenzji (Publons)	2.6	1.0	2.0	3.0	7%	7.4	3.0	5.5	10.3	0%
Pensum 2017-2020 / rok	260.7	201.9	257.1	317.8	0%	253.9	199.2	265.4	311.6	0%

Dyskusja:

Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że dzięki zaangażowaniu prof. M. Czajkowskiego i zespołu Sekcji Obsługi Badań i Publikacji, po raz pierwszy zgromadzono tak dużą bazę opisującą przy pomocy mierzalnych wskaźników działalność naukową i dydaktyczną pracowników WNE. Z zestawienia wynika, że wysiłek pracowników WNE jest w miarę równomiernie rozłożony pomiędzy działalność naukową i dydaktyczną. Celem powstania bazy było stworzenie narzędzia wspierającego Komisję Oceniającą, ale także umożliwienie poszczególnym pracownikom pozycjonowanie siebie w stosunku do własnej grupy pracowniczej.

Dr hab. K. Kopczevska, prof. ucz. uzupełniła informacje płynące z posiedzenia Senatu UW. Obecnie na UW toczy się proces wyboru Rady Uczelni. Dr hab. K. Kopczevska prof. ucz. poinformowała, że jako kandydatkę do tego gremium zgłosiła p. Katarzynę Zajdel-Kurowską, jedną z najlepszych absolwentek naszego Wydziału, pełniącą funkcję, między innymi, dyrektora w Europejskim Banku Inwestycyjnym, a obecnie dyrektora w Banku Światowym. Dzisiaj ma odbyć się spotkanie w sprawie oceny zgłoszonych kandydatów.

Dr hab. K. Kopczevska prof. ucz. stwierdziła, że JM Rektor podkreślił, że będzie wspierał awanse doktorów habilitowanych na profesorów uczelni. Jest to ważne z punktu widzenia prestiżu i wizerunku Uniwersytetu. Postępowania awansowe mają być oparte o jednolite kryteria i wspólna procedurę, w której wypracowaniu każdy Wydział ma mieć swój udział. Ma to być polityka prowadzona na poziomie Uniwersytetu, a nie na Wydziale. Zdaniem, dr hab. K. Kopczevskiej, prof. ucz., kryteria dotyczące postępowań awansowych są już zdefiniowane w Statucie UW.

Dr hab. K. Kopczevska prof. ucz. zauważyła, że zestawienie przygotowane na WNE nie odnosi się do kwestii dorobku dydaktycznego i organizacyjnego.

Dr hab. K. Kopczevska, prof. ucz. oceniła sposób porównania dorobku naukowego adiunkta i profesora (25 percentyl) w oparciu o twarde kryteria jako krzywdzący. Wyraziła opinię, że nowo wypromowany doktor habilitowany nie jest w stanie sprostać tak określonym kryteriom.

Dziekan G. Grotkowska stwierdziła, że, mimo istnienia wymiernych kryteriów awansów, Komisja Oceniająca będzie brać pod uwagę zróżnicowaną sytuację ocenianych pracowników. Potwierdziła, że stworzona baza będzie narzędziem pomocniczym a nie rozstrzygającym dla Komisji Oceniającej. Dziekan G. Grotkowska powołała się na opinię prorektora S. Gruczy, którego zdaniem Komisja Oceniająca działająca na poziomie Uniwersytetu powinna, w oparciu o opinię Wydziałów i ich przedstawicieli w Komisji, wypracować jednolite kryteria awansu. Kryteria powinny być wspólne, ale uwzględniające specyfikę poszczególnych Wydziałów Uniwersytetu. Przygotowanie narzędzia pomocniczego umożliwi Wydziałowi wpływ na kształt tych kryteriów.

W kwestii oceny doktorów habilitowanych w oparciu o 25 percentyl w grupie profesorów, Dziekan G. Grotkowska stwierdziła, że ta miara może być przedmiotem dyskusji.

