

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 10.03.2021 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Dr hab. Ewa Aksman
- Dr hab. Anna Bartczak, prof. ucz.
- Prof. dr hab. Marek Bednarski
- Dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.
- Katarzyna Gastolek
- Jakub Górski
- Magda Grysza
- Weronika Herdzina
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Kamil Korzeń
- Dr hab. Stanisław Kubielas, prof. ucz.
- Jarosław Leski
- Paweł Małachowski
- Dr hab. Dominika Milczarek-Andrzejewska
- Michał Mizak
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Katarzyna Pawłowska
- Ewelina Plachimowicz
- Dr hab. Bartłomiej Rokicki, prof. ucz.
- Maciej Sacharczuk
- Karolina Sierdzińska
- Dr hab. Joanna Siwińska Gorzelak, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Dr Maciej Wilamowski
- Dr hab. Włodzimierz Włodarski
- Mgr Katarzyna Zagórska

Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że – zgodnie z obowiązującymi przepisami o ochronie wizerunku – nie można nagrywać posiedzeń Rady Wydziału w trybie wideo. Dlatego, nagranie dźwięku będzie się odbywać przy pomocy dyktafonu.

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału

Projekt porządku obrad Rady Wydziału został przesłany w dniu 3 marca 2021 r. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o dodanie punktu następującego:



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

- Zaopiniowanie przez Radę Wydziału składu Komisji konkursowej – ref. prof. dr hab. M. Czajkowski

W związku z zapowiadaną przerwą w działaniu systemu Ankieter, Dziekan G. Grotkowska zaproponowała korektę kolejności omawiania punktów porządku.

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 3 lutego 2021 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału składu Komisji konkursowej – ref. prof. dr hab. M. Czajkowski
4. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału składu Komisji ds. zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich – ref. prof. dr hab. M. Czajkowski
5. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze finansów ilościowych – ref. dr D. Gadowska-dos Santos
6. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału proponowanej struktury katedr i zakładów Wydziału Nauk Ekonomicznych – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Sprawy różne.

Porządek Rady Wydziału po zmianach został przyjęty w głosowaniu - oddano 64 głosy: za 64 głosy, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 10 lutego 2021 roku

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 8 marca 2021 r.

Po uwzględnieniu uwag przekazanych przez dr. J. Górskiego, dr. hab. R. Kokoszczyńskiego, prof. ucz. i dr hab. P. Strawińskiego, prof. ucz. protokół został przyjęty w głosowaniu: 66 głosów za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

3. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału składu Komisji konkursowej

W związku z upływem kadencji RND, po konsultacjach z Biurem Rad Naukowych Dyscyplin oraz Rektoratem, w tym z prof. A. Niewiadomskim z Biura Rektoratu UW, w kontekście odpowiednich zapisów Statutu, zarządzeń Rektora UW nr 104 i 106 z 27 września 2019 roku oraz Regulaminu WNE, istnieje konieczność ponownego powołania składu komisji konkursowej oraz komisji ds. zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich. Na podstawie paragrafu 25 Regulaminu WNE, prof. dr hab. M. Czajkowski zwrócił się do Rady o pozytywne zaopiniowanie przedstawionego składu konkursowej WNE:

1. Dr hab. Jan Fałkowski, prof. ucz. – przewodniczący Komisji;



2. Dr hab. Joanna Siwińska-Gorzelał – zastępca przewodniczącego Komisji;
3. Dr Ewa Cukrowska-Torzewska;
4. Prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski;
5. Prof. dr hab. Jakub Growiec, SGH;
6. Dr hab. Ryszard Kokoszczyński, prof. ucz.;
7. Dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.;
8. Dr hab. Cecylia Leszczyńska;
9. Dr Michał Myck, CENEA;
10. Dr hab. Małgorzata Olszak, prof. ucz. Wydział Zarządzania UW;
11. Dr Łukasz Postek;
12. Dr hab. Krzysztof Szczygieski;
13. Dr hab. Robert Ślepaczuk;
14. Dr Ewa Zawajska;
15. Prof. dr hab. Tomasz Żylicz.

Ostateczny skład Komisji zależał będzie od decyzji podjętej przez Radę Dyscypliny Ekonomia i Finanse, gdyż – zgodnie z regulaminem WNE – co najmniej 20% składu Komisji stanowią osoby wskazane przez RND.

