



UNIVERSITY OF WARSAW
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

LabFam

Stanowisko: Adiunkt (stanowisko badawcze)

Interdyscyplinarne Centrum Rynku Pracy i Dynamiki Rodziny (LABFAM) Uniwersytetu Warszawskiego ogłasza konkurs na stanowisko adiunkta w grupie pracowników badawczych (zatrudnienie w pełnym wymiarze, na czas określony, stanowisko badawcze) do pracy w międzynarodowym projekcie naukowym „Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families (rEUsilience)”, finansowanym przez Komisję Europejską (Horyzont Europa) (dyscyplina naukowa-EKONOMIA I FINANSE).

W ramach projektu *rEUsilience* będą badane zdolności adaptacyjne rodzin do zmian sytuacji na rynku pracy wywołanych m.in. zmianą technologiczną, globalizacją czy koniecznością dostosowań do zmian klimatycznych. Projekt identyfikuje wyzwania, jakie przed rodzinami stawiają dynamiczne zmiany zachodzące na rynkach pracy, związane z utratą pracy czy wręcz możliwości wykonywania wyuczonego zawodu, koniecznością przekwalifikowania czy reorganizacji opieki nad dziećmi. Badane będą strategie rodzin radzenia sobie z pojawiającymi się wyzwaniami (z uwzględnieniem kulturowo uwarunkowanych ról ze względu na płeć i aspektów pokoleniowych) oraz polityki, które poprawiają „odporność” (resilience) rodzin na zachodzące zmiany, zwłaszcza pod względem ich inkluzywności, elastyczności i komplementarności. Badania prowadzone w ramach projektu pozwolą określić poziom ryzyka i niepewności społeczno-ekonomicznej, na jakie narażone są rodziny w całej Europie, a także względną zdolność różnych typów rodzin do absorpcji wstrząsów społeczno-ekonomicznych poprzez zmianę zachowań i wykorzystania dostępnych rozwiązań strukturalnych. Projekt realizowany jest w **konsorcjum międzynarodowym** (Belgia, Chorwacja, Hiszpania, Polska, Szwecja Wielka Brytania) pod kierunkiem **prof. Mary Daly (Uniwersytet w Oksfordzie)**. Pracami zespołu polskiego kieruje **dr hab. Anna Matysiak, prof. UW**.

Wymagania:

1. Doktorat w obszarze nauk społecznych (ekonomia, socjologia, demografia, nauki polityczne lub pokrewne), najlepiej ze szczególnym uwzględnieniem badań nad rodziną/rynkiem pracy;
 2. Doświadczenie w realizacji badań naukowych z wykorzystaniem zaawansowanych metod ekonometrycznych / statystycznych o tematyce związanej z rynkiem pracy, rodziną, nierównościami społecznymi, w tym nierównościami płci, oraz / lub polityką społeczną czy rynku pracy;
 3. Publikacje w recenzowanych czasopismach międzynarodowych z listy JCR;
 4. Dobra znajomość nowoczesnych technik ilościowej analizy danych oraz doświadczenie w pracy z dużymi zbiorami danych;
 5. Doskonałe umiejętności komunikowania się oraz współpracy w grupie;
 6. Znajomość języka angielskiego na poziomie zaawansowanym.
- Znajomość jęz. polskiego nie jest wymagana.

Mile widziane doświadczenie w pracy naukowej w międzynarodowych zespołach badawczych w renomowanych jednostkach naukowych.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w Ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce z dnia 20 lipca 2018 r. (Dz. U. z 2021 r., poz. 478 ze zm.)¹.