Dziekan G. Grotkowska, odpowiadając na pytanie dr hab. M. Brzozowskiego zadane na czacie, czy sprawdzano, czy osoby awansowane na profesorów uczelni w ostatnim czasie spełniają przedstawione kryteria, stwierdziła, że tak, przeanalizowano ostatnie awanse w świetle diskutowanych wskaźników. Dziekan G. Grotkowska dodała, iż w prawie nikt z osób awansowanych nie spełnił wszystkich kryteriów, jednak znaczną część z nich tak.

Dr hab. D. Milczarek – Andrzejewska, jako osoba obecnie ubiegająca się o awans profesorski (w czasie pracy w PAN była zatrudniona na stanowisku profesora uczelni), zwróciła uwagę, że wcześniej w postępowaniach awansowych opierano się na 10 kryteriach spośród których spełnić trzeba było 4, ostatnio przy wyborze członków Rady Dyscypliny Ekonomia i Finanse oczekiwano spełnienia 3 z 4 kryteriów. Dr hab. D. Milczarek – Andrzejewska zgodziła się z opinią dr hab. K. Kopczevskiej, prof. ucz., że są to kryteria ilościowe, liczba kryteriów jest duża i ich dobór w trakcie postępowania awansowych może się zmieniać, co rodzi niepewność dla ubiegających się o awans.

Podobny pogląd wyraziła dr hab. B. Łopaciuk-Gonczaryk, która jednak oceniła stworzenie systemu kryteriów pozytywnie, gdyż może to pomóc ukierunkować badaczy czy dać możliwość porównania z innymi uczonymi.

Zdaniem prof. J. Kudły, podczas postępowania awansowych, powinny być brane także inne uwarunkowania, np. czy uczeni pracują indywidualnie czy w zespołach, a także rodzaj dyscypliny.

Prof. M. Czajkowski wskazał, że zbiór tych kryteriów stanowi informację dotyczącą działalności naukowej w poszczególnych grupach pracowników i daje możliwość pozycjonowania się poszczególnych pracowników w ramach własnej grupy. Prof. M. Czajkowski wyraził pogląd, że automatyczny awans profesorski natychmiast po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego jest antymotywacyjny.

Prof. J. Michałek przypomniał, że w przeszłości w trakcie postępowania awansowych obowiązywała zasada spełnienia przynajmniej czterech kryteriów. Zostało złożonych wiele wniosków o awans profesorski w ostatnim okresie poprzedniej kadencji. Ówczesna rektorska Komisja Oceniająca składa się w dużej mierze z przedstawicieli nauk ścisłych, którzy oczekiwali spełnienia twardych kryteriów. Kilkakrotnie Komisja wzywała Dziekana do przedstawienia kontekstu składanego wniosku – dawało to możliwość obrony ocenianego dorobku.

W podsumowaniu dyskusji, Dziekan G. Grotkowska przedstawiła perspektywę Wydziału w tej sprawie. Stwierdziła, że kryteria awansowe będą podlegać ewolucji, a ewaluacja dorobku pracowników jest

niezbędna w związku z utrzymaniem kategorii A+. Jest to ważne także z punktu widzenia uzyskania subwencji na podstawie prowadzonej działalności naukowej.

d) Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że po rozdzieleniu środków na naukę (dawne BST) podjęto kroki w celu podziału środków zarezerwowanych dla najmłodszych pracowników naukowych Wydziału – tzw. **Badania Młodych**. Obecny regulamin, funkcjonujący od kilku lat tj. od czasu, kiedy istniał formalny wymóg formuły konkursowej w przyznawaniu środków na badania osób młodych, wydaje się niedostosowany do nowych sposobów organizacji i finansowania badań na WNE. Osoby mające dorobek naukowy, w tym doktoranci, mają dostęp do środków z badań na naukę alokowanych na podstawie dokonań publikacyjnych. Oczywiście ze środków na naukę wykluczone są osoby niemające jeszcze dorobku publikacyjnego na WNE (doktoranci lub osoby z krótkim stażem pracowniczym na Wydziale). Dlatego zaproponowano nowy system, w którym część środków z puli zarezerwowanej „dla młodych” byłaby przyznawana wszystkim doktorantom oraz osobom zatrudnionym w okresie do dwóch lat przed rokiem podziału środków (o ile złożą odpowiednią aplikację) w postaci kwoty zryczałtowanej (np. 1500 zł), zaś reszta byłaby dzielona między aplikantów na podstawie oceny ich aktywności i dokonań naukowych (udział w projektach, konferencjach, publikacje). Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do członków Rady Wydziału o wyrażenie opinii na temat takiego kierunku zmian regulaminu rozdziału środków dla młodych badaczy.