W głosowaniu za wyrażeniem pozytywnej opinii w sprawie składu komisji konkursowej WNE w kadencji 2020-2024 wzięło udział 67 osób: 65 osób za, 0 osób przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

4. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału składu Komisji ds. zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich

Na podstawie paragrafu 26 Regulaminu WNE, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie następującego składu Komisji ds. zatrudnienia na stanowiskach nauczycieli akademickich:

1. Dr hab. Jan Fałkowski, prof. ucz. – przewodniczący Komisji;
2. Dr hab. Joanna Siwińska-Gorzelał – zastępca przewodniczącego Komisji;
3. Dr Ewa Cukrowska-Torzewska;
4. Prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski;
5. Prof. dr hab. Jakub Growiec, SGH;
6. Dr hab. Ryszard Kokoszczyński, prof. ucz.;
7. Dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.;
8. Dr hab. Cecylia Leszczyńska;
9. Dr Michał Myck, CENEA;
10. Dr hab. Małgorzata Olszak, prof. ucz. Wydział Zarządzania UW;
11. Dr Łukasz Postek;
12. Dr hab. Krzysztof Szczygieski;
13. Dr Robert Ślepaczuk;



14. Dr Ewa Zawajska;
15. Prof. dr hab. Tomasz Żylicz.

Ostateczny skład Komisji zależał będzie od decyzji podjętej przez Radę Dyscypliny Ekonomia i Finanse, ponieważ – zgodnie z regulaminem WNE – co najmniej 20% składu Komisji stanowią osoby wskazane przez RND.

W głosowaniu za wyrażeniem pozytywnej opinii w sprawie składu komisji ds. zatrudnienia WNE w kadencji 2020-2024 wzięło udział 67 osób: 65 osób za, 0 osób przeciw, 2 osoby wstrzymujące się.

5. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze finansów ilościowych

W związku ze znacznymi potrzebami dydaktycznymi i chęcią rozwoju potencjału naukowego WNE UW, z inicjatywy Kierownika Jednostki Dydaktycznej dr Dominiki Gadowskiej-dos Santos oraz dr. Pawła Sakowskiego – Kierownika kierunku *Quantitative Finance*, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) gotowego prowadzić zajęcia dydaktyczne w obszarze finansów ilościowych (w szczególności w jęz. angielskim). Wyrażono oczekiwanie, że potencjalny kandydat będzie także prowadził wysokiej jakości badania naukowe.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) prowadzącego działalność dydaktyczną w obszarze finansów ilościowych oddano 67 głosy: 67 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 0 głosów wstrzymujących się.

6. Informacje dziekana

- a) Z głębokim smutkiem i żalem przyjęliśmy wiadomość o śmierci **pana profesora Władysława Baki**, absolwenta (rocznik 1958) i pracownika naszego Wydziału, Prezesa Narodowego Banku Polskiego w latach 1985-88 oraz 1989-90, współtwórcy systemu bankowego III RP. Informacja o uroczystości pogrzebowej zostanie podana w najbliższym czasie. Rada Wydziału uczciła pamięć Prof. Baki chwilą ciszy.
- b) W dniu 17 lutego 2021 roku odbyło się kolejne **posiedzenie Senatu**. W informacjach Rektora dużo miejsca poświęcono akcji szczepień. JMR zadeklarował, iż prowadzi intensywne lobbowanie na rzecz objęcia szczepieniami także tych pracowników uczelni, którzy nie są nauczycielami akademickimi. Rektor informował o postępach w realizacji Planu Wieloletniego (m.in. uzyskano pozwolenie na budowę Wydziału Psychologii na Ochocie – największa inwestycja Planu za 183 mln zł) i spotkaniu z Prezydentem Miasta Stołecznego Warszawy w sprawie współpracy. Ważnym punktem był komentarz dotyczący zmian na liście punktacji czasopism MNiE. JMR zauważył, iż w wyniku zmian w punktacji kilka czasopism wydawanych przez UW uzyskało wyższą punktację, co – w opinii JMR – może mieć pozytywne skutki dla wyniku ewaluacji naukowej dyscyplin uprawnianych na UW. Stąd, mimo kontrowersji wokół



sposobu przeprowadzenia zmian w punktacji czasopism, nie jest zwolennikiem podejmowania przez UW działań związanych z protestowaniem przeciwko ogłoszonym zmianom. Stanowisko takie wyraził KRASP (a tym samym UW).

