

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 5.05.2021 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Prof. dr hab. Marek Bednarski
- Katarzyna Gastołek
- Jakub Górski
- Magda Grysza
- Dr hab. Łukasz Hardt, prof. ucz.
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Kamil Korzeń
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Prof. dr hab. Janusz Kudła
- Dr hab. Beata Łopaciuk - Gonczaryk
- Paweł Małachowski
- Dr hab. Dominika Milczarek-Andrzejewska
- Michał Mizak
- Dr hab. Leszek Morawski
- Dr Maria Ogonek
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Ewelina Plachimowicz
- Piotr Radziszewski
- Karolina Sierdzińska
- Dr hab. Joanna Siwińska Gorzelak, prof. ucz.
- Dr hab. Jerzy Śleszyński, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Dr hab. Paweł Strawiński, prof. ucz.
- Dr Maciej Wilamowski
- Dr Jan Witajewski – Baltvilks
- Mgr Katarzyna Zagórska

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału

Projekt porządku obrad został przesłany Radzie Wydziału w dniu 28 kwietnia 2021 r. Dziekan G. Grotkowska zaproponowała dodanie dwóch punktów do porządku posiedzenia:

- Utworzenie ośrodków badawczych na WNE UW:
 - *Association for Cultural Economics Poland* ◦ *Accounting and Economics Research Centre* – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

- Ustalenie wysokości opłat za usługi edukacyjne dla doktorantów-cudzoziemców studiujących na zasadach odpłatności w roku akademickim 2021/2022 – ref. dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz.

Ostatecznie Dziekan G. Grotkowska zaproponowała następujący porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie porządku Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 7 kwietnia 2021 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Zatrudnienie w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych zwycięzcy konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz. oraz dr hab. J. Fałkowski, prof. ucz.
5. Zatrudnienie w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych zwycięzcy konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz. oraz dr hab. J. Fałkowski, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr Aleksandry Wiśniewskiej w Katedrze Mikroekonomii – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zatrudnienie dr. Zbigniewa Szkopa w Katedrze Mikroekonomii – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Zatrudnienie dr Beaty Rogowskiej-Rajdy w Katedrze Finansów i Rachunkowości – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Zatrudnienie dr Doroty Mirowskiej-Wierzbieckiej w Katedrze Finansów i Rachunkowości – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 2) w grupie badawczej w ramach programu IDUB działania I.3.9 „Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych cyfrowych źródeł danych” (kierownik: dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.) – ref. dr hab. M. Brzeziński, prof. ucz.
11. Utworzenie ośrodków badawczych na WNE UW: *Association for Cultural Economics Poland* oraz *Accounting and Economics Research Centre* – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Sprawozdanie finansowe za rok 2020 – ref. dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz. oraz dr hab. Agnieszka Kopańska
13. Ustalenie wysokości opłat za usługi edukacyjne dla doktorantów-cudzoziemców studiujących na zasadach odpłatności w roku akademickim 2021/2022 – ref. dr hab. U. Sztandar-Sztanderska, prof. ucz.
14. Sprawy różne.

Porządek Rady Wydziału po zmianach został przyjęty w głosowaniu, oddano 55 głosów: za 54 głosy, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.



2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 7 kwietnia 2021 roku

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 3 maja 2021 r.

Po uwzględnieniu uwag przekazanych przez dr. J. Górskiego protokół został przyjęty w głosowaniu: 66 głosów za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

3. Informacje dziekana

(a) W dniu 21 kwietnia 2021 miało miejsce kolejne posiedzenie **Senatu UW**. W Informacjach Rektora, JMR i Prorektorzy odnieśli się do kilku spraw ważnych dla UW.