Dyskusja:

Prof. J. Michałek, kierownik Studiów Doktoranckich WNE podkreślił znaczenie tego rozwiązania dla doktorantów, zarówno z WNE, jak i ze Szkół Doktorskich. Stanowi ono czynnik wiążący młodych naukowców z Wydziałem.

e) W dniu 18.11. 2020 roku Wydział otrzymał informację o **incydencie naruszenia danych osobowych** w portalu Wydziału Matematyki, Informatyki i Mechaniki UW (MIMUW). Władze Uniwersytetu Warszawskiego podjęły działania w celu wyjaśnienia przyczyn i skutków tego incydentu. Wszystkie służby zostały powiadomione, zgodnie z obowiązującym prawem. Osoby, których danych wyciek dotyczył, otrzymały bezpośrednio informacje na ten temat (w korespondencji mailowej w dniu 18.11.2020). Bliższe informacje, a także dane do kontaktu w tej sprawie, zawiera [komunikat](#) opublikowany na stronie MIMUW. Na WNE, rano w dniu 19. 11. 2020 r. odbyło się spotkanie członków kolegium dziekańskiego, dr T. Jeruzalskiego, dr M. Kopyta oraz R. Hoffmana w sprawie stanu zabezpieczenia sieci komputerowej na WNE UW i ewentualnych działań w tym zakresie.

f) Dziekan G. Grotkowska z satysfakcją przekazała wiadomość, że **dr hab. Robert Ślepaczuk** z naszego Wydziału otrzymał **wyróżnienie w dziedzinie nauk społecznych, w ramach Nagrody Dydaktycznej Rektora Uniwersytetu Warszawskiego 2020**. Wyróżnienie zostało przyznane „za aktywizację i ponadstandardowe działania wspierające zdolnych studentów, bardzo dobrą opieką nad studentami realizującymi indywidualny tok kształcenia, zaangażowanie w pracę dydaktyczną jako tutor dbający o osiągnięcia naukowe studentów, przygotowywanie studentów do konkursów międzynarodowych, publikacje naukowe przygotowywane we współpracy ze studentami oraz współpracę dydaktyczną z Wydziałem Matematyki, Informatyki i Mechaniki”.