Rozwinęła się też dyskusja dotycząca organizacji pracy UW po zakończeniu pandemii (możliwości zachowania części zajęć w formie zdalnej i wyzwań organizacyjnych z tym związanych). Pan Rektor Z. Lalak przedstawił sprawozdanie z ostatniej rekrutacji do szkół doktorskich, zaś Przewodnicząca Zarządu Samorządu Doktorantów UW – sprawozdanie z działalności Zarządu w ostatnim roku.

Senat zajmował się też opiniowaniem kandydatur na profesorów uczelni. Przy tej okazji poruszono kwestię sposobu i tempa pracy nowej komisji rektorskiej, standardów przygotowania dokumentacji awansowej, problemu kryteriów awansów na profesorów dydaktycznych. Wywiązała się dyskusja dotycząca kryteriów awansów, a w szczególności tego, czy nie występuje sprzeczność między deklaracjami JM Rektora o usprawnieniu procedury awansowej a uwzględnianiem w decyzjach o awansach pracowników ich osiągnięć. Zdaniem Rektora, podejścia te w żadnym stopniu nie są sprzeczne. Zamiarem JM Rektora jest usprawnienie procedur i usunięcie ewentualnych przeszkód administracyjnych i opóźnień w tym zakresie. Natomiast Wydziały są odpowiedzialne za stosowanie merytorycznych kryteriów awansów. Z dyskusji podjętej przez dziekanów (m.in. Wydziału Chemii, Polonistyki) wynikało, iż na wielu wydziałach UW – zgodnie z prośbą JMR wyrażaną jesienią – wstrzymano się z uruchamianiem procedur awansowych (oczekując na zapowiadane nowe kryteria oraz na ukonstytuowanie się RND nowych kadencji). JMR zapowiedział ogłoszenie nowych kryteriów awansowych w ciągu 2 tygodni. Czekamy na informacje w tej sprawie.

Ostatnią sprawą, wokół której wywiązała się długa dyskusja, było zaopiniowanie przez Senat UW utworzenia ogólnouniwersyteckich jednostek organizacyjnych: Centrum Badań nad Kulturą Warszawy, Interdyscyplinarnego Centrum Badawczego Uniwersytetu Warszawskiego „Tożsamość – Dialog – Bezpieczeństwo”, Ośrodka Studiów Szwajcarskich. Po dość długiej dyskusji wszystkie wnioski zaopiniowano pozytywnie.

- c) Dziekan G. Grotkowska zadeklarowała, że **sprawy awansowe** na naszym wydziale, zgodnie z zapowiedziami, będą możliwie szybko procedowane. Obecnie procedowana jest sprawa dr. hab. P. Wójcika – zostanie ona skierowana do komisji ds. zatrudnienia natychmiast po jej powołaniu. Kolejne trzy wnioski o zgodę na wszczęcie procedury awansowej zostały przesłane do Prorektora S. Gruczy, zaś kolejne są opracowywane i będą przesłane do Prorektora w najbliższych tygodniach. Wnioski są przygotowywane z maksymalną starannością (na co zwracano uwagę na Senacie) tak, by zapewnić wystarczające argumenty przemawiające za awansem (w tym ilościowe) dla komisji oceniających kandydatów i Senatu podejmującego decyzje w tych sprawach. We współpracy z Prodziekan ds. studenckich trwają także prace nad wypracowaniem argumentacji wspierającej wnioski awansowe odnoszącej się do dydaktyki prowadzonej przez osoby ubiegające się o awans, a zwłaszcza do jej jakości. Dziekan G. Grotkowska zapewniła, że jest też w bieżącym kontakcie z prof. T. Żyliczem – członkiem komisji rektorskiej opiniującej wnioski o zatrudnienie na stanowisku profesora uczelni w dziedzinie nauk społecznych w celu uwzględnienia doświadczeń z pracy tej komisji w przygotowywaniu wniosków awansowych na WNE.

W sprawie postępowań awansowych zabrał głos dr hab. Ł. Hardt, prof. ucz. Zasugerował, że byłoby zasadne skonkludowanie dyskusji dotyczących zasad i kryteriów awansów z poprzednich posiedzeń Rady Wydziału. Ponadto, wskazał, że wszystkie osoby będące w trakcie procedury awansowej powinny być poinformowane, w na jakim są jej etapie.