- a. JMR zapowiedział, że zdecydował o podjęciu przygotowań do powrotu do **stacjonarnych zajęć dydaktycznych** na UW począwszy od 1 października. Decyzja ta ma charakter warunkowy i ostatecznie zależeć będzie od bieżącej sytuacji epidemiologicznej. W związku z tym, Wydział przygotowuje się do dwóch scenariuszy: stacjonarnego i zdalnego. Ostatecznie, decyzja w tej sprawie zostanie podjęta we wrześniu.
- b. Kanclerz UW poinformował o stanie przygotowań do uruchomienia na UW **zakładowego punktu szczepień na COVID-19**. Na 21 kwietnia brakowało konkretnych (pisemnych) regulacji rządowych w tej sprawie, ale do 10 maja ma się odbyć pilotaż działania takich punktów w 4 firmach (wg deklaracji J. Gowina). W punkcie przede wszystkim szczepić by się mogli pracownicy UW niebędący nauczycielami akademickimi i doktoranci, którzy nie zaszczepili się w pierwszym etapie. Być może zaistniałaby także taka możliwość dla członków rodzin i studentów. Po dokonaniu przeglądu zasobów lokalowych UW, zdecydowano, że potencjalny punkt znajdowałby się w sali sportowej w kampusie Ochota (Centrum Sportu i Rekreacji). W punkcie tym miałyby się znaleźć 10 stanowisk, gdzie będą wykonywane szczepienia, pokój przygotowań i pokój pierwszej pomocy. Nie przewiduje się możliwości wyboru szczepionki. Władze UW szacują, że z punktu miałyby skorzystać około 3 tys. osób, a CenterMed deklaruje, że byłby w stanie zaszczepić te osoby w ciągu około 10 dni. Z badań Samorządu Studentów wynika, że ok. 70% studentów UW byłoby zainteresowane skorzystaniem z takiego punktu szczepień (potencjalnie około 30 tys. osób). Władze UW zdają sobie sprawę, że czas jest to kluczowy i uruchamianie punktu ma sens, gdy da on szansę na szczepienie wcześniejsze niż w programie ogólnym. Intencją JMR jest uruchomienie punktu około 15 maja. Być może będzie również możliwość przyjęcia tam drugiej dawki szczepionki przez nauczycieli akademickich, którzy skorzystali już z możliwości zaszczepienia się (marzec-kwiecień).
- c. Jednym z najważniejszych problemów w ostatnim okresie była głośnie w mediach sprawa **oskarżenia doktoranta UW o zgwałcenie oraz o handel narkotykami**. JMR podkreślił, że publikacje medialne wywołały napływ wiadomości, przede wszystkim od studentów i doktorantów dotyczących spraw o podobnych znamionach. JMR zaapelował o upowszechnianie wiedzy w zakresie przeciwdziałania i reagowania na tego typu sytuacje.



- d. Rektor Lalak poinformował, że powołał składający się z 24 członków [Zespół Rektorski ds. Ewaluacji Jakości Działalności Naukowej](#) [przedstawicielem WNE w Zespole jest Prof. Michał Krawczyk, któremu Dziekan G. Grotkowska podziękowała za zgodę na wejście w skład tego zespołu]. Poinformował też, że rusza **Rektorski Program Wspierania Publikacji**, którego celem ma być finansowe wspieranie aktywności publikacyjnej pracowników UW. W ramach programu będzie można skorzystać z dofinansowania publikacji monografii, artykułu w czasopiśmie z listy MEiN, mającym przynajmniej 70 punktów lub w czasopiśmie wydawanym na UW. Warunkiem skorzystania z tych środków będzie potwierdzenie złożenia oświadczenia o zaliczeniu do liczby N oraz uwiarygodnienie, że publikacja ukaże się w 2021 roku.
- e. Rektor Lalak wziął udział w spotkaniu kierownictwa MEiN, przedstawicieli KEN oraz prorektorów ds. nauki największych polskich uczelni, podczas którego podano kilka ważnych informacji dot. ewaluacji. (1) Istnieje pełna wersja systemu SEDN (wkrótce uczelnie mają zyskać pełny dostęp; niestety są zastrzeżenia co do sprawności). (2) Być może jednostki PAN nie będą brane pod uwagę przy wyznaczaniu jednostek referencyjnych. (3) Nie przewiduje się ujednolicenia punktacji czasopism za cały okres ewaluacji, w szczególności zastosowania punktacji z lat 2019-2021 dla lat 2017-2018. (4) Nie będzie możliwości deklarowania publikacji doktorantów będących uczestnikami studiów III stopnia. Taka możliwość występuje wyłącznie, gdy współautorem publikacji jest pracownik UW lub gdy doktorant jest zatrudniony na UW na umowę o pracę. (5) Najprawdopodobniej w MEiN powstanie lista czasopism drapieżnych (*predatory journals*), ale nie jest jasne, czy będzie to miało konsekwencje dla statusu punktowego artykułów już tam opublikowanych.
- f. JMR poruszył sprawę informacji na temat planów co do utworzenia **Akademii Kopernikańskiej**. Po pierwsze, Prorektor Grucza jednoznacznie oświadczył, że nie brał udziału w spotkaniach dot. Akademii Kopernikańskiej, a o sprawie dowiedział się z mediów.
- g. JMR zapowiedział rozpoczęcie prac zmierzających do uruchomienia na UW **wydziałów lekarskiego i farmaceutycznego**. Nie jest jasne, jaka formuła współpracy z WUM zostanie tu zastosowana. Jednak w opinii JMR leży to w długookresowym interesie UW, z uwagi na fakt, że na te dziedziny będą przekazywane – jak można się spodziewać – coraz większe środki na naukę i dydaktykę.
- h. Do **PPK** na UW zapisało się około 4 tys. osób. UW nie planuje dobrowolnego zwiększenia wkładu ze strony pracodawcy. Nie jest planowane także dofinansowanie wkładu ponoszonego w ramach projektów badawczych (których budżety nie przewidywały tego kosztu).
- i. Prorektor ds. studentów i jakości kształcenia przedstawił informację o **reorganizacji podległych mu biur w centrali** UW (zamiast 11 biur, będzie ich 5 i będą zajmować się obsługą kształcenia, innowacjami dydaktycznymi, pomocą materialną, rekrutacją oraz osobami z niepełnosprawnościami). Zaznaczył, że celem zmian wzrost efektywności i służebności biur wobec wydziałów i nie wiążą się z nimi reedukacje zatrudnienia.



