

Protokół z posiedzenia Rady Wydziału Nauk Ekonomicznych z dnia 27.10.2021 roku

Usprawiedliwienia nieobecności nadesłali:

- Dr hab. Ewa Aksman
- Dr Piotr Boguszewski
- Hanna Firkowska
- Katarzyna Gastołek
- Jakub Górski
- Magda Grysza
- Dr hab. Łukasz Hardt, prof. ucz.
- Weronika Herdzina
- Dr hab. Juliusz Jabłecki
- Dr hab. Maciej Jakubowski
- Przemysław Kępiński
- Dr hab. Olga Kiwila, prof. ucz.
- Karolina Korgul
- Dr hab. Piotr Koryś
- Kamil Korzeń
- Dr hab. Stanisław Kubiela, prof. ucz.
- Michał Kunstler
- Jarosław Leski
- Dr hab. Joanna Mackiewicz-Łyziak
- Paweł Małachowski
- Michał Mizak
- Dr Maria Ogonek
- Katarzyna Pawłowska
- Ewelina Plachimowicz
- Piotr Radziszewski
- Dr hab. Bartłomiej Rokicki, prof. ucz.
- Maciej Sacharczuk
- Karolina Sierdzińska
- Dr hab. Joanna Siwińska Gorzelak, prof. ucz.
- Prof. dr Oded Stark
- Dr Marek Sylwestrzak
- Dr hab. Robert Ślepaczuk
- Dr hab. Włodzimierz Włodarski

Dziekan G. Grotkowska powitała członków Rady Wydziału oraz gości, w tym, prof. Wojciecha Maciejewskiego. Poinformowała, że od dzisiaj posiedzenia Rady Wydziału będą się rozpoczynać od „podpisania” elektronicznej listy obecności w systemie Ankieter.



UNIWERSYTET
WARSZAWSKI



UNIWERSYTET WARSZAWSKI
Wydział Nauk Ekonomicznych

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału w dniu 27 października 2021 r.

Projekt porządku Rady Wydziału został przesłany Radzie Wydziału w dniu 20 października 2021 r. Dodano dodatkowe punkty:

- Przedłużenie zatrudnienia w LabFam Agaty Kałamuckiej, na stanowisku asystenta (1/2 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca listopada 2022 r.)
- Przedłużenie zatrudnienia w LabFam Chen Luo, na stanowisku asystenta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)
- Przedłużenie zatrudnienia w LabFam Beaty Osiewalskiej, na stanowisku adiunkta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)

Rada Wydziału zaakceptowała porządek posiedzenia w następującym brzmieniu:

1. Przyjęcie porządku posiedzenia Rady Wydziału – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 29 września 2021 r. – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
3. Informacje dziekana – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
4. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału kandydatów do Nagród Rektora UW – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
5. Zatrudnienie dr Katarzyny Lady na stanowisku adiunkta w wymiarze 1/3 etatu w Katedrze Statystyki i Ekonometrii (w grupie pracowników dydaktycznych) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
6. Zatrudnienie dr. Adiego Wiedenfelda na stanowisku adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych w ramach projektu pn. From Knowledge Networks to Inter-Regional Innovation Systems in the context of Devolution of Powers to Regions finansowanego przez NCN – ref. prof. dr hab. M. Czajkowski
7. Przedłużenie zatrudnienia w LabFam Agaty Kałamuckiej, na stanowisku asystenta (1/2 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)
8. Przedłużenie zatrudnienia w LabFam Chen Luo, na stanowisku asystenta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)
9. Przedłużenie zatrudnienia w LabFam dr Beaty Osiewalskiej, na stanowisku adiunkta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)
10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych w ramach projektu pn. The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU) finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu “Challenges for Europe” (kierownik zadań dla UW: dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.) – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
11. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii cyfrowej – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.
12. Nowelizacja regulaminu studiów doktoranckich – ref. dr hab. G. Grotkowska, prof. ucz.



13. Sprawy różne.

Porządek Rady Wydziału po zmianach został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano głosy: za 49 głosów, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Rady Wydziału w dniu 29 września 2021 r. roku

Protokół został przesłany Radzie Wydziału drogą mailową w dniu 25 września 2021 r.