W odpowiedzi, Dziekan G. Grotkowska podkreśliła, że kryteria te są opisane w Statucie UW. Dotąd, procedowanie w sprawach awansowych było spowolniane przez brak ustaleń dotyczących kryteriów awansów wypracowanych przez komisję ds. zatrudnienia na UW i opóźnienie powołania komisji ds. zatrudnienia WNE, co z kolei było uwarunkowane opóźnionym powołaniem i ukonstytuowaniem Rad Dyscyplin w skali całej uczelni. Dzisiaj ta komisja została powołana i może rozpocząć pracę. Zdaniem Dziekan G. Grotkowskiej, teraz postępowania awansowe będą mogły toczyć się sprawniej, chociaż te które już trwają są prowadzone bez zbędnych opóźnień.

- d) W dniu 24 lutego 2021 roku odbyło się **inauguracyjne posiedzenie Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse** z udziałem JMR prof. Alojzego Z. Nowaka, podczas którego przewodniczącym Rady wybrano dr hab. Ryszard Kokoszczyńskiego prof. ucz., zaś – zastępcą przewodniczącego dr hab. Małgorzata Olszak, prof. ucz. z WZ. Dziekan G. Grotkowska pogratulowała wyboru obojgu przewodniczącym.
- e) Trwa **akcja szczepień** nauczycieli akademickich. W dniach 1-3 marca 2021 miała miejsce kolejna runda rejestracji na szczepienia przeciw COVID-19. Zapisy te objęły nauczycieli akademickich oraz inne osoby prowadzące zajęcia, w tym doktorantów, urodzonych między 31.12.1951 r. a 31.12.2003 r. Według informacji z BSP, dane wszystkich zgłoszonych osób zostały przekazane do NFZ. Uzyskanie skierowania sprawdzić można na IKP (nie były wysyłane potwierdzenia rejestracji). Dаты szczepień przekazywane są przez pracowników BSP lub bezpośrednio przez punkty szczepień.
- f) Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że 19 lutego przesała do JMR UW listę kandydatów do „**Wyróżnień Rektora UW**”. Wydział uzyskał zgodę na objęcie nagrodami finansowanymi przez Rektora 7 osób oraz 2 osób, dla których źródłem finansowania nagród są środki własne WNE. Typowanie osób do nagród na podstawie osiągnięć naukowych odbyło się zgodnie z zasadami przyjętymi przez Radę Wydziału NE w uchwale nr 12 dnia 26 lutego 2020 r. , natomiast Komisja Oceniająca WNE oceniła zgłoszenia pracowników obejmujące ich szczególne dokonania dydaktyczne.

Komisja Oceniająca WNE, na posiedzeniu w trybie zdalnym w dniu 18.02.2021, rekomendowała przyznanie dwóch nagród za osiągnięcia dydaktyczne oraz siedmiu nagród za osiągnięcia naukowe – według rankingu stworzonego na podstawie informacji o publikacjach z roku 2020. Na liście kandydatów do wyróżnienia znalazły się następujące osoby: prof. dr hab. Andrzej Cieślik, prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski, dr hab. Jan Fałkowski prof. ucz., dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz. , dr hab. Michał Krawczyk prof. ucz., dr Przemysław Kuszstelak, dr hab. Robert Ślepaczuk, dr Jan Witajewski-Baltvilks, dr Ewa Zawojska. Zestawienie osiągnięć naukowych 10 najbardziej aktywnych naukowo pracowników w roku 2020 dostępne jest na stronie:

<https://drive.google.com/file/d/18-kurxU5E4PNFwfVuwWo0hW-MRavSc7/view?usp=sharing>