- g) W dniu 7 grudnia JM Rektor opublikował **listę członków Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finansowe** powoływanych zgodnie z § 53 ust. 1 pkt 1 oraz § 50 Statutu UW. Lista obejmuje 11 osób:
- dr hab. Anna Bartczak, prof. ucz. – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - prof. dr hab. Andrzej Cieślik – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - dr hab. Agata Górny, prof. ucz. – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - dr hab. Jan Hagemeyer, prof. ucz. – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - dr hab. Mikołaj Herbst, prof. ucz. – Instytut Ameryk i Europy;
 - dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz. – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz. – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - prof. dr hab. Janusz Kudła – Wydział Nauk Ekonomicznych;
 - dr hab. Małgorzata Olszak, prof. ucz. – Wydział Zarządzania;
 - dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz. – Wydział Nauk Ekonomicznych
- h) Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że Wydziałowa Komisja Wyborcza WNE ogłosiła na dzień 17 grudnia 2020 roku **wybory do Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse w grupie profesorów i doktorów habilitowanych**. Do dnia 14 grudnia (poniedziałek) drogą mailową na adres: kaca@wne.uw.edu.pl można zgłaszać kandydatury własne kandydatury oraz kandydatury innych osób, po uzyskaniu ich zgody. Zgłaszającymi i zgłaszanymi muszą być osoby z tej samej grupy. Kandydatami mogą być osoby co najmniej posiadające stopień doktora i wskazujące UW jako podstawowe miejsce pracy. Zgodnie z Uchwałą nr 59 Uczelnianej Komisji Wyborczej z dnia 8 grudnia 2020 r. w sprawie ustalenia liczby wybieranych członków rad naukowych dyscyplin w kadencji 2021-2024, w dyscyplinie Ekonomia i Finanse mamy do obsadzenia **18 miejsc w grupie osób co najmniej ze stopniem doktora habilitowanego oraz 8 miejsc w grupie osób ze stopniem doktora**.
- i) Dziekan G. Grotkowska poinformowała Radę Wydziału, że w dniu 1 grudnia 2020 roku spotkała się z **dr Anną Cybulko**, która od 2011 powołana jest na stanowisko **Rzecznika Akademickiego Uniwersytetu Warszawskiego** i wspiera społeczność akademicką w radzeniu sobie z konfliktami organizacyjnymi i interpersonalnymi. W poprzedniej kadencji przedmiotem szczególnej troski Pani Rzecznik była kwestia równości płci i działań antidyskryminacyjnych. W tej kadencji w szczególności zamierza podejmować inicjatywy związane z funkcjonowaniem osób z problemami psychicznymi i emocjonalnymi (zarówno ich samych, jak i osób z ich otoczenia). Dodatkowo, poruszone zostały problemy związane z funkcjonowaniem na UW studentów pochodzących spoza Polski, który to problem wydaje się być szczególnie istotny na WNE z racji najwyższego na UW umiędzynarodowienia.
- j) Dziekan G. Grotkowska poinformowała o zakupie kilkunastu **e-booków** wykorzystywanych do dydaktyki. Będą one dostępne za pomocą infrastruktury BUW. Zwróciła się o zgłaszanie zapotrzebowania na kolejne książki, których zakupy będą w miarę możliwości realizowane.
- k) Dziekan G. Grotkowska zachęciła do udziału w inicjatywnie studentów WNE – zbiórcze w ramach akcji **„Szlachetna Paczka”**.
- l) Dziekan G. Grotkowska potwierdziła kontynuowanie działań, których celem jest dalsza poprawa warunków pracy i podnoszenie sprawności funkcjonowania naszego Wydziału. W najbliższej przyszłości dotyczyć one będą trzech obszarów:

- przepływu informacji – **newsletter** wysyłany w każdy piątek po Radzie Wydziału; bardzo zapraszam do przesłania informacji zwrotnej i dzielenia się pomysłami dotyczącymi formy i treści tego kanału komunikacji,
- organizacji obsługi badań, w szczególności **podziału kompetencji między Sekcją Obsługi Badań a Sekcją Finansową** – w najbliższych tygodniach planowane jest spotkanie z kierownikami projektów i osobami potencjalnie zainteresowanymi kierowaniem projektami w sprawie organizacji procesu obsługi projektów na WNE (w tym tzw. koszyka usług gwarantowanych),
- struktury organizacyjnej WNE; w dnia 25.11 i 2.12 odbyły się dwa spotkania poświęcone dyskusji na temat **roli katedr** w strukturze organizacyjnej WNE. Dyskutowano, w jakim stopniu katedry powinny być zorganizowane wokół dydaktyki (alokacja zajęć, zapewniania obsady), a w jakim powinny raczej stanowić miejsce współpracy badawczej, integrowania pracowników, budowania zewnętrznej rozpoznawalności WNE i wsparcia dla młodych pracowników naukowych. W trakcie dyskusji wyraźnie zarysowały się różne koncepcje, w tym koncepcja macierzowa (podwójnego przypisania każdego pracownika). W najbliższych tygodniach dyskusja ta będzie kontynuowana.

4. Powołanie członków Rady Dydaktycznej WNE UW kadencji 2020-2024 z grupy nauczycieli akademickich

Zgodnie z § 69, ust. 3 Statutu UW, w przypadku, gdy kształcenie na kierunku lub kierunkach studiów organizuje i realizuje wydział, nauczyciele akademicy wybierani są do rady dydaktycznej przez radę wydziału.

