

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 10.02.2021 roku

Porządek posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych w dniu 10.02.2021 roku

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 9 grudnia 2020 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 13 stycznia 2021 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Powołanie Komisji ds. studiów podyplomowych – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Powołanie zespołu roboczego w sprawie Strategii WNE na lata 2021-2024 – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zatrudnienie zwycięzcy konkursu na stanowisko asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Statystyki i Ekonometrii – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Zatrudnienie zwycięzcy konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Statystyki i Ekonometrii – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze mikroekonomii – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze metod ilościowych i uczenia maszynowego – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
11. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie LABFER (ERC) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Sprawy różne.

Usprawiedliwienia nieobecności nadeszli:

- Prof. dr hab. Marek Bednarski
- Dr Grażyna Bukowska
- Katarzyna Gastołek
- Magda Grysza
- Dr hab. Łukasz Hardt, prof. ucz.
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Przemysław Kępiński
- Kamil Korzeń
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Sylwia Kulczyńska



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

- Michał Kunstler
- Jarosław Leski
- Paweł Małachowski
- Prof. dr hab. Jan Michałek
- Michał Mizak
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Katarzyna Pawłowska
- Piotr Radziszewski
- Dr hab. Bartłomiej Rokicki, prof. ucz.
- Maciej Sacharczuk
- Dr hab. Karolina Safarzyńska, prof. ucz.
- Karolina Sierdzińska
- Dr hab. Joanna Siwińska Gorzelak, prof. ucz.
- Dr hab. Katarzyna Śledziwska, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Dr Maciej Wilamowski

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału

Porządek Rady Wydziału został przyjęty w głosowaniu - oddano 58 głosów: za 58 głosów, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 9 grudnia 2020 roku

Protokół po uzupełnieniach został przesłany drogą elektroniczną w dniu 8 lutego 2021 r., wraz ze stenogramem dokumentującym przebieg dyskusji na temat awansów na profesora uczelni.

Po uwzględnieniu uwag do protokołu zgłoszonych przez dr hab. Katarzynę Kopczewską, prof. ucz., dr. hab. Michała Brzozowskiego oraz dr. hab. J. Kokoszczyńskiego, prof. ucz. protokół został przyjęty w głosowaniu: 64 głosy za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

3. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 13 stycznia 2021 roku

Protokół został przesłany drogą elektroniczną w dniu 8 lutego 2021 r.

Protokół został przyjęty w głosowaniu: 63 głosy za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

4. Informacje dziekana

- Od dnia poprzedniej Rady Wydziału miało miejsce jedno **posiedzenie Senatu** (w dniu 20.01.2021 r.).



UNIwersytet
Warszawski



UNIwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

- Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że na ostatnim posiedzeniu Senatu dokończono wybory członków Rady Uczelni: przewodniczący poprzedniej Rady – prof. dr hab. Janusz Marek Bujnicki został wybrany członkiem Rady, a prof. dr hab. Mirosław Ząbek – przewodniczącym Rady Uczelni.
- W Informacjach Rektora, JM Rektor poruszył sprawę „Wyróżnień Rektora UW” za rok 2020 w formie jednorazowego dodatku. Listy rankingowe kandydatów do wyróżnienia mają zostać przesłane do BSP do dnia 19 lutego 2021 roku.

W poprzednich latach dodatkowe wynagrodzenie wyróżnionych osób było wypłacane co miesiąc w kwocie 1.500 zł. Od ubiegłego roku przekazywane jest w formie jednorazowej wypłaty. Podstawą alokacji środków na wyróżnienia na poszczególne Wydziały UW były trzy kryteria: badawcze, kadrowe i dydaktyczne (liczba studentów). W skali UW ustanowiono 38 nagród.

Zgodnie z pismem Rektora w tej sprawie, Wydziałowi Nauk Ekonomicznych przyznano pulę 6 nagród, tj. o jedną nagrodę mniej niż w roku poprzednim. Dziekan G. Grotkowska przekazała, że zwróciła się do JM Rektora o zwiększenie puli nagród za 2000 rok.