- g) 5 marca 2021 roku miało miejsce posiedzenie **Komisji konkursu na dofinansowanie działalności naukowej realizowanej przez doktorantów i nowych pracowników WNE w 2021 roku** w składzie prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski – przewodniczący; dr hab. prof. ucz. Gabriela Grotkowska; prof. dr hab. Jan Jakub Michałek; dr hab. Beata Łopaciuk-Goncaryk dr hab. Robert Ślepaczuk mgr Bernadeta Gołębiowska – przedstawiciel samorządu doktorantów. W terminie składania wniosków, tj. do dnia 2021-02-17 drogą elektroniczną na skrzynkę nauka@wne.uw.edu.pl zostało przesłanych 24 wniosków. W odniesieniu do 7 wniosków zgłoszono uwagi formalne dotyczące wypełnienia wniosków. Wszystkie wnioski zostały poprawione i podlegały ocenie wartości naukowej. Łącznie wnioskowano o dofinansowanie w wysokości 246 730 PLN. Ostatecznie Komisja przyznała dofinansowanie w wysokości 153 3000 PLN (powyżej limitu 145 000 za zgodą dziekanów).
- h) UW jako uczelnia publiczna od 1 stycznia 2021 roku została objęta przepisami ustawy z dnia 4 października 2018 roku i pracowniczych planach kapitałowych. Wiąże się to z obowiązkiem wdrożenia **Pracowniczych Planów Kapitałowych** (PPK) na UW. Wdrażanie PPK na UW potrwa do 10 kwietnia 2021 roku. Wciąż trwają prace związane z wyborem instytucji finansowej zarządzającej środkami zgromadzonymi przez uczestników PPK. W imieniu JMR, przypominam, iż w przypadku osób w wieku 18-54 lat, umowa o prowadzenie w imieniu i na rzecz osób zatrudnionych na UW podpisywana jest **automatycznie**, chyba że osoba zainteresowana złoży rezygnację z przystąpienia do PPK. Rezygnacja taka musi mieć formę pisemną, a informacje i odpowiednie druki są dostępne na stronach BSP UW. W przypadku osób w wieku powyżej 55. roku życia (do ukończenia 70. roku życia) umowa podpisywana jest na wniosek osoby zainteresowanej. PPK obejmuje wszystkie osoby zatrudnione, czyli pracowników zatrudnionych na podstawie stosunku pracy ale również na podstawie umowy agencyjnej/zlecenia etc. Dotyczy to także doktorantów prowadzących zajęcia dydaktyczne na UW. Dalsze instrukcje dostępne są: [tutaj](#).
- i) Pracownicy i doktoranci Uniwersytetu Warszawskiego mogą skorzystać z dwóch programów **kart sportowych** VanityStyle. Do wyboru są: FitProfit i FitSport. W zależności od programu, oferowane są: optymalne rozwiązanie – FitSport (8 wejść w miesiącu) lub nielimitowany dostęp do obiektów sportowych – FitProfit. Karty pozwalają uprawiać ponad 20 różnych dyscyplin sportowych. Wszystkie informacje dostępne są: [tutaj](#).
- j) Od marca 2021 nasz wydziałowy newsletter będzie rozsyłany w godzinach porannych w pierwszy poniedziałek po Radzie Wydziału; trwają prace nad tym, aby był on rozsyłany zarówno w wersji polskiej, jak i angielskiej.
- k) W dniu 9 lutego 2021, a następnie 19-go lutego na stronach Ministerstwa Edukacji i Nauki zostały opublikowane komunikaty w sprawie **wykazu czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych**, zawierające zmiany w wykazie czasopism naukowych i punktacji. Poza rekomendowanymi przez KEN zmianami, na które pozwala Ustawa z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (dodanie 959 czasopism i zmianę punktacji 40 czasopism, które od czasu opublikowania poprzedniego wykazu zostały dodane do baz Web of Science, Scopus lub ERIH+), Ministerstwo dodatkowo dodało 73 czasopisma (3 za 70 pkt, 29 za 40 pkt i 41 za 20 pkt), które nie były przedmiotem prac KEN; 37 z tych czasopism w momencie publikacji wykazu nie było indeksowanych ani w WoS, ani w Scopus, ani w ERIH+. Ponadto Ministerstwo podniosło 237 czasopismom punktację



względem punktacji z 2019 r. lub rekomendacji KEN (w czterech przypadkach przekraczając dopuszczalny przez przepisy wzrost o maksymalnie dwa progi punktowe). Poza zastrzeżeniami dotyczącymi zgodności z prawem wprowadzonych przez Ministerstwo zmian, zastrzeżenia budzi także ich kierunek – większość czasopism, które uwzględniono w wykazie lub którym podniesiono punktację ma lokalny charakter, związana jest z konkretnymi ośrodkami badawczymi (np. KUL) i reprezentuje dziedziny nauk teologicznych, humanistycznych i społecznych. Reakcje środowiska akademickiego na te zmiany można śledzić na stronie: <https://www.mimuw.edu.pl/~sjack/kejn/wykaz>. Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że podjęła rozmowy z innymi dziekanami związane z zajęciem przez społeczność naukową UW stanowiska w sprawie ostatnich **zmian na liście czasopism punktowanych**. Sprawa ta była dyskutowana na Senacie UW, odniósł się do niej także JM Rektor w czasie inauguracyjnego posiedzenia RNDEiF. W opinii Pana Rektora UW wyraził swój sprzeciw wobec trybu ostatnich zmian poprzez stanowisko ogłoszone przez KRASP. Jednocześnie Rektor wyraził opinię, iż wobec faktu, iż ok. 30% czasopism wydawanych przez UW uzyskało wzrost liczby przypisanych punktów, nie jest jasne, czy UW stracił na tych zmianach i czy powinien wyrażać protest w sposób bardziej dobitny. W opinii dziekan G. Grotkowskiej problemem jest przede wszystkim złamanie zasad oceny czasopism, a nie kwestia konkretnych korzyści (pomimo zadowolenia z punktów przyznanych CEEJ co było zgodne z rekomendacją KEN, ale nie taki przypadek budzi kontrowersje). Takie głosy padły też na Senacie. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o opinię w tej sprawie. W sprawie nowej listy czasopism punktowanych prof. dr hab. T. Żylicz zaproponował, aby upoważnić Dziekan G. Grotkowską do przyjęcia stanowiska, że Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych protestuje przeciwko podejmowaniu decyzji dotyczących punktacji czasopism z pominięciem właściwych organów. Prof. dr hab. J. Kudła podkreślił, że powinno to być wspólne stanowisko Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych i Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse.

7. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału proponowanej struktury katedr i zakładów Wydziału Nauk Ekonomicznych – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.

Na wstępie dziekan dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz. wymieniła podjęte działania w tej sprawie.

- Spotkanie z kierownikami katedr: 25.11.2021
- Spotkanie ze społecznością wydziałową: 2.12.2021
- Dyskusja w czasie Rady Wydziału w dniu 13.01.2021
- Ankieta internetowa przeprowadzona w dniach 27.01-20.02.2021
- Rozmowy i korespondencja indywidualna

Ankiety przeprowadzono w dniach 27.01-20.02.2021 r., z wykorzystaniem formularza rozesłanego pocztą elektroniczną do pracowników naukowych WNE i doktorantów. Otrzymano 87 wypełnionych ankiet. Odsetek ankiet względem liczby pracowników poszczególnych katedr wyniósł średnio 52%, przyjmując wartości w przedziale 32%-100%. Najwięcej ankiet uzyskano od pracowników i doktorantów najliczniejszych katedr: 17 ankiet (20%) od KMiTHZ; po 13 ankiet (15%) od KBFiR oraz KSiE; 11 ankiet (13%) od KM oraz 10 ankiet (11%) od KEP.

Aż 69 ankietowanych (79%) preferuje przynależność do katedry zgodnie z aktualnym przyporządkowaniem. W dwóch katedrach: Katedrze Mikroekonomii oraz Katedrze Historii Gospodarczej nie zgłoszono preferencji zmiany. 18 osób preferuje jedną z nowoutworzonych katedr. Aż 44% respondentów zadeklarowało chęć przynależenia do ośrodka badawczego, a jedynie 7% udzieliło jednoznacznie negatywnej odpowiedzi.

Ogólne założenia zmian:

Katedry – podobnie jak w dotychczasowej strukturze – mają stanowić swego rodzaju **szkielet WNE** – dający **stabilność**, łącząc w grupy i **zapewniając służbową podległość** pracowników o podobnych zainteresowaniach badawczych i dydaktycznych. Niezależnie od katedr mogą działać mają ośrodki. Każdy pracownik (z grupy badawczej, badawczo-dydaktycznej i dydaktycznej) przynależy do jakiejś katedry a w ślad za promotorami przynależą do katedr również doktoranci. Po szerszych konsultacjach, odrzucono koncepcję stworzenia katedr jako jednostek grupujących wyłącznie pracowników badawczych i utworzenia kolegium dydaktycznego dla pracowników dydaktycznych.

Szczególnymi zadaniami katedr jest inicjowanie działań:

- integrujących zespół pracowników i doktorantów oraz studentów ponadprzeciętnie zainteresowanych problematyką badań prowadzonych przez pracowników katedry,
- prowadzących do adaptacji naukowej młodych pracowników i doktorantów oraz ich wprowadzenia w życie Wydziału,
- promujących wyniki badań,
- prowadzących do nawiązywania współpracy naukowej z ośrodkami zewnętrznymi (w tym międzynarodowymi) zajmującymi się zbliżoną problematyką badawczą,
- podnoszących jakość badań i dydaktyki w długim okresie,
- tworzących nowe propozycje dydaktyczne, w tym aktualizujące programy kształcenia z uwzględnieniem bieżących osiągnięć naukowych (ang. *evidence-based education*).