Opis zadań:

Zatrudniony kandydat będzie miał za zadanie:

- prowadzenie badań empirycznych identyfikujących wpływ zmian zachodzących na rynkach pracy na rodziny, w tym identyfikujących strategie adaptacyjne rodzin w kontekście ich obowiązków opiekuńczych i podziału obowiązków między partnerami oraz z uwzględnieniem kontekstu instytucjonalnego (obowiązujące regulacje polityki rodzinnej czy rynku pracy oraz normy kulturowe), w tym:
 - przegląd literatury w tematyce projektu,
 - pracę z dużymi zbiorami danych o charakterze wzdłużnym (dane panelowe) i przekrojowym dla krajów Unii Europejskiej (np. EU-SILC, EU LFS): przygotowanie danych do analiz oraz wykonanie analiz i interpretację wyników,
 - wyszukiwanie niezbędnych informacji i wskaźników regulacji prawnych kształtujących decyzje rodzin.
- współpracę przy przygotowaniu artykułów naukowych podsumowujących wyniki realizowanych badań
- współpracę z innymi członkami konsorcjum, udział w spotkaniach konsorcjum oraz zespołu polskiego oraz aktywnościach związanych z upowszechnianiem wyników uzyskanych w projekcie oraz formułowanie rekomendacji dla polityki
- udział w różnorodnych aktywnościach naukowych Interdyscyplinarnego Centrum Badań nad Rynkiem Pracy i Rodziną (seminaria i konferencje, współpraca z doktorantami i pozostałymi członkami zespołu).

Warunki zatrudnienia:

- Zatrudnienie na pełen etat na czas określony, docelowo do 31.08.2025, po ewaluacji kandydata po pierwszym roku.
- Wynagrodzenie miesięczne: 13 000 – 15 000 PLN brutto (w zależności od kwalifikacji i „13stka”)
- Praca w dynamicznym interdyscyplinarnym środowisku naukowym, które sprzyja wymianie naukowej i realizacji badań naukowych na wysokim międzynarodowym poziomie
- Stanowisko dostępne od **1 września 2022 r. (data może ulec zmianie w zależności od ostatecznej umowy grantowej)**

Lista wymaganych dokumentów:

¹ Szczegóły: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20220000574/U/D20220574Lj.pdf>; kandydat: musi posiadać odpowiednie kwalifikacje, mieć pełną zdolność do czynności prawnych; korzystać z pełni praw publicznych; nie może być skazany prawomocnym wyrokiem za przestępstwo umyślne lub umyślne, przestępstwo skarbowe; nie może być wcześniej wydalony z pracy na uczelni z zakazem pracy na uczelni od 6 miesięcy do 5 lat; nie został pozbawiony prawa wykonywania zawodu nauczyciela akademickiego przez okres 10 lat)

1. Życiorys naukowy zawierający historię miejsc zatrudnienia a także informację o najważniejszych osiągnięciach naukowych, nagrodach, stypendiach, projektach badawczych oraz kompletną listę publikacji
2. List motywacyjny przedstawiający dotychczasowe osiągnięcia i zainteresowania naukowe i motywujący zainteresowanie kandydata/kandydatki pracą. List powinien także uzasadniać dlaczego kandydat/ka pasuje na to stanowisko (max 5 stron)
3. Kopie dwóch wybranych publikacji naukowych
4. List rekomendacyjny
5. Podpisana informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych oraz oświadczenie (zamieszczone poniżej)

Dokumenty powinny być przygotowane w języku angielskim i przesłane pocztą elektroniczną na adres: labfam@wne.uw.edu.pl

Data złożenia dokumentów: 23.05.2022, 23:59.

Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.

Kandydaci, którzy przejdą do drugiego etapu postępowania konkursowego, zostaną zaproszeni na rozmowę kwalifikacyjną. Rozmowy odbędą się w pod koniec maja lub na początku czerwca 2022.

Przewidywany termin rozstrzygnięcia konkursu: sierpień 2022 r.

O wynikach konkursu kandydaci zostaną powiadomieni telefonicznie lub drogą mailową.