Zgodnie z Zarządzeniem Nr 43 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 28 lutego 2020 r. o dodatkowe wynagrodzenie mogą ubiegać się kandydaci spełniający następujące kryteria: przyczyniają się do rozwoju i wzrostu prestiżu Uniwersytetu, mają wybitne osiągnięcia w pracy naukowej lub dydaktycznej wpływające na ocenę jakości całego kierunku kształcenia w roku, za który dodatek został przyznany. Osiągnięcia naukowe powinny być udokumentowane znaczącymi publikacjami lub potwierdzone opatentowanymi bądź skomercjalizowanymi efektami pracy naukowej, a osiągnięcia dydaktyczne wynikami ankiet studenckich oraz ocenami zewnętrznych instytucji, w szczególności instytucji akredytujących lub certyfikujących oraz w roku akademickim poprzedzającym przyznanie dodatku zrealizowali całe pensum dydaktyczne. Na Wydziale kwestia przyznawania nagród uregulowana została w Uchwale Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych nr 12 z 26 lutego 2020 roku.

Na przestrzeni poprzednich lat głównym kryterium przyznania nagród był Impact Factor, a w 2017 roku udział w przeprowadzanej wówczas parametryzacji. Dopiero od ubiegłego roku przyznawane są także nagrody za osiągnięcia dydaktyczne.

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się o zgłaszanie wybitnych osiągnięć dydaktycznych.

Toczy się dyskusja o kryteriach przyznawania różnych rodzajów nagród, co miałyby doprowadzić do kompleksowego uregulowania tej kwestii i wpisanie jej w ramy nowej strategii. WNE.

Prof. dr hab. M. Czajkowski zachęcił do uzupełniania danych dotyczących publikacji pracowników.

- **Podczas** posiedzenia Senatu poruszana była kwestia szczepień przeciw SARS COV-2. Niestety, UW nie ma możliwości przyspieszenia akcji szczepień. Według obecnie publikowanych planów rządu, nauczyciele akademicy znajdują się w grupie 1c, w której nie zostali umieszczeni pracownicy administracyjni i obsługi.

Podpisana została kolejna umowa z Warsaw Genomics - do końca lutego pracownicy UW mają możliwość wykonywania bezpłatnych testów PCR na SARS COV-2.

- Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że zakończyły się konkursy na dyrektorów szkół doktorskich na UW. Z punktu widzenia WNE, szczególnie ważna jest sytuacja w SDNS.

Dyrektorem tej Szkoły została prof. dr hab. Mirosława Czerna z Wydziału Geografii i Studiów Regionalnych. Nieobsadzone pozostaje stanowisko dyrektora Międzydziedzinowej Szkoły Doktorskiej. W kolejnych punktach posiedzenia, m.in. podjęto uchwałę w sprawie zasad rekrutacji do szkół doktorskich Uniwersytetu Warszawskiego. Zawiera ona zapis o specjalnej puli 10 miejsc dla programu QPE (w ramach MSD).

W odpowiedzi na pytanie dr. hab. Ł. Goczka, prof. ucz. dotyczące ostatecznego kształtu uchwały Senatu w sprawie powoływania zespołów kwalifikujących do szkół doktorskich, Dziekan G. Grotkowska potwierdziła, że – po dyskusji - przyjęto uchwałę zgodną z proponowanym projektem. Kontrowersyjnym elementem projektu było wykluczenie z udziału w zespołach kwalifikujących potencjalnych promotorów.