Kierownicy katedr powinni współpracować z Kierownikiem Jednostki Dydaktycznej w zakresie dystrybucji zajęć i ich organizacji. Kierownik Jednostki Dydaktycznej, we współpracy z kierownikami kierunków i specjalności koordynatorami przedmiotów oraz kierownikami katedr zajmie się bieżącym zarządzaniem obsadą i organizacją dydaktyki na WNE. Nie oznacza to, że koordynacja zajęć dydaktycznych toczyć się będzie w oderwaniu od katedr. Jednak fakt bliskiego powiązania dystrybucji zajęć i przynależności katedralnej nie powinien stanowić przeszkody w rozwoju nowych grup łączących w sposób trwały swoje zainteresowania badawcze.

Jednocześnie, wyraźne jest oczekiwanie – ze strony władz Wydziału i pracowników – **zwiększenia aktywności w zakresie organizacji życia naukowego**. Ogląd ankiet pozwala stwierdzić, że pojawiło się wiele uwag dotyczących dotychczasowego funkcjonowania katedr i wskazujących możliwości ich wykorzystania na polu naukowym i dydaktycznym i to nie w tradycyjnej roli, jaką miały dotychczas. Widać z nich także, że katedry funkcjonowały bardzo różnie, w konsekwencji niektórzy pracownicy są bardzo usatysfakcjonowani zarówno działaniami swojej katedry, jak i przynależnością do niej, a inni uważają katedry za twór martwy i nie widzą w ich pracy źródła korzyści, czy choćby zadowolenia.



Niektórzy, opierając się na swoich zainteresowaniach naukowych wskazali, że dotychczasowa struktura katedralna nie "zagospodarowuje" właściwych dla nich obszarów nauki, zatem zaproponowali utworzenie albo nowych katedr albo ośrodków badawczych przy pozostaniu w dotychczasowej katedrze (ponad 1/2 pracowników, którzy wzięli udział w badaniu). Przy tym, wskazania ośrodka (a nie katedry) częściej odnosiły się do dwóch sytuacji: (1) gdy na WNE jest stosunkowo niewiele osób prowadzących badania w danych zakresie a zarazem zgłaszający widzieli potrzebę rozwoju własnej tematyki badań w większym gronie, w tym z udziałem osób spoza UW, (2) gdy na WNE są osoby zainteresowane daną problematyką, ale poza tym dzieli je przynależność katedralna, więc dla podejmowania badań za celowe uznawali powołanie ośrodka. Wskazania do utworzenia katedry odnosiły się głównie do sytuacji, kiedy na WNE jest grupa osób stosunkowo trwale połączona tematyką badań niemieszczących się w dotychczasowym profilu katedr.

Proponowana lista katedr/zakładów:

Proponowana struktura jest wynikiem chęci pogodzenia kilku celów, w tym:

- odzwierciedlenia bieżących zainteresowań badawczych pracowników WNE,
- odwołania w strukturze badawczej do kierunków kształcenia realizowanych na WNE (o ile chcemy je dalej realizować) – kwestia UW jako uczelni badawczej i akademickiego profilu kształcenia.

Na podstawie powyższych konsultacji Dziekan dr hab. G. Grotkowska prof. ucz. przedstawiła następującą strukturę katedralną naszego Wydziału:

1. Katedra/Zakład Ekonomii Ludności i Demografii
2. Katedra/Zakład Ekonomii Politycznej
3. Katedra/Zakład Finansów (ostatecznie, po konsultacji z prof. prof. J. Kudłą i K. Opolskim - przyjęto nazwę Katedra/Zakład Finansów i Rachunkowości)
4. Katedra/Zakład Finansów Ilościowych
5. Katedra/Zakład Historii Gospodarczej
6. Katedra/Zakład Innowacji i Rozwoju

Prof. dr hab. B. Liberda odwołała się do działalności Katedry Teorii Rozwoju Gospodarczego. Dr hab. K. Szczygielski stwierdził, że Katedra Innowacyjności i Rozwoju będzie kontynuować kierunki jej badań i przedmiotem jej zainteresowań będzie działalność innowacyjna, dyfuzja wiedzy i technologii, finansowanie innowacji i B+R, polityka informacyjna i jej instrumenty.

7. Katedra/Zakład Makroekonomii i Teorii Handlu Zagranicznego
8. Katedra/Zakład Mikroekonomii
9. Katedra/Zakład Rynku Pracy i Edukacji (ostatecznie przyjęto nazwę Katedra/Zakład Ekonomii, Edukacji i Pracy)

Dr hab. L. Wincenciak zaprezentował problematykę, jaką, m.in., będzie zajmować się Katedra Ekonomii, Edukacji i Pracy: badania w ekonomii edukacji i rynku pracy, wybory edukacyjne i ich skutki. Dr hab. L. Wincenciak zaprosił zainteresowanych do współpracy w ramach badań koordynowanych przez Katedrę

10. Katedra/Zakład Statystyki i Ekonometrii
11. Katedra/Zakład Transformacji Technologicznej



„Wizytówkę” Katedry przedstawiła dr hab. K. Śledziwska, prof. ucz. wskazując, że przedmiotem zainteresowań Katedry jest transformacja cyfrowa i technologiczna.