- j. Toczą się prace nad **Programem Wieloletnim**. Jednocześnie przygotowywany jest drugi projekt inwestycyjny, związany z koncepcją inteligentnego zielonego Uniwersytetu (budżet około 350-400 mln, 4-5 lat).
- k. Miała miejsce dyskusja dotycząca zajęcia przez Senat UW stanowiska w sprawie pojawiających się mediach informacji o zamiarze utworzenia **Akademii Kopernikańskiej**, w wyniku której Senat przyjął [uchwałę](#), w której poparł stanowisko wyrażone przez Radę Główną Nauki i Szkolnictwa Wyższego w uchwale nr 172/2021 z dnia 15 kwietnia 2021 r. w sprawie Narodowego Programu Kopernikańskiego.
- l. Po raz kolejny poruszono także sprawę **awansów na stanowisko profesora uczelni**. Rektor Grucza zapowiedział publikację bardziej szczegółowych wytycznych dotyczących kryteriów stosowanych przy rozpatrywaniu wniosków o awans i faktycznie, na stronach BSP pojawiły się dokumenty odnoszące się do kryteriów w przypadku awansu w [grupie pracowników badawczodydaktycznych](#) oraz [dydaktycznych](#). Zapowiedział także nowelizację Zarządzenia 104/2019 Rektora. W zasadzie zapowiedział jedną zmianę: dziekan ma wysyłać **jednocześnie** wniosek do JMR o zgodę na wszczęcie procedury awansowej oraz odpowiednią informację do wydziałowej komisji ds. zatrudnienia, co pozwoli na szybsze podjęcie przez nią działań w celu powołania recenzentów wymaganych przez Zarządzenie Rektora nr 104/2019. Nie zdecydowano się na rezygnację z wymogu co najmniej jednej zewnętrznej recenzji wniosku, rezygnację z wymogu przedstawicieli RND w komisji w przypadku awansu w grupie pracowników badawczodydaktycznych czy też rezygnację z minimalnego udziału w komisji osób spoza danej jednostki UW.
- m. W kolejnych punktach posiedzenia, między innymi, Senat podjął decyzję o **zmianie regulaminów szkół doktorskich**.
- n. UW opublikował dokument zatytułowany „Przeciwdziałanie molestowaniu seksualnemu na uczelni. Informator Uniwersytetu Warszawskiego”. [Publikacja](#) zawiera zasady i procedury obowiązujące na Uniwersytecie Warszawskim oraz rekomendacje i porady dotyczące przeciwdziałania i reagowania w sytuacjach molestowania seksualnego.

(a) Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim pracownikom WNE, którzy wzięli udział w konsultacjach dotyczących powołania **kierowników katedr i zakładów** na kadencję 2021-25. Na ich podstawie zostały powołane na te stanowiska następujące osoby:

- w Katedrze Ekonomii Ludności i Demografii – dr hab. Agatę Górny, prof. ucz.
- w Katedrze Ekonomii Politycznej – dr. hab. Łukasza Hardta, prof. ucz.
- w Katedrze Finansów i Rachunkowości – prof. Janusza Kudłę
- w Katedrze Finansów Ilościowych – dr. hab. Roberta Ślepaczuka
- w Zakładzie Historii Gospodarczej – dr. hab. Macieja Tymińskiego
- w Katedrze Innowacji i Rozwoju – dr. hab. Krzysztofa Szczygielskiego
- w Katedrze Makroekonomii i Teorii Handlu Zagranicznego – dr. hab. Jana Hagemejera, prof. ucz.
- w Katedrze Mikroekonomii – dr Ewę Zawojską
- w Katedrze Ekonomii Edukacji i Pracy – dr. hab. Leszka Wincenciaka



- w Katedrze Statystyki i Ekonometrii – dr. hab. Jerzego Mycielskiego
- w Katedrze Transformacji Technologicznej – dr hab. Katarzynę Śledziowską, prof. ucz.
- w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych – dr hab. Renatę Gabryelczyk, prof. ucz.