Pytania należy kierować do:

amatysiak@wne.uw.edu.pl – pytania merytoryczne

awielgopolan@wne.uw.edu.pl – pytania natury organizacyjnej

.....
imię i nazwisko

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych

Administrator

Administratorem Państwa danych przetwarzanych w ramach procesu rekrutacji jest Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa jako pracodawca.

Z administratorem można kontaktować się:

- listownie: Uniwersytet Warszawski, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (należy wskazać jednostkę organizacyjną do której kierowana jest korespondencja);
- telefonicznie: **22 55 20 355**.

Inspektor Ochrony Danych (IOD)

Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować mailowo: iod@adm.uw.edu.pl. Z IOD można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Państwa danych osobowych przez Uniwersytet Warszawski oraz korzystania przez Państwa z praw związanych z przetwarzaniem danych osobowych.

Do zadań IOD nie należy natomiast realizacja innych spraw, jak np. prowadzenie rekrutacji do pracy, przyjmowanie dokumentów rekrutacyjnych, udzielanie informacji dotyczących prowadzonej rekrutacji do pracy.

Cel i podstawy prawne przetwarzania

Dane osobowe kandydatów do pracy będą przetwarzane wyłącznie w celach rekrutacyjnych.

Państwa dane osobowe w zakresie wskazanym w przepisach prawa pracy² (*imię (imiona) i nazwisko, data urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Państwa, wykształcenie, kwalifikacje zawodowe, przebieg dotychczasowego zatrudnienia*) będą przetwarzane w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego³, natomiast inne dane⁴ na podstawie wyrażonej przez Państwa zgody, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Państwa zgody na ich przetwarzanie⁵, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) przez Uniwersytet Warszawski w celu mojego udziału w procesie rekrutacji.

Uniwersytet Warszawski będzie przetwarzał Państwa dane osobowe, także w kolejnych naborach pracowników jeżeli wyrażą Państwo na to zgodę⁶, która może przyjąć poniższe brzmienie:

Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach prowadzonych przez Uniwersytet Warszawski przez okres najbliższych 9 miesięcy.

Wszystkie powyższe zgody mogą Państwo wycofać w dowolnym momencie m.in. wysyłając maila na adres: labfam@wne.uw.edu.pl

Przypominamy jednocześnie, że wycofanie przez Państwa zgody nie wpływa na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Państwa zgody przed jej wycofaniem.⁷

Okres przechowywania danych

Państwa dane osobowe zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od momentu zakończenia procesu rekrutacyjnego. Po zakończeniu procesu rekrutacyjnego dane zostaną zarchiwizowane.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą wykorzystywane przez okres 9 miesięcy.

Odbiorcy danych

Dostęp do Państwa danych osobowych będą mieli upoważnieni pracownicy administratora, którzy muszą przetwarzać dane osobowe w ramach wykonywanych obowiązków i zadań służbowych.

Odbiorcami danych mogą być także podmioty, którym administrator zleci wykonanie określonych czynności, z którymi wiąże się konieczność przetwarzania danych osobowych, jak np. audytor projektu

² Art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t. j. Dz.U. 2019 poz.1040 z późniejszymi zmianami)

³ Art. 6 ust. 1 lit. b Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r., str. 1, z późn. zm.) (dalej RODO);

⁴ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁵ Art. 9 ust. 2 lit. a RODO.

⁶ Art. 6 ust. 1 lit. a RODO;

⁷ Art. 7 ust. 3 RODO;

(wpisz wszystkich odbiorców danych)

Przekazywanie danych poza Europejski Obszar Gospodarczy (EOG)

Państwa dane osobowe będą udostępniane podmiotom uprawnionym na podstawie przepisów prawa. Zapisy prowadzimy przez Formularze Google. Państwa dane będą przetwarzane przez naszego dostawcę usługi G-Suit dla edukacji firmę Google w jej centrach przetwarzania danych.⁸ Państwa dane będą chronione przez standardy określone Tarczą Prywatności, zatwierdzoną przez Komisję Europejską.⁹ Zapewni to Państwa danym odpowiedni poziom bezpieczeństwa.