Kandydatów do Rady Dydaktycznej działającej na WNE z grupy nauczycieli akademickich przedstawi dr D. Gadowska-dos Santos. Lista kandydatów jest następująca:

- dr hab. Anna Białek-Jaworska
- dr Marcin Chlebus
- dr hab. Renata Gabryelczyk, prof. ucz.
- dr Tomasz Gajderowicz
- dr hab. Agnieszka Kopańska
- dr Katarzyna Kowalska
- dr Tadeusz Koźniewski – przedstawiciel MIMUW
- prof. dr hab. Janusz Kudła
- dr Przemysław Kuszczak
- dr Dagmara Mycielska
- dr Maria Ogonek
- dr Paweł Sakowski
- dr hab. Sebastian Skuza, prof. ucz. – przedstawiciel WZ UW
- dr Aneta Dzik-Walczak
- dr hab. Leszek Wincenciak

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Anny Białek-Jaworskiej do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 50 osób za, 4 osoby przeciw, 5 osób wstrzymujących się.

W głosowaniu za powołaniem dr. Marcina Chlebusa do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 57 osób za, 0 osób przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Renaty Gabryelczyk, prof. ucz. do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 57 osób za, 1 osoba przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr. Tomasza Gajderowicza do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 54 osoby za, 3 osoby przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Agnieszki Kopańskiej do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 57 osób: 54 osoby za, 3 osoby przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

W głosowaniu za powołaniem dr Katarzyny Kowalskiej do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 60 osób: 56 osób za, 1 osoba przeciw, 3 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem dr. Tadeusza Koźniewskiego do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 57 osób za, 0 osób przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem prof. dr hab. Janusza Kudły do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 67 osób: 54 osoby za, 2 osoby przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr. Przemysława Kusztelaka do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 58 osób: 55 osób za, 1 osoba przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem dr Dagmary Mycielskiej do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 60 osób: 57 osób za, 1 osoba przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem dr Marii Ogonek do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 60 osób: 57 osób za, 3 osoby przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

W głosowaniu za powołaniem dr. Pawła Sakowskiego do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 60 osób: 58 osób za, 1 osoba przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr. hab. Sebastiana Skuzy, prof. ucz. do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 56 osób za, 1 osoba przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

W głosowaniu za powołaniem dr Anety Dzik-Walczak do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 60 osób: 58 osób za, 1 osoba przeciw, 1 osoba wstrzymująca się.

W głosowaniu za powołaniem dr. hab. Leszka Wincenciaka do Rady Dydaktycznej WNE UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 59 osób za, 0 osób przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

5. Zaopiniowanie przez Radę kandydata na członka Rady Dydaktycznej Wydziału Zarządzania UW kadencji 2020-2024

Rada Wydziału pozytywnie zaopiniowała zgłoszenie **dr hab. Renaty Gabryelczyk, prof. ucz.** jako przedstawicielki WNE w Radzie Dydaktycznej Wydziału Zarządzania. Dr hab. Gabryelczyk, prof. ucz. jest aktywną badaczką w dyscyplinie zarządzania, ma też ogromne doświadczenie dydaktyczne w zakresie przedmiotów łączących ekonomię i zarządzanie. Jest kandydatką na opiekuna Międzykierunkowych Studiów Ekonomiczno-Menedżerskich prowadzonych przez WNE i WZ UW.

W głosowaniu za zgłoszeniem dr. hab. Renaty Gabryelczyk, prof. ucz. do Rady Dydaktycznej Wydziału Zarządzania UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 59 osób: 59 osób za, 0 osób przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

6. Zaopiniowanie przez Radę kandydata na członka Rady Dydaktycznej Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW kadencji 2020-2024

Rada Wydziału pozytywnie zaopiniowała zgłoszenie **dr hab. Gabrieli Grotkowskiej, prof. ucz.** jako przedstawicielki WNE w Radzie Dydaktycznej WNPiSM. Na mocy porozumienia między WNE a WNPiSM, prowadzone są wspólne anglojęzyczne studia *European Politics and Economics*. W poprzedniej kadencji Rady, przedstawicielem WNE był Dziekan. Dr hab. Grotkowska, prof. ucz. ma duże doświadczenie dydaktyczne w nauczaniu przedmiotów z zakresu ekonomii międzynarodowej (teoria handlu, makroekonomia gospodarki otwartej) stanowiącej trzon programu EPE. Prowadzi także na tych studiach przedmiot *European Labour Market and Migrations*.