Dziekan G. Grotkowska podziękowała także osobom, które zgodziły się pełnić funkcje kierowników katedr.

Na 12 maja 2021 zaplanowane zostało spotkanie kolegium dziekańskiego z kierownikami katedr, zakładów i ośrodków badawczych w celu omówienia spraw bieżących, zadań stojących przed kierownikami oraz możliwości wsparcia ich działalności.

(b) Aż 9 pracowników Wydziału znalazło się na liście osób, które otrzymały wyróżnienie Rektora Uniwersytetu Warszawskiego w 2021 roku:

- dr hab. Katarzyna Kopczewska, prof. ucz.
- prof. dr hab. Andrzej Cieślik
- prof. dr hab. Mikołaj Czajkowski
- dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.
- dr Ewa Zawojska
- dr Przemysław Kusztelak
- dr hab. Robert Ślepaczuk
- dr Jan Witajewski-Baltvilks
- dr hab. Jan Fałkowski, prof. ucz.

Dziekan G. Grotkowska serdecznie pogratulowała wszystkim wyróżnionym osobom.

(c) 12 kwietnia Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że otrzymał pismo od Rektora Żółtka, w którym zwraca on uwagę, że informacje zawarte w **wynikach ankiet studenckich** zawierają informacje osobowe (w tym dotyczące naruszeń godności) i jako takie nie mogą być upubliczniane. W tej chwili nie ma więc możliwości udostępniania wyników ankiet np. kierownikom katedr czy programów studiów. Trwają jednak prace na stworzeniem podstawy prawnej dla szerszego udostępniania wyników badania przeprowadzonego wśród studentów.

(d) Zakończyły się **wybory członków Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse**. Obecnie objęte zostały wszystkie mandaty. Dziekan G. Grotkowska podziękowała Wydziałowej Komisji Wyborczej, w tym w szczególności dr. hab. Gruszczyńskiemu oraz pani Beacie Kący za przeprowadzenie wyborów. Jednocześnie dodała, że zasady dokonywania wyborów reguluje Statut UW. W dyskusjach w czasie Senatu UW i innych pojawiały się głosy postulujące zmiany jego zapisów w tym zakresie, ale zostały odłożone w czasie.



- (e) 16 kwietnia miało miejsce spotkanie **Rady Pracodawców WNE UW**. W spotkaniu wzięło udział 25 osób, w tym przedstawiciele takich firm jak: CITIBANK POLSKA S.A., Deloitte Digital sp. z o.o., Deutsche Bank Polska S.A., EY (ERNST & YOUNG Audyt Polska Sp. z o.o.), ING Bank Śląski S.A., INGLOT Sp. z o.o., JP Morgan Polska Sp. z o.o., Narodowy Bank Polski, PwC Polska Sp. z o.o., Powszechny Zakład Ubezpieczeń S.A., Santander Bank Polska S.A., SAS Institute Sp. z o.o., Związek Banków Polskich, Polkomtel Sp. z o.o., Cyfrowy Polsat S.A., Narodowy Fundusz Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej. Oprócz tego w spotkaniu uczestniczyli pracownicy WNE UW oraz przedstawiciele studentów. Dyskusja przebiegała pod hasłem: *Absolwenci kierunków ekonomicznych w gospodarce pocovidowej*. Dotyczyła także ciekawych wątków związanych z organizacją staży i praktyk dla studentów WNE. Dziekan G. Grotkowska podziękowała pani Olimpii Markiewicz i pani Monice Oponowicz za znakomite przygotowanie spotkania.
- (f) Dziekan G. Grotkowska wyraziła serdeczne podziękowania osobom, które przygotowały i przeprowadziły pierwszy konkurs ***Warsaw Econometric Challenge***: dr. Marcinowi Chlebusowi, dr. Januszowi Gajdzie oraz dr. Rafałowi Woźniakowi, a także osobom z Biura Promocji oraz Dziekanatu Ogólnego (pani Olimpii Markiewicz, pani Monice Oponowicz oraz pani Magdalenie Dominiak). Pogratuluję wszystkim uczestnikom, którzy podjęli bardzo ambitne konkursowe wyzwanie napisania artykułu naukowego na zadany temat w ciągu 24 godzin. W konkursie zwyciężyła drużyna – Team „Totalne Kozaki” (wszyscy z WNE UW) w składzie: Szymon Lis, Michał Woźniak, Maciej Wysocki oraz Mateusz Kijewski. Dziekan G. Grotkowska wyraziła nadzieję, że Konkurs na stałe wpisze się w kalendarz ważnych wydarzeń WNE UW i że w kolejnych latach obejmie swym zasięgiem szersze grono uczestników, zapraszając do rywalizacji studentów innych uczelni.
- (g) W dniu 24 kwietnia odbył się **Dzień Otwarty UW**. W tym roku miał formułę zdalną. W czasie spotkań tego dnia można było poznać ofertę naszych studiów oraz porozmawiać z pracownikami i studentami Wydziału. Prodziekan ds. studenckich, dr Dominika Gadowska-dos Santos poprowadziła spotkania prezentujące nasze programy w języku polskim i angielskim. Dziekan G. Grotkowska podziękowała osobom zaangażowanym w jego przygotowanie i przeprowadzenie, w szczególności pani Monice Oponowicz i pozostałym pracownikom Biura Rekrutacji i Promocji.
- (h) Organizatorzy konferencji **WIEM 2021** czekają na zgłoszenia potencjalnych uczestników, a szczególnie doktorantów, do końca tego tygodnia (termin oficjalny zgłoszeń minął w dniu 3 maja 2021 r.).
- (i) Dziekan G. Grotkowska pogratulowała dr. Juliuszowi Jabłeckiemu uzyskania stopnia doktora. Zatrudnienie w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych zwycięzcy konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)