Prawa osób, których dane dotyczą

Na zasadach określonych przez RODO mają Państwo prawo do:

- dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- usunięcia danych osobowych z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO;
- wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, jeżeli uznają Państwo, że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy prawa.

Informacja o wymogu podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z przepisów prawa jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie innych danych osobowych jest dobrowolne.

.....
(miejsowość i data)

.....
(podpis kandydata)

⁸ <https://www.google.com/about/datacenters/inside/locations/index.html>

⁹ <https://www.privacyshield.gov>

.....
(Imię i nazwisko)

OŚWIADCZENIE

Oświadczam, że zapoznałem/am się i akceptuję zasady przeprowadzania konkursów na stanowisko nauczyciela –

- zarządzenie nr 106 Rektora Uniwersytetu Warszawskiego z dnia 27 września 2019 roku w sprawie określenia szczegółowych zasad i trybu przeprowadzania konkursu na stanowisko nauczyciela akademickiego na Uniwersytecie Warszawskim

....., dnia

.....

(podpis)



UNIVERSITY OF WARSAW
Faculty of Economic Sciences



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

LabFam

Position: Assistant Professor (100% research based)

The Interdisciplinary Centre of Labour Market and Family Dynamics (LABFAM) University of Warsaw is seeking to fill a position of an Assistant Professor (full-time, fixed-term, 100% research based) within international research project „Risks, Resources and Inequalities: Increasing Resilience in European Families (rEUsilience)”, funded in the framework of Horizon Europe (European Commission).

The rEUsilience project will examine the adaptability of families to changes in the labour market caused, among others, by technological change, globalisation and the need to adapt to climate change. The project identifies the challenges posed to families by the dynamic changes taking place in labour markets, related to the loss of work or even the loss of opportunities to practice one's profession, the need for retraining or the reorganisation of childcare. It will examine families' coping strategies (including culturally determined gender roles and generational aspects) and policies which improve family resilience to emerging challenges. (Resilience of families to change, especially in terms of inclusiveness, flexibility and complementarity. The project's research will identify the level of socio-economic risk and uncertainty faced by families across Europe, and the relative ability of different family types to absorb socio-economic shocks through behavioural change and the use of available structural solutions. The project is carried out in an international consortium (Belgium, Croatia, Spain, Poland, Sweden, UK) under the direction of Prof. Mary Daly (University of Oxford). The Head of Polish team is Prof. Anna Matysiak.

Discipline: ECONOMICS AND FINANCES

Requirements:

The candidate should have:

1. A PhD in social sciences (economics, sociology, demography, political science or related field), preferably with a focus on family/ labour market research;
2. Experience in carrying out research using advanced econometric / statistical methods on topics related to the labour market, family, social inequalities, including gender inequalities, and/or social or labour market policies;
3. Publications in peer-reviewed international journals from the JCR list;
4. Good knowledge of modern quantitative data analysis techniques and experience in working with large data sets;
5. Excellent communication and teamwork skills;
6. Advanced knowledge of English.

Knowledge of Polish language is not required.

Experience in scientific work in international research teams in reputable scientific institutions is welcomed.

The competition is open to persons who meet the requirements set in forth in the Act on Higher Education of July 20, 2018 (consolidated text: Journal of Laws 2021, item 478, as amended)¹⁰

Description of the job:

The successful candidate will:

- conducting empirical research identifying the impact of changes in labour markets on families, including identifying adaptation strategies of families in the context of their care responsibilities and the division of responsibilities between partners and taking into account the institutional context (existing family or labour market policy regulations and cultural norms), including:
 - a literature review on the project topic,
 - working with large longitudinal (panel data) and cross-sectional data sets for the European Union countries (e.g. EU-SILC, EU LFS): preparation of data for analyses and execution of analyses and interpretation of results,
 - searching for necessary information and indicators of legal regulations shaping family decisions
- cooperation in preparation of scientific articles summarizing the results of the implemented research
- cooperation with other consortium members, participation in meetings of the consortium and the Polish team and activities related to dissemination of the results obtained in the project and formulation of recommendations for policy
- participation in various scientific activities of the Interdisciplinary Centre for Labour Market and Family Research (seminars and conferences, cooperation with doctoral students and other team members).