Protokół został przyjęty w głosowaniu tajnym, oddano: 52 głosy za, 0 głosów przeciw, 0 głosów wstrzymujących się.

3. Informacje dziekana

- (a) W dniu 20 września 2021 r. odbyło się kolejne posiedzenie Senatu.

Dziekan G. Grotkowska krótko omówiła informacje przedstawione na posiedzeniu Senatu przez JMR (m.in. postępy w cyfryzacji UW, finansowanie Programu Wieloletniego dla UW, prace nad zmianami w procedurze nadawania stopnia doktora i doktora habilitowanego na UW).

- (b) Dziekan G. Grotkowska podziękowała wszystkim pracownikom i studentom za wysiłek i elastyczność związane z prowadzeniem zajęć dydaktycznych w bieżącym semestrze mimo wielu wyzwań merytorycznych, technicznych i organizacyjnych. Zgodnie z decyzją JM Rektora domyślnym trybem prowadzenia zajęć jest tryb stacjonarny. Jednocześnie, część zajęć prowadzona jest w trybie zdalnym lub hybrydowym, który nastrocza najwięcej problemów. Od tego tygodnia w Auli A testowany jest nowy, profesjonalny zestaw sprzętu do prowadzenia zajęć w trybie hybrydowym. Wyniki testu pozwolą na podjęcie decyzji o ewentualnym zakupie takiego sprzętu.

W związku z sytuacją epidemiologiczną, w semestrze letnim planowane jest rozdzielenie trybu zdalnego i stacjonarnego (np. wykłady prowadzone zdalnie, a ćwiczenia - stacjonarnie).

Do tej pory zgłoszono 3 przypadki pozytywnego testu covidowego wśród studentów i jeden dotyczący nauczyciela akademickiego. Do Sanepid zostały zgłoszone wszystkie osoby, które miały kontakt z zakażonymi. Dziekan G. Grotkowska dodała, że Sanepid przekazał, że w grupie osób zgłoszonych jest niewielki odsetek osób niezaszczepionych.

Dr hab. A. Bartczak, prof. ucz. zgłosiła postulat, żeby skutecznie informować pracowników Wydziału o przypadkach covid 19 poprzez stworzenie zakładki na stronie oraz przekazywać informacje o zakażeniu konkretnej osoby (za jej zgodą) pozostałym pracownikom.

Dziekan G. Grotkowska wyraziła wątpliwość co do zgodności takiej procedury z RODO.

- (c) Rozpoczęła się ocena okresowa nauczycieli akademickich. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się z prośbą o dotrzymanie terminu 8 listopada 2021 r. na dostarczenie dokumentacji (w systemie EVA). Poinformowała, że w przypadku tej oceny (szczegółowej, gdyż wynikającej z wejścia w życie *Konstytucji dla nauki* i polegającej na ocenie wszystkich nauczycieli akademickich) nie stosuje się odroczenia oceny w związku z przebywaniem na urlopiach (np. macierzyńskich, rodzicielskich, bezpłatnych). Komisja Oceniająca uwzględnia jednak ten fakt (fakt urlopowania i długość urlopu) w swojej ocenie.



(d) Dziekan G. Grotkowska podziękowała za wysiłek związany z uzupełnianiem swoich danych w PBN. Dodała, iż w dyscyplinie ekonomia i finanse mamy sporo niewypełnionych slotów zwłaszcza w okresie 2017-2019. Według symulacji rektorskich na dzień 17.10.21, sytuacja dyscypliny *Ekonomia i finanse* uległa pewnej poprawie (w porównaniu z innymi naukami społecznymi). Przypominała o działającym rektorskim programie wsparcia działalności publikacyjnej. Zachęciła do podjęcia intensywnego wysiłku związanego z publikowaniem wyników badań, zwłaszcza przez osoby, które mają jeszcze niewypełnione sloty. Wyciąg z danych PBN o publikacjach pracowników UW w dyscyplinie Ekonomia i finanse przygotowany na 2021-10-25 można znaleźć pod tym adresem: <https://docs.google.com/spreadsheets/d/1odOXJTOeliaIEd2vADJZA4rvhlKQ3/edit#gid=1774991057>

Dziekan G. Grotkowska zachęciła do weryfikacji poprawności informacji o własnych publikacjach i zgłaszania ewentualnych poprawek do pani Magdaleny Lewandowskiej.