4. Zatrudnienie w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych zwycięzcy konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo - dydaktycznych)

Komisja Konkursowa w dniu 12 kwietnia 2021 zakończyła postępowanie konkursowe na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) w konkursie ogłoszonym w Katedrze Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych. Do konkursu zgłosiły się cztery osoby. Do drugiego etapu (rozmowy kwalifikacyjnej) zakwalifikowano dwie osoby. W głosowaniu wzięło udział 11 członków Komisji, minimum zatem wynosiło 551 pkt.



Przewodniczący Komisji – dr hab. Jan Fałkowski, prof. ucz. poinformował, że do dwóch konkursów w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych zgłosiły się te same cztery osoby, do drugiego etapu zakwalifikowano po dwie osoby i przeprowadzono rozmowy kwalifikacyjne.

W konkursie (na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) zwyciężył dr Rana Umair Ashraf (uzyskał 815 pkt). Drugi z kandydatów nie przekroczył minimum kwalifikującego.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Rany Umair Ashrafa na stanowisku adiunkta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych na dwa lata, oddano 65 głosów: 58 głosów za, 2 głosy przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

5. Zatrudnienie w Katedrze Zarządzania i Technologii Informacyjnych zwycięzcy konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych)

Komisja Konkursowa w dniu 12 kwietnia 2021 zakończyła postępowanie konkursowe na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) w konkursie ogłoszonym w Katedrze Informatyki Gospodarczej i Analiz Ekonomicznych. Do konkursu zgłosiły się cztery osoby. Do drugiego etapu (rozmowy kwalifikacyjnej) zakwalifikowano dwie osoby. W głosowaniu wzięło udział 11 członków Komisji, minimum zatem wynosiło 551 pkt.

W konkursie na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) zwyciężył dr Bartłomiej Dessoulavy-Śliwiński (uzyskał 885 pkt). Drugi z kandydatów uzyskał 700 pkt.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Bartłomieja Dessoulavy-Śliwińskiego na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych na czas nieokreślony, oddano 65 głosów: 61 głosów za, 3 głosy przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

6. Zatrudnienie dr Aleksandry Wiśniewskiej w Katedrze Mikroekonomii

Dr Aleksandra Wiśniewska jest pracownikiem Katedry Mikroekonomii, w grupie badawczo-dydaktycznej. Jest zatrudniona w wymiarze 1/3 etatu na umowie na czas określony do 30.09.2021. W ciągu ostatniego roku prowadziła na WNE konwersatoria „Cultural economics”, „Economics of Art and Culture”, a także seminarium licencjackie „Teatr, muzyka, cyfryzacja. Ekonomia kultury i cyfrowej rozrywki”. W ostatnim roku opublikowała artykuły m.in. w czasopiśmie *Journal of Cultural Economics* oraz *International Journal of Cultural Policy*. Została laureatką stypendium „Fulbright Senior Award”, przyznawanego przez Radę Polsko-Amerykańskiej Komisji Fulbrighta. Projekt dr Aleksandry Wiśniewskiej „Value of Performance. Extended cultural economics approach” dotyczy ekonomicznej wyceny działalności teatru na podstawie historii praw własności intelektualnej przypisywanych sztukom teatralnym w USA i w Polsce od I wojny światowej oraz polskich i amerykańskich danych ilościowych o rynku teatralnym. Projekt zakłada ścisłą współpracę z prof. Derekiem Millerem z Uniwersytetu Harvarda, autorem koncepcji performance-commodity.

Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o pozytywną opinię w sprawie zatrudnienia dr Aleksandry Wiśniewskiej w Katedrze Mikroekonomii, w grupie badawczo-dydaktycznej, w wymiarze 1/3 etatu, na czas nieokreślony.



W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Aleksandry Wiśniewskiej oddano 66 głosów: 66 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 0 głosów wstrzymujących się.

7. Zatrudnienie dr. Zbigniewa Szkopa w Katedrze Mikroekonomii

Dr Zbigniew Szkop jest pracownikiem Katedry Mikroekonomii, w grupie badawczo-dydaktycznej. Jest zatrudniony w wymiarze ½ etatu na umowie na czas określony, do 31.10.2021 (umowa na rok). W ciągu ostatniego roku prowadził na WNE wykład "Organizacja rynku" (OR) oraz współprowadził konwersatorium "Teoria gier i organizacja rynku" (TGior). Prowadził też zajęcia ogólnouniwersyteckie. W ostatnim roku opublikował dwa artykuły w czasopiśmie *Urban Forestry & Urban Greening*. Otrzymał grant w konkursie NCBiR TANGO.

Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o pozytywną opinię o pozytywną opinię w sprawie zatrudnienia dr. Zbigniewa Szkopa w Katedrze Mikroekonomii, w grupie badawczo-dydaktycznej, w wymiarze ½ etatu, na czas nieokreślony.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Zbigniewa Szkopa oddano 66 głosów: 65 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

8. Zatrudnienie dr Beaty Rogowskiej-Rajdy w Katedrze Finansów i Rachunkowości

Dr Beata Rajda-Rogowska jest pracownikiem Katedry Finansów i Rachunkowości, w grupie badawczo-dydaktycznej. Jest zatrudniona w wymiarze ½ etatu na umowie na czas określony, do 30.09.2021. W ciągu ostatniego roku prowadziła na WNE zajęcia „Prawo podatkowe”, „Podatek VAT ACCCA”, „Analiza ekonomiczna w przedsiębiorstwie”, „Podatek od towarów i usług”. W ostatnim roku opublikowała artykuły m.in. w czasopiśmie *Przegląd podatkowy*, *Studia Prawno-Ekonomiczne*, *Optimum. Economic Studies*.

Dr Rogowska-Rajda aktywnie przygotowuje wnioski o granty badawcze w zakresie finansów publicznych oraz aktywnie angażuje się w organizację ośrodka badań finansów publicznych. Obecnie jest zatrudniona też w wymiarze pół etaty w projekcie badawczym kierowanym przez prof. Kudłę.

Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o pozytywną opinię w sprawie zatrudnienia dr Beaty Rogowskiej-Rajdy w Katedrze Finansów i Rachunkowości, w grupie badawczo-dydaktycznej, w wymiarze ½ etatu, na czas nieokreślony.

Dr hab. M. Krawczyk, prof. ucz. zapytał, na jakiej podstawie oparte są oczekiwania, że dr B. Rogowska-Rajda, zatrudniona w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, będzie przygotowywać wysokopunktowe publikacje. Jak dotąd, opublikowała tylko jeden artykuł po angielsku, a poza tym zatrudniona jest w Urzędzie Skarbowym na pełnym etacie.

W odpowiedzi, Dziekan G. Grotkowska stwierdziła, że ze względu na specyfikę obszaru badawczego w dorobku dr B. Rajdy-Rogowskiej rzeczywiście znajdują głównie publikacje polskojęzyczne, ale punktowane, znajdujące się na liście MNiE.

Dziekan G. Grotkowska przywołała opinię prof. dr hab. J. Kudły, który poparł zatrudnienie dr B. Rajdy-Rogowskiej, a pracę w Urzędzie Skarbowym uznał za atut, który umożliwia łatwiejszy dostęp do danych.



Zatrudnienie dr B. Rajdy-Rogowskiej wsparli także dr hab. A. Białek-Jaworska (udział zainteresowanej w projekcie Gospostrateg, silna pozycja w obszarze finansów, planowana habilitacja, planowana książka, dążenie do wzmocnienia prowadzonych badań, prowadzenie autorskich zajęć dydaktycznych w ramach ACCA) i dr hab. P. Wójcik (doświadczenie wykorzystywane w trakcie realizacji projektu Gospostrateg).