- Od nowego semestru, w trybie dyżurowym rozpocznie działalność **czytelnia WNE**, początkowo przez 2 dni w tygodniu. W razie potrzeby liczba dni będzie zwiększana. Dostęp do czytelni będzie zagwarantowany z zachowaniem wszelkich wymogów sanitarnych. Informacje w sprawach technicznych będą dostępne na stronie www biblioteki, a także Wydziału.
Biblioteka WNE funkcjonowała bez przerwy w trakcie pandemii. Zgodnie z przepisami, użytkownicy mają możliwość uzyskania skanów fragmentów publikacji.
- Miały miejsce **wybory do Samorządu Doktorantów naszego Wydziału**. Przewodniczącym WRD został pan mgr Raman Kachurka, a członkami WRD: pan mgr Robert Wojciechowski, któryw poprzedniej kadencji także był członkiem Samorządu Doktorantów oraz pani mgr Małgorzata Wrotek. Dziekan G. Grotkowska pogratulowała wyboru i wyraziła nadzieję na życzliwą i owocną współpracę. Jednocześnie, Dziekan G. Grotkowska podziękowała członkom Rady, której kadencja właśnie upłynęła, w szczególności – pani mgr Natalii Starzykowskiej, aktywnie działającej na rzecz grupy doktorantów z naszego Wydziału.
- Dnia 1 lutego 2021 roku upłynęła kadencja **redaktora naczelnego** czasopisma *Central European Economic Journal* – prof. Petera Hubera. W imieniu kolegium serdecznie dziękuję mu za wsparcie w niełatwym czasie starań o osiągnięcie regularności w wydawaniu czasopisma. Jest mi bardzo miło poinformować, rolę redaktora naczelnego czasopisma zgodziła się przejąć pani prof. Anna Matysiak z naszego Wydziału. Dziekan G. Grotkowska życzyła Pani Profesor powodzenia i satysfakcji na nowym polu działalności.
- Dziekan G. Grotkowska poinformowała zmianie procedury wyłaniania kandydatów do Nagrody Prezesa Rady Ministrów. Obecnie, kandydaci wskazywani są przez Radę Dyscypliny. Nagroda przyznawana za rozprawę doktorską oraz habilitację uzyskane w roku 2000. Zgodnie z sugestią JM Rektora, Dziekan może zgłaszać kandydatów Przewodniczącemu Rady Dyscypliny
- Trwają prace nad ustaleniem **nowej struktury wewnętrznej naszego Wydziału**. Do dnia 8 lutego 2021 wpłynęły 62 odpowiedzi na ankietę, a do tej chwili przybyło jeszcze 15 respondentów. 19,5 % osób wskazało – jako właściwą dla siebie – katedrę inną niż istniejąca. Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim osobom, które poświęciły czas na wypełnienie ankiet oraz poinformowała, że otrzymała też korespondencję bezpośrednią i przeprowadziła kilkanaście rozmów w tej sprawie. Na odpowiedzi na ankietę czekamy jeszcze do 14 lutego. Po przeanalizowaniu wyników ankiety, zostanie zaproponowana nowa struktura katedr na WNE UW. Następnie, zostanie rozesłana kolejna ankieta, z zamkniętym katalogiem katedr, a pracownicy będą proszeni o przypisanie siebie do jednej z nich.



- Prodziekan ds. naukowych – prof. M. Czajkowski przedstawił postęp prac nad realizacją **postępowań awansowych**, w szczególności w odniesieniu do adiunktów ze stopniem doktora habilitowanego.

Procedura awansowania doktorów habilitowanych na stanowiska profesorów uczelni przebiega w oparciu o § 117 Statutu UW.

Zgodnie z zapisami tego artykułu, na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych lub badawczych może być zatrudniona osoba, która:

- 1) ma co najmniej stopień doktora;
- 2) ma znaczący dorobek w dyscyplinie naukowej, świadczący o samodzielności naukowej;
- 3) ma doświadczenie międzynarodowe;
- 4) ma doświadczenie w kierowaniu projektami badawczymi;
- 5) ma znaczące osiągnięcia dydaktyczne,
- 6) uczestniczyła w kształceniu kadry naukowej;
- 7) ma znaczący dorobek organizacyjny;
- 8) uzyskała pozytywną opinię Senatu.

Prof. M. Czajkowski podkreślił, że w tych zapisach nie znalazł się wymóg posiadania stopnia doktora habilitowanego. W odniesieniu do pkt. 6 tego artykułu, prof. Czajkowski stwierdził, że należy go interpretować możliwie szeroko i uznawać za uczestnictwo w kształceniu kadry naukowej np. opiekę nad doktoratami, przy czym procedura doktorska nie musi być już zakończona czy prowadzenie dla nich zajęć na studiach doktoranckich.

Prof. M. Czajkowski wskazał, że – zgodnie ze Statutem UW - wymagań, o których mowa w ust. 1 pkt 5 i 6, nie stosuje się wobec osób zatrudnianych na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczych.