W głosowaniu za zgłoszeniem dr. hab. Gabrieli Grotkowskiej, prof. ucz. do Rady Dydaktycznej Wydziału Nauk Politycznych i Studiów Międzynarodowych UW w kadencji 2020-2024 wzięło udział 60 osób: 56 osób za, 0 osób przeciw, 4 osoby wstrzymujące się.

7. Zaopiniowanie przez Radę kandydata na członka Rady Dydaktycznej Uniwersyteckiego Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem kadencji 2020-2024

Rada Wydziału pozytywnie zaopiniowała zgłoszenie **dr hab. Jerzego Śleszyńskiego, prof. ucz.** jako przedstawiciela WNE w Radzie Dydaktycznej UCBSPiZR UW. Prof. Śleszyński związany jest z Centrum od wielu lat, prowadzi tam zajęcia dydaktyczne, zaangażowany był także w proces rekrutacji studentów na studia na tym kierunku. Kształcenie w zakresie oferowanym przez Centrum jest ściśle związane z profilem aktywności badawczej dr. hab. Śleszyńskiego, prof. ucz.



W głosowaniu za zgłoszeniem dr. hab. Jerzego Sleszyńskiego, prof. ucz. do Rady Dydaktycznej Uniwersyteckiego Centrum Badań nad Środowiskiem Przyrodniczym i Zrównoważonym Rozwojem w kadencji 2020-2024 wzięło udział 58 osób: 53 osoby za, 2 osoby przeciw, 3 osoby wstrzymujące się.

8. Sprawozdanie z rekrutacji 2020

Sprawozdanie z przebiegu rekrutacji na studia I i II stopnia na WNE w roku 2020 przedstawiła pełnomocnik dziekana ds. rekrutacji - dr hab. Małgorzata Kalbarczyk. Sprawozdanie stanowi załącznik do niniejszego protokołu.

9. Sprawozdanie z wykonania pensum przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na WNE UW w roku akademickim 2019/2020

Sprawozdanie z wykonania pensum WNE przez nauczycieli akademickich zatrudnionych na WNE przedstawiła dr D. Gadowska-dos Santos, prodziekan ds. studenckich.

Prodziekan D. Gadowska – dos Santos poinformowała Radę Wydziału, że:

1. W ubiegłym roku akademickim odbyło się ok. 30 tys. godzin dydaktycznych (przeprowadzonych w 53% przez doktorów, w 40% przez doktorantów, w 7% przez profesorów tytularnych).
2. Pracownicy wszystkich grup mają nadgodziny. W większości – około 50 godzin, 9 osób wykonało ponad 200 nadgodzin.
3. W związku z trwającymi postępowaniami awansowymi zachodzi zmiana w wymiarze pensum poszczególnych osób, co stanowi wyzwanie w sprostaniu popytowi na zajęcia.
4. Część osób, zaangażowanych w prace w projektach badawczych uzyskuje obniżkę pensum, co utrudnia zapewnienie obsady zajęć.

10. Zatrudnienie dr Grażyny Bukowskiej na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Bankowości i Finansów

Na posiedzeniu w lipca 2020 roku Rada WNE wyraziła zgodę na otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta w grupie badawczo-dydaktycznej w Katedrze Bankowości i Finansów. W warunkach konkursu zaoferowano pełny wymiar czasu pracy i umowę na czas określony. Przebieg i wyniki konkursu omówił dr hab. Jan Falkowski, prof. ucz.