(e) Dziekan Grotkowska przypomniała, iż Sekcja Finansowa WNE prosi, aby zapoznać się z harmonogramem zamykania dokumentacji finansowej za rok 2020 r.

4. Zaopiniowanie przez Radę Wydziału kandydatów do Nagród Rektora UW

Po krótkim omówieniu zasad przyznawania Nagród Rektora, Dziekan G. Grotkowska zaproponowała wyróżnienie następujących osób za osiągnięcia naukowe:

- **dr. J. Witajewskiego** (nagroda II stopnia), za wyróżniającą się działalność publikacyjną w roku 2020:
 - [Nikas, A., V. Stavrakas, A. Arsenopoulos, H. Doukas, M. Antosiewicz, J. Witajewski-Baltvilks, and A. Flamos. 2020. Barriers to and consequences of a solar-based energy transition in Greece. *Environmental Innovation and Societal Transitions* 35:383-399.](#)
(140 pkt.)
 - [Baran, J., A. Szpor, and J. Witajewski-Baltvilks. 2020. Low-carbon transition in a coalproducing country: A labour market perspective. *Energy Policy* 147:111878.](#) (140 pkt.)
 - [Antosiewicz, M., A. Nikas, A. Szpor, J. Witajewski-Baltvilks, and H. Doukas. 2020. Pathways for the transition of the Polish power sector and associated risks. *Environmental Innovation and Societal Transitions* 35:271-291.](#) (140 pkt.)
 - [Sawulski, J., and J. Witajewski-Baltvilks. 2020. Optimal Diversity in Auctions for Renewable Energy Sources under Technological Uncertainty. *International Review of Environmental and Resource Economics* 14:299-347.](#) (100 pkt.) oraz za aktywny udział w pracach Międzyrządowego Zespołu ds. Zmian Klimatu (IPCC) przy ONZ,

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Janowi Witajewskiemu-Baltvilksowi Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego II stopnia, oddano 50 głosów: 47 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

- **dr. hab. M. Jakubowskiego** (nagroda III stopnia) za wyróżniający się dorobek publikacyjny będący podstawą uzyskanej w roku 2020 habilitacji;



W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Maciejowi Jakubowskiemu Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 49 głosów: 43 głosy za, 2 głosy przeciw oraz 4 głosy wstrzymujące się.

- **dr hab. K. Szczygieskiego, prof. ucz.** (nagroda III stopnia), za wyróżniający się dorobek publikacyjny będący podstawą uzyskanej w roku 2020 habilitacji;

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Krzysztofowi Szczygieskiemu Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 49 głosów: 43 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 6 głosów wstrzymujących się.

- **dr. M. Bieleckiego** (nagroda III stopnia), za wyróżniający się dorobek publikacyjny wśród osób, które uzyskały stopień doktora w ciągu ostatnich 5 lat;
 - [Bielecki, M., M. Brzoza-Brzezina, and M. Kolasa. 2020. Demographics and the natural interest rate in the euro area. European Economic Review 129:103535.](#) (140 pkt.)
 - [Bielecki, M., and N. Stähler. 2020. Labor tax reductions in europe: the role of property taxation. Macroeconomic Dynamics:1-33.](#) (100 pkt.)

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Marcinowi Bieleckiemu Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 49 głosów: 48 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 1 głos wstrzymujący się.

- **dr E. Zawojską** (nagroda III stopnia), za wyróżniający się dorobek publikacyjny wśród osób, które uzyskały stopień doktora w ciągu ostatnich 5 lat
 - [Vossler, C. A., and E. Zawojka. 2019. Behavioral Drivers or Economic Incentives? Toward a Better Understanding of Elicitation Effects in Stated Preference Studies. Journal of the Association of Environmental and Resource Economists 7:279-303.](#) (140 pkt.)
 - [Johnston, R. J., and E. Zawojka. 2020. Relative Versus Absolute Commodity Measurements in Benefit Transfer: Consequences for Validity and Reliability. American Journal of Agricultural Economics 102:1245-1270.](#) (140 pkt.)

