



UNIVERSITY OF WARSAW
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Stanowisko: Adiunkt

Poszukujemy osoby na stanowisko adiunkta (pełny etat, czas określony, nauczyciel akademicki w grupie pracowników badawczych) w ramach o ERC Consolidator Grant "Globalization- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility" (kierownik: Anna Matysiak) realizowanego w Interdyscyplinarnym Centrum Badań Rynku Pracy i Dynamiki Rodziny (LABFAM) na Uniwersytecie Warszawskim.

Grant ERC Consolidator Grant "Globalisation- and Technology-Driven Labour Market Change and Fertility" ma na celu zbadanie konsekwencji bezprecedensowych zmian, które zachodzą na rynkach pracy w ciągu ostatnich dwóch do trzech dekad. Zmiany te są w dużej mierze napędzane przez globalizację i zmiany technologiczne i przejawiają się w rosnącym zapotrzebowaniu na umiejętności, masowym wypieraniu pracowników z powodu automatyzacji, rozprzestrzenianiu się nowych, bardziej elastycznych, ale także bardziej fragmentarycznych organizacji pracy (takich jak telepraca, praca na wezwanie, podwykonawstwo, crowdworking), rosnących wymaganiach dotyczących pracy i rosnących nierównościach w perspektywach rynku pracy między osobami o niskich i średnich a wysoko wykwalifikowanymi. Zjawiska te znacznie nasiliły się po Wielkiej Recesji i prawdopodobnie zyskają na znaczeniu w wyniku pandemii COVID-19. Mogą one również wpływać na dzietność, ponieważ znacznie zmieniają sposób, w jaki pracujemy, wpływają na warunki uzyskiwania dochodu i łączenia pracy zawodowej z opieką oraz powodują nowe wyzwania i ryzyko dla pracowników.

Projekt będzie realizowany w Interdyscyplinarnym Centrum Badań Rynku Pracy i Dynamiki Rodziny (LABFAM). LABFAM to nowy ośrodek badawczy utworzony na Wydziale Nauk Ekonomicznych Uniwersytetu Warszawskiego dzięki wsparciu finansowemu Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej (NAWA). Jego celem jest badanie współzależności między rynkiem pracy a dynamiką rodziny z interdyscyplinarnej perspektywy, zwracając szczególną uwagę na tworzenie i rozwiązywanie rodzin, płodność, równość płci i dobrobyt rodziny w porównawczej perspektywie międzynarodowej.

Wymagania:

1. Doktorat w dziedzinie ekonomii, demografii, socjologii rodziny, nauk politycznych, metod ilościowych lub podobnych, najlepiej z naciskiem na aspekty rodziny / rynku pracy.
2. Doświadczenie w ilościowych badaniach empirycznych dotyczących rodzin, rynku pracy, nierówności społecznych (w tym nierówności płci), polityki potwierdzone publikacjami w recenzowanych czasopismach międzynarodowych znajdujących się w rankingu JCR.
3. Zainteresowanie tematyką objętą konkursem, doskonała znajomość teorii i literatury empirycznej z zakresu badań rynku pracy i/lub badań nad rodziną.
4. Doskonała znajomość nowoczesnych technik analizy danych statystycznych, doskonałe umiejętności analityczne.
5. Doświadczenie w pracy z dużymi zbiorami danych.
6. Doskonałe umiejętności komunikacyjne.
7. Biegła znajomość języka angielskiego.

Znajomość języka polskiego nie jest wymagana.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają wymagania określone w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym z dnia 20 lipca 2018 r. (tekst jednolity: Dz. U. z 2024 r. poz. 27 z późn. zm.).

Opis stanowiska:

Wybrany kandydat będzie odpowiedzialny za:

- pracę z danymi EU-SILC i zharmonizowanymi danymi panelowymi z różnych krajów w celu modelowania wpływu ekspozycji pracowników na globalizację i zmiany technologiczne na ich płodność; badanie moderujących efektów polityk publicznych
- badanie narażenia pracowników na skutki globalizacji i zmian technologicznych
- Przygotowanie artykułów naukowych
- Rozpowszechnianie wyników projektu
- Udział w różnych działaniach i wydarzeniach badawczych LABFAM (np. seminariach i konferencjach), współpraca z badaczami LABFAM.

Warunki zatrudnienia:

Zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy na okres 2 lat do 30.09.2026 r., z zastrzeżeniem procedury oceny po pierwszych 6 miesiącach.

Wynagrodzenie miesięczne 15 000 zł brutto + tzw. „trzynastka” (dodatkowe wynagrodzenie roczne)

Stanowisko jest dostępne od 1.10.2024 r. i powinno zostać obsadzone jak najszybciej.

Lista wymaganych dokumentów:

1. Życiorys naukowy zawierający historię zatrudnienia, osiągnięcia naukowe, informacje o nagrodach, stypendiach, projektach badawczych oraz pełną listę publikacji
2. List motywacyjny opisujący dotychczasowe badania i zainteresowania badawcze kandydata oraz motywujący jego zainteresowanie stanowiskiem. List motywacyjny powinien również wyjaśniać, w jaki sposób kandydat spełnia wymagania konkursu (do 5 stron)
3. Kopia dwóch wybranych publikacji
4. List polecający
5. Podpisana "Informacja o przetwarzaniu danych osobowych" oraz "Oświadczenie" (patrz poniżej).

Dokumenty należy przygotować w języku angielskim i przesłać pocztą elektroniczną na adres: labfam@uw.edu.pl

Termin nadsyłania zgłoszeń: 22.08.2024 r.

Kandydaci zakwalifikowani do drugiego etapu rekrutacji zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną.

Rozmowy kwalifikacyjne planowane są online na początku września 2024. Kandydaci zostaną powiadomieni o wynikach telefonicznie lub mailowo.

W celu uzyskania dodatkowych informacji na temat procedury aplikacyjnej prosimy o kontakt:

amatysiak@wne.uw.edu.pl - pytania merytoryczne dotyczące stanowiska

awielgopolan@wne.uw.edu.pl - pytania dotyczące spraw administracyjnych

ZAŁĄCZNIKI DO OGŁOSZENIA: [Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych](#),
oświadczenie kandydata.

STATEMENT

I declare that I have read and accept the rules of conducting competitions for the academic teacher position-

- ordinance no 106 of the Rector of the University of Warsaw of 27 September 2019 on setting out detailed rules and the procedure for conducting the contests for the positions of academic teachers at the University of Warsaw

....., dated.....

.....
signature