

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 26.01.2022 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Dr hab. Ewa Aksamian
- Szymon Dederko
- Dr hab. Marek Giergiczny, prof. ucz.
- Dr hab. Agata Górny, prof. ucz.
- Magda Gryś
- Dr hab. Jan Hagemeyer, prof. ucz.
- Dr hab. Łukasz Hardt, prof. ucz.
- Dr hab. Maciej Jakubowski, prof. ucz.
- Mgr Raman Kachurka
- Przemysław Kępiński
- Dr hab. Olga Kiuila, prof. ucz.
- Karolina Korgul
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Michał Kunstler
- Beata Michaluk
- Kacper Mojsa
- Dr hab. Leszek Morawski, prof. ucz.
- Dr hab. Jerzy Mycielski
- Dr Maria Ogonek
- Prof. dr hab. Krzysztof Opolski
- Katarzyna Pełka
- Wiktoria Popławska
- Dr hab. Joanna Siwińska-Gorzelak, prof. ucz.
- Weronika Sokół
- Dr hab. Katarzyna Śledzińska, prof. ucz.
- Dr hab. Robert Ślepaczuk
- Prof. dr Oded Stark
- Dr hab. Urszula Sztandar-Sztanderska, prof. ucz.

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 26 stycznia 2022 r.

Projekt porządku został przesłany Radzie Wydziału 19 stycznia 2022 r. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału w wnioskiem o dodatnie trzech punktów:

- Zatrudnienie dr. Przemysława Kusztelaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Mikroekonomii (w grupie pracowników dydaktycznych)



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

- Zatrudnienie dr. hab. Leszka Wincenciaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Ekonomii Edukacji i Pracy (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)
- Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii prawa

W związku z tym, Dziekan G. Grotkowska zaproponowała następujący porządek posiedzenia:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 22 grudnia 2021 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Informacja na temat przebiegu ewaluacji w dyscyplinie ekonomia i finanse – ref. prof. dr hab. M. Czajkowski
5. Zatrudnienie dr. Krzysztofa Fioka stanowisku adiunkta w grupie badawczej w ramach projektu pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe" (kierownik zadań dla UW: dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr. Przemysława Kusztelaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Mikroekonomii (w grupie pracowników dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
7. Zatrudnienie dr. hab. Leszka Wincenciaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Ekonomii Edukacji i Pracy (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
8. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
9. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii prawa – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
10. Sprawy różne

Porządek posiedzenia Rady Wydziału z poprawkami został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano 56 głosów: za 55 głosów, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału 22 grudnia 2021 r. roku

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 24 stycznia 2022 r.

Protokół został przyjęty - po uwzględnieniu poprawek zgłoszonych przez dr. J. Górskiego - w głosowaniu tajnym, oddano 57 głosów: 56 głosów za, 0 głosów przeciw, 1 głos wstrzymujący się.