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Ewie Zawojkiej Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 49 głosów: 47 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

Następnie Dziekan Grotkowska poinformowała, iż procedura wyłaniania kandydatów do nagród dydaktycznych była zbliżona do stosowanej w poprzednich latach i opierała się na analizie ankiet studenckich. Obecnie przeprowadzenie tej procedury jest utrudnione ze względu na niski odsetek uzyskanych odpowiedzi. Powstał ranking prowadzących zajęcia w poszczególnych kategoriach (wykłady po polsku i angielsku, ćwiczenia po polsku i angielsku).



Prodziekan D. Gadowska – dos Santos poinformowała, że trwają prace nad opracowaniem kompleksowego systemu oceny osiągnięć dydaktycznych, opartego nie tylko na analizie ankiet studenckich. Zostanie on Radzie przedstawiony na grudniowym posiedzeniu.

Dziekan G. Grotkowska zaproponowała wyróżnienie następujących osób za osiągnięcia dydaktyczne (nagrody III stopnia):

- Dr hab. Piotr Wójcik, prof. ucz.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Piotrowi Wójcikowi, prof. ucz. Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 48 głosów: 43 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

- Dr Tomasz Gajderowicz

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Tomaszowi Gajderowiczowi Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 48 głosów: 43 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

- Dr Rafał Woźniak

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Rafałowi Woźniakowi Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 49 głosów: 40 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 9 głosów wstrzymujących się.

- Dr hab. Beata Łopaciuk-Gonczonek

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr hab. Beacie Łopaciuk-Gonczonek Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 49 głosów: 41 głosów za, 1 głos przeciw oraz 7 głosów wstrzymujących się.

- Dr Łukasz Postek

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. Łukaszowi Postkowi Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 49 głosów: 39 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 10 głosów wstrzymujących się.

Ponadto, wysokie miejsce w rankingu osiągnięć dydaktycznych uzyskała **mgr Marta Sylwestrak** i Dziekan G. Grotkowska zarekomendowała przyznanie jej nagrody w kwocie odpowiadającej wysokości Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia.



Dziekan G. Grotkowska zaproponowała wyróżnienie następujących osób za osiągnięcia organizacyjne:

- **dr hab. Renatę Gabryelczyk, prof. ucz.** (nagroda II stopnia) za wkład w rozwój *Central European Economic Journal*, w tym w szczególności za stworzenie zasad funkcjonowania i bieżące prowadzenie prac redakcji, intensywną współpracę z wydawcą zewnętrznym, wysiłek włożony w pracę nad powrotem czasopisma na listę czasopism punktowanych MEiN (obecnie 40 pkt), uporządkowanie archiwum redakcyjnego i optymalizację funkcjonowania systemu elektronicznego obiegu tekstów i recenzji.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr hab. Renacie Gabryelczyk, prof. ucz. Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego II stopnia, oddano 50 głosów: 47 głosów za, 1 głos przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

- **dr. hab. Leszka Wincenciaka** (nagroda III stopnia) za kompleksowe przygotowanie i organizację Konferencji *Warsaw International Economic Meeting*. Dr hab. Leszek Wincenciak została także wyróżniony w kategorii osiągnięć dydaktycznych (nagroda III stopnia). Łącznie została więc przyznana Nagroda Rektora Uniwersytetu Warszawskiego II stopnia.

W głosowaniu tajnym za przyznaniem dr. hab. Leszkowi Wincenciakowi Nagrody Rektora Uniwersytetu Warszawskiego III stopnia, oddano 50 głosów: 45 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 5 głosów wstrzymujących się.

Dziekan G. Grotkowska przypomniała, że zgodnie z zasadami systemu motywacyjnego, prezentowanego na poprzednim posiedzeniu Rady Wydziału, w najbliższych tygodniach zrealizowane zostaną wypłaty **premię za aktywność publikacyjną** dla wszystkich pracowników i doktorantów, którzy w 2020 roku przygotowali publikacje za 100 punktów lub więcej.

