



Poz. 66

**ZARZĄDZENIE NR 21
DZIEKANA WYDZIAŁU NAUK EKONOMICZNYCH
UNIwersytetu Warszawskiego**

z dnia 29 września 2021 roku

w sprawie zasad podziału wydziałowych środków na badania (BST)

Na podstawie § 60 ust. 5 Statutu Uniwersytetu Warszawskiego (tekst jednolity: Monitor UW z 2019 r. poz. 190), Rada Wydziału Nauk Ekonomicznych zarządza się, co następuje:

1. Podziału środków BST pomiędzy pracowników i doktorantów WNE UW dokonuje się proporcjonalnie do liczby punktów zdobytych za ich działalność naukową afiliowaną na Uniwersytecie Warszawskim.
2. Liczbę punktów za działalność naukową ustala się na podstawie publikacji, których rok wydania przypada na lata poprzedzające rok oceny i które zostały przez pracownika w sposób kompletny zewidencjonowane w bazie PBN w terminie ogłoszonym przez Dziekana.
3. Liczbę punktów za każdą ocenianą publikację ustala się według aktualnych zasad ewaluacji jednostek naukowych MEiN, w tym uwzględniając punktację wydawnictw i czasopism, w których zostały opublikowane, liczbę współautorów będących pracownikami UW i całkowitą liczbę współautorów.
4. Punkty za osiągnięcia zgłaszane w poszczególnych latach uwzględnia się z następującymi wagami: $\frac{1}{2}$ za ubiegły rok i $\frac{1}{6}$ za każdy z trzech poprzednich lat.
5. Liczba publikacji (slotów) podlegających ocenie w każdym 4-letnim okresie wynosi 4, z wyjątkiem prac przygotowanych we współautorstwie, których udział ustalany jest zgodnie z zasadami ewaluacji jednostek naukowych MEiN.
6. Do wypełnienia 4 slotów, z danego okresu czteroletniego do oceny wybiera się publikacje, które pozwalają uzyskać łącznie najwyższą liczbę punktów za działalność naukową pracownika.
7. W przypadku gdy publikacje wypełniają więcej niż 4 sloty, do ustalenia liczby punktów wykorzystuje się część ułamkową najniżej punktowanej publikacji w przeliczeniu na slot.
8. Dodatkowo, do punktów zdobytych za działalność naukową dolicza się 3 punkty za Working Paper WNE (lub w przypadku współautorstwa – ich część, przypadającą na autora).
9. W uzasadnionych przypadkach, na wniosek pracownika możliwe jest wykorzystanie rocznej przerwy w uzyskiwaniu środków BST. W takim przypadku, w danym roku środki nie są przyznawane, natomiast w kolejnym roku pracownik może wskazać 4 spośród 5 poprzednich lat podlegających ocenie.

Dziekan Wydziału Nauk Ekonomicznych: *G. Grotkowska*