



UNIVERSITY OF WARSAW  
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

WNE/COVIDEU/2/2022

## Stanowisko: Adiunkt (stanowisko badawcze)

Uniwersytet Warszawski ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych (zatrudnienie w pełnym wymiarze, na czas określony, stanowisko badawcze) do pracy w projekcie naukowym „The impact of COVID-19 on public support for the European Union (COVIDEU)“ for the Funding Initiative „Challenges for Europe“ finansowanym przez Fundację Volkswagena (VolkswagenStiftung), realizowanym przez zespół pod kierunkiem prof. Heike Klüver (Uniwersytet Humboldtów w Berlinie), z udziałem prof. Sary Hobolt (London School of Economics), prof. Michała Krawczyka (Uniwersytet Warszawski), prof. Theresy Kuhn (Uniwersytet Amsterdamski) i Dr Toniego Rodona (Uniwersytet Pompeu Fabra).

Wymagania:

1. Doktorat z nauk społecznych, informatyki lub zbliżonej dyscypliny (lub bliska perspektywa uzyskania takiego stopnia)
2. Publikacje w recenzowanych czasopismach międzynarodowych
3. Doświadczenie w realizacji badań naukowych z wykorzystaniem metod ilościowych
4. Bardzo dobra znajomość technik data science/AI/uczenia maszynowego, w tym przetwarzania języka naturalnego (NLP)
5. Doświadczenie w programowaniu w pythonie lub innym środowisku umożliwiającym *web scraping* i NLP
6. Doskonałe umiejętności komunikowania się
7. Znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym

Następujące cechy nie są niezbędne, ale zostaną uwzględnione w ocenie kandydata:

8. Znajomość literatury nt. *fake news* i ich znaczenia w dyskursie politycznym
9. Doświadczenie w prowadzeniu badań eksperymentalnych
10. Dobra znajomość języka polskiego

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2022 r., poz. 574 ze zm.)<sup>10</sup>.

### Opis zadań:

Zatrudniony kandydat będzie współpracował ściśle z pozostałymi członkami zespołu COVIDEU, w ramach dwóch badań:

1. Badanie obejmujące zebranie, przetwarzanie i analizę, szeroko rozumianych, danych dotyczących *fake news* nt. polityki Unii Europejskiej wobec pandemii COVID-19

<sup>10</sup> Szczegóły: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20220000574/U/D20220574Lj.pdf> ; kandydat: musi posiadać odpowiednie kwalifikacje, mieć pełną zdolność do czynności prawnych; korzystać z pełni praw publicznych; nie może być skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne, przestępstwo skarbowe; nie może być wcześniej wydalony z pracy na uczelni z zakazem pracy na uczelni od 6 miesięcy do 5 lat; nie został pozbawiony prawa wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego przez okres 10 lat)

2. Eksperyment terenowy online badający wpływ *fake news* dotyczących COVID-19 na stosunek do Unii Europejskiej i europejskiej integracji.

Zatrudniony kandydat może także wziąć udział w innych badaniach realizowanych w obrębie projektu COVIDEU. Większość z nich obejmuje pracę teoretyczną w obszarze nauk politycznych albo pracę empiryczną (z wykorzystaniem tradycyjnych metod ekonometrii i narzędzi AI). Zatrudniona osoba nie będzie zobowiązana do uczestniczenia w dydaktyce.

### Oferujemy

- Udział w prestiżowym grantie, w którym zespół znakomitych europejskich badaczy aplikuje najnowsze metody do bardzo aktualnej problematyki
- Pracę na pełen etat na czas określony, na okres 24 miesięcy. (Podlega ocenie po upływie pierwszych 6 miesięcy)
- Wynagrodzenie miesięczne: 11 000 PLN brutto plus „13stka”
- Stanowisko dostępne od 1 października 2022 r. W drodze negocjacji może zostać ustalony późniejszy moment rozpoczęcia pracy.

Uniwersytet Warszawski jest najlepszą uczelnią w Polsce i jedną z najlepszych w regionie. To samo dotyczy Wydziału Nauk Ekonomicznych: wg rankingu IDEAS/RePEc należy on do 3% czołowych jednostek w swojej dyscyplinie w Europie. Zarówno ekonomia eksperymentalna jak i data science należą do obszarów silnie reprezentowanych zarówno w działalności badawczej jak i dydaktycznej Wydziału.

Więcej informacji na <https://welcome.uw.edu.pl/> i : <https://www.wne.uw.edu.pl/pl/wydzial/>

### Lista wymaganych dokumentów:

1. Życiorys naukowy zawierający historię miejsc zatrudnienia a także informację o najważniejszych osiągnięciach naukowych, nagrodach, stypendiach, projektach badawczych oraz listę publikacji
2. List motywacyjny przedstawiający dotychczasowe osiągnięcia i zainteresowania naukowe i motywujący zainteresowanie kandydata/kandydatki pracą. List powinien także uzasadniać dlaczego kandydat/ka pasuje na to stanowisko (max 2 strony)
3. Kopie max 2 wybranych publikacji naukowych
4. List rekomendacyjny
5. Podpisana informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych oraz oświadczenie (zamieszczone poniżej)

Dokumenty powinny być przygotowane w języku angielskim i przesłane pocztą elektroniczną na adres: [mkrawczyk@wne.uw.edu.pl](mailto:mkrawczyk@wne.uw.edu.pl)

Data złożenia dokumentów: 31.08.2022, 23:59.

Kandydaci, którzy przejdą do drugiego etapu postępowania konkursowego, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Rozmowy w trybie online planujemy przed 15 września 2022.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą mailową.

.....  
imię i nazwisko

## Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

### Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

### Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: [iod@adm.uw.edu.pl](mailto:iod@adm.uw.edu.pl). Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

### Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy<sup>11</sup> (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego<sup>12</sup>, natomiast inne dane<sup>13</sup> na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie<sup>14</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

*Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.*

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę<sup>15</sup>, która może przyjąć poniższe brzmienie:

<sup>11</sup> Art. 22<sup>1</sup> ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

<sup>12</sup> Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

<sup>13</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

<sup>14</sup> Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

<sup>15</sup> Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: [mkrawczyk@wne.uw.edu.pl](mailto:mkrawczyk@wne.uw.edu.pl)

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.<sup>16</sup>

### **Okres przechowywania danych**

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego. Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego dane zostaną zarchiwizowane.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

### **Odbiorcy danych**

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. audytor projektu (*wpisz wszystkich odbiorców danych*)

### **Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)**

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.<sup>17</sup> Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.<sup>18</sup> Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

### **Prawa osób, których dane dotyczą**

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

### **Informacja o wymogu podania danych**

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....  
(miejscowość i data)

.....  
(podpis kandydata)

<sup>16</sup> Art. 7 ust. 3 RODO;

<sup>17</sup> <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

<sup>18</sup> <https://www.privacyshield.gov>

.....  
(Imię i nazwisko)

## OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się i akceptuję zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela –

*- zarządzenie nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim*

....., dnia .....

.....

(podpis)