Dorobek, doświadczenie i osiągnięcia, o których mowa w pkt 2-6, podlegają ocenie co najmniej dwóch recenzentów, w tym co najmniej jednego spoza Uniwersytetu. Tryb powoływania recenzentów określa Rektor.

Procedura awansowa na stanowisko profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych nie była jeszcze stosowana.

Drugą regulacją, w oparciu o którą, przeprowadza się procedurę awansu doktorów habilitowanych na stanowiska profesorów uczelni jest Zarządzenie Nr 104 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 r, a w szczególności jego część dotycząca awansu wewnętrznego.

Zgodnie z zapisami Rozporządzenia, do zmiany stanowiska nauczyciela akademickiego w ramach wewnętrznej procedury niezbędne jest spełnienie warunków zatrudnienia (wymagań kwalifikacyjnych) na poszczególnych stanowiskach, określonych w Statucie.

Awans, następuje po przeprowadzeniu oceny dorobku oraz perspektyw dalszego rozwoju nauczyciela akademickiego. Oceny dokonuje Komisja ds. zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich. Warunkiem zatrudnienia na stanowisku nauczyciela akademickiego jest uzyskanie rekomendacji Komisji. Obecnie, na Wydziale nie ma jeszcze Komisji ds. zatrudnienia, ale wkrótce zostanie powołana przez Radę Dyscypliny. Zdaniem prof. M.



Czajkowskiego mogłaby być ona tożsama z Komisją Konkursową. Dotąd tak to funkcjonowało. W przypadku stanowisk profesora lub profesora uczelni, których objęcie, zgodnie ze Statutem, wymaga zaopiniowania przez Senat, warunkiem zatrudnienia na tych stanowiskach jest uzyskanie pozytywnej opinii Senatu. Dorobek oraz perspektywy dalszego rozwoju nauczyciela akademickiego podlegają ocenie recenzentów.

Procedurę awansową wszczyna Rektor z własnej inicjatywy lub na wniosek Dziekana.

Po omówieniu sytuacji prawnej, prof. M. Czajkowski przedstawił analizę możliwości awansowych w oparciu o przygotowane uprzednio zestawienie dotyczące dorobku poszczególnych grup pracowników.

Zdaniem prof. M. Czajkowskiego, dobrym kryterium skłaniającym do wystąpienia o awans jest lokowanie się dorobku pracownika w dolnym kwartyle w grupie profesorów.

W latach 2019-2020 Wydział wystąpił z wnioskami o awans na stanowisko profesora uczelni dla 20 doktorów habilitowanych, którzy zgodnie z przedstawionym zestawieniem spełniali zaproponowane kryterium w większości kategorii.

Celem Wydziału powinno być teraz wystąpienie z kolejnymi wnioskami o awans dla doktorów habilitowanych (np. po 3 na jedno posiedzenie Senatu) po osiągnięciu przez nich poziomu powyżej 20 w kategorii cytowani w Web of Science.

Z grona adiunktów ze stopniem doktora, prof. M. Czajkowski wskazał 2 osoby (dr K. Drachal i dr E. Zawojka), które z sukcesem mogłyby się wkrótce ubiegać o awans.

Dr J. Górski zadał pytanie o prace Rektorskiej Komisji ds. zatrudnienia w kwestii uszczegóławiania zasad procedury awansowej i możliwości współpracy tej Komisji z Komisją Polityki Kadrowej. Zdaniem prof. Czajkowskiego, prace te nie są prowadzone intensywnie i dlatego Wydział powinien starać się samodzielnie wypracować szczegółowe zasady. Prof. T. Żylicz, przedstawiciel Wydziału w Komisji ds. zatrudnienia, stwierdził, że ze względu na różnorodność dyscyplin reprezentowanych w Komisji, trudno będzie o jednolite zasady.

Na pytanie zadane przez Dziekan G. Grotkowską, prof. T. Żylicz potwierdził, że spotkanie z JM Rektorem odbyło się, ale nie przyniosło oczekiwanego rezultatu.