3. Informacje dziekana

- (a) 19 stycznia 2022 r. odbyło się **posiedzenie Senatu UW**. JMR A. Nowak poinformował o zmianach osobowych w administracji UW, w tym o rezygnacji z funkcji Kanclerza UW przez p. Jerzego Pieszczyrkowa. Na rok na stanowisko pełniącego obowiązki Kanclerza powołany został p. Robert Grey. JMR poinformował także o zawarciu porozumienia z Miastem Stołecznym Warszawa w kwestii przekazania UW działki przy ul. Furmańskiej (sprawa ta była przedmiotem starań UW od 27 lat). Poruszył także kwestię związane z funkcjonowaniem UW w kontekście pandemii COVID-19 wyrażnie opowiadając się za utrzymaniem kształcenia stacjonarnego. Rektor Z. Lalak przedstawił krótką informację na temat ewaluacji dyscyplin naukowych w skali UW. W 12 dyscyplinach (na 24) nie wykazano pracowników zaliczanych do liczby N niemających publikacji (tzw. N0). W pozostałych liczba sankcji wynosi nie więcej niż 6 (czyli 2 pracowników). Liczba N dla całego UW wynosi 2835,73. Dyscyplina ekonomia i finanse została wymieniona jako wyróżniająca się w odniesieniu do kryterium II (dotyczącego projektów naukowych). System pozwalający na korektę raportowanych osiągnięć zamknie się 31 stycznia 2022.
- Pani Kwestor J. Siemaszko omówiła najważniejsze zmiany związane z wprowadzeniem tzw. Polskiego Ładu. Jej prezentację znaleźć można na stronach [Kwestury](#). Należy przy tym zauważyć, iż uwzględnia ona stan prawny na poprzedni tydzień, a według zapowiedzi medialnych – w najbliższym czasie może się on zmienić, także w odniesieniu do grupy zawodowej nauczycieli akademickich. Kluczowa z punktu widzenia pracowników UW wydaje się informacja, że w przypadku 4 nowych ulg, jedna (tzw. ulga dla klasy średniej) naliczana jest automatycznie, zaś pozostałe (ulga dla niepobierających emerytury, ulga dla rodzin z min. 4 dzieci oraz ulga na powrót) wymaga złożenia odpowiedniego oświadczenia w Kwesturze. Co do sprawy formularza PIT-2, p. Jolanta Siemaszko zachęciła do sprawdzenia, jaka zaliczka na podatek jest pobierana poprzez zalogowanie się do portalu samoobsługi pracowniczej SAP UW (dostęp wyłącznie z komputerów w domenie UW). Instrukcja znajduje się [tutaj](#). Przypomniała, iż PIT-2 składany jest tylko u jednego pracodawcy, a w przypadku złożenia go w dwóch miejscach, powstanie konieczność zwrotu podatku przy rozliczeniu rocznym (około 5 tys. zł). Pytania związane z wprowadzaniem nowych przepisów można kierować drogą mailową pod adres: sap.kwestura@adm.uw.edu.pl, w tytule maila wpisując: Polski Ład. Informacji udziela także administracja skarbową (www.podatki.gov.pl/polski-lad , 22 765 64 64, 801 055 055, 22 330 03 30).
- (b) Zakończyła się **ocena okresowa nauczycieli akademickich na naszym Wydziale**. Była ona realizowana na podstawie Zarządzenia nr 33 Rektora UW z dnia 21.02.2020 r., przy czym pierwsza ocena odbyła się w oparciu przepisy przejściowe. Ostatecznie Komisja oceniła 73 osoby. Ponad 90% ocenianych osób uzyskało ocenę pozytywną. Dziekan G. Grotkowska podziękowała członkom Komisji Oceniającej, a w szczególności dr. hab. Janowi Fałkowskiemu, prof. ucz. za ogromny nakład pracy w przygotowanie i sprawne przeprowadzenie oceny, a także dr. Mateuszowi Kopytowi, pod którego nadzorem został wprowadzony system EWA, który usprawnił i ułatwił pracę Komisji, ale też stanowił wsparcie dla wypełniających ankiety.
- Nowością w zakończonej właśnie ocenie okresowej był brak możliwości zrekompensowania ubytków w jednej dziedzinie wyjątkowymi osiągnięciami w innej oraz ocena wyrażona cyfrą (co – zdaniem Dziekan G. Grotkowskiej - nie ma większego znaczenia, gdyż kluczowy jest fakt, czy ocena była pozytywna czy negatywna).



Dr hab. K. Metelska-Szaniawska, prof. ucz. zwróciła się z prośbą o przedstawienie bardziej szczegółowej informacji statystycznej, jak przebiegał proces oceny okresowej (Czy ocena wyrażona cyfrą 3 jest oceną pozytywną? Różne opinie na ten temat obowiązują na różnych wydziałach).

W oparciu o swoje doświadczenie pracy w Komisji UW, prof. dr hab. Janusz Kudła stwierdził, że ocena 3 była uważana za nie w pełni pozytywną. Zdaniem prof. J. Kudły należałoby sprawdzić, czy ocena 3 jest podobnie postrzegana na WNE i Uniwersytecie.

Dr J. Górski poparł pogląd przedstawiony powyżej i zwrócił się o przedstawienie szerszej informacji jakościowej, ponieważ opinie Komisji były lakoniczne. Więcej informacji na temat można było uzyskać w trakcie bezpośredniego spotkania z Dziekan G. Grotkowską, co ma duże znaczenie dla osób ocenianych.

Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że Komisja nie pracowała w podkomisjach, aby uzyskać porównywalne opinie dla wszystkich ocenianych. Zwróciła też uwagę, że w poprzednich ocenach okresowych formułowano znacznie krótsze i bardziej lakoniczne opinie końcowe nt. rezultatów pracy osób ocenianych.

Dziekan G. Grotkowska stwierdziła, że oczekiwane jest doprecyzowanie przez JM Rektora kryteriów oceny, jednak, jak dotąd, żadne nie powstały i ocena odbywała się na podstawie kryteriów widniejących w starym statucie (na podstawie poprzedniej ustawy) ale z zastosowaniem zasad oceniania (skala i przedmiot ocen) wywodzących się z nowego statutu (na podstawie nowej ustawy).

Dr hab. J. Fałkowski, Przewodniczący Komisji, zaapelował, aby nie porównywać sytuacji na naszym Wydziale z innymi wydziałami oraz o potraktowanie wyników oceny jako informacji, sygnału do mobilizacji.

Do apelu przyłączyła się Dziekan G. Grotkowska i zwróciła się z podziękowaniem do członków Komisji.

Dr hab. Jerzy Mycielski nie w pełni zgodził się z opinią, że ocena okresowa stanowi wyłącznie sygnał dla ocenianego, ale jest także ważnym elementem związanym z rozwojem kariery, samooceną. Ocena powinna być traktowana rzetelnie, a ponadto należy brać pod uwagę odbiór, z jakim spotyka się ona u zainteresowanego.

Zdaniem Dziekan G. Grotkowskiej, prace Komisji były prowadzone z dużą starannością, wnikliwością i obiektywizmem.

Dr hab. Anna Bartczak, prof. ucz. zgłosiła wątpliwość co porównywalności ocen przeprowadzonych obecnie, a planowanymi w roku 2023, jeśli kryteria oceny mogą być zmienione.

Zdaniem Dziekan G. Grotkowskiej, nie ma potrzeby porównywania pracowników, a co do kryteriów oceny, to były one na przestrzeni lat zmieniane.

W posumowaniu dyskusji Dziekan G. Grotkowska wskazała na trzy wnioski: przygotowanie zbiorczej obszerniejszej informacji na temat oceny okresowej, oczekiwanie na rozszerzoną informację zwrotną (indywidualnie) i w przyszłości doprecyzowanie kryteriów oceny okresowej odpowiednio przy współpracy z Radą Naukową Dyscypliny Ekonomia i Finanse oraz Radą Dydaktyczną.

© Kontynuowane są prace nad stroną internetową Wydziału. Obecnie trwa tłumaczenie treści przez zawodowych tłumaczy, w tym przez osoby, dla których język angielski jest językiem ojczystym. W tym tygodniu jest możliwość wzięcia udziału sesji zdjęciowej. Informacji w tym zakresie udziela Sekcja Promocji i Rekrutacji.



Przygotowano też **infografiki katedralne**, ilustrujące tematykę prowadzonych badań naukowych. Powstały one na podstawie analizy tematyki (słów kluczowych) publikacji pracowników Katedry wykazywanych

w bazie RePEC (wg stanu na 15.02.2022).