Ponadto, w najbliższych dniach rozesłana zostanie informacja o rozdysponowaniu wydziałowych środków na badania na rok 2021/2022. Alokacja pomiędzy pracowników zostanie dokonana w oparciu o dane o publikacjach zamieszczone w PBN.

5. Zatrudnienie dr Katarzyny Lady na stanowisku adiunkta w wymiarze 1/3 etatu w Katedrze Statystyki i Ekonometrii (w grupie pracowników dydaktycznych, umowa na czas nieokreślony)

Dr Katarzyna Lada jest pracownikiem WNE od lutego 2009 r. Jej obecna umowa kończy się w listopadzie 2021 r. Do tej pory zatrudniona była na stanowisku badawczo-dydaktycznym. Od października 2021 r. powróciła do czynnej pracy na WNE po dłuższym okresie urlopu związanego z obowiązkami rodzinnymi. Po konsultacji z dr K. Ladą, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie przedłużenia jej zatrudnienia w wymiarze 1/3 etatu na stanowisku adiunkta w grupie pracowników dydaktycznych (z możliwością zwiększenia wymiaru etatu).

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr Katarzyny Lady na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników dydaktycznych) w wymiarze 1/3 etatu na czas nieokreślony, oddano 48 głosów: 42 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 6 głosów wstrzymujących się.



6. Zatrudnienie dr. Adiego Wiedenfelda na stanowisku adiunkta (wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych w ramach projektu pn. From Knowledge Networks to Inter-Regional Innovation Systems in the context of Devolution of Powers to Regions finansowanego przez NCN (umowa na czas określony)

Projekt "Od sieci wiedzy po międzyregionalne systemy innowacji w kontekście decentralizacji władzy dla regionów" finansowany jest przez NCN w ramach Konkursu Opus 18 (Panel HS5 - Norms and governance; HS5_008 - Regional policy). Jest on zaplanowany na 36 miesięcy, a jego budżet wynosi 796 440,00 zł (koszty pośrednie 20%). Projekt od 27.07.2020 realizowany był w Instytucie Geografii i Przestrzennego Zagospodarowania im. S. Leszczyńskiego Polskiej Akademii Nauk, obecnie realizowany będzie na WNE. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o zatrudnienie dr. Adiego Wiedenfelda na stanowisku adiunkta (wymiar: 1 etat) w grupie pracowników badawczych (umowa na czas określony, na okres trwania projektu, do 26.07.2023 r.).

W głosowaniu tajnym za zatrudnieniem dr. Adiego Wiedenfelda na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych) w wymiarze 1 etatu na czas określony, oddano 49 głosów: 43 głosy za, 0 głosów przeciw oraz 6 głosów wstrzymujących się.

7. Przedłużenie zatrudnienia w LabFam mgr Agaty Kałamuckiej, na stanowisku asystenta (1/2 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)

Mgr Agata Kałamucka jest zatrudniona na stanowisku asystenta badawczego na 50% etatu do końca listopada 2021 r. Po uzyskaniu pozytywnej oceny dotychczasowej aktywności mgr A. Kałamuckiej przez kierownika Projektu, prof. Annę Matysiak, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie jej zatrudnienia na stanowisku asystenta (1/2 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.).

W głosowaniu tajnym za przedłużeniem zatrudnienia mgr Agaty Kałamuckiej na stanowisku asystenta (1/2 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.), oddano 48 głosów: 45 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.

8. Przedłużenie zatrudnienia w LabFam mgr Chen Luo, na stanowisku asystenta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)

Mgr Chen Luo jest zatrudniona na stanowisku asystenta badawczego na 100% etatu do końca listopada 2021 r. Po uzyskaniu pozytywnej oceny dotychczasowej aktywności mgr Chen Luo przez kierownika Projektu, prof. Annę Matysiak, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie jej zatrudnienia na stanowisku asystenta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.).