Dr hab. K. Kopczewska, prof. ucz. ponowiła prośbę o rozszerzenie przedstawionego zestawienia o profesorów, którzy byli awansowani wcześniej. Zgłosiła także zastrzeżenie do przyjętej metodologii (ranking wielorakich kryteriów) i zaproponowała analizę taksonomiczną, tj. wskazanie odległości od wzorca.

Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że ze względu na ochronę danych osobowych nie możliwości opublikowania zestawienia w całości. Trwają prace nad uruchomieniem systemu, który dawałby dostęp do zebranych danych. Dziekan G. Grotkowska zaapelowała o zgłaszanie wszelki osiągnięć naukowych.

Dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz. potwierdziła, że jedynie uzupełnienie swoich kont w ORCID daje gwarancję uzyskania pełnych danych na temat dorobku naukowego. Ważne jest także uzupełnienie danych w PBN, ponieważ dane z tego systemu są podstawą parametryzacji. Ponadto, dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz. uznała, że zaproponowana metoda analizy taksonomicznej jest także metodą subiektywną. W kwestii projektów naukowych, dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz. poinformowała, że od kilku lat istnieje na Wydziale

wewnętrzna baza projektów. Wcześniejsze projekty należałoby zgłaszać indywidualnie do zestawienia.

Prof. M. Czajkowski poinformował, że trwają prace nad udostępnieniem bazy danych projektów badawczych.

Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że w dniach 18-19 lutego będziemy gościć na Wydziale prof. Wojciecha Olszewskiego z Northwestern University. Szczegółowe informacje zostaną rozesłane przez Biuro ds. Badań.

5. Powołanie Komisji ds. studiów podyplomowych

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o powołanie Komisji ds. studiów podyplomowych w następującym składzie:

- dr hab. Urszula Sztandar-Sztanderska (prodziekana ds. finansowych),
- dr Dominika Gadowska-dos Santos (prodziekan ds. studenckich),
- oraz kierowników prowadzonych na WNE studiów podyplomowych.

W głosowaniu za powołaniem dr hab. Urszuli Sztandar-Sztanderskiej, dr Dominiki Gadowskiej-dos Santos oraz kierowników prowadzonych na WNE studiów podyplomowych do Komisji ds. studiów podyplomowych wzięły udział 63 osoby: 59 osób za, 0 osób przeciw, 4 osoby wstrzymujące się.

6. Powołanie zespołu roboczego w sprawie Strategii WNE na lata 2021-2024

Prawie 6 lat temu (17 czerwca 2015 r.) Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych przyjęła uchwałę w sprawie przyjęcia Strategii Wydziału Nauk Ekonomicznych na lata 2015–2018. Okres obowiązywania tej Strategii minął. W ostatnich latach w sposób istotny zmieniły się uwarunkowania funkcjonowania WNE o charakterze zewnętrznym m.in. wprowadzono nową ustawę o szkolnictwie wyższym, uchwalono nowy Statut UW, znacząco zmieniły się warunki demograficzne, warunki realizacji badań naukowych, kształcenia doktorantów, jak i uwarunkowania wewnętrzne np. zatrudnienie, intensywność badań, struktura kształcenia czy warunki lokalowe. Znaczącym wyzwaniem jest także pandemia covid i jej konsekwencje, w tym dla rynku edukacji wyższej w Europie. W związku z tym, istnieje potrzeba zainicjowania prac nad stworzeniem nowej strategii WNE na lata 2021-24 z zamiarem jej przygotowania i uchwalenia przed wakacjami. Prace te rozpoczęłyby się od analizy realizacji poprzedniej strategii, a następnie proponowania celów na kolejny okres oraz narzędzi ich osiągnięcia.

Do składu zespołu roboczego ds. Strategii WNE na lata 2021-2024 zgłosiły się następujące osoby:

- dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz.,
- prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
- dr hab. Urszula Sztandar-Sztanderska
- dr Dominika Gadowska-dos Santos,

- dr hab. Beata Łopaciuk-Gonczaryk,
- dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz.,
- dr hab. Krzysztof Szczygalski,
- dr hab. Katarzyna Śledziwska, prof. ucz.
- dr Jarosław Górski

W głosowaniu za powołaniem zespołu roboczego w sprawie Strategii WNE na lata 2021-2024 w podanym składzie wzięły udział 44 osoby: 44 osoby za, 0 osób przeciw, 0 osób wstrzymujących się.