- (c) Podjęto decyzję o przeprowadzeniu najbliższej sesji egzaminacyjnej w sposób zdalny.
- (d) Na prośbę komitetu zarządzającego POB III (Priorytetowy Obszar Badawczy: Wyzwanie petabajtów) w ramach IDUB (Inicjatywa Doskonałości Uniwersytet Badawczy) Dziekan G. Grotkowska przekazała informację, iż w niedługim czasie zostanie ogłoszony nabór wniosków w konkursie *Nowe Idee edycja 2*. Jest to typowy konkurs badawczy (jak np. OPUS w NCN), finansowany ze środków, które trafiły na UW, dedykowany dla pracowników UW zaliczanych do tzw. liczby N. Więcej informacji będzie niebawem dostępnych na <https://inicjatywadoskonosci.uw.edu.pl/dzialania/ni/>. POB III koncentruje się na metodach ilościowych, także w ekonomii i finansach. Czas realizacji grantu będzie wynosił 1 rok, a kwota finansowania przewidywana jest na 30-150 tys. Planowane zakończenie naboru to pierwsza dekada marca 2022.
- (e) Podczas posiedzenia w dniu 17 stycznia 2022 roku Komisja ds. Nagrody im. Andrzeja Semkowa w składzie powołanym przez Radę Wydziału (dr hab. Gabriela Grotkowska, prof. ucz. (jako Dziekan WNE UW) – przewodnicząca, dr hab. Ryszard Kokoszczynski, prof. ucz., prof. dr hab. Janusz Kudła, dr hab. Maciej Tymiński, prof. dr hab. Tomasz Żylicz) po zapoznaniu się z 9 pracami rekomendowanymi przez Radę Dydaktyczną WNE podjęła jednogłośnie decyzję o przyznaniu:
- nagrody pierwszego stopnia za pracę *Should we introduce universal basic income? – providing genuine answer using artificial intelligence?*, której autorem jest pan Jakub Byler. Promotorem pracy jest dr Jacek Lewkowicz, a praca została przygotowana na kierunku Data Science and Business Analytics
 - nagrody drugiego stopnia za pracę *Analiza wpływu znajomości języków obcych na wysokość wynagrodzeń w Polsce w latach 2017–2019*, której autorem jest pani Edyta Stodołkiewicz. Promotorami pracy są dr hab. Tomasz Kopczewski oraz mgr Przemysław Kurek, a praca została przygotowana na kierunku Ekonomia.

W imieniu kolegium dziekańskiego, Dziekan G. Grotkowska pogratulowała autorom wyróżnionych prac oraz promotorom. Z uwagi na ograniczenia pandemiczne, wręczenie nagród odbędzie się w innym terminie, poza posiedzeniem Rady Wydziału.

- (f) Dziekan G. Grotkowska poinformowała, że prof. dr hab. Łukasz Hardt odebrał z rąk Prezydenta nominację profesorską oraz pogratulowała Panu Profesorowi.

4. Informacja na temat przebiegu ewaluacji w dyscyplinie ekonomia i finanse

Informację przedstawił prof. dr hab., Mikołaj Czajkowski, prodziekan ds. naukowych WNE.

Prodziekan M. Czajkowski rozpoczął wystąpienie od podziękowań dla wszystkich pracowników, którzy uzupełnili w bazach swoje dane będące przedmiotem ewaluacji, a także tym osobom, które uczestniczyły w przygotowaniu opisów wpływu naszej działalności naukowej na środowisko społeczne i gospodarcze (III kryterium), oraz dr Agnieszce Różyckiej – kierownikowi – i pracownikom Sekcji Obsługi Badań.



Następnie, Prodziekan M. Czajkowski przedstawił zestawienie, ukazujące punktację dyscypliny ekonomia i finanse na the innych dyscyplin na UW. Z zestawienia wynika, że w ramach kryterium I (punkty za publikacje na pracownika w ramach liczby N) dyscyplina ekonomia i finanse osiągnęła wynik 250 punktów (dla porównania: psychologia – 300). W przypadku II kryterium (projekty na pracownika) osiągnęliśmy 180 punktów (dla porównania: psychologia – 215).

Prodziekan M. Czajkowski zwrócił uwagę, że spośród osób, które na UW zadeklarowały przynależność do dyscypliny ekonomia i finanse, aż 30 pracuje na innych wydziałach niż WNE. Z przeprowadzonej analizy wynika, że naukowa produktywność tych osób jest znacznie niższa od poziomu naszego wydziału (gdyby pominąć te osoby, wyniki naszej dyscypliny w przypadku kryterium I wzrosłyby do 300 punktów na osobę), a zwykle także niższa od poziomu wydziałów, na których pracują. Natomiast, w ramach kryterium II, osoby te afilują zwykle swoje projekty do swoich wydziałów.

5. Zatrudnienie dr. Krzysztofa Fioka stanowisku adiunkta w grupie badawczej w ramach projektu pn. The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU) finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe"

Do konkursu przystąpiło 6 kandydatów; 5 osób spełniało wymagania formalne. W pierwszym etapie rekrutacji członkowie komisji oceniali kandydatów w pięciu aspektach: wykształcenie, dorobek publikacyjny, dorobek badawczy, dopasowanie merytoryczne i listy rekomendacyjne. Do drugiego etapu zaproszono 3 kandydatów, którzy uzyskali średnio powyżej 50%.