Podsumowując dyskusję, Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że zespół (z dr B. Rajdą-Rogowską w składzie) pod kierunkiem prof. dr hab. J. Kudły pracuje nad kolejnym wnioskiem projektowym.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Beaty Rajdy-Rogowskiej oddano 66 głosów: 69 głosów za, 4 głosy przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

9. Zatrudnienie dr Doroty Mirowskiej - Wierzbickiej w Katedrze Finansów i Rachunkowości

Dr Dorota Mirowska-Wierzbicka jest pracownikiem Katedry Finansów i Rachunkowości, w grupie badawczo-dydaktycznej. Jest zatrudniona w wymiarze 1/3 etatu na umowie na czas nieokreślony. Obecnie przebywa na urlopie wychowawczym, który planuje zakończyć z końcem bieżącego semestru.

Dziekan G. Grotkowska przedstawiła wniosek o pozytywną opinię w sprawie zatrudnienia dr Doroty Mirowskiej-Wierzbickiej w Katedrze Finansów i Rachunkowości, w grupie dydaktycznej, w wymiarze ½ etatu, na czas nieokreślony.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Doroty Mirowskiej-Wierzbickiej oddano 65 głosów: 63 głosy za, 1 głos przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 2) w grupie badawczej w ramach programu IDUB działania I.3.9 „Mobilność i nierówności przez pryzmat nowych cyfrowych źródeł danych” (kierownik: dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz.)

Dr hab. Michał Brzeziński, prof. ucz. – kierownik Działania I.3.9. zwrócił się do Rady Wydziału z wnioskiem o otwarcie dwóch konkursów na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych w ramach programu IBUD. Osoby wybrane w konkursach będą się zajmować badaniami nad innowacyjnymi bazami danych dotyczącymi nierówności. Wyboru dokona zewnętrzna Komisja, w której znajdzie się przedstawiciel Wydziału

W głosowaniu tajnym za otwarciem dwóch konkursów w ramach programu IBUD oddano 66 głosów: 63 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.



11. Zaopiniowanie powołania ośrodków badawczych na WNE UW: Association for Cultural Economics Poland oraz Accounting and Economics Research Centre

Zgodnie z Paragrafem 7 Regulaminu WNE, komórki organizacyjne na WNE tworzy i likwiduje Dziekan po zasięgnięciu pozytywnej opinii Rady Wydziału. W związku z tym Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie utworzenia następujących ośrodków badawczych:

- Association for Cultural Economics Poland
- Accounting and Economics Research Centre

Materiał informacyjny na temat planowanej aktywności ośrodków stanowi załącznik do *Informacji dziekana*.

Dziekan G. Grotkowska wskazała, że ośrodki mają charakter transkatedralny, a także, że w ich skład wchodzi osoby spoza Wydziału.

Dr J. Górski wyraził uznanie dla autorów nowych inicjatyw i zgłosił dwie uwagi, co do nazw nowych ośrodków badawczych. W przypadku *Association for Cultural Economics Poland* zapytał, czy termin „association” sugeruje, że będą podejmowane kroki w celu zarejestrowania tego stowarzyszenia. Dotąd tego typu jednostki były nazywane ośrodkami, laboratoriami lub centrami

W drugim przypadku, wskazał, że nazwa *Accounting and Economics Research Centre* sugeruje, że przedmiot zainteresowań tego ośrodka znajduje się poza ekonomią, która w tym przypadku jest dodana do głównej dyscypliny – rachunkowości.

Dziekan G. Grotkowska wyjaśniła, pod nieobecność dr Aleksandry Wiśniewskiej – kierowniczki Stowarzyszenia, że w tym przypadku przyłączono się do istniejącego już międzynarodowego stowarzyszenia i uzyskano zgodę o rozszerzenie jego nazwy. Intencją było skorzystanie z rozpoznawalności *Association for Cultural Economics*.

Dr hab. A. Białek-Jaworska wyjaśniła, że nazwa *Accounting and Economics Research Centre* została wybrana celowo, między innymi, z powodu stworzenia lepszych możliwości publikowania w *Accounting and Economics Research Journal*. Poza tym, w związku z tym, że w Polsce rachunkowość wiązana jest raczej z zarządzeniem, nazwa miała podkreślać związek rachunkowości z ekonomią i podejściem instytucjonalnym.

W głosowaniu tajnym za powołaniem *Association for Cultural Economics Poland* oddano 66 głosów: 55 głosów za, 1 głos przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

W głosowaniu tajnym za powołaniem *Accounting and Economics Research Centre* oddano 65 głosów: 61 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 10 głosów wstrzymujących się.