Po otrzymaniu informacji o wyniku postępowania konkursowego nawiązano bezpośredni kontakt z dr hab. Justyną Dobroszek. Z korespondencji z kandydatką wynikało, iż nie jest ona zainteresowana podjęciem pracy na UW traktowanym jako w pierwsze miejsce pracy (pełny wymiar i odpowiednia deklaracja). W związku z tym, iż warunki zatrudnienia akceptowane przez kandydatkę nie byłyby korzystne z punktu widzenia procesu ewaluacji dyscypliny *Ekonomia i Finanse* na UW, a aktywność kandydatki w zasadzie polegałaby na realizacji zajęć dydaktycznych (co czyni w obecnej formie współpracy na umowę zlecenie) rekomenduję Radzie WNE zatrudnienie na stanowisku opisanym w ww. konkursie drugiej osoby na liście rankingowej uczestników konkursu – **dr Grażyny Bukowskiej**.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Grażyny Bukowskiej (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) na stanowisku adiunkta w Katedrze Bankowości, Finansów i Rachunkowości oddano 60 głosów: 51 głosów za, 2 głosy przeciw oraz 7 głosów wstrzymujących się.

11. Zatrudnienie dr Beaty Osiewalskiej na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie LABFER (ERC)

Komisja Konkursowa w składzie: dr hab. Anna Matysiak, prof. ucz. (WNE UW), dr hab. Agata Górny, prof. ucz. (WNE UW), dr hab. Paweł Kaczmarczyk (WNE UW), prof. dr hab. Janusz Kudła (WNE UW), dr hab. Monika Mynarska (UKSW), dr hab. Iga Magda, prof. SGH (SGH, IBS), prof. Daniele Vignoli (University of Florence) przeprowadziła postępowanie w sprawie obsadzenia dwóch stanowisk adiunkta, w którym zgłosiło się 11 kandydatów, z czego 10 osób spełniło kryteria formalne. Członkowie Komisji na podstawie dostarczonej dokumentacji dokonali wstępnej oceny kandydatów w świetle przyjętych kryteriów. Cztery osoby zostały zakwalifikowane do drugiego etapu rekrutacji (rozmowa kwalifikacyjna). Na podstawie uzyskanych ocen sformułowano listę rankingową. Dr Beata Osiewalska uzyskała 90% punktów i zajęła pierwsze miejsce w konkursie.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Beaty Osiewalskiej (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku adiunkta w projekcie LABFER (ERC) oddano 60 głosów: 56 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

12. Zatrudnienia Sviatlaslua Valasiuka na stanowisku asystenta (w grupie badawczej pracowników) w projekcie Agreement between SLU and University of Warsaw regarding research on social values in landscapes: Defining and mapping human habitats for landscape stewardship

W związku z przedłużeniem projektu *Agreement between SLU and University of Warsaw regarding research on social values in landscapes: Defining and mapping human habitats for landscape stewardship* 501-D124-62-0000510 (F), którego kierownikiem jest Sviatlaslu Valasiuk, Dziekan G. Grotkowska zaproponowała zatrudnienie pana Sviatlaslua Valasiuk'a od 1.01.2021 do 31.12.2021 na 0,1 etatu. Szwedzki partner zgodził się na alokację części budżetu na wynagrodzenia, z czego będzie można sfinansować wynagrodzenie a odpowiedni aneks do umowy został podpisany.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr. Sviatlaslua Valasiuka (w grupie pracowników badawczych) na stanowisku asystenta w projekcie w projekcie *Agreement between SLU and University of Warsaw regarding research on social values in landscapes: Defining and mapping human habitats for landscape stewardship* oddano 60 głosów: 57 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

13. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) w Katedrze Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych

W związku ze znacznymi potrzebami dydaktycznymi Katedry Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych, na wniosek kierownika tej Katedry – Prof. Dariusza Dziuby, Dziekan G. Grotkowska wniosowała o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych). Przypomnę, iż ostatnio zatrudnienie na Wydziale zakończył mgr M. Pęczkowski, który zajmował się

dydaktyką z tego obszaru. Jednocześnie wśród pracowników katedry zatrudnionych na część etatu, wielu realizuje znaczące nadpensum.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) w Katedrze Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych oddano 59 głosów: 58 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

14. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych

W związku ze znacznymi potrzebami dydaktycznymi i chęcią rozwoju potencjału naukowego Katedry Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych, na wniosek kierownika tej Katedry – Prof. Dariusza Dziuby, Dziekan G. Grotkowska wnioskuje o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych).

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych oddano 59 głosów: 58 głosów za, 1 głos przeciw oraz 0 głosów wstrzymujących się.

Protokołowała: Beata Kąca