W drugim etapie, przeprowadzonym w trybie on-line, kandydaci odpowiadali na pytania dotyczące wiedzy i doświadczenia z naciskiem na eksperymenty behawioralne i fałszywe wiadomości. Po dyskusji obecni członkowie komisji jednogłośnie zdecydowali o wyborze dr. Krzysztofa Fioka.

Dr inż. Krzysztof Fiok uzyskał stopień doktora nauk technicznych w dyscyplinie Inżynieria Transportu na Wydziale Transportu Politechniki Warszawskiej.

Obecnie jest zatrudniony w Wydziale Inżynierii Produkcji i Systemów Zarządzania Uniwersytetu Centralnej Florydy (Orlando, Floryda, USA) gdzie uczestniczy w projekcie finansowanym przez Biuro Badań Morskich Amerykańskiej Marynarki Wojennej pn. „Identyfikacja i przewidywanie ludzkich zachowań w oparciu o nieustrukturyzowanych danych tekstowych”.

Dr inż. Krzysztof Fiok jest autorem kilku publikacji naukowych dotyczących tematyki pandemii COVID19 zrealizowanych między innymi z wykorzystaniem nowoczesnych automatycznych metod analizy języka naturalnego.

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. inż. Krzysztofa Fioka stanowisku adiunkta w grupie badawczej w ramach projektu pn. The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU) finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe", oddano 58 głosów: 54 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.



6. Zatrudnienie dr. Przemysława Kusztelaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Mikroekonomii (w grupie pracowników dydaktycznych)

Dr Przemysław Kusztelak specjalizuje się w 2 obszarach tematycznych: (1) ekonomia eksperymentalna oraz (2) analiza danych. W obydwu tych obszarach ma zarówno wybitne osiągnięcia w pracy dydaktycznej, popularyzacji nauki i działalności organizacyjnej, jak i znaczący dorobek naukowy. Wszystkie jego działania stanowią spójną całość.

Największe osiągnięcia ma w pracy dydaktycznej, popularyzacji nauki i działalności organizacyjnej. W czasie 15 lat stażu na uczelni przeprowadził ponad 4 500 godzin zajęć, wypromował 28 licencjatów i 13 magistrantów, wizytował w ramach programu Erasmus na 4 uniwersytetach w Europie. Jego dorobek w tym zakresie został doceniony m.in. w postaci nominacji do nagrody MNiSW z ramienia UW za osiągnięcia dydaktyczne oraz opracowanie nowatorskich metod nauczania w 2015 roku, medal 200lecia UW w dowód uznania zasług dydaktycznych i organizacyjnych na rzecz UW, 8 nagród Rektora UW za osiągnięcia dydaktyczne i organizacyjne, Wyróżnienie Rektora UW za wybitne osiągnięcia dydaktyczne budujące prestiż UW i 2 nagrody dla najlepszego wykładowcy Uniwersytetu Otwartego UW.

Warto także zaznaczyć jego osiągnięcia w zakresie inicjowania i kierowania przedsięwzięciami o charakterze dydaktycznym i organizacyjnym, w tym m.in. kierowanie Festiwałem Nauki UW na WNE od 2007 roku, kierowanie projektem edukacyjnym dofinansowanym przez NBP przez 5 lat, kierowanie i założenie 3 różnych studiów podyplomowych na UW, kierowanie i założenie ścieżki edukacyjnej dla studentów z analizy danych, czy popularyzację UW poprzez realizację różnego rodzaju bezpłatnych warsztatów (ponad 100 wydarzeń, w których wzięło udział ponad 115 tysięcy uczestników, we współpracy z 33 organizacjami studenckimi z 15 uczelni wyższych, o zasięgu międzynarodowym). W kontekście dorobku naukowego, brał udział w 5 projektach naukowych (m.in. MNiSW, KBN, PARP, IBN) i posiada publikacje w formie książek (6 szt.), rozdziałów w książkach (3 szt.), jak i artykułów (7 szt.). Jest także członkiem: Rady Wydziału WNE UW od 2007 roku, Komisji ds. studiów podyplomowych WNE UW, Komisji ds. oceny i monitorowania jakości zajęć dydaktycznych WNE UW, Rady Dydaktycznej WNE UW, Rady Dydaktycznej WMIM UW, opiekunem Międzykierunkowych Studiów Ekonomiczno-Matematycznych UW i był członkiem Komisji Rektorskiej ds. oceny programów kształcenia.