We offer:

- Employment opportunities till 31.08.2025 subject to an evaluation after the first year.
- Monthly remuneration (100% FTE) depending on qualifications: 13 000 – 14 000 PLN gross (~ 2 800 – 3 100 EUR) + the 13th salary
- Work in the dynamic and interdisciplinary research environment which facilitates scientific exchange and support high quality research (www.labfam.uw.edu.pl)
- The position will be available starting September 1, 2022 (this date may be subject to change depending on final Grant Agreement)

List of required documents:

6. Scientific CV including employment history, scientific accomplishments, information about awards, scholarships, research projects and a complete list of publications
7. Motivation letter describing previous research and research interests of the candidate and motivating candidate's interest in the position. The motivation letter should also explain how the candidate meets the requirements of the call (up to 5 pages)
8. A copy of two selected publications
9. A recommendation letter

¹⁰ See: <https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WDU20220000574/U/D20220574Lj.pdf> (in general, the candidate: has to have appropriate qualifications, full legal capacity; enjoys full public rights; has not been convicted by a final judgment for an intentional or intentional crime, tax offense; has not been expelled from university position with a ban on working at universities period from 6 months to 5 years; has not been deprived of the right to practice as an academic teacher on period of 10 years)

10. Signed “Information on personal data processing” and “Statement” (please see below)

The documents should be prepared in English and submitted by email to: labfam@wne.uw.edu.pl

Submission date: 23.05.2022, 23:59.

Anticipated deadline for adjudication of the competition: August 2022.

The competition is the first stage of the procedure for recruitment to the position of academic staff set out in the Statutes, and its successful outcome constitutes the basis for further proceedings.

Candidates selected to the second recruitment stage will be invited for an interview.

The interviews are planned in May/June 2022. Candidates will be notified about the results by phone or email.

For further information about the application procedure please contact:

amatysiak@wne.uw.edu.pl – substantive questions on the position

awielgopolan@wne.uw.edu.pl – questions on administrative matters

Information on personal data processing

Controller

Controller of your personal data processed in connection with the recruitment process is the University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa, as the Employer. Contact with the controller:

- by traditional mail at: University of Warsaw, ul. Krakowskie Przedmieście 26/28, 00-927 Warszawa (name the organizational unit to which your letter is addressed);
- by phone: 22 55 20 355.

Data Protection Officer (DPO)

Controller has designated Data Protection Officer whom you may contact via email at iod@adm.uw.edu.pl. You may contact the DPO in all matters relating to your personal data processing by the University of Warsaw and the exercise of rights in relation to the processing of personal data.

The DPO, however, does not proceed other matters, like handling recruitment procedures, collecting recruitment documents, providing information on current recruitment process.

Purpose and legal grounds of data processing

Personal data of candidates for employment shall be processed for recruitment purposes only. Your personal data shall be processed in the scope as indicated by employment law (*given name (names) and family name, date of birth, contact information as provided, education, professional qualifications, previous employment*) for the purposes of this recruitment process, whereas other data shall be processed based on your consent which may take the following wording: *I agree to the processing of personal data provided in (e.g. CV, cover letter, and other submitted documents) by the University of Warsaw for realising my recruitment process.*

I declare that I have read and accept the rules of conducting competitions for the academic teacher position-
- ordinance no 106 of the Rector of the University of Warsaw of 27 September 2019 on setting out detailed rules and the procedure for conducting the contests for the positions of academic teachers at the University of Warsaw

....., dated.....

signature