W obecnej chwili na WNE istnieje siedem ośrodków badawczych:

- Centre for Economic Analysis of Public Sector – kierownik: dr hab. J. Fałkowski, prof. ucz.
- Centrum Badań Chińskich UW – kierownik: dr J. Lewkowicz ○ LabFam – kierownik: dr hab. A. Matysiak, prof. ucz.
- Laboratorium Ekonomii Eksperymentalnej – kierownik: dr hab. M. Krawczyk, prof. ucz.
- Ośrodek Badań Rynku Pracy – kierownik: dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
- Quantitative Finance Research Group – kierownik: dr hab. R. Ślepaczuk
- Warszawski Ośrodek Ekonomii Ekologicznej – kierownik: dr J. Witajewski

12. Sprawozdanie finansowe za rok 2020

Komentarz do sprawozdania finansowego, stanowiącego załącznik do protokołu wygłosiła dr. hab. U. Sztandar-Sztanderska – prodziekan ds. finansowych WNE oraz dr hab. Agnieszka Kopańska – przewodniczącą Komisji Finansowej WNE.

Dr. hab. U. Sztandar-Sztanderska zwróciła uwagę, że po raz pierwszy przekazała Radzie Wydziału sprawozdanie finansowe z badań, które nie jest przedmiotem obrad Komisji Finansowej czy Rady Wydziału. Jest zestawieniem grantów i wydatków realizowanych w ramach grantów. Rozliczenia prowadzone są między grantodawcą a osobami realizującymi. Nie mieszczą się one w rachunku podstawowym Wydziału.

Na rachunku podstawowym znajduje się kwota przychodów w wysokości 23.300 mln (wpływy netto – 22.500 mln po odjęciu narzutu na rzecz UW). Koszty wynoszą ok 6.200 mln. Z tego wynika, że całość wydatków Wydziału jest znacznie większa niż te ujęte w rachunku podstawowym.

Na rachunku podstawowym zgromadzono nadwyżkę, która powstała w wyniku ostrożnego planowania wpływów pozabudżetowych, w skład których wchodzi opłaty za studia stacjonarne prowadzone po angielsku i za studia niestacjonarne. Kwoty te okazały się porównywalne do tych, które uzyskano w poprzednich latach.

W ramach środków budżetowych przeprowadzono regulację (podwyżki) płac w przyznanej kwocie 700 tys. zł. Dominującą część kosztów w ramach środków budżetowych stanowią wynagrodzenia – około 90%.

Dr. hab. U. Sztandar-Sztanderska zwróciła uwagę, że na wielkość dotacji wpływa relatywnie niska pracochłonność badań i dydaktyki na Wydziale, a także niestabilność reguł jej przyznawania.

Zdaniem dr. hab. U. Sztandar-Sztanderskiej z analizy sprawozdania finansowego wynikają wnioski, że należy zabiegać o przychody pozabudżetowe oraz, że nie warto gromadzić nadwyżek, ponieważ można je odzyskać od UW tylko na konkretne cele rozwojowe (remonty, rozbudowę, itd.)



Dr hab. Agnieszka Kopańska – przewodniczącą Komisji Finansowej WNE potwierdziła wnioski dotyczące planowania przyszłego budżetu WNE, zgłoszone przez dr. hab. U. Sztandar-Sztanderską. Wskazała, że planowanie finansów Wydziału powinno stać się przedmiotem prac powołanego Zespołu ds. Strategii WNE.

Dziedan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału przyjęcie sprawozdania finansowego za rok 2020.

W głosowaniu tajnym za przyjęciem sprawozdania finansowego za rok 2020 oddano 66 głosów: 63 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

13. Ustalenie wysokości opłat za usługi edukacyjne dla doktorantów-cudzoziemców studiujących na zasadach odpłatności w roku akademickim 2021/2022

W związku z koniecznością zaktualizowania danych dotyczących opłat za usługi edukacyjne, pobieranych od cudzoziemców studiujących na zasadach obowiązujących doktorantów – cudzoziemców, którzy będą studiować w roku akademickim 2021/2022 na warunkach odpłatności, Dziedan G. Grotkowska poinformowała, że projekt uchwały w tej sprawie został zaakceptowany przez Samorząd Doktorantów i zwróciła się Do Rady Wydziału o przyjęcie uchwały.

Projekt uchwały stanowi załącznik do protokołu. Jej treść jest tożsama z uchwałą z zeszłego roku akademickiego – nie przewidziano żadnych zmian względem zeszłorocznego cennika (opłata 3000 euro).

W głosowaniu tajnym za przyjęciem uchwały w sprawie odpłatności za usługi edukacyjne dla doktorantów – cudzoziemców oddano 66 głosów: 61 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