Komisja ds. Zatrudnienia WNE UW wyznaczyła na recenzenta wniosku dr. P. Kusztelaka, prof. dr. hab. Piotra Zielonkę ze Szkoły Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie. Opinię na temat kandydata do awansu przedstawiła także dr Dominika Gadowska-dos Santos, KJD na WNE UW.

Po przeanalizowaniu dokumentów złożonych przez dr. P. Kusztelaka oraz otrzymanych i zaakceptowanych przez Komisję recenzji jego dorobku, Komisja jednomyślnie zarekomendowała dr. P. Kusztelaka do zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników dydaktycznych (11 głosów na TAK, bez innych głosów).

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Przemysława Kusztelaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Mikroekonomii (w grupie pracowników dydaktycznych), oddano 58 głosów: 50 głosów za, 5 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.



7. Zatrudnienie dr. hab. Leszka Wincenciaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Ekonomii Edukacji i Pracy (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych)

Dr hab. Leszek Wincenciak jest autorem lub współautorem łącznie 50 publikacji naukowych, w tym 5 artykułów z bazy JCR i 19 innych artykułów (dawna lista B MNiSW), 22 rozdziałów w monografiach naukowych i pozostałych publikacji. Baza Publish or Perish 7 wskazuje na 166 cytowań jego prac, a indeks Hirscha dla nich wynosi 6. Z kolei w bazie Web of Science znajduje się 27 cytowań jego prac, a indeks Hirscha wynosi dla nich 2. Łączna liczba punktów MNiSW za prace opublikowane po uzyskaniu stopnia doktora wynosi 494, zaś po uwzględnieniu liniowej korekty związanej ze współautorstwem wynosi 341,1. Sumaryczny jednoroczny IF dla jego publikacji wg listy JCR wynosi 6,434, a po uwzględnieniu korekty związanej ze współautorstwem wynosi 4,018. Sumaryczny pięcioletni IF dla jego publikacji naukowych wg listy JCR wynosi 7,778, a po uwzględnieniu korekty związanej ze współautorstwem pięcioletni IF wynosi 4,892. Wygłosił referaty na 38 konferencjach i seminariach, z czego 12 odbyło się za granicą. W okresie po uzyskaniu stopnia doktora habilitowanego opublikował dwa rozdziały w monografiach oraz jeden artykuł w czasopiśmie *International Journal of Manpower* (IF-5y 2,107).

Uczestniczył w realizacji 13 projektów badawczych. W dwóch z nich pełnił rolę kierownika („Wartość prywatna i stopa zwrotu z wykształcenia wyższego w Polsce” realizowany w latach 2016-2019 oraz „Przyczyny i skutki niedopasowań edukacyjnych i kwalifikacyjnych absolwentów na rynku pracy w Polsce” realizowany w latach 2019-2022), w pozostałych brał udział jako wykonawca.

W okresie pracy na WNE UW prowadził liczne zajęcia dydaktyczne, głównie na macierzystym wydziale, ale również w Centrum Europejskim UW oraz dla Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych. Prowadzone przez niego zajęcia dydaktyczne obejmowały ćwiczenia, wykłady, konwersatoria, zajęcia distance learning, zajęcia ogólnouniwersyteckie, seminaria licencjackie i magisterskie. Prowadził również zajęcia na studiach podyplomowych i doktoranckich. Zakres tematyczny zajęć obejmuje makroekonomię, mikroekonomię, teorię wymiany międzynarodowej, ekonomię rynku pracy, makroekonomię gospodarki otwartej i zaawansowaną makroekonomię. Dużą część zajęć prowadzi w języku angielskim, w tym również seminarium licencjackie. Był promotorem pomocniczym w przewodzie doktorskim Małgorzaty Kłobuszewskiej, która była studentką studiów III stopnia na WNE UW. Przygotowała i obroniła rozprawę doktorską pod kierunkiem dr. hab. prof. UW Urszuli Sztandar-Sztanderskiej zatytułowaną „Wydatki rodziców na edukację dzieci a publiczny system oświaty”.