W głosowaniu tajnym za przedłużeniem zatrudnienia mgr Chen Luo na stanowisku asystenta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.), oddano 49 głosów: 46 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 3 głosy wstrzymujące się.



9. Przedłużenie zatrudnienia w LabFam dr Beaty Osiewalskiej, na stanowisku adiunkta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.)

Dr Beata Osiewalska jest zatrudniona na stanowisku adiunkta (w grupie pracowników badawczych) badawczego na 80% etatu do końca grudnia 2021 r. Po uzyskaniu pozytywnej oceny dotychczasowej aktywności dr Beaty Osiewalskiej przez kierownika Projektu, prof. Annę Matysiak, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie wniosku o przedłużenie jej zatrudnienia na stanowisku adiunkta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.).

W głosowaniu tajnym za przedłużeniem zatrudnienia dr Beaty Osiewalskiej na stanowisku adiunkta (4/5 etatu, w grupie pracowników badawczych, umowa do końca września 2025 r.), oddano 47 głosów: 45 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

10. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczych w ramach projektu pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe" (kierownik zadań dla UW: dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz.)

Trwają intensywne prace przygotowawcze do rozpoczęcia projektu pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe". W projekcie bierze udział kilka znakomitych europejskich instytucji badawczych (Humboldt University of Berlin, London School of Economics and Political Science, University of Amsterdam, Universitat Pompeu Fabra, University of Warsaw). Kierownikiem polskiej części projektu jest dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz. W związku z planowanym na styczeń rozpoczęciem realizacji projektu, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie otwarcia konkursu na adiunkta w grupie pracowników badawczych.

Dr hab. Michał Krawczyk, prof. ucz. wyjaśnił, że osoba zatrudniona będzie się zajmować analizą fake newsów za pomocą narzędzi sztucznej inteligencji.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych w ramach projektu pn. *The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)* finansowanego przez Volkswagen Foundation w ramach programu "Challenges for Europe", oddano 49 głosów: 47 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.



11. Otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (liczba stanowisk: 1, wymiar 1/1 etatu) w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych prowadzącego działalność badawczą i dydaktyczną w obszarze ekonomii cyfrowej

W związku ze znacznymi potrzebami dydaktycznymi WNE UW, z inicjatywy Kierowniczki Katedry Transformacji Technologicznej, wnioskuję o otwarcie konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) gotowego prowadzić badania naukowe oraz zajęcia dydaktyczne w obszarze ekonomii cyfrowej. Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o pozytywne zaopiniowanie otwarcia tego konkursu.

W głosowaniu tajnym za otwarciem konkursu na stanowisko adiunkta (w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych) gotowego prowadzić badania naukowe oraz zajęcia dydaktyczne w obszarze ekonomii cyfrowej, oddano 48 głosów: 44 głosy za, 2 głosy przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

12. Nowelizacja regulaminu studiów doktoranckich

W czasie poprzedniego posiedzenia Rady Wydziału, uchwalony został nowy regulamin stacjonarnych studiów doktoranckich. Już po publikacji uchwały Rady Wydziału, Dziekan G. Grotkowska otrzymała zgłoszenie o niekorzystnym dla doktorantów zapisie związanym z wprowadzeniem pensum na V roku studiów pod warunkiem otrzymywania stypendium. Był to zapis zatwierdzony przez WRD. Nie chcąc działać ze szkodą dla interesu doktorantów, a także biorąc pod uwagę problemy związane z obsadą zajęć, Dziekan G. Grotkowska zwróciła się do Rady Wydziału o uchwalenie Regulaminu w wersji znowelizowanej. Nowelizacja polega na tym, iż w punkcie 8 części C, po ustępie 4, dodano jedno zdanie: „Zobowiązanie nie może przekroczyć 270 godzin dydaktycznych”. W załączeniu do *Informacji dziekana* przesłano nową uchwałę WRD akceptującą znowelizowane brzmienie regulaminu.

W głosowaniu tajnym za przyjęciem nowelizacji regulaminu, oddano 50 głosów: 48 głosów za, 0 głosów przeciw oraz 2 głosy wstrzymujące się.