12. Katedra/Zakład Zarządzania i Technologii Informacyjnych

To, czy danym przypadkiem powstanie Katedra czy Zakład, zależeć będzie od liczebności i składu danej grupy (zgodnie z Regulaminem WNE). Zmiany liczebności pracowników także w przyszłości będą przesądzały o tym, czy będzie ona katedrą czy zakładem, co od strony merytorycznej nie zmienia ich działania, uprawnień etc.

Dr hab. R. Gabryelczyk, prof. ucz. podzieliła się wątpliwościami dotyczącymi nazw anglojęzycznych elementów struktury Wydziału, tj. „chair” versus „division”. Wskazała, że na Wydziale Zarządzania UW mowa jest o „unit” czy „subunit”.

Zdaniem dr. J. Witajewskiego, niewłaściwą nazwą jest „department”, ponieważ oznacza większe jednostki, więc „chair” wydaje się dobrym kompromisem.

Ponadto zaproponowano powstanie nowych **ośrodków badawczych**. Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że ich funkcją miałyby być inicjowanie i katalizowanie aktywności i współpracy badawczej pracowników. W związku z tym, struktura ośrodków badawczych jest niezależna od struktury katedr – i jej równorzędna. Można sobie wyobrazić, że niektóre nowe ośrodki powstaną wewnątrz katedr.

Jak dotąd w ramach WNE funkcjonują i/lub wpłynęły formalne wnioski o powołanie następujących ośrodków badawczych:

- Association for Cultural Economics Poland/ Ośrodek Ekonomii Kultury
- Centre for Economic Analysis of Public Sector
- Centrum Badań Chińskich UW
- DELAB
- LabFam
- Laboratorium Ekonomii Eksperymentalnej
- Laboratorium Wspierania Biznesu
- Ośrodek Badań Accounting and Economics
- Ośrodek Badań Finansów Publicznych
- Ośrodek Badań Rynku Pracy
- Quantitative Finance Research Group
- Warszawski Ośrodek Ekonomii Ekologicznej.

Ponadto, w ramach konsultacji z pracownikami zasygnalizowano potencjalne powstanie następujących innych ośrodków:

- Analiza polityk makroekonomicznych i/lub oczekiwań podmiotów gospodarczych
- Centrum Analizy Ryzyka
- Finanse ilościowe i empiryczne, rynki finansowe
- Indicators of Sustainable Development
- Modelowania ekonometrycznego lub analizy endogeniczności



- Modelowanie wyborów i preferencji; mikroekonometria; mikroekonomia; ekonomia środowiska; ekonomia zdrowia; ekonomia transportu; ekonomia konsumenta
- Nowy ośrodek ds. Inwestycji i Nieruchomości
- Ośrodek poświęcony badaniom makro, grawitujący wokół polityki pieniężnej, poświęcony badaniom sektora przedsiębiorstw
- Social Learning
- Wyzwania rozwojowe po pandemii

Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o zaopiniowanie tej struktury przez Radę Wydziału.. Zaproponowała dalsze kroki:

- Dyskusja
- Ewentualne korekty koncepcji (i powtórna dyskusja)
- Zaopiniowanie struktury przez Radę Wydziału
- Powołanie katedr i ośrodków badawczych przez dziekana
- Ogłoszenie listy katedr i deklaracje przynależności do nich ze strony pracowników
- Decyzje o zatrudnieniu pracowników w konkretnych katedrach/zakładach
- Przeprowadzenie konsultacji dotyczących kierowników katedr (poprzez system Ankieter)
- Powołanie kierowników katedr i ośrodków badawczych.

Dziekan G. Grotkowska zapowiedziała, że głosowanie w sprawie nowej struktury Wydziału zostało zaplanowane na 11 marca 2021 roku.

W głosowaniu tajnym za zaopiniowaniem nowej struktury katedr i zakładów Wydziału Nauk Ekonomicznych UW oddano 70 głosów: 60 głosów za, 4 głosy przeciw oraz 6 głosów wstrzymujących się.