Dr hab. Leszek Wincenciak był i jest współorganizatorem wielu konferencji naukowych, organizowanych na Wydziale Nauk Ekonomicznych (2004 – konferencja „Skutki integracji Polski z Unią Europejską”, 2008 – „European Trade Study Group”, 2009 – “European Economics and Finance Society”. W latach 2010-2019 był współorganizatorem cyklicznej konferencji „Warsaw International Economic Meeting”, która skupia młodych ekonomistów z całego świata i uzyskała już status renomowanego wydarzenia w kalendarzu konferencji ekonomicznych. W latach 2020-2021 był głównym organizatorem tej konferencji.

Dr hab. Leszek Wincenciak prowadzi również owocną działalność organizacyjną na rzecz Wydziału. W latach 2009/10 – 2011/12 był członkiem Komisji Dydaktycznej jako kierownik specjalności „Ekonomia międzynarodowa”. W roku akademickim 2012/2013 pełnił funkcję Associate Editor czasopisma „Ekonomia” oraz w kadencji 2012-2016 był członkiem Rady Naukowej Ośrodka Badań nad Migracjami.



W roku 2019 został wybrany do Rady Naukowej Dyscypliny Ekonomia i Finanse, której był członkiem przez pierwszą kadencję. Obecnie pełni funkcję kierownika programu studiów anglojęzycznych „International Economics” oraz jest kierownikiem Katedry Ekonomii Edukacji i Pracy.

Komisja ds. Zatrudnienia WNE UW wyznaczyła na recenzentów wniosku dr. hab. L. Wincenciaka:

- dr hab. Agnieszka Chłoń-Domińczak, prof. ucz., Szkoła Główna Handlowa w Warszawie,
- dr hab. Evę Sierminską, Luxembourg Institute of Socio-Economic Research (LISER).

Po przeanalizowaniu dokumentów złożonych przez dr. hab. L. Wincenciaka oraz otrzymanych i zaakceptowanych przez Komisję recenzji jego dorobku, Komisja większością głosów zarekomendowała dr. hab. L. Wincenciaka do zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych (9 głosów na TAK, 2 głosy na NIE).

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. hab. Leszka Wincenciaka na stanowisku profesora uczelni w Katedrze Ekonomii Edukacji i Pracy (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych), oddano 58 głosów: 53 głosy za, 2 głosy przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

8. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii

Mimo tego, iż rozstrzygnięto konkurs na stanowisko profesora uczelni w Katedrze Mikroekonomii (wiosną 2021 roku), Katedra nie pozyskała nowego pracownika (wyłoniony kandydat ostatecznie nie zdecydował się podjąć zatrudnienia na UW). W związku z tym, a także w związku z utrzymującą się znaczącą liczbą zajęć z obszaru mikroekonomii wykonywanych przez pracowników WNE w ramach zajęć ponadwymiarowych, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się o pozytywne zaopiniowanie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze mikroekonomii, oddano 58 głosów: 55 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

9. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii prawa

Od wielu lat w programach studiów na WNE znajdują się przedmioty z zakresu prawa. Do tej pory korzystaliśmy z usług zewnętrznych wykładowców (także spoza UW). Po analizie zapotrzebowania na dydaktykę w tym obszarze, a także biorąc pod uwagę prężnie rozwijającą się na WNE grupę badawczą łączącą w swoich zainteresowaniach obszar prawa i ekonomii, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się



o pozytywne zaopiniowanie otwarcia konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą w obszarze ekonomii prawa.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii prawa, oddano 58 głosów: 53 głosy za, 1 głos przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

10. Sprawy różne

Dr hab. M. Krawczyk, prof. ucz., który podejmuje pracę poza Wydziałem Nauk Ekonomicznych UW, podziękował kolegom z Wydziału za dotychczasową współpracę, którą będzie starał się podtrzymywać także na odległość.

Sporządziła:
Beata Kąca
Sekretarz Rady