7. Zatrudnienie zwycięzcy lub zwyciężczyni konkursu na stanowisko asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Statystyki i Ekonometrii

Rada WNE na posiedzeniu w dniu 9.09.2020 pozytywnie zaopiniowała otwarcie konkursu na stanowisko asystenta w Katedrze Statystyki i Ekonometrii. W zeszłym tygodniu zakończyło się postępowanie konkursowe w tej sprawie. Zgłosiła się jedna kandydatka, mgr Katarzyna Zabarina. Komisja Konkursowa WNE UW, pod przewodnictwem dr hab. Jana Fałkowskiego, prof. UW, zaopiniowała jej kandydaturę pozytywnie (1040 pkt na 1200 możliwych).

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem mgr Katarzyny Zabaryny na stanowisku asystenta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu na okres 2 lat w Katedrze Statystyki i Ekonometrii oddano 62 głosy: 58 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

8. Zatrudnienie zwycięzcy lub zwyciężczyni konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w Katedrze Statystyki i Ekonometrii

Rada WNE na posiedzeniu w dniu 14.10.2020 pozytywnie zaopiniowała otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta w Katedrze Statystyki i Ekonometrii. W zeszłym tygodniu zakończyło się postępowanie konkursowe w tej sprawie. Zgłosiły się dwie kandydatki. Komisja Konkursowa WNE UW, pod przewodnictwem dr hab. Jana Fałkowskiego, prof. UW, zarekomendowała zatrudnienie na tym stanowisku dr Natalii Nehrebeckiej.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Natalii Nehrebeckiej na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w wymiarze 1 etatu na okres 2 lat w Katedrze Statystyki i Ekonometrii oddano 63 głosy: 55 głosów za, 4 głosy przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

9. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze mikroekonomii

W związku ze znacznymi potrzebami dydaktycznymi i chęcią rozwoju potencjału naukowego WNE UW, po konsultacji z kierownikiem Katedry Mikroekonomii – prof. dr. hab. Mikołajem Czajkowskim i przy wsparciu Kierownika Jednostki Dydaktycznej dr Dominiki Gadowskiej-dos Santos, Dziekan G. Grotkowska zgłosiła wniosek o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) gotowego prowadzić zajęcia dydaktyczne w obszarze mikroekonomii (w języku polskim lub angielskim). Oczekujemy, iż potencjalny kandydat będzie także prowadził wysokiej jakości badania naukowe.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność w obszarze mikroekonomii i oddano 63 głosy: 59 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze metod ilościowych i uczenia maszynowego

W związku ze znacznymi potrzebami dydaktycznymi i chęcią rozwoju potencjału naukowego WNE UW, z inicjatywy kierownika Zakładu Finansów Ilościowych – dr. hab. Ryszarda Kokoszczyńskiego i przy silnym wsparciu Kierownika Jednostki Dydaktycznej dr Dominiki Gadowskiej-dos Santos oraz dr. Marcina Chlebusea – Kierownika kierunku Data Science, Dziekan G. Grotkowska zgłosiła wniosek o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) gotowego prowadzić zajęcia dydaktyczne w obszarze metod ilościowych i uczenia maszynowego (w szczególności w jęz. angielskim). Oczekujemy, iż potencjalny kandydat będzie także prowadził wysokiej jakości badania naukowe.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze metod ilościowych i uczenia maszynowego oddano 62 głosy: 58 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

11. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie LABFER (ERC)

Dr hab. A. Matysiak, prof. UW zwróciła się z prośbą o ogłoszenie konkursu na zatrudnienie na stanowisku adiunkta na okres 1 roku (z możliwością przedłużenia umowy) w kierowanym przez nią projekcie badawczym ERC Consolidator Grant “Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility”.



UNIwersytet
Warszawski



Uniwersytet Warszawski
Wydział Nauk Ekonomicznych

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w projekcie LABFER (ERC) oddano 63 głosy: 62 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.